

İŞÇİ GÜCÜ

TÜMTİS

TÜRKİYE MOTORLU TAŞIT İŞÇİLERİ SENDİKASI



SAYI 33



HAZİRAN 2013



THY İŞÇİSİ



YALNIZ DEĞİLDİR!

**BASKILARA RAĞMEN
BİRLİK VE MÜCADELE
KAZANACAK!**



YAŞASIN 1 MAYIS!

MERKEZ YÖNETİM KURULU

KENAN ÖZTÜRK
Genel Başkan

GÜREL YILMAZ
Genel Sekreter

SEYFİ EREZ
Genel Mali Sekreter

NURETTİN KILIÇDOĞAN
Genel Eğitim Sekreteri

CAFER KÖMÜRCÜ
Genel Örgütlenme Sekreteri

HÜSEYİN TATLICAN
Yönetim Kurulu Üyesi

HALİL ÇEKİN
Yönetim Kurulu Üyesi

MUHARREM YILDIRIM
Yönetim Kurulu Üyesi

ÖZDEMİR ASLAN
Yönetim Kurulu Üyesi

ADANA ŞUBESİ

Şube Başkanı: **HALİL ÇEKİN**
Özler Cad. Arpacı Apt. Kat:1 No:50 ADANA
Cep: 0 532 2947416
Tel: 0 322 3527006
(adanasubesi@tumtis.org)

İSTANBUL 1. NOLU ŞUBE

Şube Başkanı: **ERSİN TÜRKMEN**
İnkılap Cad. No:25/ 1-2 Aksaray / İSTANBUL
Cep: 0 532 4084211
Tel: 0212.5300744
(istanbul1sube@tumtis.org)

ANKARA ŞUBE

Şube Başkanı: **NURETTİN KILIÇDOĞAN**
Mithat Paşa Cad. Lale Apt. No:13/20
Kızılay / ANKARA
Cep: 0 532 7851635
Tel: 0 312 4302024 - 0 312 2784396
(ankarasubesi@tumtis.org)

İZMİR ŞUBESİ

Şube Başkanı: **ŞÜKRÜ GÜNSELİ**
Ş.Fetih Bey Cad. No:13 Kat: 7 Konak / İZMİR
Cep: 0 533 2725674
Tel: 0 232 4839263
Ambarlar Sitesi 7.Blok No: 1 Pınarbaşı/ İzmir
Tel: 0 232 4794424
(izmirusube@tumtis.org)

BURSA ŞUBE

Şube Başkanı: **ÖZDEMİR ARSLAN**
Ulubatlı Hasan Bul. Yılmaz Apt. No:53
Kat:3 D: 9 BURSA
Cep: 0 532 4084332
Tel: 0 224 2713909
(bursasubesi@tumtis.org)

KARADENİZ BÖLGE ŞUBESİ

Şube Başkanı: **MUHARREM YILDIRIM**
Cumhuriyet Cad. No: 64/4 SAMSUN
Cep: 0 533 2715674
Tel: 0 362 4350292
(karadenizsubesi@tumtis.org)

GAZİANTEP ŞUBESİ

Şube Başkanı: **KENAN ÖZTÜRK**
Şube Sekreteri: **MAHMUT CANYURT**
Gaziler Cad. Kirişçi Sok. No:11 Kat:2
Cep: 0 532 4779507
Tel: 0 342 2316979
D:105 Uğurlu İşhanı GAZİANTEP
Tel: 0 342 2382918
(gaziantepsubesi@tumtis.org)

MERSİN ŞUBESİ

Şube Başkanı: **SAVAŞ GÜRKAN**
Camii Şerif Mah. İstiklal Cad. 5204 Sok.
Arslanlar Apt. No:15 D:1 Akdeniz / MERSİN
Cep: 0 533 2083539
Tel: 0 324 2370796
(merinsubesi@tumtis.org)

16 Haziran Akşamının Şiiri

Hâlâ durur o akşam, belleklerinde,
mayalanır durur, birlikte bakmanın derinliğiyle,
önüne geçilmez coşkusuyla, birlikte yürümenin,
bir ağızdan söylemenin güzelliğiyle bir şarkıyı,
birlikte sahip çıkmanın bir öfkeye
bir hesabı birlikte ödetmenin
“düşen kalır, bırakın ağlamayı”
demenin kutsal ve hüzünlü aleviyle
yaşayıp durur o haziran akşamı.

Birlikte baktılar her şeye,
tek tek bakınca göremedikleri,
içine giremedikleri evlere baktılar,
bir yabancı gibi sığındıkları parklara,
bir ucundan geçip de yalnızlık çektikleri
koca koca alanlara,
tutamadıkları inceliklere baktılar
ellerinin nasırıyla,
kaçırılan değerlere baktılar, korunan bankalara.

Önlerine çıkarılan parmaklıklar
demirden değildi artık,
kendi sesleriyle konuşuyorlardı
ağızlar karşılarında,
ve yerlerinde başka bir şey
dikilip duruyordu engellerin.
Yani korunan ve kaçırılan neyse
oydu yollarını tıkayan da,
üstlerine çeviren de oydu namluları.

Apaçık gördüler kim neyin hizmetinde,
gördüler kendi eğittikleri demir
düşman edilmiş ellerinin emeğine,
suyuna ter kattıkları çeliğin
gördüler çevrildiğini göğüslerine.
Ürettiği ne varsa, daha özgür,
daha yoğun, daha anlamlı yaşamak için,
esirgendiğini gördüler insandan
ve kavgasız elde edilemeyeceğini hiçbir şeyin.

Birlikte yaratılanı birlikte devşirip
evlerine dönenlerin o haziran akşamı
her sokağa çıkışları bir gerçeği belirtir:
Yaşamın güç ve onurlu kavgasında
omuz omuza olmak verimli bir ırmak gibidir,
yeni tohumlar saçtığı tarlalara,
yüreklere yeni zaferlerle doldurur.
Ve birlikte duyulacak yeni sevinçlere kadar
o haziran akşamı mayalanır durur.

Kemal Özer



TÜMTİS

Türkiye Motorlu Taşıtlı İşçileri Sendikası Yayın Organı

Sahibi:

TÜMTİS Adına
Genel Başkan
Kenan ÖZTÜRK

Sorumlu Yazışları Müdürü

Av. Fevzi Saygılı

Yazı İşleri

Mukadder Anadolu

Yazışma Adresi

TÜMTİS Genel Merkezi
İnebey Mahallesi İnkılap Caddesi
No: 25 / 1-3 Aksaray-İSTANBUL
Tel: (0212) 530 07 43-44 / 529 55 09
Faks: (0212) 588 26 20

Baskı ve Cilt

Matsis Matbaa Hizmetleri

San. ve Tic. Ltd. Şti.

Tevfikbey Mah. Dr. Ali Demir Cad.

No: 51/1 Sefaköy

K. Çekmece - İstanbul

t: 0212 624 21 11 f: 0212 624 21 17

TÜMTİS AYLIK YAYIN ORGANIDIR

Yerel Süreli Yayın

İÇİNDEKİLER

- 2 Emek Düşmanlığına Karşı Emek Dayanışması!
- 4 1 Mayıs Dünyada ve Türkiye’de Kutlandı
- 14 Ekmek Kavgasında 335 Gün
- 23 ETF 4. Olağan Kongresi Gerçekleştirildi
- 24 Genel Başkanımız Öztürk Yürütme Kurulu’na Seçildi
- 24 Taşeronluk: Kapitalist Sistemde Normale Dönüş!
- 26 Lüleburgaz’da Taşerona Karşı Güçlü Ses
- 28 Direniş Alanında 8 Mart Coşkusu
- 30 UPS Kargo’da Yeni Sözleşmeye Doğru
- 32 Ambarlarda Yeni TİS Dönemi Başlıyor
- 35 Araç Muayene İstasyonlarında TİS Görüşmeleri Başladı
- 36 Kıdem Tazminatı Nedir?
- 38 Bir işçi gözüyle KONFEKSİYON
- 44 Dünya Emek Mücadelesinden...



Kenan Öztürk
Genel Başkan

“Halkın bu diktatörce uygulamalara karşı sonuna kadar sessiz kalması beklenemezdi. İşte Gezi Parkı saldırısı da bu birikmiş tepkiyi harekete geçirdi. Halk korku duvarlarını yıkıp meydanlara çıktı. Bilinmelidir ki halkın iradesinin tek ölçüsü sandık değildir.”

Emek Düşmanlığına Karşı Emek Dayanışması!

Birikmiş Öfke Baraj Kapaklarını Patlattı

Tarihi kışlayı canlandırma adı altında Taksim Gezi Parkı'nın büyük sermaye guruplarına AVM olarak peşkeş çekilmesi girişimine karşı oturma eylemi yapanlara polisin tazyikli su ve biber gazı ile saldırması bir anda tüm Türkiye'yi ayağa kaldırdı. Halk, polisin bu acımasız saldırılarına tepki göstererek pek çok kentte meydanları doldurdu. Çünkü tüm vicdanları yaralayan apaçık haksız ve pervasız bir saldırı gerçekleştirilmişti. Gerçekte, Gezi Parkı bardağı taşıran son damlaydı. Bu saldırı, yıllardır yapılan uygulamalara karşı biriken tepkiyi açığa çıkardı. İktidarın halkı aşağılayan, ötekileştiren, 'yüzde elli oy aldım ne istersem yaparım' şeklindeki dediğim dedikçi tutumu önemli bir öfke birikimine yol açtı. Kendisine oy vermeyen toplum kesimlerinin değer yargılarını ve düşüncelerini hiçe sayan, inançlarıyla adeta dalga geçen uygulamalar nedeniyle biriken öfke bu son damla ile sel oldu, sokakları, meydanları doldurdu.

Emekçilerin hakları yıllardır budanıyor. Kölelik koşulları dayatılıyor, sendikalaşma mücadelesi engelleniyor. Kazanılmış haklara saldırılıyor, hak arayan, demokratik hakkını kullanan işçiler telefon mesajları ile işten çıkarılıyor. Sendikalar üzerinde benzeri görülmemiş baskılar uygulanıyor, yasal grevler kamu gücü kullanılarak kırılmaya çalışılıyor. İşçinin, köylünün, memurun, öğrencinin

en küçük hak arama eylemi gazlı, coplu, panzerli polis saldırısı ile boğulmaya çalışılıyor. Lise ve üniversite kapısında yarışa sokularak geleceksiz bırakılan gençler işsizlik ordusuna katılıyor. Doğa katlediliyor. Kentler sermayenin rant alanı haline getiriliyor. Başbakan açıkça toplumu bölüyor. İnsanların inançlarını zedeleyen uygulamalar yapılıyor. Yaşam tarzlarına açık müdahalede bulunuyor. Bu uygulamalara karşı sesini yükseltenleri ise azarlıyor ve aşağılıyor.

Halkın düşünce ve duygularını hiçe sayan iktidar, komşularıyla kavgalı dış politika uygulamalarıyla Ortadoğu'da emperyalist politikaların hevesli bir taşeronu rolüne soyunarak ülkeyi savaş bataklığına sürüklüyor. Yüreklirimizi dağılayan ve 52 insanımızın ölümüne yol açan Reyhanlı saldırısı, uyarıları ve protestoları hiçe sayarak sürdürülen saldırgan politikaların acı bir meyvesi oldu.

Halkın bu diktatörce uygulamalara karşı sonuna kadar sessiz kalması beklenemezdi. İşte Gezi Parkı saldırısı da bu birikmiş tepkiyi harekete geçirdi. Halk korku duvarlarını yıkıp meydanlara çıktı. Bilinmelidir ki halkın iradesinin tek ölçüsü sandık değildir. Barajlarla, adil olmayan seçim sistemiyle dışladığınız, ötekileştirdiğiniz sokağı unutursanız gerçek halk iradesini bu şekilde tanımak zorunda kalırsınız. Halkın isteklerini görmezden, gelen milyonlarca insanı “çapulcu” diye aşağılayan bir ikti-

darın geleceği yoktur. Baskılara rağmen birlik ve mücadele kazanacaktır.

1 Mayıs Coşkusu ve Saldırıları

1 Mayıs, ülke genelinde geniş katılımı ve coşkuyla kutlandı. Bu yıl 1 Mayıs kutlamalarında, güvencesiz ve taşeron çalışmaya karşı mücadele talepleri ile barış talebi öne çıktı. Özellikle Sendikal Güç Birliği'nin 1 Mayıs öncesinde yaptığı çalışmalar ile kampanyaları etkili oldu. Ne var ki, işçi sınıfının kalbi olan İstanbul'da, tarihsel 1 Mayıs alanı olan Taksim, işçi sınıfına kapatıldı. Gerekçe her ne kadar alandaki inşaat çalışmaları olsa da gerçekte hedeflenen Taksim Meydanı'nın temelli olarak emekçilere kapatılmasıydı. Devlet, bir ilini resmen işgal etti. Yolları, köprüleri kapatarak otobüs, metrobüs, tren ve vapur seferlerini engelledi. Bütün engellemelere rağmen Taksim Meydanı'na ulaşmak isteyen emekçilere gaz, tazyikli su ve copla acımasızca saldırıldı. İktidarın, "İleri demokrasiye geçiyoruz" övünmelerinin boş bir tekerleme olduğu bir kez daha görüldü. Ancak 1 Mayıs Meydanı bir ay sonra emekçilerin mücadelesi ile yeniden kazanıldı.

Çaykur'dan Hava Yolları'na Her Yerde Emek Düşmanlığı

Tek Gıda-İş'in örgütlü olduğu Çaykur'da başlayan grev, devlet güçlerinin seferber edilmesi ve bakanların doğrudan devreye girerek tehdit ve şantajla başvurmaları sonucunda bir gecede kırıldı. Daha önceki iktidarlara nasip olmayan bu ibretlik emek düşmanlığı şimdi de daha büyük bir gözü dönmüşlükle THY grevinde uygulanıyor. Görevi, yasal grevin selametini sağlamak olan kamu gücü grevi kırmak için seferber edilmiş durumda.

"Dünya markasıyız" sözünü tekrarlamaktan pek hoşlanan THY yönetimi, çalışanlar ve onların hakları söz konusu olunca, dünya standartlarını uygulamak yerine kölelik standartlarını dayatıyor. Emeğe, sendikaya düşmanlığını olanca çıplaklığı ve saldırganlığıyla ortaya koyuyor. "Grev hakkımız gasp edilemez" diyen 305 emekçiyi bir cep telefonu mesajıyla işten çıkarıyor. İşçilerin işe iadesine hükmeden mahkeme kararlarını uygulamıyor. Bu fütursuzluğunu Toplu İş Sözleşmesi (TİS) sürecinde ve grev sırasında daha da ileri taşıdı.

Yasalar uyarınca işçi ve işveren ilişkilerinde tarafsız olması gereken ve grevin selamet ve güvenliğine sağlamakla yükümlü Hükümet, işçileri polis terörüyle yıldırmaya çalışıyor, bakanlarını doğrudan

dan grevi kırmakla görevlendiriyor. İktidar, işverenin hizmet gücü gibi davranıyor.

Geçmişte bir benzerine zor rastlanır bu emek düşmanlığına, "yandaş medya" da tüm gücüyle destek veriyor. Hava-İş ve Genel Başkanı Atılay Ayçin, bir linç girişiminin hedefi durumundadır.

Havayolu İşçileriyle Dayanışmaya!

Bilmek zorundayız ki, emek ile sermaye arasındaki tarihsel mücadelenin güncel alanı Hava-İş grevidir. Sermaye ve iktidar, bu grevi yenilgiye uğratırsa, yenilen sadece havayolu işçileri olacaktır. Kaybeden, bir bütün olarak işçi sınıfı olacaktır. Bu yenilgi Türkiye genelinde devam eden tüm TİS'leri de olumsuz etkileyecektir. THY yönetimi ve iktidar, tam da bunu hedeflemektedir.

O halde emekçilerin, onların örgütlü gücü olan sendikaların, konfederasyonların, Sendikal Güç Birliği'nin tüm güç ve olanaklarıyla bu mücadelenin yanında olması, grevin başarısı için çalışması önde gelen görevimizdir.

Yeni Dönem TİS Sürecinden Güçlenerek Çıkmalıyız

DHL'de direnişimiz ve örgütlenme çalışmamız devam ederken örgütlü olduğumuz işyerlerinde ise yeni dönem TİS görüşmeleri başlıyor. Sendikamız, Genel Yönetim Kurulumuz ve Şube Yönetim Kurullarımızın öncülüğünde TİS sürecine, büyük bir disiplin, kararlılık, demokratik paylaşım ve birlik içinde hazırlanıyor. Bu süreçte, ekonomik haklarımız kadar, çalışma koşulları, çalışma kuralları ve iş güvencesi, sosyal haklar öne çıkacak. Yönetimimiz, TİS sürecinin, tüm üyelerimizin görüşünün alındığı, taleplerimizin geniş katılımı toplantılarda tartışıldığı, sendikamızın iç eğitimine hizmet eden bir süreç olarak ilerlemesi için çalışmaktadır.

Sendikamız, duruşuyla kararlı, taleplerinde ısrarcı ve binlerce gövdeden atan tek bir yürek gibi davrandığında, kazanımlarımız en üst düzeyde olacaktır. Üyelerimiz bilmelidir ki, Sendika Yönetimimiz, işçilerin bilgisi ve ortak kararı olmadan hiçbir sözleşmenin altına imza atmayacaktır. Ama taleplerimizin gerçekçi, elde edilebilir olması da çok önemlidir. TİS'lerin başarılı geçmesinin olmazsa olmaz bir koşulu da üyelerimizin sendikasıyla birleşmiş ve kenetlenmiş bir biçimde her tür mücadeleye hazırlıklı olmasıdır.

Tüm üyelerimizi selamlıyor, başarılı bir TİS süreci için sendikası ile kenetlenmeye çağırıyorum. ✨

1 Mayıs Dünyada ve Türkiye’de Kutlandı

İşçi sınıfının birlik, mücadele ve dayanışma günü 1 Mayıs dünyada ve Türkiye’de yaygın olarak kutlandı. Dünyada ve ülkemizde kitlesel ve coşkulu geçen 1 Mayıs, İstanbul’da Taksim Meydanı’ndaki inşaat projesini gerekçe gösteren hükümetin yasak politikasına takıldı.



İSTANBUL

Toplu taşıma seferlerinin iptal edildiği İstanbul’da, işçiler ve emekçiler 1 Mayıs’ta belirlenen kutlama alanlarına ulaşamadı. Sendika konfederasyonlarının çağrısıyla, sabahın erken saatlerinde Taksim’de kutlama yapmak üzere başta Beşiktaş ve Şişli olmak üzere pek çok noktada bir araya gelen emekçiler ise polis şiddetine maruz kaldı. Türk-İş ve bağlı sendi-

kalarla birlikte Barbaros Bulvarı’nda bir araya gelen sendikamız da bu şiddetten fazlasıyla nasibini aldı. Sendikamız, UPS, ambar ve DHL işçileriyle yaptığı toplantılarla günler öncesinden 1 Mayıs’a hazırlandı. Üyelerimizin yoğun katılım gösterdiği toplantılarda, kıdem tazminatı, taşeronlaştırma ve sendikalar kanunu ile haklarımıza yönelik saldırıların arttığı bir dönemde 1 Mayıs’ın işçiler ve emekçiler açısından





taşıdığı öneme vurgu yapıldı. 1 Mayıs sabahında ise, tüm engellemelere rağmen sendikamız “Yaşasın 1 Mayıs”, “DHL’de Sendika Düşmanlığına Son” yazılı pankartı ile alandaki yerini aldı. Kararlı ve direngen tutumumuz sayesinde Beşiktaş Meydanı’na girmeyi başaran ender sendika kortejlerinden birini oluşturduk. Tazyikli su ve biber gazı kullanan polisin saatler süren şiddetli saldırısına rağmen dağılmadık. “Yılgınlık yok, direniş var”, “Direne direne kazanacağız”, “Yaşasın 1 Mayıs”, “Yaşasın sınıf dayanışması” sloganları ile kenetlenen üyelerimiz, sonuna kadar meydanı terk etmedi. Sendika konfederasyonlarının polis şiddetini protesto eden basın açıklamasının ardından alandan ayrıldık.

ADANA

Adana’da 1 Mayıs, Türk-İş, KESK, DİSK, TMOB ve TTB’nin çağrısıyla Uğur Mumcu Meydanı’nda coşkulu bir şekilde kutlandı. Şubemiz her yıl olduğu gibi bu yıl da kitlesel bir kortejle kutlamalardaki yerini aldı. Mimar Sinan Parkı’nda bir araya gelen UPS ve ambar işçisi üyelerimiz aileleriyle birlikte buradan kutlamaların yapıldığı alana yürüdü. Bu yılki kutlamalarda taşeronlaştırmaya ve kıdem tazminatına ilişkin talepler ile barış talebi ön plandaydı. Üç dilde selamlamanın yapıldığı kürsüde yapılan konuşmaların ardından sanatçı Ali Asker konser verdi.





ANKARA

Ankara'da kutlamaların adresi Sıhhiye Meydanı'ydı. Sabah saatlerinden itibaren aileleriyle birlikte sendika şubemiz önünde toplanan UPS ve ambar işçisi üyelerimiz Tezkoop-iş sendikasıyla birleşerek toplanma alanı olan Tren Garı'na yürüdü. Kortejimize renk katan üyelerimizin çocukları alana girdiğinde "Yaşasın 1 Mayıs" yazılı balonları gökyüzüne bırakması renkli görüntüler oluşturdu. İşçilerin eş ve çocuklarıyla birlikte oluşturduğu coşkulu kortejimiz her yıl olduğu gibi bu yıl da dikkat çekiciydi. Pankart ve flamaları, sloganlara katılımdaki coşkulu ve istekli tutumu üyelerimizin kaynaşmasına ve mücadele azminin bilinmesine vesile oldu.

BURSA

Şubemiz, UPS, Ambar ve DHL işçileriyle 1 Mayıs kutlamalarına katılarak taşeronlaştırmaya, güven-

cesiz ve örgütsüz çalıştırmaya karşı taleplerini dile getirdi. Kent Meydanı'nda kutlanan 1 Mayıs'a üyelerimiz eş ve çocuklarıyla katıldı. Sendikamıza üye olduğu için işten atılan DHL işçisi Ali Açıcı da eşi ve çocuğuyla birlikte kortejdeki yerini aldı.

ESKİŞEHİR

Eskişehir'de 1 Mayıs Odunpazarı Meydanı'nda birlik ve dayanışma içerisinde, coşkulu ve kitle-sel kutladı. Ambar işçisi üyelerimiz de kutlamaya kendi pankartlarıyla katıldı.

GAZİANTEP

Gaziantep'de 1 Mayıs, sendika konfederasyonlarının çağrısıyla İstasyon Meydanı'nda kutlandı. Sendika şubesi önünde bir araya gelen üyelerimiz buradan kutlamaların yapıldığı meydana yürüdü. Atılan sloganlar ve taşınan pankartlarda taşeron-





laştırmaya karşı talepler ile barış talebi ön sıradaydı. Kitlesele ve coşkulu kortejiyle dikkat çeken Gaziantep şubemiz her yıl olduğu gibi bu yılda Gaziantep'teki 1 Mayıs'a damgasını vurdu.

İZMİR, DENİZLİ, MANİSA, ANTALYA

İzmir Şubemiz, 1 Mayıs'ın tarihsel anlamı ve güncel önemine uygun olarak hazırlık çalışmalarını sürdürdü. Şube organları ortak toplantısı ile çalışmalar planlandı. İlk olarak ambar işyeri temsilcileriyle yapılan toplantıda 1 Mayıs'ın anlam ve öneminin altı çizildi; yüz yüze bulunduğumuz saldırılara karşı daha güçlü bir sesle taleplerimizi haykırmamız gerektiği vurgulandı. Ambar

işçileriyle yapılan genel üye toplantılarında da 1 Mayıs'a eksiksiz katılım çağrısı yapıldı. UPS'de ise, önce genel üye, sonrasında vardiyalar, kuryeler, ofis personeli ve hat şoförleriyle olmak üzere gruplar halinde iki kez yapılan toplantılarla 1 Mayıs'a katılmanın önemi dile getirildi.

Denizli'de, UPS işçileriyle yaptığımız toplantıda üyelerimizin ildeki 1 Mayıs etkinliklerine katılımı planlanırken; Antalya'da ambar işçileri ile UPS işçilerinin 1 Mayıs'a eş ve çocuklarıyla katılımı sağlandı. Manisa'daki üyelerimize ise İzmir mitingine katılım çağrısı yapıldı.

İzmir'de 1 Mayıs kutlamalarına bu yıl, şube binamızın önünde toplanarak başladık. Buradan Gündoğdu Meydanı'na coşku ve görselliğin öne





çıktığı bir kortejle yürüyerek alana ulaştık. Ambar işçileri eksiksiz katılım gösterirken; UPS işçisi üyelerimiz ise az sayıda eksikle sendikamızın çağrısına uyararak katılım gerçekleştirdi. Ambar işçilerinin her yıl eş ve çocuklarını katma geleneğine, bu yıl UPS işçileri de katıldı. Emekli arkadaşlarımızın bir bölümünün de aramızda olması, duygulu anların yaşanmasına neden oldu.

Üzerinde “Yaşasın 1 Mayıs” yazılı balonları ve tişörtleriyle çocuklar, yüzlerce kişilik kortejimize ayrı bir renk kattı. 1 Mayıs’a katılımımızdaki kitlesellik, kararlılık, davul zurna eşliğinde çekilen halayların kattığı coşku sayesinde üyelerimiz yüksek bir moral ve motivasyonla alandan ayrıldı.

MERSİN

Mersin’de, 20 bini aşkın işçi ve emekçi 1 Mayıs’ta İstasyon önünde toplanarak Cumhuriyet Meydanı’na yürüdü. Sıcak havaya rağmen oldukça coşkulu geçen mitingde, TÜVTÜRK, UPS ve Ambar işçisi üyelerimiz eş ve çocuklarıyla birlikte taleplerini haykırdı. Mitingde, Türk-İş İl Temsilcisi İrfan Gültekin bir konuşma yaptı. Yapılan konuşmaların ardından işçiler, sanatçı Selda Bağcan’ın türküleriyle halay çekti. İşçi katılımının yoğun olduğu mitingde “Kurtuluş yok tek başına ya hep beraber ya hiç birimiz”, “Genel grev genel direniş”, “Akkuyu’da nükleer santral istemiyoruz” sloganları atıldı. ✨



1 Mayıs Nasıl Doğdu?

Emekçilerin yasal olarak sahip oldukları 8 saatlik iş günü, sigorta, sendika, yıllık izin vb. hakların gerisinde büyük mücadeleler var. Şu anda sermaye sınıfının ve iktidarların göz dikip elimizden almaya kalktıkları hakları kazanmak için bizden önceki emekçi kuşakları büyük mücadeleler verdiler. Bugün bu hakları korumak kolay değil; ama kazanmak daha da zordu.

1 Mayıs, bu hakları kazanmanın, ilerletmenin ve korumanın sembolü olmuştur.

Peki nasıl?

Vahşi Kapitalizm Vahşi Çalışma Koşulları

Sanayinin gelişmesiyle eş zamanlı olarak işçi sınıfının büyüüp kitleselleştiği 18. ve 19. yüzyıllarda emekçilerin çalışma ve hayat koşulları korkunçtu. Çalışma saatleri 14-16 saate kadar çıkıyordu. Çalışma ortamı sağlıksız ve kötüydü. İşçilerin barındığı mahalleler pislikten geçilmiyordu. Hastalanıp çalışamaz duruma gelen işçiyi bekleyen şey açlıktı. Sigorta, emeklilik, hafta sonu izni, yıllık izini... Bunlardan eser yoktu.

İşçiler, bu haklarının her biri için sayısız mücadeleye girişiyor, ama acımasızca bir muameleyle karşılaşıyorlardı. Özellikle çalışma saatlerinin azaltılması için verilen mücadele, büyük ve yer yer kanlı olaylara sahne oluyordu.

“Sekiz Saat Çalışma, Sekiz Saat Uyku, Sekiz Saat Dinlenme!”

Özellikle ABD’de, 1884 yılından itibaren 8 saatlik iş günü talebi için kitlesel mücadeleler başladı. O sıralarda ABD’de farklı din ve etnik kökenden işçiler, iki emek örgütü etrafında bu mücadelelere katıldılar.

Bu örgütlerden ilki Emek Şövalyeleri idi. Üye sayısı 700 bine varmıştı. Diğer örgüt Amerikan İşçi Federasyonu’nun üye sayısı daha azdı. Ama bu örgüt, daha önceden aldığı bir kararla, 1 Mayıs 1886 gününden itibaren işçilerin 8 saatten daha fazla çalışmayacağını ilan etmişti. Bu talebi Emek Şövalyeleri’nin de

desteklemesi üzerine başarıyla sonuçlanacak büyük bir mücadele başladı.

1 Mayıs 1886 Cumartesi günü ABD çapında 340 bin işçi greve çıktı, buna ek olarak yaklaşık 100 bin işçi de, greve gitmelerine gerek kalmadan sekiz saat hakkını kazandı. Greve çıkanlardan 200 bini de 1 Mayıs’ı izleyen günlerde bu hakkı elde edecekti. Sermaye büyük bir yenilgiye uğramıştı.

Provokasyon: Haymarket Olayları

Ancak bu başarıyı sindiremeyen sermaye sınıfının provokasyonu gecikmedi. Şikago’da 3 Mayıs günü, daha önce lokavta gitmiş olan McCormick Harvester şirketinin işçileri, üç yüz grev kırıcının polis koruması altında çalıştırılmasına karşı bir protesto gösterisi düzenlemişlerdi. Polis, hiçbir uyarıda bulunmadan silahsız işçilere ateş açacak ve dört işçiyi öldürecek.

Ama Şikago’daki asıl trajedi 4 Mayıs günü Haymarket Meydanı’nda yaşanacaktı. Polisin bir gün önceki vahşetini protesto için düzenlenen mitinge üç bin kişi katıldı. Miting olaysız sonuçlanmak üzereyken polis göstericilere saldırdı, o sırada bir provokatörün attığı bombayla yara alan altı polis öldü. Bu suç, aksi yöndeki tüm kanıtlara rağmen işçi önderlerine yüklendi ve bu işçi önderlerinden birinin intiharı, dördünün ise göstermelik bir yargılama sonucunda idam edilmesiyle sonuçlandı.

“Gün gelecek...”

İşçi önderlerinden August Spies, idam sehпасına giderken şöyle haykırıyordu: “Gün gelecek, bizim sessizliğimiz sizin sesinizden daha güçlü olduğu gün boğulacaksınız!”

Emeğin sesi yıldan yıla güçlendi, her geçen yıl daha çok ülkede, o büyük mücadele günü, emek, mücadele ve dayanışma günü olarak kutlandı, kutlanmaya devam ediyor.

(Kaynak: Paul Mason, Çalışarak Yaşamak ya da Savaşarak Ölmek, Yordam Kitap, 2010). ✨

Görüşler... Görüşler... Görüşler... Görüşler...



Gürkan Kara (UPS işçisi-İstanbul): İşçi bayramında işçilere karşı bir düşmanlığı gördüm. Taksim'de 77'de ölen arkadaşlarımızı anmak istedik izin vermediler. Böylece şimdiye kadarki mücadelemizin üstünü örtmeye

çalışıyorlar. Zevk olsun diye üzerimize biber gazı sıkıyorlar. İşçinin polisle bir sorunu yok halbuki. Bir araya gelmemize dahi izin vermiyorlar. Oysa bir işçi bayramına yakışır şekilde kutlamak isterdim. Alana girerken Sendikam TÜMTİS'in adının okunmasını ve temsilcilerimizin kürsüye çıkıp konuşmasını isterdik. Sorunlarımızı sıkıntılarımızı dile getirmek isterdik.

Murat Özer (Tır Şoförü-İstanbul): Tahmin ettiğimiz gibi geçmedi 1 Mayıs. Geçen sene daha coşkuluymuştu. Kortejimizi oluşturduk ancak bir süre sonra dağıttılar. Daha diğer işçi arkadaşlarımızla bir araya gelmeden bitti. Çocuklarımız ve eşlerimizle birlikte gelmek isterdik.



Uğur Köse (UPS işçisi-İstanbul): 1 Mayıs tüm çalışanların dayanışma içerisinde olduğu bayramdır. Barış içinde türkülerle halaylarla bütün kesimlerle, belediye işçisinden öğretmenine ve polisine hep birlikte kutlamak isterdim.

Ancak bir talimatla herkesi dağıttılar. Bu yanlış. Kardeşlik içinde olmalıydı.

Eyüp Karakoç (DHL işçisi-İstanbul): 1 Mayıs, 1 Mayıs havasında geçmedi. Açıkçası alana dahi almadılar. Üstümüze biber gazı tazyikli su sıkarak dağıttılar. Şenlik, bayram havasında geçmesini beklerdik. Biber gazı ve tazyikli suyla karşılandık. Daha iyi bir yaşam için 6 aydır direniştiyim. 1 Mayıs alanında bunu dile getirmek isterdim.

Köksal Koçer (UPS işçisi- Ankara): Sanki bir düğündeyiz gibi. Yıllar öncesinde yasaklıydı 1 Mayıs. Olaysız 1 Mayıs olması çok güzel. İstanbul'da

da böyle olmasını isterdik. Bütün işçilerin birlik ve beraberlik içinde olduğunu görüyorum. Bu güzel bir duygu. 8 saatlik iş günü ve taşerona son verilmesi öncelikli talebimiz.

Ali Açıcı (DHL işçisi-Bursa): İşçi bayramına sendikamla ve ailemle birlikte geldim. Geçen yıl da 1 Mayıs'ı kutlamak için buradaydım. Ancak bu yıl çok duyguluyum. Çünkü, 16 gündür DHL önünde direniştiyim. İşçilerin çocuklarıyla birlikte meydanları doldurması çok güzel bir duygu. Burada bir birini tanımayan insanların dayanışması moralimi yükseltti. Benim talebim; sendikalı olarak işime geri dönmek ve fazla çalıştırma saatlerinin kaldırılması.

Mustafa Çokcan (Ambar işçisi-Bursa): 1 Mayıs kutlamalarına daha öncede katıldım. Bu sene daha kitlesel ve coşkulu olduğunu görüyorum. Eşim, çocuklarım ve kardeşlerimle birlikte geldim. Buradaki birlik ve dayanışma çok güzel.

Ahmet Nahırcılar (UPS İşçisi-Gaziantep): İlk defa 1 Mayıs'a katıldım. Sendikalı oldum, örgütlü çalışmanın ne demek olduğunu anladım. Tüm işçi arkadaşlara çağırım şudur; örgütlenelim, birlik olalım ve 1 Mayıs'ımıza sahip çıkalım.



Cuma Avcı (UPS-Gaziantep): 1 Mayıs'ın anlamını anlatmaya sözcükler yetmez. 1 Mayıs taleplerimizi dile getirmemizdir, işçilerin kardeşliği, birliğidir. Kısacası 1 Mayıs bizim her şeyimizdir. Şu anda Taksim'de arkadaşlarımızın 1 Mayıs'ı kutlaması engelleniyor. Kınıyorum.

Müdür Boz (İzmir): UPS Kargo'da yükleme işçisiyim.



şler... Görüşler... Görüşler... Görüşler...

Geçen yıl 1 Mayıs'a katılmıştım. Bu yıl çocuklarımla beraber katıldık. Daha iyi oldu.

Ayşe Boz (Müdür Boz'un Kızı): 1 Mayıs'a ilk kez katılıyorum. Merak ettim. Buradaki ortamı görmek istedim. Çok güzel buldum.



Metin Hamarat (Ambar İşçisi-İzmir): Bugün çok güzel birgün. Hepimiz bir aradayız. Sendikamızın çağrısıyla 1 Mayıs'a ilk kez katılmış oldum. Eşim ve ikiz bebeklerimizle geldik. Çocuklarımız geleceğimizdir. Geleceğimiz için birlik olmalıyız.



Murat Erkol (UPS-İzmir): Uzun yol TIR şoförüyüm. Geçen yıl katılamamıştım. Bu yıl 1 Mayıs'a ilk kez katılıyorum. Hat şoförü bazı arkadaşlarımız ise sabah geç vardılar İzmir'e. Bu nedenle geç kaldılar.

Fahri Ural (UPS-İzmir): TIR şoförüyüm. Sabah yoldan geldim. Sendikamız çağrı yaptı. İlk kez 1 Mayıs'a katılmış oldum. Çok güzel buldum.

Rasim Bey: Ben de UPS'de hat şoförüyüm. İlk kez 1 Mayıs'a katılmış oldum. Oğlumu da getirdim. Gayet güzel.

Bahri Çakır (Ambar İşçisi-İzmir): Yeni ambar işçisiyim. 1 Mayıs'a daha önce katılmamıştım. Bu kalabalık çok güzel. Hep beraber hakkımızı arıyoruz. Haklarımız gasp edilmek isteniyor. Haklarımızı, 1 Mayıs'a sahip çıkmalıyız.

Halil Sıvacı (UPS Kargo-İzmir): Daha önce 1 Mayıs'a katılmadığım için kendimi sorguluyorum. Çok verimli oldu. Çok değişik duygular yaşıyorum. Bu sayede yalnız olmadığımızı gördüm ve anladım.

Osman Çetin (Tüvtürk-Mersin): İlk defa 1 Mayıs'a katıldım. Ücret ve çalışma koşulları konusundaki taleplerimizi haykırarak için alanlara çıktık. En büyük güç örgütlü olan güç olduğuna inancım daha da arttı. Meydandaki işçi gücünü gördüğümde hiçbir gücün işçi ve emekçilerin karşısında duramayacağını anladım. Önümüzdeki yıl daha güçlü katılımın olması için ben de üzerime düşeni yapacağım.



Serdar Günay (Tüvtürk-Mersin): 6 yıldır Tüvtürk'te çalışıyorum. Bu yıl devam eden TİS sürecinin başarılı bir şekilde sonuçlanması için işçi arkadaşlarımızla 1 Mayıs'a katıldık. Bu yılki 1 Mayıs, önceki yıla göre daha kalabalık oldu. Bu beni hem gururlandırdı ve gücümüzün her geçen gün daha da arttığını gördüm. Bu yılki kutlamalara katılmayan arkadaşlar adına üzüldüm, onlara tavsiyem gelecek yılki kutlamalara katılarak gücümüze güç katmalarını isterim.

Ali Öge (Mersin): 2008 yılından bu yana Araç Muayene İstasyonlarında çalışıyorum ve 3 yıldır da sendikamız ile 1 Mayıs kutlamalarına katılıyorum. Bana göre bu tür etkinliğe katılmanın en büyük önemi



işçilerin bir araya gelerek birbirlerine yalnız olmadıklarını hissettirmeleridir. Yalnız olmadığını gören ve kendini bu etkinliği tamamlayan bir unsur olarak gören işçilerin eminim ki örgütlenme ve mücadele etme refleksleri daha da artıyor. Bundan sonra da tüm 1 Mayıs'lara katılacağım. Her sene işçi sınıfının bir adım daha ileri gideceğine inanıyorum. *



Dünyada 1 Mayıs

1 Mayıs pek çok ülkede ortak talepler ve özlemlerle kutlandı. Avrupa'da işçi ve emekçiler kemer sıkma politikalarına karşı sokaklara çıkarken, dünyanın diğer yerlerinde de eşit, adil ve onurlu bir iş ve yaşam için eylemler düzenlendi. Avrupa, ABD, Kanada, Bangladeş, Kamboçya, Endonezya, Küba, Rusya, Irak, Lübnan ve dünyanın diğer bölgelerinde işçi ve emekçiler 1 Mayıs günü sokaklara çıkarak taleplerini dile getirdi.

Yunanistan: 1 Mayıs Grevlerle Kutlandı

Yunanistan'da denizci sendikalarının grevi nedeniyle denizyolu ulaşımı sağlanamadı. Özel sektör sendikası GSEE, toplu sözleşme, iş, ekonomik büyüme ve demokratik sosyal haklar talebinde bulundu. İspanya ile birlikte Avrupa'da en fazla işsizliğin olduğu Yunanistan'da başta Atina ve Selanik olmak üzere pek çok kentte düzenlenen eylemlere on binlerce kişi katıldı.

Moskova: 7 Mitingle Kutlandı

Rusya'nın başkenti Moskova'da çok sayıda eylem organize edildi. Sendikaların Moskova Belediyesi önünde düzenlediği eyleme 70 bini aşkın emekçi katıldı. Komünist Parti geleneksel olarak her yıl olduğu gibi Karl Marx anıtı yakınında eylem yaptı.

Fransa: İşsizliğe Karşı Talepler

İşsizlik patlamasının yaşandığı Fransa'da iki büyük merkezi sendika olan CGT ve CFDT, sosyalist parti iktidarında ilk kez ayrı ayrı eylemler düzenledi. CGT sendikasına göre Fransa genelindeki eylemlere 120 bin ila 150 bin arasında kişi katıldı. İtalya, Portekiz ve Kıbrıs'taki gösterilerde de işsizlik, kemer sıkma politikaları, ekonomik krize karşı mücadele temel sloganlar oldu.





Bangladeş: Onbinler Katliamı Kınadı

Bangladeş'te onbinlerce kişi, bir süre önce bir konfeksiyon atölyesinin yıkılması sonucu 1000'i aşkın işçinin ölümünden sonra, adalet istedi. Bangladeş Tekstil ve Giysi Ligi yöneticilerinden Kamrul Anam, binanın çökmesiyle yaşanan ölümlerin işçiler tarafından «cinayet» olarak görüldüğünü belirterek, eylemcilerin öfkeli olduğuna işaret etti. Anam, «Bu trajedinin sorumlularının en ağır şekilde cezalandırılmalarını istiyoruz» dedi.

Kamboçya: Emekçiler Parlamente'ye Yürüdü

Kamboçya'da işçiler, giyim fabrikalarında ayda 150 dolar olan asgari ücretin arttırılmasını talep eden bir dilekçeyi sunmak üzere Parlamente'ye yürüdü. Başkent Cakarta'da 55 bin kişi bir araya gelirken; ülkede son yılların en büyük 1 Mayıs eyleminin gerçekleştiği belirtildi.

İspanya: 82 Merkezde Kutlandı

Ekonomik krizin ağır vurduğu diğer bir ülke olan İspanya'da iki büyük sendika UGT ve CCOO, ülke genelinde 82 eylem için çağrıda bulundu. Başkent Madrid'deki gösteride "6 milyon 200 bin işsiz, kemer sıkmaya hayır!", "Daha fazla demokrasi, daha az kemer sıkma" gibi pankartlar taşındı.



En Kitleli 1 Mayıs Küba'daydı

Küba'da en az 1,5 milyon kişi "müreffeh ve kalıcı sosyalizm" sloganı ile başkent Havana ve ülkenin diğer büyük kentlerinde sokaklara çıktı. Havana'da her kesimden 300 bin kişinin katıldığı gösteriye Devlet Başkanı Raul Castro öncülük etti. Yürüyüşte, 5 Mart günü kanserden hayatını kaybeden Hugo Chavez anıldı.

Hong Kong: Tersane İşçileri Yürüdü

Filipinler'de binlerce kişi ücret artışı ve ekonomik büyüme meyvelerinin daha adil şekilde paylaşılmasını istedi. Dünyanın en büyük finans merkezlerinden biri olan Hong Kong'da 5 bin kişi, grevdeki tersane işçileri ile dayanışmak için yürüdü. ✨



Ekmek Kavgasında 335 Gün

DHL Lojistik ve Kargo şirketinde örgütlenme çalışmamız devam ediyor. Sendika adını duyar duymaz önce 23 işçiyi işten çıkaran DHL Şirketi'nin bu güne kadar çıkardığı işçi sayısı 37'yi buldu. İşlerine sendikalı olarak geri dönmek isteyen işçilerin direnişi sürüyor.



İşçi Gücü olarak, aylardan bu yana sendikal örgütlenme mücadelesi veren DHL işçilerinin evlerine konuk olduk. Tıpkı direniş çadırında olduğu gibi, evlerinde de konukseverliğini esirgemeyen işçiler ve aileleriyle birlikte sıcak çaylarımızı yudumlarırken hikâyelerine kulak verdik.

Kargo işçisi Aysel Şimşek, bir yılını yevmiyeci üç yılını ise taşeron olarak geçirdiği DHL'de sendikal çalışmadan dolayı işten çıkarıldı. Kadın işçilerin ağırlıkta olduğu VAS alanında aranan bir eleman olmanın yanında işçilerin 'Aysel ablasıydı.' İşten çıkarıldıktan sonra ekmek kavgasını diğer arkadaşlarıyla birlikte direniş çadırında sürdürüyor. İki çocuk annesi Aysel'le söyleştik.

-DHL'deki göreviniz neydi?

Kıraç depoda VAS alanında çalışıyordum. Paketleme ve fiyatlamanın yapıldığı, makinaların bolca bulunduğu bir alan. Gelen ürünleri (bu ürünler 20 palete kadar varıyordu) sabahleyin depolarından alıp karekod basımı yapıyorduk. Daha sonra bağlayıp gönderiyorduk.

-Burada 4 yıl çalıştınız. İşten çıkarılma gerekçeniz ne oldu?

Biz, TÜMTİS'e üye olduktan bir süre sonra işveren, Öz Taşıma İş sendikasını işyerine getirdi. Çoğunluğu sağlamak üzereydik. TÜMTİS'e üye olduğumuz için bizleri işten çıkarmakla tehdit eden işveren, bir yandan da arkadaşlarımızı vaatler karşılığında Öz Taşıma İş'e üye yapıyordu. Bazı arkadaşlarımıza imza karşılığında 'kadroya alma' sözü verildi. Bu da bizim kulağımıza geldi. Ki onlar da benim gibi taşeron işçilerdi. Sonradan onların kadroya alındığını da duyduk. Ben de bu durumu eleştirdim ve yapılanın çifte standart olduğunu söyledim. Söylediklerim yönetimin kulağına gitmiş. Sonra beni çağırdılar ve tazminatsız işten çıkarıldığımı söylediler.

-Performansınıza ilişkin o güne kadar bir sorun yaşadınız mı?

Performansım sorun olmadı. Mesela biz orada yılda üç defa eğitimlere gireriz. CNP, oryantasyon, iş güvenliği gibi. Hepsinden 100 aldım.



-CNP dediğiniz nedir?

Nasıl çalışma yapılır. Hangi şartlar altında ve kaç derecede depolama yapılır. Hijyen nasıl sağlanır. İlk başta iki-üç saat anlatırlar sonra sınav yaparlar. Bütün sınavlarda 90-100 arası almışım. Hatta alan sorumlusundan daha yüksek puan aldığım olmuştur. Bunun dışında bütün sorumlularla çalışıyordum. Onlarla bir çekememezlik, bir tartışma dahi olmadı. Artı sorumluların sağ kolu gibiydim. Çünkü bütün makinaların hepsinden anlıyordum.

-Sendikal çalışmayı neden gerekli buldunuz?

Ağır şartlarda çalışmamıza rağmen hakkımızı alamıyorduk. Sade bir asgari ücret. Ne yapmamız gerekir diye düşünüyorduk. Zaten sendikadan arkadaşlarımız gelip çalışanlarla konuşmuşlar. Daha sonra iletişime geçtik. Örgütlenelim dedik ama pek kolay olmadı işte.(gülüyor)

-İlk sendika geldiğinde işyerinde nasıl bir hava oluştu?

Sendikaya ilk gidenlerden olduk. İlk başta otuzar, ellışer kişi üye olmaya gidiyorduk. Mayıs 15'te başladı bu çalışma. Ben de 28 Mayıs'ta üye oldum. Kadın işçilerin ağırlıkta olduğu VAS alanında genelde birbirine akraba olan kişiler çalıştığı için üyelik yaygındı. Depoculara fazla söz geçiremedikleri için hemen VAS alanına yükleniyorlardı. Bizim operasyon müdürü ile insan kaynakları müdürü toplantı odasında çalışanları tek tek sorguya çektiler. İlk başta sorumluları çağırılmışlar. 'Böyle bir durum' duyduk diye. Tabi hiç sendika lafı geçmiyor. Arkadaşlar önce beni

gönderdiler müdür odasına. 'Eğer böyle bir şey yaptıysanız yol yakinken geri dönün' şeklinde konuşma yaptılar.

-Sizin cevabınız ne oldu?

Ben, ekmeğimizin peşindeyim dedim. İşimden memnunum diyerek inkâr yolunu seçtim açıkçası. 'Yaptıysanız sonuçlarına katlanmak zorundasınız' dediler. Eğer yaptıysam ne gerekiyorsa onu yaparsınız dedim. Tamam dediler. Diğer kadın arkadaşları da aynı şekilde sorguya çekmişler. Sonra teker teker çıkardılar işten.

-Sendikal çalışmadan dolayı baskılar ne kadar sürdü?

Beş ay. Zaten önce çağırıp konuştular. Sonra da emin oldular sanırım (gülüyor). Giriş çıkışlarda da direnişteki arkadaşlarla görüşüyorduk. Bunu görüyorlardı ve sendikalı olduğumuzdan tamamıyla eminlerdi. Bazılarımızı çağırıp 5 kuruş zam vererek ve kadroya alarak vazgeçirdiler. Daha sonra da Öz Taşıma İş'e üye yaptılar. Vazgeçiremediklerini ise işten çıkardılar.

-İşten çıkarıldınız daha sonra direnişe katıldınız. Günlük yaşamınızda bundan sonra neler değişti?

İşteyken sabah kalkıp işime gidiyordum. Tamam sendikaya üye olmuştum ama sadece bilgi alıyordum, sendikal çalışmayla çok uğraşmıyordum. İşten çıkarıldıktan ve direnişe katıldıktan sonra sendika benim için daha bir vazgeçilmez oldu. VAS alanından atılan ilk ben oldum. Arkadaşlarım daha çok bu bölümdeler. İçeridekilere güç vermeye çalışıyorum.

-Arkadaşlarınızın tepkileri nasıl oldu?

İçeride benim gibi TÜMTİS'e üye olanlar her zaman arkanızdayız diyorlar. Sağlam durun sürekli arkanızda olacağız diyorlar. Sendikaya sıcak bakmayanlar ise siz orda boşuna bekliyorsunuz diyorlar. Yeter ki siz kazanın başka bir kazanım istemiyoruz diyenler de var.

- Ailenizin de yanınızda olduğunu görüyoruz.

Benim aileden yana bir sıkıntım yok çünkü eşimde aynı işyerinde çalışıyor. Süreci o da biliyor ve çok iyi anlıyor. Kızım ve oğlum yetişkinler artık. Beni anlıyorlar sürekli desteğe geliyorlar yanıma. Evde destek oluyorlar. Görümcem de aynı işyerinde çalışıyor zaten. Kayınvalidem daima yanımda.

Komşularıma direnişi anlatmakta zaman zaman sıkıntı yaşıyorum. Grevin ne olduğunu biliyorlar fakat 'direnişteyiz' dediğimizde anlayamıyorlar. Bazılarına 'kovuldum geri alınmak için direniyorum' diyorum anlatamadıklarına ise 'çalışıyorum işten geliyorum' diyorum.

-İşsiz kalmanız ekonomik açıdan ne gibi sıkıntılara yol açtı?

Asgari ücretle çalışıyorduk zaten. Fakat ayda 70-100 saati bulan mesailerimizin bir getirisi oluyordu. İsteyken de ay sonunu zar zor getiriyorduk. Şu anda sendikamız yardımcı oluyor sağ olsun. Yine ay sonunu getirmek için sıkıyoruz yani. İdare ediyoruz. Tek kazanalım gerisi önemli değil.

Hissedarlarından DHL CEO'su Frank Appel'a: DHL'deki Sorunu Çözün!



Genel Sekreterimiz Gürel Yılmaz, uluslararası iki sendika (ITF, UNI) ile Almanya Birleşik Hizmet Sendikası (Ver.di) ve Demokratik İşçi Dernekleri Federasyonu (DİDF) yöneticileri bir araya geldiği toplantıda da DHL'de örgütlenmesinde gelinen son durumu paylaştı. ITF Kampanyalar Koordinatörü Ingo Marowsky ve Ver.di Genel Başkan Yardımcısı Andrea Kocsis'in katıldığı toplantıda sorun çözülene kadar sendikamızla tam destek içerisinde olunacağı ifade edildi.

Yaklaşık 700 hissedarın katıldığı DHL yıllık Genel Kurul toplantısında şirketin CEO'su Frank Appel'a, "Türkiye'deki sendikal baskılara son verin ve TÜMTİS'le anlaşın" çağrısı yapıldı.

Alman Posta Şirketi DHL'nin hissedarlar toplantısı 31 Mayıs günü Almanya'nın Frankfurt kentinde gerçekleştirildi. DHL Türkiye'de yaşanan sendikal örgütlenme so-

runu toplantının ana gündemini oluşturdu. Toplantıda söz alan 21 hissedardan 14'ü DHL Türkiye'de sendikamız üyesi işçilere yönelik sendikal baskılara değinerek bu durumdan son derece rahatsızlık duyduklarını ifade etti. Türkiye'deki haksız uygulamanın şirketin görüntüsünü de zedelediğine vurgu yapan konuşmacılar sorunun bir an önce işçiler ve TÜMTİS lehine çözülmesini istedi. DHL Şirketi CEO'su Frank Appel'in ise toplantıda iki saat boyunca 'savunma' yapmak zorunda kaldığı ifade edildi. Appel'in, "Sorunu çözmeye çalışıyoruz" dediği öğrenildi.

Alman Basınından İlgi

Uluslararası sendikaların daveti üzerine Almanya'da bulunan Genel Sekreterimiz Gürel Yılmaz ile DHL işçisi Aysel Şimşek ise toplantının sürdüğü saatlerde basının karşısındaydı. Dışarıda bekleyen gazetecilerin sorularına yanıt veren Yılmaz, bir soru üzerine şunları ifade etti: "DHL işvereni örgütlenmemizi engellemek için işten çıkarmalar, sürgüne gönder-

meler, baskı ve tehditlerle sonuç alamayınca Hak-İş'e bağlı bir taşeron sendikayı kurduarak işçileri zorla ve tehditle bu sendikaya üye yapmaya çalışmıştır. Uluslararası kamuoyuna her iki sendikaya da eşit davrandığını ilan eden DHL işvereni toplu sözleşmenin tarafı olmamasına, yetkisiz bir sendika olmasına rağmen taşeron sendikanın yöneticilerini depolarında ağırlamış, çalışanlarıyla toplantı yapmalarına olanak sağlamıştır. Taşeron sendikasının yöneticileri çalışanların gösterdikleri tepki ve protestolardan sonra depolardan ayrılmak zorunda kalmışlardır. İşverenin sendikal örgütlenmeyi engellemeye dönük bu son hamlesi de tutmamıştır."

DHL Türkiye'deki çalışma koşullarının ağırlığından bahseden Aysel Şimşek de, şirketin yıllardır bu şikâyetleri duymazdan geldiğini söyledi. Şimşek, işverenin sistematik olarak sendikal mücadeleyi engellemeye çalıştığını belirtti.

Toplantı öncesinde dağıtılan bildirilerle de DHL Türkiye işçilerine destek çağrısı yapıldı.

Sendika Olmadan Asla...



Kıraç'ta direnişini sürdüren 14 işçiden Doğan Ervan, Vural Erkol, Burhan Ervan, Ali Yılmaz, Burcu Sonbahar, Dilek Yeşiltepe, Faruk Güneş, Sezai Çakır, İlker Dingil ve Korcan Yılmaz "Bu iş başarıyla sonuçlanana kadar buradayız" diyor.

Kıraç Sanayi Sitesi'nde DHL'ye ait deponun az ilerisindeki direniş alanında işçilerle birlikteyiz. Direniş çadırının hemen önünde meyveye durmuş vişne ağacının gölgesinde günlük gazeteleri okurken direnişte geçen 353 günü soruyoruz işçilere. Art arda geçen nakliye kamyonlarının çıkardığı toz bulutu etrafa yayılıyor. İşçiler kıpır kıpır. Birazdan depoda çalışmakta olan mesai arkadaşları öğlen paydosuna çıkacak. Diğer depoların önünde sendikal çalışmaya yapan işçilerden bazıları sohbetimize katılamıyor. Ancak biri diğerini de anlatır gibi... Duyguları da ortak beklentileri de.

İşten çıkarıldıktan sonra direnişi başlatan işçilerden Doğan sözü alıyor, "Sendikal örgütlenmeye ilk önce iş güvencesi nedeniyle ihtiyaç

duyduk. Burada çalışırken yapmaman gereken işleri dahi yapmak zorunda kalıyorsun. Ayrıca ücretlerimiz de düşüktü. Son zamanlarda ise 'beğenirseniz kalır beğenmezseniz çıkar gidersiniz' deniyordu. Bu nedenle sendika zorunlu bir ihtiyaç oldu" diyor. Doğan, takım lideri olarak çalıştığı şirketin merkezine ilk defa gittiğinde beklemediği bir sürprizle karşılaşmış; "Eğitim vereceğiz diye Kavacık'a götürdüler. Toplantı odasında girdiğimizde önümüze bir kağıt koydular. Mesaiye kalmama gibi nedenlerle iş aklımızın feshedildiği yazıyordu. Oysa beni çağırdıklarında diğer DHL depolarında çalışmak üzere eleman arıyordum." İşten çıkarılma gerekçesinin inandırıcı olmadığını belirten Doğan, sonuçlanan davaların da kendilerini haklı çıkardığını ekliyor.



Kadınlar Sözünün Arkasında

Bilgi işlem bölümünde sistem operatörü olarak çalışan Burcu Sonbahar da benzer bir gerekçeyle işten çıkarıldığını söylüyor; “İşten çıkarıldığımda arkadaşlar burada direnişteydi. Operasyon müdürünün odasına çağırdılar. Gittiğim ilk defa karşılaştığım insanlar oradaydı. Sonra diğer üç arkadaş daha geldi. Dördümüze performans düşüklüğü nedeniyle ‘işten çıkarıldınız’ denildi.” 25 yaşındaki Burcu, DHL’deki sendikal çalışmada kadınların daha ‘sağlam’ durduğunu belirtiyor. Bunun bir nedeni olarak da evde pek çok sorunla baş başa kalan kadınların işyerinde buna ek olarak yoğun mesai, fazla çalıştırma gibi uygulamalara maruz kalması olarak görüyor. Burcu da, sendikal mücadelenin kendisine çok şey kattığını belirterek şöyle diyor; “Bu direnişle birlikte daha bir mücadeleci oldum. Başka bir işyerinde olsam da yine aynı şeyi yaparım. Burada öğrendiklerimizi ailemizle ve çevremizle paylaşıyoruz.”

‘Baskıya Rağmen Burada Olmamız Başarıdır’

İş hayatına sendikalı olarak başlayan Faruk Güneş de emeğin hak ettiği değeri bulamamasın-

dan yakınıyor; “Biz burada ödül beklerken kapı önüne konulduk” diyor. Faruk, 5 yıl çalıştığı DHL’de sendikaya üye olduktan sonra çeşitli baskılarla karşılaştığını anlatıyor; “Hak iş yöneticileri haftada bir bizim binaya geliyordu. Onlar geldiğinde ‘operasyon müdürü çağırıyor’ deyip yukarı çağırıyor ve toplantı salonuna alıyorlardı beni. ‘Bizim tarafa geç’ diyorlardı. Ben de sendikanın anayasal bir hak olduğunu söylüyordum.”

Hak İş’in ‘işçiler bizi işyerine çağırıyor’ sözlerine tepki gösteren Güneş şöyle diyor; “TÜMTİS’i biz istedik. Onlar (Hak iş) patronlardan yana ve kesinlikle hakkımızı savunmazlar. Bugün genel başkanımız ve genel sekreterimiz bizimle omuz omuza bir mücadele veriyor. Şimdi sorsanız Hak İş’in başkanı kim diye kimse bilmez. Herkes Hak İş’in patronlar tarafından işyerine getirildiğini biliyor. Arkadaşlarımızda içeriden bizi destekliyorlar. Bu kadar baskıya ve insanların zaaflarını kullanmalarına rağmen hala birlikte ve mücadele ediyor olmamız büyük başarıdır.”

Düğünümü Direnişte Yapacağım

Çalıştığı şirkette sendikalı olduktan sonra sürekli olarak yeri değiştirilen sonunda “ikna edile-

mediği” için işten çıkarılan işçilerden Dilek Yeşiltepe de, işverenin işten çıkardığı işçilerin ailelerine bakmakla yükümlü olduğunu vurguluyor. Kendisinde nişanlı olduğunu ve düğün hazırlığı içerisinde olduğunu belirten Dilek, direnişe ilişkin şöyle diyor: “Önceden soyut bir şey gibi duran sendika benim için biraz daha somut bir hal aldı. Arkadaşlarımızın yanına gittiğimizde birlik ve beraberlik içinde olmamız bize güç veriyor. Evet, ekonomik olarak zorluklar yaşıyoruz ama kazandığımız davalar ve yürüdüğümüz yol bize cesaret veriyor. Ka-

Kalbim Burada Atıyor

Direnişteki arkadaşlarını yalnız bırakmayan Sevil de şunları söylüyor; “Kazanma umuduyla, birlikte ve tek yürek olduğumuzu göstermek için geldim. Bu, bütün işçileri ilgilendiren bir konu. Destekliyorum. Kalbim burada atıyor.”



zanacağımıza inanıyorum. Eylül ayında düğünüm var. Direniş sürerse depoların birinde yapacağım düğünü.”

İşimize Sendikalı Dönmek İstiyoruz

“Direnişimiz önemli ve bu iş artık onur meselesi oldu. İçeride ihanetçi bir sendika var. Bu sendika diyor ki DHL işçileri bizi çağırdı. Peki 180 gün önce sen neredeydin. Ortada bir sendika yok ihanet var. TÜMTİS kapıdan giderse başka bir sendika kalmayacak. Herkes bunu biliyor. Biz onların başkanlarını da biliyoruz. İçeride olsam bile Öz Taşıma İş’e üye olmazdım” diyen Ali Yılmaz da direnişin, içerideki çalışanlara da moral olduğunu belirtiyor. Ali, işçilerin sendikalı olarak işlerine geri dönmek istediklerini belirtiyor.

Sendika Güvencedir

Sendikal çalışmayla birlikte dünyaya farklı bir pencereden bakmaya başladığını anlatan Vural Erkol ise şöyle diyor; “Bazı insanlar vardır ya

dünyaya sadece kendi penceresinden bakar, hiçbir şeyin farkında değildir. Bu direnişle kendimin farkına vardım. Farklı insanlarla ve kitlelerle bir araya gelmemi sağladı. Herkes birleşirse kazanamayacağı bir şey yoktur. Sendika da bir güvencedir. İlk defa böyle bir direnişe katıldım. Bir senedir sendika hakkını kazanmak için mücadele veriyoruz. Kararlıyız.”

Tüm İşçilerin Mücadelesi

Burhan Ervan da, işveren tarafından mesaiye kalmama gibi gerekçelerle işten çıkarıldığını ancak işten çıkarıldığında 51 saatlik mesaisinin yatmış olmasını bir çelişki olarak gösteriyor. Bu mücadelenin aynı zamanda tüm işçilerin mücadelesi olduğunu belirten Burhan, “Türkiye’de sendikal bilinci yok etmeye çalışıyorlar ancak direnişimizle bu bilince katkı sağlıyoruz” diyor. İki kardeş olarak bu mücadelenin içinde yer aldıklarını ve ailelerinin de kendilerini her zaman desteklediğini anlatan Burhan, yurt içindeki ve yurt dışındaki dayanışma ve desteğin ise biraz daha artması gerektiğini görüşünde.

‘Direniş Kardeşliği Öğretti’

O günün akşamına kadar çalıştı. Yarım kalan işlerini tamamliyordu bir yandan. Telefon çaldı. İnsan Kaynakları Sorumlusu Mustafa Çutok’tu arayan. Odasına çağırıyordu. Gülcehri, ‘ödenmemiş sigortası için çağrıldığını’ düşündü. Ancak öyle olmadı. Şöyle anlatıyor sonrasını “Gittiğimde dedi ki ‘sizi Platin Şirketi’nden Erol diye birisi arıyor.’ Öyle birini tanımadığımı söyledim. Ama o anda çağrılmamın esas sebebini anladım. Dedim ki; sendikaya üye olduğum için beni çağırınız ve işime son vereceksiniz. Bunun hesabını Allah sorsun sizden.”

Yağmurlu bir Ekim akşamında işten çıkarılan, daha sonra direnişteki işçilere katılan bir başka DHL işçisi Gülcehri Yıldırım. DHL ambalajlama bölümünde 7 ay gündelikçi olarak çalıştıktan sonra kadroya alınmış. 4 ay kadrolu çalışmış. Gülcehri’nin iki çocuğundan biri 6 yaşında. Direnişe katıldıktan sonra “Başörtülüsün erkeklerin arasında ne işin var?” diyenler olmuş. Gülcehri ise, “Başım örtülü de olsa bu ekmek mücadelesi” diyor.

-Çağırdılar işten çıkarıldığınızı söylediler. Neler oldu sonra?

Buraya aylarca emek vermiştim, en azından 15 gün öncesinden haber vermeniz gerekmez miydi? dedim. ‘Hayır. İşten çıkarılmadınız sadece sizinle konuşulacak’ denildi. Sonra görüştürecekleri sorumlu kişinin yanına götürdüler. Tıklım tıklım erkeklerin olduğu bir arabaya bindirerek... Gittiğimizde İbrahim Bey’in odasına çıkarıldık. ‘Kızlar sizin performansınız düşükmüş’ dedi. Bunu kabul etmediğimi söyledim. Üstelik nasıl çalıştığımızı biliyorsunuz dedim. ‘Evet biliyorum’ deyince ‘demek ki sendikaya üye olduğumuz için çıkarıyorsunuz, peki buradaki 5 kişiden sadece ben sendikaya üyeyim diğerlerini niye çıkartıyorsunuz?’ dedim. ‘Belki onlar da olmuştur ondan çıkarıldınız’ dedi. Kağıt imzalamamı istedi ama kabul etmedim.



Gülcehri, “Çocuklarıma sendikanın hakkımızı savunan bir şey olduğunu anlatıyorum” diyor.

Hakkımı arayacağım dedim. Arkadaşlarım ağlıyordu. Çöküntü bir durumdaydık.

-Sonra nasıl toparlandınız?

Açıkçası sendikayı aramaya korktum. Çünkü sendikadan dolayı ailem baskı yapıyordu. Daha sonra akrabalarımın destek aldım. Ki gidip ailemle de ‘bırakın haklarını arasın’ şeklinde konuşmuşlar. Sonra direniş yerine gittim.

-Direnişte geçen zamanın özeti nedir sizin için?

Aynı anne babadan olmuş gibi direniş yerindeki arkadaşlarla kardeş olduk. Birimiz hepimiz, hepimiz birimiz gibi olduk. Bunları gördüm. Daha çok güçlendik ve bilinçlendik. Kendimin farkına vardım. İlk başlarda çok çekingendim. Kendimi ifade edemiyordum. Yemek yemeye dahi çekiniyordum. Şimdi öyle değil. Hele Aysel Abla geldikten sonra daha bir kendime güven geldi. (gülüyor)

-Kadın dayanışması mı yani?

O da benim gibi çocuklu bir kadın. Birbirimizi daha iyi anlıyoruz. Ne yalan söyleyeyim işten çıkarıldığını duyduğumda onun adına üzüldüm ama kendi adıma sevindim. Yanıma bir kadın arkadaş geldi diye.

‘Bu İş Artık Sabır Eşiğinde’



Gebze DHL depo önünde bir öğlen sonrası direnişteki işçilerle birlikteyiz. Şener Yücel, Eyüp Karakoç, Ömer Berk, Özgen Turan, Ali Şükür sendika çatısı altında güvenceli bir iş ve daha iyi bir yaşam için bir araya gelmişler. Beşinin de yıllarca emek verdiği DHL’de işten çıkarılma gerekçesi aynı. Eşlerinin verdiği sendikal mücadeleye destek olmak için direniş yerinde bulunan Neslihan ve Fadime’de sohbetimize katılıyor.

“DHL’de sayımda bir yıl çalıştım. Hatta vardiya amiri adayydım. Performans düşüklüğü gerekçe gösterilerek işime son verildi. Yüz yüze değil evime telefon edilerek söylendi bu” diyen Eyüp, işten çıkarılma gerekçesinin inandırıcı olmadığına vurgu yapıyor. Direnişte geçen 6 aya rağmen kararlıyız diyor Eyüp ve ekliyor “Geçen süre uzun bir süre ama bu iş kazanımla sonuçlanacak. Her şeye rağmen buradayız. Bu birazda gönül ve sabır işine dönüştü.”

Hayatı Direnişte Öğrendik

Uluslararası sendikalar heyetinin ziyarete geldiği gün işine son verilen Ömer sözü alıyor, “Örgütlenme çalışması yaptığımız için işimize son verildi. Beni görev yerimden alıp başka bir bölüme vermek

istediler. Ancak kabul etmedim” diyor. Ömer’e direnişte geçen 300 günün özetini soruyoruz: “Burada çok şey öğrendik. Hayatı, direnmeyi, varlığı, yokluğu daha iyi kavradık. Bu faaliyet sonuçlanana kadar buradayız. Öyle ya da böyle” yanıtını veriyor.

İşten Atılmak Sürpriz Oldu

8 yıl çalıştığı DHL’de işine son verilen bir başka işçi Özgen Turan da şöyle anlatıyor işten çıkarılma gerekçesini; “Saha takım müdürü olarak görev yapıyordum. Şefle takım müdürü arasında bir pozisyondaydım. Yeni bir profil oluşturmuşlardı, DHL’de bu göreve ilk ben getirildim. Göreve geldiğim zaman sendikaya üye arkadaşlar vardı. Benim de bu oluşuma destek vermemi istediler. Bir hafta sonra sendikaya üye olduğum anlaşıldı. Görevimi aşağı çektiler. Vardiya amirlerinin üstüyen aşağı çektiler. Bu arada bir arkadaşla münakaşamız olmuştu. Bundan dolayı bana izin vermişlerdi. İzin dönüşü ise çıkışı verdiler. Çıkış beklemiyordum. Sürpriz ve yıkım oldu.” Çocuğuna bakmakla yükümlü olan Özgen de diğer işçiler gibi işten atıldıktan sonra ekonomik zorluklar yaşadığını söylüyor, güvenceli bir iş için de sendikanın şart olduğunu ekliyor.



Taşeronsan Sömürü Daha Kolay

Taşeron sisteminin zorluklarından bahseden Ali Şükür ise, “O depodan bu depoya sürekli çalıştım. Taşeronsan hakların çok daha kolay elinden alınıyor. Yatmamış mesaini istediğinde işveren bir başka depoya gönderiyor. Böylece parayı ödemi-
yor. Bunları gördükçe örgütlenmeye ve hakkımız almaya karar verdik. Bu sefer de sendikalı oldu-
muz için baskılar başladı” diyor. DHL’de ayrımcılığın her çeşidini yaşadığını anlatan Ali şöyle diyor; “Bazı arkadaşlarımız vaatlerden dolayı sarı sendikaya üye oldular. Oysa vaatlerle bu iş olmaz. Sen hak ettiğin yere bu zamana kadar neden gelmedin diye sorduğumuzda işten atma tehdidi ile karşı karşıya kaldık. Biz huzurlu bir yaşam istiyoruz. Bu da örgütlenerek mümkün olur ancak.” ✨

Eşimin Yanındayım

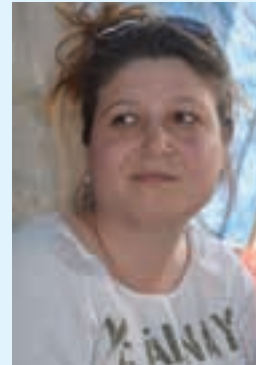


Fadime Berk Ömer'in eşi:

Üç aydan beri eşim burada direniyor. En çok ekonomik olarak zorluk çekiyoruz. Sağ olsun sendika ekonomik destek veriyor ancak sigortamızın olmaması büyük bir sorun bizim için. Çünkü çocuğumuzun olması için

tedavi görüyoruz. Eşimin bir an önce işe girip çalışması lazım. Haklarını koruması için sendikalı olarak işe geri dönmelerini istiyorum. Destek veriyorum. Her zaman yanındayım.

Biz de İçindeyiz Aslında



Neslihan Karakoç (Eyüp'ün eşi):

Biz de maddi anlamda sıkıntı yaşıyoruz. Eşim 6 aydır burada. Hamileyim ve sıkıntılı bir dönem geçiriyoruz. Bu durumda olmasam eşime daha fazla yardımcı olabilirdim ama durumum el vermiyor. Ancak bu şekilde yanına gelerek destek ol-

maya çalışıyorum. Sonuçlanmasını bekliyoruz. Biz de bir şekilde direnişin içindeyiz. Eşim işten çıkarıldıktan sonra faturaları ödemekte sıkıntı çekiyorum. Fadime'nin dediği gibi eşimin sendikalı ve haklarını koruyacağı bir yerde kalmasını istiyorum.

ETF 4. Olağan Kongresi Gerçekleştirildi

Genel Başkanımız Öztürk Yürütme Kurulu'na Seçildi



Uluslararası üst kuruluşumuz Avrupa Taşıma İşçileri Federasyonu'nun (ETF) 4. Olağan Kongresi Almanya'da gerçekleştirildi. ETF Genel Başkanı Lars Lindgren ile Genel Sekreter Eduardo Chagas'ın yeniden seçildiği kongrede, Genel Başkanımız Kenan Öztürk ETF Yürütme Kurulu'na seçildi.

Uluslararası çatı sendikası olan ETF, 41 Avrupa ülkesinde 231 taşımacılık sendikası ile 2.5 milyon taşıma işçisini temsil ediyor.

29-31 Mayıs tarihleri arasında gerçekleştirilen kongrenin bu dönem sloganı "Küresel Krizden Küresel Adalete, Avrupa Taşıma İşçileri Direniyor" oldu. 30'u aşkın ülkenin delege gönderdiği, Türkiye'den TÜMTİS ile Birleşik Taşımacılık İşçileri Sendikası (BTS) ve Deniz Adamları Derneği (DAD-DER) katıldığı kongrede sendikamızı Genel Başkanımız Kenan Öztürk ile Uluslararası İlişkiler Uzmanımız Emel Türker temsil etti.

Avrupa'daki kriz ile kemer sıkma politikasının olumsuz sonuçlarının gündeme alındığı kongrede

"küresel saldırılara karşı birlikte mücadele etmek" sonucu çıktı.

Avrupa'daki krizin Türkiye'ye yansması ve Türkiye'deki sendikal hareketin durumu üzerine konuşan Genel Başkanımız Kenan Öztürk, "Dünyada yaşanan krizin faturasını emekçilere ödetmek istiyorlar. Ancak bu kabul edilemez. Bu krizi emekçiler yaratmadı sorumlusu da emekçiler olamaz" dedi. Emekçilerin haklarına yönelik saldırılar karşısında sendikalara da büyük sorumluluk düştüğünü belirten Öztürk, "Sendikalar 'sosyal diyalog' yerine güçlü bir mücadeleyi örgütlemelidirler" dedi.

'Kazanmayı Olanaklı Kılabiliriz'

Türkiye'de anti demokratik uygulamalara bağlı olarak sendikalar üzerinde de yoğun baskıların sürdüğünü belirten Başkan Öztürk, bunun son örneğinin de Çaykur ve THY'de yaşandığını belirtti. Başkan Öztürk, DHL örgütlenmesinde geline süreci de özetleyerek, 37 üyemizi işten

çıkararak DHL işverenin direnişi kırmak amacıyla sarı bir sendikayı kurduğunu hatırlattı. "Özellikle Avrupa'daki kardeş sendikaların dayanışmasına ihtiyacımız var. Bu sendikaları mücadelemize omuz vermeye çağırıyorum" diyen Öztürk, uluslararası dayanışma sonucunda 2010 yılında UPS Kargo'da elde edilen başarının DHL'de mümkün olacağını sözlerine ekledi.

'Baskılara Seyirci Kalamayız'

ETF ve ITF (Uluslararası Taşımacılık İşçileri Federasyonu) temsilcileri de DHL'deki örgütlenme çalışmamıza ilişkin birer konuşma yaptı. ITF Genel Sekreteri Stephen Cotton, DHL'deki baskılara seyirci kalınmayacağını belirtirken, ETF Genel Sekreteri Eduardo Chagas ise, "Avrupa'da yaşanan krizlerden, kemer sıkma politikalarından, sosyal ve sendikal haklardaki gerilemeden konuştuğumuz bu kongrede sendikal haklara böyle bir saldırı kabul edilemez. Yeni dönemde de en önemli konulardan birisi bütün bu saldırılara karşı birlikte mücadele etmek, dayanışmayı artırmak olacak. Bu nedenle DHL Türkiye mücadelesinin de devam eden yoğun baskılara karşı hepimizin desteğine ihtiyacı var. Biz ETF olarak bu mücadeleyi başarıya ulaşıncaya kadar destekleyeceğiz. Eminim bu salonda bulunan herkes de bu mücadelenin destekçisi ve takipçisi olacaktır" dedi. ✨

Taşeronluk: Kapitalist Sistemde Normale Dönüş!

Prof. Dr. Yüksel Akkaya

“Nedir taşeron işçilik, taşeronluk! Cevap hem çok basittir, hem çok zordur! Cevap basittir; taşeron işçilik kapitalizmin temel çalıştırma biçimidir zira. Cevap, zordur, sanki taşeron işçilik yeni bir şeymiş gibi anlamaya ve anlatılmaya çalışılır ve ne yazık ki bilimin sonsuz merakı içinde öz de, gerçek de kaybolur.”

Kapitalizmin tarihsel gelişimini bilmeden bugünü kavramak, taşeron işçiliği de anlamak zordur. O zaman zoru kolay kılmak gerekiyor. Kapitalizmin tarihi taşeron işçilik tarihidir. Kapitalizm için en uygun işçilik taşeron işçiliktir. İşçi sınıfının mücadelesine, direncine bağlı olarak dönemsel olarak kapitalizm taşeron işçilikten feragat etmek zorunda kalmıştır. Ama ilk fırsatta da ona dönmek için elinden geleni ardına koymamıştır. Peki neden?

Bir işveren olarak kapitalistin tek amacı vardır: kar, daha fazla kar! Kar oranını yükseltmek için ise az masrafla üretim, yüksek bedelle satış gerekir. Az masraf denince de akla ilk gelen işçi ücretleri olur. Zira bir kapitalistin rahatça üzerinde at oynatabileceği tek alan emektir. Bu emek bazen düşük ücretle çalıştırılarak, bazen uzun saatlerle çalıştırılarak, bazen de yoğun bir şekilde çalıştırılarak kapitalistin karlılığını artırır. Böyle olduğu için de bir kapitalist olan işveren bazen bu üç olanaktan birini, becerbilirse bazen ikisini, çok daha becerikli ise her üçünü birden kullanır. Ve, her zaman niyeti her üçünü birden kullanmaktır: düşük ücret, uzun süre çalıştırma, yoğun, hızlı, tempolu çalıştırma! Zaten her işçi bunu her gün yaşayarak görür, bilir; yani yabancı olduğu bir şey değildir!

Zorla İşçileştirme

Kapitalizmin tarihi zorla işçileştirme tarihidir. Zira işçi olmazsa, iş de olmaz, kar da olmaz. Öyleyse, illa ki işçi bulmak gerekir. Peki bu kadar zor, zahmetli, yaşamının gündüzünü işte geçirip, gece yaşamaya çalışan bir varlık olmayı kim kabul eder? Elbette kimse!... Böyle olduğu için de kapitalizmin tarihi zorla işçileştirme tarihidir! Çaresiz bırakarak bazen. Bazen zorla, yasa zoruyla... İşte bu süreç, yani kapitalizmin doğduğu süreç, bu açıdan tam da taşeronluğun başladığı bir süreçtir.

İşçi sınıfı, bu zora, şiddete dayalı, gayri insa-



ni çalışma koşullarına başkaldırdıkça, daha iyi bir hayat ve çalışma koşulları için mücadele ettikçe kapitalistler de mücadelenin düzeyine bağlı olarak geri adımlar atmışlar, işçilere, işçi sınıfına istedikleri bazı hakların verilmesinde gönülsüz olarak bir “rıza” göstermişlerdir. Öyle olduğu için de zamanla taşeron işçilik istisna olmaya başlamış, bazı hakların güvence altına alındığı bir çalışma yaşamı oluşturulmuştur. Buradan çıkan kaba sonuç şudur: İşçi sınıfı mücadele ettikçe, kapitalist sistemde zaman zaman bazı geçici haklar elde edebilir, ama bunun tek güvencesi bu mücadele kararlılığının sürekliliğidir. Mücadelenin gevşediği, zayıfladığı anda kapitalist işveren eski güzel günlerin düşünüyü hayata geçirmek için hiç tereddüt göstermeyecektir. Nitekim, bugün zayıflayan işçi hareketi, mücadelesi kapitalistlere büyük bir özgüven vermekte, karlılıklarını artırmak için işçinin hayatına pervasız bir saldırıya geçmesine cesaret vermektedir.

Taşeron işçilik kapitalizmin doğasında vardır! Zaman zaman bu taşeron işçiliğe doğrudan başvurur; zaman zaman dolaylı başvurur. Ama hep başvurması gerektiği bir çalışma biçimi olarak düşünür taşeronluğu kapitalistler.



Haritanın Yırtıldığı Yer

Peki, nedir taşeron işçilik, taşeronluk! Cevap hem çok basittir, hem çok zordur! Cevap basittir; taşeron işçilik kapitalizmin temel çalıştırma biçimidir zira. Cevap, zordur, sanki taşeron işçilik yeni bir şeymiş gibi anlamaya ve anlatılmaya çalışılır ve ne yazık ki bilimin sonsuz merakı içinde öz de, gerçek de kaybolur; bir garip “bilimsel açıklayıcılık” yarışı başlar! Sonuç olarak da kafalar daha da karışır! Öyle olduğu için de işçiler açısından bu dibin dibi, haritanın yırtıldığı yer, sonu olan meseleye akademik bir açıklama kaygısı ile girmek beyhude bir çaba olur, kafalar karışır. Oysa, kafaların net olması gerekir!

Bizim bilmemiz gereken şudur: Taşeron işçilik, işçinin yaşamını yok saymaktır; onu kimliksiz, kişisiz kılmaktır, onu çırılçıplak teslim almaktır, onu bir insan olarak görmeyip, işin bir parçası, makinanın bir uzantısı olarak görmektir.

Ve ne yazık ki günümüzde taşeronluk, işçileri birbirine rakip kıлып, düşman etmeye çalışan bir çabadır. Yani, işçi sınıfını bölüp, parçalayıp, birbirine rakip kıлып, emeği rahatça sömürmenin, karları artırmanın kurnazca bir yöntemidir.

Meseleye Duyarlı Bakmak

Mademki kapitalizmin tarihi taşeron işçilik ya-

ratma tarihidir, o zaman bu meseleye daha duyarlı bakmak gerekir. Zira kapitalistler ve onlar adına hareket eden devlet ilk fırsatta bu çalışma biçimini kabul edilebilir hale dönüştürmeye çalışacaktır. Nitekim, taşeron işçiliği yaygınlaştırmaya yönelik yeni yasal düzenlemelere gidiliyor. Sözüm ona taşeron işçileri koruyacak, kollayacak düzenlemeler yapılıyor. Oysa, yapılan herkesin taşeron işçi olmasının “meşru”/yasal yolunu açmaktır.

Söylenen kabaca şudur: Bir gün hepiniz taşeron işçi olacaksınız! Bunun anlamı da şudur: Geri çekildikçe, kimliksiz, karakersiz, boyun eğen işçi olarak kaldığınız sürece size vaat edilen cennet yoğun, yorucu çalışmak, daha fazla çalışmak, daha az ücret almak, eve daha az gitmek, ailenizle daha az zaman geçirmek, kendinize ait olmayan bir hayatı yaşamaktır! Yani, işçi olarak “varlığım işverene armağan olsun” demektir!

İşçi sınıfı, tarihsel görkemli mücadeleleri ile bu tür saldırılara gereken dersi vermiştir, şimdi sıra bir kez daha bu dersi verme zamanıdır!

Verecek miyiz? Bunu da çocuklarımız, torunlarımız bize sorarak cevabını arayacaklar: “Baba, dede, anne, anneanne, siz nasıl bir miras devr aldınız, bize nasıl bir miras bıraktınız?”

Umarım, çocuklarımıza, torunlarımıza vereceğimiz onurlu bir yanıt olur... ✨



Lüleburgaz'da Taşerona Karşı Güçlü Ses

Sendikal Güç Birliği Platformu'nun (SGBP) 23 Mart 2013 tarihinde Lüleburgaz'da gerçekleştirdiği "Kuralsız Güvencesiz Çalışmaya Hayır. Taşeron İşçiliğine Son" Trakya bölge mitingi yoğun katılım ve coşkuyla gerçekleşti. Lüleburgaz Hükümet Konağı önünde toplanan binlerce işçi ve emekçi Kongre Meydanı'na yürüyerek taşeron ve güvencesiz çalıştırmaya karşı güçlü bir ses oluşturdu. Mitinge, sendikamız TÜMTİS'in de oluşumunda yer aldığı SGBP'yi oluşturan sendikaların yanı sıra Türk-İş'e bağlı Genel Maden-İş ile Yol-İş Sendikası katıldı. Mitinge ayrıca IndustriALL Genel Sekreter Yardımcısı Kemal Özkan, Uluslararası Gıda İşçileri Sendikası Genel Sekreteri Ron Oswald ile DİSK ve KESK'e bağlı sendikalar da katıldı.

SGBP ve katılımcı başkanlarının öncülüğünde yürüyüş kortejinin oluşturulmasıyla başlayan mitingde Lüleburgazlılar büyük ilgi gösterdi. Kongre Meydanı'nda sonlandırılan yürüyüşün ardından konuşmalara geçildi.

'Artık Yeter Be ya!'

Açılış konuşmasını yapan Tertip Komitesi adına Petrol-İş Trakya Şube Başkanı Turgut Düşova

şunları söyledi; "AKP 10 yıldır işçiye kan kusturuyor. Sermaye çıkarına hizmet ediyor. Onlarca insanımız ölüyor, bakan 'Güzel öldüler' diyor. İnsan gibi yaşamak isteyenler, hak arayanlar biber gazı, cop yiyor. Bütün bunlar karşısında Türk-İş sessiz, iktidar ile zulme, sömürüye ortak oluyor. Bugün Trakya'dan AKP'yi uyarıyoruz. İşçiler buradan ayağa kalkacak, Türk-İş'e de 'kendine gel' diyoruz. 10 yıldır bütün bu zulme, sömürüye kulak tıkayanlara Trakya gibi güçlü şekilde tepki koyacağız. Trakya şivesiyle, onların anlayacağı dilden 'Artık yeter be ya' diyoruz."

SGBP KK adına konuşan Neslihan Taşoluk Nakaş da, esnek çalışmanın güvencesizlik olduğunu belirterek en çok kadınları etkileyen bu sisteme karşı emekçileri dayanışmaya çağırdı.

Örgütlü Birleşik Mücadele

SGBP'yi oluşturan sendikaların Genel Başkanlarının kürsüye çıkarak mitingde katılanları selamlamalarının ardından SGBP Dönem Sözcüsü ve Kristal-İş Sendikası Genel Başkanı Bilal Çetintaş konuşma yaptı. Cumhuriyet tarihinde işçiyi, emekçiyi bu kadar ayaklar altına alan bir hükümetin



Genel Başkanımız Kenan Öztürk ile genel merkez yöneticilerimizin yanı sıra ambar ve UPS çalışanı üyelerimizin yer aldığı yürüyüş kortejinde, direnişteki DHL işçisi üyelerimiz "DHL'de Sendika Düşmanlığına Son. Atılan İşçiler Geri Alınsın" yazılı pankartıyla yerini aldı.

görülmediğini belirten Çetintaş, "Patronlar, kıdem tazminatı sırtımıza yük diyor. Hükümet onları bu yükten kurtarmak için hazırlık yapıyor. Patronlar asgari ücretten şikâyet ediyor. Hükümet bölgesel asgari ücret yoluyla asgari ücreti daha da düşürmek için hazırlık yapıyor. Patronlar işçileri daha da çok sömürebilmek için taşeronluğu yaygınlaştırmak istiyor" dedi.

Sermayenin saldırıları karşısında birleşmek ge-

rektiğine vurgu yapan Çetintaş, "Ümitsiz değiliz, Örgütlü birleşik güç yenilmez. Biz 12 Eylül'e pabuç bırakmadık. Daha dün Şişecam'da mücadelemizi kazandık. Umudumuz var, umudumuzu koruyalım. Unutmayalım örgütlü güç yenilmez, bunu da bize tarih öğretti."

Miting sanatçı Ferda Erener'in söylediği türkülerle ve halaylarla sona erdi. ✨





Direnış Alanında 8 Mart Coşkusı

8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü bu yıl “Güvenceli ve sendikalı bir iş, şiddetsiz bir yaşam” talebiyle çeşitli etkinliklerle kutlandı. Etkinliklerin İstanbul ayağında DHL, İSMACO ve THY’de işe geri dönüş mücadelesi veren kadın emekçiler bir araya geldi.

Sendikal Güç Birliğı Platformu Kadın Koordinasyonu (SGBP KK) 8 Mart etkinlikleri, hakları için direniş alanlarında mücadele veren kadınları ziyaretiyle başladı. SGBP KK ve emek ve meslek örgütlerinden kadınlar ilk olarak direnerek grev haklarını geri kazanan ve işlerine geri dönmek için mücadele veren Türk Hava Yolları (THY) emekçisi kadınları ziyaret etti. Daha sonra Türkiye Deri-İş Sendikası’na üye oldukları için işten çıkarılan İSMACO işçisi kadınlar Tuzla’daki direniş alanında zi-

yaret edildi. Direniş alanlarında kadınların güvenceli ve sendikalı bir iş ve şiddetsiz yaşam talebi bir kez daha hep bir ağızdan yinelendi. Sendikamız üyesi DHL işçisi kadınlar da 8 Mart buluşmasında THY emekçileriyle birlikte taleplerini haykırdı.

Ambar ve UPS İşçisi Kadınlar Buluştu

İzmir’de her yıl çeşitli etkinliklerle kutlanan Dünya Emekçi Kadınlar Günü, bu yıl, ambar ve UPS



Kargo'daki kadın üyelerimizin tanışması ve kaynaşmasına vesile olan bir etkinlikle kutlandı. 8 Mart sabahı, ambarlar sitesindeki temsilciliğimiz önünde kadın ve erkek üyelerimiz bir araya geldi. Kadın üyelerimize karanfil dağıtan Şube Başkanımız Şükür Günseli, 8 Mart'ın yaratıcıları başta olmak üzere mücadele eden bütün kadın emekçileri selamladı. 8 Mart'ın tarihçesine ilişkin konuşma yapan ambar işçisi üyemiz Nurşen Üvez de, emek mücadelesinde kadınların rolüne vurgu yaptı. Daha sonra, UPS kargoda çalışan üyelerimizle bir araya gelindi. UPS işçisi kadınların gününü kutlayan Şube Başkanımız Günseli, emek ve sendikal mücadeleye daha etkin katılım çağrısı yaptı. Üyemiz Nurşen Üvez'in 8



Mart'ın önemine ilişkin yaptığı konuşmanın ardından günün anısına birlikte fotoğraf çekildi ve öğlen yemeği yenildi. ✨



Emek Sermaye Bağlamında Kadın Emeği

8 Mart etkinlikleri kapsamında, SGBP KK tarafından düzenlenen 1.Kadın Emeği Çalıştayı'nda, emek sermaye döngüsünde kadın emeği masaya yatırıldı. "Fabrikalarda, ev içlerinde durmadan çalışıyor ve üretiyoruz. Bu kez evde işte harcadığımız çifte mesaiyi, yani hem işte hem evde çalışmayı, sendikalarda, direnişlerde kadın olarak var olmayı, ayakta kalmayı konuşacağız. Dertlerimiz ortak, gelin çarelerimizi de ortaklaştıralım" çağrısıyla birincisi düzenlenen Çalıştay'da emek piyasalarında neoliberal dönüşümler ile sosyal politikalarda ve sendikalarda kadın konuları ele alındı; direnişlerden kadınlar kendi hikâyelerini anlattı. Yard. Doç. Dr Yelda Yücel ve Feryal Saygılıgil ile Prof. Dr. Şemsa Özar'ın birer sunum yaptığı çalıştayda konuşan DHL direnişçisi Aysel Şimşek, çalışma koşullarının ağırlığından bahsederek, tüm işler bitse bile kadınların eline bezin kovanın verilip işyerinde temizlik



yaptırıldığını anlattı. Çalıştığı taşeron şirketin işçilere köle muamelesi yaptığını söyleyen Şimşek bunun üzerine sendikalaşmak üzere örgütlenme çalışması başlattıklarını ifade etti. Çalıştay, MARE Kadın Sesleri Korosu'nun müzik dinletisinin ardından sona erdi.

UPS Kargo'da Yeni Sözleşmeye Doğru

Türkiye'de örgütlü tek kargo olan UPS Kargo'da yeni dönem TİS sürecine girdik. Sendikamız UPS Kargo'da örgütlenme çalışmasını iki yıl önce tamamlamış; 22 Aralık 2011 tarihinde ise 3000 üyemiz adına TİS imzalamıştı. Türkiye'de faaliyet gösteren çok uluslu kargo şirketleri arasında bir ilk olan bu sözleşme ile üyelerimizin mevcut ücretlerinde iyileştirmeler yapılmış, bir aylık ücretleri tutarında ikramiye verilmesi hükme bağlanmıştı.

Sosyal haklar, fazla çalışma, bayram ve tatil günlerindeki yevmiyelerde düzenlemeler yapılmış bunun yanı sıra alt işverene bağlı olarak çalışan taşeron işçilerin tamamının kadroya alınması sağlanmıştı. Türkiye işçi sınıfının ve uluslararası işçi hareketinin ortak başarısı olarak tamamlanan bu sözleşmenin ardından yeni TİS dönemine girdik. Şimdi sıra, örgütlülüğümüzü koruyarak ilk sözleşmede elde ettiğimiz kazanımlara yenisini eklemekte.

UPS Kargo'da yeni dönem toplu sözleşme sürecine girerken işyeri temsilcisi üyelerimizle görüştük.



'Güzel Toplu Sözleşmelere...'

Bülent Meşe
(UPS Topkapı İşyeri Temsilcisi): Ben, 15 yıldır bu firmada çalışıyorum. Maaşlarımız diğer kargo firmalarına göre biraz düşük. Yeni sözleşmede, bunu



ortaya çekmeyi düşünüyoruz. Şirketteki koşullarımız belli. Kazanmış olduğumuz hakların üzerine öyle ahım şahım haklar da istemiyoruz. Var olanın üstüne biraz daha koymayı düşünüyoruz. Mesela bu sözleşmede maaşlarımız düzeltilebilir, bir ikramiye daha olabilir... Bu konuda zaten sendikamızın yanındayız. Ne gerekiyorsa da yapmaya hazırız. Ben hayatımda görmediğim şeyleri burada gördüm. Eskiden 13 saat çalışıyordum ama bir getirisi yoktu. 6 sene hiç zam almadan çalıştığımı hatırlıyorum. Ama sendikadan sonra ikramiyemi-

zin günü de belli çalışma saatlerimiz de. Sendika girdikten sonra işe daha bir özen göstermeye başladık. Güzel oldu. Bundan sonrası için de güzel toplu sözleşmelere diyorum.

'Taban Yükseltilmesi Genel Etkiler'



Murat Evcümen (UPS Doğu Otomotiv İşyeri Temsilcisi): Geçen sözleşmemiz ilk olduğu için bazı eksiklerimiz vardı. İlk etapta ilk sözleşmeyi yapalım ondan sonrası daha iyi şeyler olacağını

biliyorduk. Bu sene de belli şartlarda bazı şeyler olabilir. İki ikramiye gibi... Eğer 4 ikramiye dersek bu gerçekçi olmaz. Maaş tabanlarımız yüklenme kesiminde oldukça düşük. Biraz yukarıya çıkabilir. Şoförlerin yol harcırahı geçen sözleşmede yüzde 100 aldığımız halde (ki bu 20 TL'ye tekabül ediyor) biraz daha yükseltilebilir. Bayramlardaki izin paraları ve sosyal haklarımız biraz daha düzeltilebilir. Tabanın yükseltilmesi genel tabloyu da yükseltecektir. Bizim isteğimiz bu. Sendikamızın yeni sözleşmede bunları dile getireceğini biliyoruz. Gereken şeyleri sendikamızla paylaşıyoruz.

İşverenler sendikayı bir tehdit olarak kullanıyor. Aylık toplantılarda diğer firmalarla rekabet edemediklerini dile getiriyorlar. Biz de, 'Burada arkadaşlarımız sıfır hata ile çalışıyor. Diğer kargolarda da örgütlenelim siz de yardımcı olun o zaman. Mesela DHL'de örgütlenme mücadelesi veren arkadaşlarımız var. Biz de onlara yardımcı olalım' diyoruz. Tabi biz kalpten istiyoruz ama onlar nasıl algılıyorlar bilemiyorum.

'Sendikamızla Birlikte Hazırlanıyoruz'

Olgun Ballıkaya (UPS Mahmutbey İşyeri Temsilcisi): 8'inci ayda gerçekleştirilecek ikinci toplu sözleşmemize sendikamızla birlikte hazırlanıyoruz. Birinci toplu sözleşmedeki taleplerimizi ve haklarımızı genişletebilmek için ikincisine daha iyi hazırlanıyoruz. Tabi birincisiyle koşullarımızda bir takım değişiklikler oldu. Çalışma saatlerinden, molalara, mesai ve servislerimize kadar iyileş-

meler oldu. Taşeron arkadaşlarımız kadroya geçtiler. İkinci toplu sözleşmede ise ikramiye, ücret, sosyal haklarda ve yine taşeron arkadaşlarımızın kadroya geçirilmesiyle ilgili taleplerimiz var. Bunu sendikamızla da görüşüyoruz. Yeni toplu sözleşmede taleplerimiz yüksek. Bütün arkadaşlar buna hazırlanıyoruz. Buna hazırlanırken sendikamızla irtibat halindeyiz. UPS işçileri adına iyi bir toplu sözleşme olacağına inanıyorum. Birliğimizi ve örgütlülüğümüzü koruduğumuz sürece buradan iyi bir toplu sözleşme imzalayarak çıkarız.



'Örgütlülüğümüzü Korumalıyız'

Sezar Söylemez (UPS Kurtköy Formula Aktarma Merkezi İşyeri Temsilcisi): Sendikadan önce hiçbir hakkımız yoktu. Bütün milli bayramlarda çalışıyorduk. Örneğin 23 Nisan'da çalıştığımızda faturanın üzerine 24 tarihi düşülürdü. Bu sözleşmeden beklentimiz yüksek. Maaşlarımızın yükseltilmesi, mesai saatleri, servisler ile sosyal haklarımızda yeni düzenlemelerin yapılması gerekiyor. Burada bir de sağlık sıkıntısı var. Bir doktor günde iki saat hizmet veriyor. Perşembe günleri ise yok. Böyle olunca o gün başka bir doktora gitmek zorunda kalan arkadaşların ücretlerinde kesinti oluyor.



Tek örgütlü kargo olmasından dolayı işverenler bazen bu durumu kullanmaya çalışıyorlar. Örneğin saat 17:00'de paydos olduğu için 'paket ve çağrı alamıyorum' gibi gerekçeler öne sürüyorlar. '8 saat çalışma sadece bizim firmada var. Diğer firmalarda olmadığı için biz zarar ediyoruz' diyorlar. UPS tüm kargo işçileri için bir kazanım oldu. Eğer diğer kargolara da sendika girerse bizim için daha iyi olacak. Bunun için de sendikamıza destek vermemiz lazım. ✨

Ambarlarda Yeni TİS Dönemi Başlıyor

Seyfi Erez
Genel Mali Sekreter

Örgütlenme mücadelemizin adeta birer dinamosu gibi çalışarak bu güne kadar sendikamıza maddi ve manevi katkısını koymakta tereddüt etmeyen ambar işçisi üyelerimizle birlikte yeni dönemi de kazanımla sonuçlandıracağımıza inanıyoruz.



2011-2013 toplu iş sözleşmesi dönemini başarıyla tamamladığımız ambarlarda yeni TİS dönemi yaklaşıyor. Gaziantep, Mersin, Ankara, İzmir, Bursa, Adana ve İstanbul şubelerimize bağlı ambar işyerlerini kapsayan 2011-2013 dönemi TİS görüşmelerine, işverenlerin, genel ekonomik krizi ve sektörün içinde bulunduğu durumu gerekçe göstererek kazanılmış haklarımıza göz diktiği ve sıfır zam dayattığı koşullarda başlamış; TİS dönemi önemli kazanımlar elde ederek tamamlamıştık. Kazanılmış haklarımızdan taviz vermediğimiz TİS'ler ile üyelerimizin ücret ve sosyal haklarında yüzde 9 ile yüzde 20 arasında artışlar elde etmiştik.

Kenetlendik Başardık

Sendikamız, 2011-2013 toplu iş sözleşmesi sürecine, işyeri toplantıları ve genel üye toplantılarıyla hazırlandı. Üye, temsilci ve yöneticileriyle kenetlenmiş olan sendikamız, her tür mücadeleyi göğüslemeyi göze alarak bu sürecin de başarıyla sonuçlanmasını sağladı. Yöneticilerimiz TİS imzalanan tüm illere giderek şube yöneticileri ve üyelerle toplantılar yaptı, süreç hakkında bilgi verdi ve üyelerimizin sürece katılımını sağladı. İçinde bulunulan durum açısından önemli sayılabilecek kazanımlarla sonuçlanan bu sürecin tamamlanmasında ambar işçisi üyelerimiz büyük bir rol oynadı.

Yılların deneyimi ve mücadele geleneğine sahip olan ambar işçileri UPS Kargo'nun örgütlenme mücadelesine de katkıda bulundu. Örgütlenme mücadelesinde UPS Kargo işçileriyle omuz omuza olan ambar işçilerinin, aynı dönemde yürütülecek olan UPS Kargo TİS görüşmelerinin başarısı için de omuz omuza olmaya devam edeceğine, ambar işçileri ile UPS Kargo işçilerinin dayanışma içinde başarılı bir TİS'in imzalanmasına katkıda bulunacağına inanıyoruz.

Günün Koşullarına Uygun Bir TİS İçin

Önceki toplu iş sözleşmelerinde olduğu gibi 2013-2015 dönemini kapsayan yeni TİS'lerde de

kazanımlarımızı korumak, günün koşullarına uygun bir sözleşme yapmak için üyelerimizin katılımı önem taşıyor. Bu dönemde de genel üye toplantısı ve anket çalışmaları devam edecek. Örgütlenme mücadelemizin adeta birer dinamosu gibi çalışarak bu güne kadar sendikamıza maddi ve manevi katkısını koymakta tereddüt etmeyen ambar işçisi üyelerimizle birlikte yeni dönemi de kazanımla sonuçlandıracağımıza inanıyoruz. Kazanımlarımızı korumanın da yeni kazanımlar elde etmenin de teminatı birliğimiz ve bütünlüğümüz, birbirine kenetlenmiş mücadelecilerimizdir.

Kurtuluş yok tek başına, ya hep beraber ya hiç birimiz. ✨

Yeni Dönemi de Birlikte Atlatacağız

Yeni dönem toplu sözleşme görüşmeleri öncesinde ambar işçisi üyelerimizle görüştük. Üyelerimize "Nasıl bir toplu sözleşme istiyoruz?" sorusunu yönelttik.

Musa Boz (Çukurova Kargo-Adana): 13 yıldır ambar da çalışıyorum. İlk defa toplu sözleşme göreceğiz. Sendikalaşmak için yaklaşık 3 yıldan beri uğraşıyoruz. Yetkimiz geleli 1 ay oldu. Burada yaklaşık 100 çalışan var. Ücret artışı ve yıllık izinlerin düzenlenmesini talep ediyoruz. İş çıkışlarında servisimiz yok. Dağıtım araçlarıyla servis yapılıyor. Özellikle kışın zorluk yaşanıyor. Bu koşulların iyileştirilmesini istiyoruz. Yetkimiz gelmeden önce çalışma saatlerimiz 16-17 saati buluyordu. Yetkimiz geldikten sonra ve henüz toplu sözleşme imzalanmamış olduğu halde bu 11 saate düşürüldü. Sendikamız çektiğimiz bu sıkıntıları biliyor. Bizler de paylaşıyoruz. Yeni sözleşmenin iş ve işçi güvenliğini sağlayacak şekilde imzalanacağına inanıyoruz.

Mehmet Arıkan (Adana Ekspres-Bursa): 1996'dan bu yana sendikalı bir ambar işçisiyim. Elbette ki çalışan bir işçi toplu sözleşme sürecini bekler. Bunun yanı sıra ülkenin ekonomik şartlarının iyi olmadığını biliyoruz. Bursa'da bir dizi örgütsüz ambar var. Bu ambarlarda işçilerin kaç saat çalıştıklarını ve ücretlerinin ne kadar olduğunu biliyor ve görüyoruz. Dışarıdaki bu işsizlik ve ekonomik tehditlere rağmen toplu sözleşme masasında



elimizin güçlü olduğunun da farkındayız. Çünkü sendikamız başımızda ve kaybolacak bir hakkımız yok. Geçmişte olduğu gibi yeni toplu sözleşme sürecini de başarıyla atlatabiliriz. Yeni dönemde de sendikamızın bizi en iyi şekilde temsil edeceğine inanıyorum. Güncel şartlar değişebilir ama önemli olan kalıcı olmaktır.



Erdal Çınar (Ege Birlik Nak. Ambarı-İstanbul):

Yeni dönemde öncelikle örgütlülüğümüzü korumak ve büyütme birinci görevimiz olmalı. Bugüne kadarki haklarımızın üzerine yeni haklar koyarak, ger-

çekliği de elden bırakmadan daha iyi bir TİS imzalayacağımızı düşünüyorum. Sendikamızla yaptığımız temsilciler toplantısında da bu düşüncemizi dile getirdik. Geçmiş dönemlerde olduğu gibi yeni TİS döneminde de işyeri temsilcileri ve üyelerimizle birlikte hareket edeceğiz. Bu anlamda anket çalışmasına başladık. İşyeri temsilcileri olarak da işyerimizdeki eksiklikleri konuşup tespit ettik ve yeni döneme ilişkin fikir alışverişinde bulunduk. Yeni süreçte bu eksikliklerin giderilmesini sağlayacağız. Süreci örgütlü ve başarılı bir şekilde tamamlayacağız.

Ersin Tepe (Süper Kar-go Ambarı-İstanbul):

14 senedir ambar işçisiyim. Toplu sözleşme sürecinde zorluklar yaşanıyor ama sendikamıza güveniyoruz. Bizi en iyi şekilde temsil edeceğine inanıyoruz.



Sedat Üyhan (Mersin):

13 yıldır Mersin Taşımacılık'ta çalışıyorum. Her TİS döneminde olduğu gibi bu dönemde de mevcut haklarımız korunarak üzerine yeni haklar almak istiyoruz. Ambar işçileri olarak Türkiye'nin her tarafında tek yumruk olarak dün olduğu gibi bugün de taleplerimizin ve sendikamızın etrafında kenetlenmeliyiz. Mersin'de sendikasız ve örgütsüz çalışan işyerlerinin de



sendikalı olması için çaba göstermemiz gerekiyor. Örgütsüz işyerlerini işverenler her dönem karşımıza çıkararak ücretlerimizi aşağı çekmeye çalışıyor. Bu işyerlerinde çalışan işçi kardeşlerimizi de sendikal örgütlülüğümüzün içerisine dâhil etmemiz gerekmektedir.

Serap Gültekin (Mersin): 1995 yılından bu yana Mersin Taşımacılık'ta çalışmaktayım. Bizlerin ortak temennisi geçen dönem imzalanan TİS'lerden daha iyi bir sözleşme yapmaktır. Ayrıca sözleşmenin çok uzatılmadan bitirilmesini istiyorum. Ücretler dışında kalan doğum izni vb. maddelerin yasada belirtilen sürelerin üzerinde olmasını istiyorum. Bizler geçmişimizi unutmadık. Sendikamız ve örgütlülüğümüz sayesinde hem çalışma koşullarında hem de ücretlerde iyi haklar aldık. Örgütlülüğümüzü, birlik ve beraberliğimizi koruyarak daha iyi haklar alacağımızı düşünüyorum.



Muharrem Kargı (Ova Nak. Ambarı-İstanbul):

Önceden Pamukkale Ambar'da çalışıyordum. Bütün haklarımızla birlikte bu ambara geçtik. Sendikalı olmak güzel bir şey. İş ve işçinin güvenliği sendika sayesinde sağlanıyor. Yeni dönem toplu sözleşme sürecini de örgütlü bir şekilde atlatacağımıza inanıyorum.

Cemalettin Ösüm (Ova Nak. Ambarı-İstanbul):

Bu benim sendikamla birlikte göreceğim üçüncü sözleşme olacak. Yeni toplu sözleşmede ücretlerimizin birleştirilmesi söz konusu. Bu bizim açımızdan daha memnun edici olur. Böylece, bütün arkadaşlar aynı ücreti alır, aramızda eşit bir durum olur. Çünkü burada iş yükümüz aynı. Sendikanın olması bizim için büyük bir avantaj. Yeni toplu sözleşmeyi de birlikte başaracağız. Sendikamıza sahip çıkarsak örgütsüz işyerlerini de örgütleriz. Birlikten kuvvet doğar.

Araç Muayene İstasyonlarında TİS Görüşmeleri Başladı

Savaş Gürkan
Mersin Şube Başkanı

Adana İçel Hatay Araç Muayene Hizmetleri Yapım ve İşletim A.Ş.'de çalışan üyelerimiz adına 1. Dönem Toplu İş Sözleşmesini imzalayacağız. Hedefimiz TÜVTÜRK'te çalışan tüm üyelerimizin katılımı ve katkısı ile yeni kazanımlar elde ettiğimiz başarılı bir sözleşme imzalamak.

Başarılı geçen örgütlenme ve yetki sürecinin sonunda TÜVTÜRK Adana İçel Hatay Araç Muayene İstasyonlarında sendikamız yetki alarak Toplu İş Sözleşmesi (TİS) görüşmelerine başladı. Hedefimiz TÜVTÜRK'te çalışan tüm üyelerimizin katılımı ve katkısı ile yeni kazanımlar elde ettiğimiz başarılı bir TİS imzalamak.

Adana İçel Hatay Araç Muayene Hizmetleri Yapım ve İşletim A.Ş.'de çalışan üyelerimiz adına 1. Dönem Toplu İş Sözleşmesini imzalayacağız. TİS görüşmeleri başlamadan önce Mersin Merkez, Tarsus, Erdemli, Silifke, Mut, Anamur, Yüreğir, Seyhan, Ceyhan, Kozan, Dört Yol, İskenderun, Reyhanlı ve Hatay Merkez istasyonlarında çalışan tüm üyelerimizin katılımı ile anket çalışması yaptık. Genel Başkanımız Kenan Öztürk'ün de katılımı ile Adana, Mersin ve İskenderun'da üyelerimizle toplantı yaparak işçi arkadaşlarımızın görüş ve önerilerini aldık. Anket ve işyerlerinde yaptığımız toplantılarda çıkan sonuçları işyeri temsilcisi arkadaşlarla değerlendirip teklif tasarısına dönüştürerek 14 Ocak 2013 tarihinde başlayan TİS görüşmelerinde işverene sunduk.



Hedefimiz Başarılı Bir TİS ve Örgütlülük

Toplam 63 maddeden oluşan teklif tasarısı üzerine yapılan görüşmelere sendikamız yöneticileri ve hukukçusu ile birlikte farklı istasyonlarda çalışan temsilci arkadaşlarımız da katıldılar. Yapılan sözleşme görüşmelerinden sonra 14 araç muayene istasyonunda çalışan üyelerimizi bilgilendirerek gelişmeleri hep birlikte değerlendirdik. Bu yazının kaleme alındığı tarihe kadar gelinen süreçte 18 madde dışında diğer maddelerde anlaşma sağlandı.

Toplu İş Sözleşmesi taslağını oluştururken işyerinin koşullarını dikkate alan, ancak

üyelerimizin istem ve taleplerini karşılamayı hedefleyen bir anlayışta olduk. Koşulların elverdiği oranda en iyi hakları elde etmek için mücadele ediyoruz. Bunun için üyelerimizle birlikte haklarımızı elde etmek için grev dahil, her türlü mücadeleye de hazırlıkta olduğumuz.

TÜVTÜRK Adana İçel Hatay Araç Muayene istasyonlarında hedefimiz, işçi arkadaşlarımızın onayı ve desteği ile başarılı bir sözleşme imzalamak. TÜVTÜRK'te imzalayacağımız 1. dönem toplu iş sözleşmesinin de diğer işyerlerindeki TİS'ler gibi kazanımla sonuçlanacağına inanıyoruz. Çünkü bunun için gerekli azim ve kararlılık üyelerimizde ve bizde var. ✨



Kıdem Tazminatı Nedir?

Av. Fevzi Saygılı

Kıdem tazminatı, 1475 sayılı İş Kanunu'nun 14. maddesinde gösterilen sebeplerle en az bir yıllık çalışması olan işçiye veya nedensiz işçi çıkarılmasını önlemek ve işçiye yıpranması karşılığı olarak bir bedel ödemek gerekliliği amacıyla yapılan bir düzenlemedir.

Kıdem Tazminatı ve Hükümetin Yaklaşımları

1475 sayılı İş Kanunu'nun 14. maddesi ile düzenlenmiş olan kıdem tazminatı hakkı, 2003 yılında yürürlüğe giren 4857 sayılı İş Kanununda ayrıca düzenlenmemiştir. 4857 sayılı İş Kanunu, 120. maddesinde 1475 sayılı İş Kanununun 14. maddesinin yürürlükte olduğunu söylemekle yetinmiştir. Yani günümüzde, kıdem tazminatı ile ilgili yasal durum 1475 sayılı İş Kanunu'nun 14. ile düzenlenmeye devam etmektedir. AKP hükümeti, kıdem tazminatı konusunu 4857 sayılı yasa kapsamında ayrıca düzenlememekle, uygun fırsatı bulduğunda kıdem tazminatını bütünüyle ortadan kaldırmanın hesaplarını yapmaktadır.

Nitekim AKP, son zamanlarda bu niyetini gizleme gereği bile duymamakta, kıdem tazminatını kaldırma amacında olduğunu seçim bildirgesine yazmaktan geri durmamaktadır. Ancak AKP'nin bu amaçla hazırladığı "Kıdem Tazminat Fonu" yasa taslağı işçi sınıfının eylemleri ile geri püskürtülmüştür. 1937 yılındaki düzenlemeden bile daha geri hükümler içeren düzenleme ile kıdem tazminatı hakkı gasp edilmek istenmiştir. AKP'nin geri çekmek zorunda kaldığı ama yasalaştırmak için fırsat kolladığı taslağa göre; kıdem tazminatını sadece 10 yıl kıdeme sahip işçiler alabilecektir. 1937 yılında ilk kez yasalaşan kıdem tazminatını 5 yıllık kıdeme sahip işçi alabiliyorken AKP bu süreyi 10 yıla çıkarmak iste-



mektedir. Ayrıca AKP, her bir yıl için 30 günlük ücret tutarı olan tazminat miktarını 76 yıl önceki gibi 15 günlük ücret tutarına düşürmek istemektedir.

1475 Sayılı İş Kanunu'nun Halen Yürürlükte Bulunan 14. Maddesine Göre Bir İşçinin Kıdem Tazminatını Hak Edebilmesi İçin;

- 1- En az 1 yıllık kıdeminin olması (aynı işyerinde ya da aynı işverene bağlı işyerlerinde çalışmış olması) gerekir,

- 2- İşçinin **kendi isteği ile işten** çıkmamış olması gerekir,
- 3- Ahlak ve İyi niyet Kurallarına uymayan davranışlar nedeniyle işten çıkarılmamış olması, yani işveren tarafından **haklı nedenle çıkarılmamış olması** gerekir,
- 4- Muvazzaf askerlik hizmeti nedeniyle işten ayrılmak zorunda kalan erkek işçi kıdem tazminatını alabilir,
- 5- 4857 sayılı İş Kanununun 24. maddesinde belirtilen haklı nedenlere dayanarak iş sözleşmesini derhal fesh eden işçi kıdem tazminatını alabilir,
- 6- Emeklilik şartlarını yerine getirmiş olup emeklilik başvurusunda bulunan işçi kıdem tazminatına hak kazanır,
- 7- Çalışırken evlenen kadın işçi evlendiği tarihten itibaren 1 yıl içinde kıdem tazminatını alarak işten ayrılabilir.
- 8- İşçinin ölmesi halinde kanuni mirasçılara kıdem tazminatı ödenir.
- 9- Emeklilik için yaş şartı dışında prim ödeme gün sayısı ve sigortalılık süresini doldurmuş olup yaşını bekleyen işçiler kıdem tazminatı alabilir.

Kıdem Tazminatı Nasıl Hesaplanır?

İşçi günlük, haftalık, aylık, saat ücreti alıyor: İşçiye ödenecek kıdem tazminatı çalıştığı her bir yıl için son 30 günlük brüt ücreti tutarındadır. Toplu İş Sözleşmesi ile bu süre arttırılabilir. Ancak kıdem tazminatında tavan sınırlaması vardır ve kıdem tazminatı tavanı her yıl ilan edilir. Tavanı aşan kısım dikkate alınmaz. Kıdem tazminatından damga vergisi dışında başka bir kesintisi yapılmaz.

Kıdem tazminatı hesabında aylık ücret dışında ek ücretlerde dikkate alınır. Süreklilik arz eden ve para veya para ile ölçülebilen ek ödemeler de kıdem tazminatı hesabına dâhil edilir. Kıdem tazminatı hesabında dikkate alınması gereken ücret eki niteliğindeki ödemeler şunlardır:

- İkramiye (sürekli olmalıdır)
- Primler (sürekli olmalıdır)
- Yemek ücreti (ücret olarak ödenmeyip işyerinde yemek verilmesi biçiminde de olabilir)

- Yakacak yardımı
- Erzak yardımı
- Eğitim yardımı
- Yol, ulaşım yardımı
- Giyim yardımı
- Çocuk yardımı
- Ve para yada para ile ölçülebilen diğer sürekli yardımlar.

Kıdem Tazminatı Hangi Hallerde Alınabilir, Hangi Hallerde Alınamaz:

- Haklı bir nedeni olmaksızın kendiliğinden işten ayrılan işçi kıdem tazminatı alamaz.
- İş ve çalışma koşullarının esaslı bir şekilde değiştirilmesi halinde işçi 6 işgünü içinde iş sözleşmesini haklı nedenle feshedip kıdem tazminatı alabilir.
- SGK primlerinin eksik bildirilmesi halinde işçi haklı nedenle iş sözleşmesini feshedip kıdem tazminatını alabilir.
- İşveren haklı bir neden olmaksızın işçiyi işten çıkarıyorsa kıdem tazminatı ödemek zorundadır.
- İşçi haklı nedenle iş sözleşmesini feshederek kıdem tazminatını alabilir (İş Kanununun 24. maddesinde sayılan hallerden biri varsa haklı neden vardır).
- Askere giden işçi kıdem tazminatına hak kazanır.
- Emekliliğe hak kazanan işçi kıdem tazminatına hak kazanır.
- Emeklilik için gerekli prim gün sayısı ile sigortalılık süresini dolduran ve yaş şartının gerçekleşmesini bekleyen işçi kıdem tazminatı alabilir.
- Evlenen kadın işçi bir yıl içerisinde kıdem tazminatını alarak işten ayrılabilir.
- İşçinin ölümü halinde yasal mirasçıları kıdem tazminatı alabilir.
- Fazla mesai, ücrette indirim, ücretsiz izin gibi uygulamalar işçinin rızası ile mümkündür. İşçinin bu uygulamalara izin vermemesi sebebiyle iş sözleşmesi feshedilirse kıdem tazminatı hakkı doğar. ✨

Bir işçi gözüyle KONFEKSİYON

Senaryosundan oyuncusuna, kostümünden sahnesine kadar her aşamasında işçi eli değmiş bir oyun; Konfeksiyon. Geçtiğimiz 8 Mart'ta Kıraç Kültür Evi'nde seyircisiyle buluştu. Oyunun bir özelliği de yazarının işine geri dönme mücadelesi veren bir işçi olması. Direnişteki DHL işçisi Ulaş Gökçe, 'Konfeksiyon'un hikayesini İşçi Gücü'ne yazdı.

Ben İstanbul Esenyurt'ta ikamet etmekteyim. Bölgemizde bulunan ve Esenyurt halkının yoğun olarak çalıştığı Kıraç işçi havzası sömürünün ve ucuz iş gücünün hakim olduğu bir havza. Bundan birkaç ay önce Kıraç'ta faaliyet gösteren bir kültür evinde bölgedeki farklı iş kolunda çalışan arkadaşlarımızla bir araya gelerek bir tiyatro grubu oluşturduk. Ancak oyunumuzu sergileyecek bir sahnemiz yoktu. Daha sonra elbirliğiyle bir sahne oluşturmaya karar verdik.

Bu arada 8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü yaklaşıyordu. Böylesine tarihi önem taşıyan bir günde hem işçiler olarak yaşadığımız sorunları dile getirmek hem de kendimizi ifade edebileceğimiz bir alan oluşturmak için bir oyun yazmaya karar verdik. Hayatında hiç tiyatro yapmayan arkadaşlarla özellikle kadın işçilerin sorunlarına dikkat çekmek için bir oyun yazdık. Oyunumuzun ismi 'Konfeksiyon.'

'Konfeksiyon' adlı oyunumuzda kadınların bu işkolunda yaşadıkları sorunları sahne diliyle anlatmaya çalıştık. Biliyoruz ki bu iş kolunda da kadın işçiler ağır sömürüye maruz kalmanın yanında sözlü ve fiziksel taciz gibi cinsel sömürüye de maruz kalmaktadırlar. Oyunumuzda, işyerinde yaşadığımız sorunlara ne gibi çözümler üretebiliriz sorusunu sormaya çalıştık. Aslında sorumu-



Ulaş Gökçe, Tiyatro sanatçısı Şebnem Sönmez ile birlikte...



zun cevabı yine yaşadıklarımızda saklıydı. Bunun cevabı da örgütlenmekti.

Ben de DHL'de sendikal mücadele veren bir kargo işçisiyim. Aylardır direnişteyiz. Bu mücadeleden çıkardığımız ders de bize örgütlenmeden hiçbir kazanım elde edemeyeceğimizi gösterdi. Ancak mücadele ederek ve örgütlenerek sorunlarımızı aşabiliriz. Bunu anlatmanın bir yolu da sanattır.

Tüm işçi arkadaşlarıma buradan bir çağrım olacak; Kendinize alternatif alan yaratın. Var olan sisteme boyun eğmeyin. Her şeyden önce haklarımızın neler olduğu konusunda bilinçlenmemiz gerekiyor. Bulduğunuz semtlerde sanatsal faaliyet gösteren kurumlar mevcuttur. Tiyatro, bağlama, gitar, folklor vb. birçok şeyin düzelmesi ve bilinçlenmemiz için bir araç olabilir. Sanat biz işçilere de gereklidir. ✨

...BASINDA TÜMTİS ... BASINDA TÜMTİS

Direnişleri ayrı yürekleri ortak
PAKMAYA, Ermenegilç, Kuzu Deri, DHL Kargo işçileri aynı hedef için, sendikali olmak için direniyor. Farklı yerlerde olsalar da amaçları aynı olduğu için yürekleri birlikte. Direnen işçileri önceki gün Türk-İş İstanbul Şubeler Platformu ile birleştirdik. s.7

Gündem
DHL işçilerine uluslararası destek
Konsolosluk önünde eylem

İşçiler seçsin
DHL işçilerine uluslararası destek
TÜMTİS'E üye oldukları gerekçesiyle işten çıkarılan DHL işçilerinin direniş 270. gününe girdi. Uluslararası Taşıma İşçileri Federasyonu (ITF) Kara Taşımacılığı Koordinatörü Mac Urata ve ITF Politikalar Koordinatörü Sarah Frike, DHL işçilerine destek için Türkiye'ye geldi.

Öz Taşıma-İşyoneticilerinden DHL DİRENİŞİNE SALDIRI
DHL işçileri, İstanbul'da ve İstanbul'un etrafında direniş yapıyor. Türkiye'de direniş yapan ilk işçilerdir. DHL, Türkiye'de direniş yapan ilk işçilerdir. DHL, Türkiye'de direniş yapan ilk işçilerdir.

Cumhuriyet
TÜMTİS'ten büyük destek

ITUC'dan DHL işçilerine ziyaret
Uluslararası Sendikalar Federasyonu (ITUC), sendikal haklarına müdahale edilen çukurlusu şirket DHL'nin işçilerini ziyaret etti

DHL'de direniş sürüyor
DHL işçileri, İstanbul'da ve İstanbul'un etrafında direniş yapıyor. Türkiye'de direniş yapan ilk işçilerdir. DHL, Türkiye'de direniş yapan ilk işçilerdir.

Aydınlık
TÜMTİS'ten büyük destek

YURT
TÜMTİS üyelerine saldırı

TÜMTİS ve DHL Direniş Alman Basınında

Finanz Nachrichten
DHL Türkiye örgütlenmesi Alman basınında geniş yer buldu. Alman resmi radyosu Genel Sekreterimiz Gürel Yılmaz ile yaptığı röportaja yer verirken bazı gazetelerin haber başlıkları şöyle oldu:

NEUES DEUTSCHLAND
Maßnahmen zum Schutze des Friedens und zur Sicherung der Deutschen Demokratischen Republik in Kraft
Besoldung erteilt Bonner Ultrae getrocknete Antwort

Frankfurter Allgemeine: Agenturmeldungen
Alman Postasını Ayakta Tutan Asya'daki Paket Taşımacılığı

Frankfurter Allgemeine
Die Kunst macht Politik

Handelsblatt
Wahreiten ausgepackt
amazon.fr

Reuter Deutschland: Alman Postası Kendisini Doğru Yolda Görüyor "sarı kart yok"
Handesblatt: Alman Devleti Lojistik Tekelin Dünyada Birinci Olması İçin Yasa Çıkarttı
Junge Welt: DHL için Sarı Kart

26 Mart Küresel Dayanışma Günü



Uluslararası üst kuruluşumuz ITF'nin (Uluslararası Taşıma İşçileri Federasyonu) ilan ettiği "26

Mart- DHL Türkiye İşçileriyle Küresel Dayanışma Günü" dolayısıyla başta İstanbul olmak üzere İzmir, Ankara ve Bursa'da DHL şirketi önünde kitlesel basın açıklaması gerçekleştirildi. Küresel eylem günü kapsamında Tayland, Avustralya, Almanya, Bahreyn, Bulgaristan, Fransa, Yeni Zelanda, Ürdün, Slovenya, Panama, Nijerya, Hindistan, Norveç ve İngiltere'de Alman konsoloslukları ve DHL merkezleri önünde ITF'ye bağlı sendikalar tarafından eylemler gerçekleştirildi. Dayanışma eylemlerinde, DHL'de işten çıkarılan işçilerin geri alınması ve sendikamız TÜMTİS'in yetkili sendika olarak tanınması talebi dile getirildi.

Ver.di'den İmza Kampanyası

DHL'nin merkezi Almanya'da örgütlü bulunan Birleşik Hizmet Sendikası (Ver.di), DHL'de işten çıkarılan işçiler için imza kampanyası düzenledi. DHL'de işten çıkarılan işçilerin geri alınması ve sendikamız TÜMTİS'le diyaloga girilmesi talebiyle başlatılan imza kampanyası metninde "Özgür sendikalaşma hakkı insan hakkıdır" denilerek sendika karşıtı stratejilere son verilmesi istendi.

DHL örgütlenmesinde sendikamıza tam des-

tek veren Ver.di sendikası geçtiğimiz Mart ayında, Genel Başkanımız Kenan Öztürk ile Genel Sekreterimiz Gürel Yılmaz, Genel Mali Sekreterimiz Seyfi Erez, Genel Örgütlenme Sekreterimiz Cafer Kömürcü, Genel Eğitim Sekreterimiz Nurettin Kılıçdoğan ve Merkez Yönetim Kurulu Üyemiz Muharrem Yıldırım'ı merkezi Berlin'de ağırlayarak dayanışma mesajını ilettiler.

Alman Konsolosluğu Önünde Uyarı Eylemi

Sendikamız TÜMTİS'in bileşeni olduğu Sendikal Güç Birliği Platformu (SGBP) uluslararası lojistik şirketi DHL'nin yüzde 25'lik kamu hissesine sahip olan Alman Hükümeti'ni Türkiye'de çalışanlarına yönelik sendikal baskılara son vermesi konusunda uyardı. Taksim'de, Alman Başkonsolosluğu önünde yapılan basın açıklaması öncesinde, Genel Başkanımız Kenan Öztürk ile SGBP Dönem



Sözcüsü Kristal-İş Sendikası Başkanı Bilal Çetintaş ve Petrol İş Sendikası Genel Başkanı Mustafa Öztaşkın'dan oluşan heyet Alman Başkonsolosu Dr. Philipp Deichmann ile bir görüşme gerçekleştirdi. Görüşmede, Alman Türk Ticaret ve Sanayi Odası Pazar Araştırmaları Bölüm Müdürü Frank Kaiser de hazır bulundu. Görüşme sonrası bir açıklama yapan Genel Başkanımız Kenan Öztürk, DHL ortağı Almanya'nın da anti demokratik uygulamalardan sorumlu olduğunu dile getirirken, Kristal-İş Başkanı Bilal Çetintaş ise, sendika hakkına müdahalenin suç olduğunu vurguladı.

Açıklamaya, Hava-İş Sendikası Başkanı Atılay Ayçin, Türk Metal Sendikası İstanbul Şube Başkanı Halil Erdal, Belediye İş 2. Nolu Şube Başkanı Hasan Gülüm, Tarım-İş İstanbul Şube Başkanı Adil Azar, DİSK Gıda İş Genel Sekreteri Seyit Aslan da katılarak destek verdi.

THY'de Grev Sürüyor



Hava-iş Sendikası, 15 Mayıs'ta THY A.O'ya bağlı işyerlerinde grev kararını uygulamaya başladı. 24. Dönem Toplu İş Sözleşmesi görüşmelerinde THY işverenin hiçbir madde ve öneriyi tartışmaya yanaşmaması üzerine çıkılan greve katı-

lım büyüyerek devam etti. 15 Mayıs saat 03.00'da Atatürk Havalimanı Dış Hatlar Geliş Terminali'nde bir araya gelerek grev pankartını asmak isteyen Hava-iş üyeleri polis şiddetine maruz kaldı. Daha sonra, THY Genel Müdürlük Binası önünde toplanan işçiler 'Bu işyerinde grev var' pankartını astı. Sabah saatlerinde ise SGBP, DİSK ve KESK'e bağlı sendikalar ile siyasi parti ve kitle örgütü temsilcilerinin katılımıyla kitlesel basın açıklaması gerçekleştirildi. İşçiler adına açıklama yapan Hava-İş Başkanı Atılay Ayçin, "Grev bizim onurumuzdur. Bu noktaya gelmesindeki tek sorumlu THY yönetimidir. Haklarımızı alana kadar grevdeyiz" dedi. Açıklamaya sendikamız da destek verdi.

ITUC Genel Sekreteri Burrow'dan Destek



1 Mayıs kutlamalarına katılmak üzere Türkiye'de bulunan Uluslararası Sendikalar Federasyonu (ITUC) Genel Sekreteri Sharan Burrow, UNI Küresel

Sendikası Genel Sekreter Yardımcısı Christy Hoffman ve ITF Politikalar Koordinatörü Sarah Finke ile birlikte Kıracaoğlu'da direnişini sürdüren sendikamız üyesi DHL işçilerini ziyaret etti. Direniş çadırında işçilerle sohbet eden Burrow, "Eğer DHL gibi büyük, çok uluslu bir şirket burada işçilerine bu kadar kötü muamele edebiliyorsa, bunu dünyanın diğer bölgelerinde de yapma hakkını kendinde bulacaktır. Sizin burada verdiğiniz mücadele bütün dünya işçilerinin hakları için verdiğiniz bir mücadeledir" diye konuştu. Ziyaretinden dolayı heyete teşekkür eden Genel Başkanımız Kenan Öztürk de "Ziyaretiniz direncimize direnç katıyor" dedi.

İstanbul Trafik Vakfı'nda TİS İmzaladık

İstanbul Trafik Vakfı ile sendikamız arasında 5. Dönem Toplu İş Sözleşmesi 5 Mart 2013 tarihinde İstanbul Valiliği'nde imzalandı. 5. Dönem toplu iş sözleşmesi, Trafik Vakfı'ndan sorumlu Vali Yardımcısı Aziz Mercan, İstanbul Trafik Vakfı Genel Müdürü İzzet Pulur ile Genel Başkanımız Kenan Öztürk, Genel Sekreterimiz Gürel Yılmaz ve İstanbul 1 Nolu Şube Başkanımız Ersin Türkmen'in katılımıyla imzalandı. Çalışma Bakanlığı'nın Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu çıkmadığı gerekçesiyle uzun süre çoğunluk tespitimize yanıt vermemesi nedeniyle gecikmeli olarak başlayan ve 1.7.2012-31.12.2014 dönemini kapsayan TİS görüşmeleri sonucunda üyelerimizin mevcut



hakları korundu, sosyal ve ekonomik haklarında önemli oranda artış sağlandı.

Türk-İş Şubeler Platformu DHL İşçileriyle



Türk-İş İstanbul Şubeler Platformu, direnişteki DHL, Pakmaya, Ermenegildo Zegna, Kuzu Deri ve THY işçilerini ziyaret ederek destek verdi.

DHL Kiraç'ta gerçekleştirilen ziyaret sonrasında konuşan Merkez Yönetim Kurulu Üyemiz Muharrem Yıldırım, DHL işverenin sendikal örgütlenmeyi engellemek için işçileri zorla Hak-İş'e bağlı Öz Taşıma-İş Sendikasına üye yaptığını, yüzde 1 barajını geçemeyen yetkisiz bir sendika için çalışanlardan zorla aidat topladığını söyledi. Bu durumun silahla haraç toplamaktan farksız olduğunu belirten Yıldırım, "Ne yaparlarsa yapsınlar bu oyun bozulacaktır" dedi. Şubeler Platformu adına konuşan Belediye-İş 2 No'lu Şube Başkanı Hasan Gülüm de, sarı sendikayı kuran bu kişilerin asıl amacının sınıf mücadelesi karşısında dalgakıran görevi yapmak olduğuna dikkat çekti.

'İşçi Hakları İhlal Ediliyor'

"Türkiye'de Sendikal Haklar ve Sendikal Örgütlenme Forumu" geçtiğimiz Mart ayında İstanbul'da düzenlendi. Toplantıda, Türkiye'de çokuluslu şirketlerin sendikal hak ve örgütlenme konusunda Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) sözleşmesini ihlal ettiği sonucu çıktı. Taksim Point Otel'de düzenlenen toplantıda, ulaştırma, büro ve endüstri işçileri uluslararası çatı sendikaları olan İNI, İTF ve İndüstriALL ile sendikamız TÜMTİS'in de aralarında bulunduğu çok sayıda sendika bir araya geldi. DHL, İKEA, DESA ve İS-MACO gibi uluslararası şirketlerde çalışan işçilerin maruz kaldıkları hak ihlalleri ile mücadele deneyimlerinin paylaşıldığı toplantıda konuşan



Genel Başkanımız Kenan Öztürk, DHL'nin sendikal nedenlerden dolayı işçilere baskı uyguladığını dile getirdi.

Genişletilmiş Başkanlar Kurulumuz Toplandı



Genişletilmiş Başkanlar Kurulumuz 3 Mayıs 2013 tarihinde sendikamızın genel merkezinde toplandı. Genel Başkanımız Kenan Öztürk'ün yönettiği toplantıda genel gündem ve 1 Mayıs'la ilgili değerlendirme yapıldı. Toplantıda ayrıca, TİS politikasının belirlenmesi, Kargo örgütlenmeleri ve mali durum konuları ele alındı. Başkanlar Kurulumuz bundan önceki toplantısını Mart ayında düzenlemişti.

Sendikal Mücadelede Aile Desteği Şart



Bursa Şubemiz tarafından düzenlenen “İşçiler neden sendikal olmalıdır” konulu eğitim toplantısında ambar işçisi üyelerimizin eşleri bir araya gel-

di. Sendikal örgütlenmede ailenin rolü ve önemine değinilen toplantıda konuşan Uludağ Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi’nden Doç. Dr. Pir Ali Kaya, işçilerin sendikal mücadelede karşılaştığı zorlukların ailelerini de doğrudan etkilediğini, sosyal ve ekonomik kazanımlar için de aile desteğinin önemli olduğunu altını çizdi. “İşçi eşleriyle birlikte hareket ettiğimizde başarılı olduğumuzu gördük” diyen Şube Başkanımız Özdemir Arslan da, bunun somut örneğinin ambarlarda yaşandığını ifade etti. Esnek çalışma, taşeronlaştırma ve işçi haklarına yönelik saldırıların sadece işçiyi değil ailesini de etkilediğini belirten Arslan, “Bütün bu saldırılar karşısında birlikte hareket etmek zorundayız” dedi.

Adana Gazi Taş ve Mega Çukurova’da TİS İmzaladık

Sendikamızın örgütlü bulunduğu Adana Gazi Taşımacılık Nakliyat Ambarı ile Mega Çukurova Nakliyat Ambarında 2013-2015 dönemini kapsayan toplu sözleşme görüşmeleri tamamlandı. İşveren yetkilileriyle yapılan toplu sözleşme görüşmelerine Genel Başkanımız Kenan Öztürk, Adana Şube Başkanımız Halil Çekin ile şube yöneticile-

rimiz katıldı. Görüşmeler sonucunda üyelerimizin ücretleri, sosyal haklar ile ikramiyelerinde önemli artışlar sağlandı. Ücretlerde ve sosyal haklarda yüzde 12 artış sağlanırken, geçmiş dönemde 2 olan ikramiye sayısı birinci yıl 3’e ikinci yıl ise 4’e çıkarıldı.

Üyemiz Ömer Ocaklı’yı Kaybettik



Sendikamız üyesi Ömer Ocaklı elim bir kaza sonucunda hayatını kaybetti. UPS Kargo’da uzun yıllar çalışan Ocaklı, 27 Nisan 2013 tarihinde Bolu yakınlarında geçirdiği trafik kazasında yaşamını yitirdi. 57 yaşındaki Ömer Ocaklı’nın cenazesi Gebze’de toprağa verildi. Merhuma Allah’tan rahmet; ailesine, yakınlarına ve tüm sevenlerine başsağlığı diliyoruz.

ALMANYA, Lufthansa'da Uçuşlar Başladı: Almanya'nın ve Avrupa'nın en büyük havacılık şirketlerinden Lufthansa çalışanları bir günlük uyarı grevi yaptı. Lufthansa'da 33 bin çalışanı temsil eden Birleşik Hizmet Sendikası'nın (Ver.di) çağrısıyla 22 Nisan'da yapılan grev sonrasında anlaşmaya varıldı.

İSVEÇ, Taşımacılık İşçileri Anlaşmaya Vardı: İsveç Taşımacılık İşçileri Sendikası ile İsveç Karayolu Taşımacılığı İşverenleri Birliği, yürütülen müzakerelerde 3 yıl süreli toplu sözleşme anlaşmasını imzaladı ve 26 Nisan'da grev sona erdi. Uluslararası Taşımacılık Federasyonu (ITF), taraflar arasında imzalanan anlaşmayı "İsveç'te ulaşım işçileri için büyük bir atılım" olarak niteledi.

ARJANTİN, 22 Bin Uzun Yol Şoförü Grevle Kazandı: Arjantin Uzun Yol Ulaşım İşçileri Sendikası'na (UTA) üye 22 bin uzun yol şoförü, 2 Mayıs'ta greve gitti. Yaklaşık 100 bin yolcu grevden etkilendi. UTA yüzde 23 zam, iş güvenliği, ikinci bir şoför istihdamı ve 8 saatlik vardiya talebinde bulundu. 8 Mayıs'ta taraflar anlaştı.

ABD, Sendikalı Marangozlar Haklarını Aldı: Iowa kentindeki sendikalı 425 marangoz, 4 Mayıs'ta yüzde 4 zam isteğiyle greve çıktı. 10 gün sonra işveren marangozların talebini kabul etti ve 3 yıl süreli anlaşmayı imzaladı.

KANADA, IKEA Lokavt İlân Etti: British Columbia'daki Richmond kentinde bulunan IKEA mağazasında işveren 10 Mayıs'ta lokavt ilân etti ve Teamsters Sendikası'na üye 350 işçiyi kapı önüne koydu.

FİNLANDİYA, Şoförler Greve Çıktı: Çokuluslu bir Fransız şirketi olan Veolia'da çalışan 400 civarındaki şoför, yeni vardiya sistemini ve şirketin personel yönetim biçimini protesto etmek için 14 Mayıs'ta grev başlattı. Grev, Tuupakka ve Hakunila kentlerindeki hareket merkezleri arasındaki tüm ulaşımı aksattı.



İRAN, Kiremit İşçileri Maaşlarını İstedi: Gilana eyaletindeki kiremit fabrikasında çalışan 250 işçi, 18 Mayıs'ta, 9 aydır ödenmeyen maaşlarının ödenmesi için eylem yaptı. İşveren 2 ay önce borçları ödeyeceğine söz vermişti, ama ödemedi.

BİRLEŞİK ARAP EMİRLİKLERİ, Göçmen İşçiler Yasağı Deldi: Araptec Yapı Şirketi'nde çalışan binlerce göçmen işçi, 22 Mayıs'ta başlattığı grevi 4 gün sürdürdü. BAE'nde grev ve sendika kurma yasağı işçiler, ücretlerine zam yapılmasını istedi.

GÜNEY AFRİKA, Krom Madeninde Üretim Durdu: Rustenburg'daki Lanxess krom madeninde işçiler, 2011'de işverenle anlaşmaya varılan ikramiyelerin ödenmesi talebiyle üretimi durdurdu. 21 Mayıs'ta madendeki güvenlikçilerin saldırısında 10 madenci hastanelik oldu.

NİJERYA, Havayolunda Grev Sürüyor: Nijerya Kıdemli Personel Derneği (ATSSSAN), Hava Taşımacılığı Çalışanları Ulusal Birliği (NUATE) ile Uçak Pilotlar ve Mühendisler Ulusal Birliği (NAAPE) adlı üç sendika üyesi emekçiler, 20 Mayıs'tan itibaren ücretlerine zam yapılması talebiyle greve gitti.

NEPAL, 5 Bin Petrol İşçisi Grevde: Petrol İşçileri Birliği'ne üye yaklaşık 5 bin petrol işçisi 500 adet petrol kuyusunda 15 Mayıs'ta üretimi durdurdu. İşçiler; ücretlerine zam yapılmasını istedi.

FİLİPİNLER, İşçiler Coca Cola'yı Yendi: Coca Cola'nın Filipinlerdeki şişeleme fabrikasında çoğunluğunu kamyon şoförü ve yükleme operatörünün oluşturduğu 250 işçi, 3 gün sürdürdükleri grevden başarıyla çıktı ve 23 Mayıs'ta işbaşı yaptı. Grev sırasında işçiler, fabrikaya giriş ve çıkışı engellemek için 4 kapıda barikat kurdu.

(Kaynak:www.wsw.org).