

İŞÇİ GÜCÜ



TÜMTİS
TÜM TAŞIMA İŞÇİLERİ SENDİKASI



SAYI 38

HAZİRAN 2017

SENDİKACILIK SUÇ DEĞİL, ŞUBE YÖNETİCİLERİMİZ SERBEST BIRAKILSIN!



MERKEZ YÖNETİM KURULU

KENAN ÖZTÜRK

Genel Başkan

GÜREL YILMAZ

Genel Sekreter

SEYFİ EREZ

Genel Mali Sekreter

MUHARREM YILDIRIM

Genel Örgütlenme Sekreteri

ERSİN TÜRKMEN

Genel Eğitim Sekreteri

ŞÜKRÜ GÜNSELİ

Yönetim Kurulu Üyesi

ÖZDEMİR ASLAN

Yönetim Kurulu Üyesi

HALİL ÇEKİN

Yönetim Kurulu Üyesi

HAYDAR DÖNMEZ

Yönetim Kurulu Üyesi

ADANA ŞUBESİ

Şube Başkanı: **HALİL ÇEKİN**

Özler Cad. Arpacı Apt. Kat:1 No:50 ADANA
Cep: 0 532 2947416 Tel: 0 322 3527006
(adanasubesi@tumtis.org)

GEBZE ŞUBESİ

Şube Başkanı: **ALİ RIZA ATİK**

Hacıhalil Mah. Hürriyet Cad. Suat Malkoç İşhanı
No:5 D:2 GEBZE/KOCAELİ
Cep: 0 533 2725674
Tel: 0262 644 02 20

ANKARA ŞUBE

Şube Başkanı: **NURETTİN KILIÇDOĞAN**

Mithat Paşa Cad. Lale Apt. No:13/20
Kızılay / ANKARA
Cep: 0 532 7851635
Tel: 0 312 4302024 - 0 312 2784396
(ankarasubesi@tumtis.org)

İSTANBUL 1. NOLU ŞUBE

Şube Başkanı: **ERSİN TÜRKMEN**

İnkılap Cad. No:25/ 1-2 Aksaray / İSTANBUL
Cep: 0 532 4084211
Tel: 0212.5300744
(istanbul1sube@tumtis.org)

BURSA ŞUBE

Şube Başkanı: **ÖZDEMİR ASLAN**

Ulubatlı Hasan Bul. Yılmaz Apt. No:53
Kat:3 D: 9 BURSA
Cep: 0 532 4084332
Tel: 0 224 2713909
(bursasubesi@tumtis.org)

İZMİR ŞUBESİ

Şube Başkanı: **ŞÜKRÜ GÜNSELİ**

Ş.Fetih Bey Cad. No:13 Kat: 7 Konak / İZMİR
Cep: 0 533 2725674
Tel: 0 232 4839263
Ambarlar Sitesi 7.Blok No: 1 Pınarbaşı/ İzmir
Tel: 0 232 4794424
(izmirusube@tumtis.org)

GAZİANTEP ŞUBESİ

Şube Başkanı: **KENAN ÖZTÜRK**

Şube Sekreteri: **MAHMUT CANYURT**

Gaziler Cad. Kirişçi Sok. No:11 Kat:2
Cep: 0 532 4779507
Tel: 0 342 2316979
D:105 Uğurlu İşhanı GAZİANTEP
Tel: 0 342 2382918
(gaziantepsubesi@tumtis.org)

KARADENİZ BÖLGE ŞUBESİ

Şube Başkanı: **MUHARREM YILDIRIM**

Cumhuriyet Cad. No: 64/4 SAMSUN
Cep: 0 533 2715674
Tel: 0 362 4350292
(karadenizsubesi@tumtis.org)

MERSİN ŞUBESİ

Şube Başkanı: **SAVAŞ GÜRKAN**

Camii Şerif Mah. İstiklal Cad. 5204 Sok.
Arslanlar Apt. No:15 D:1 Akdeniz / MERSİN
Cep: 0 533 2083539
Tel: 0 324 2370796
(merinsubesi@tumtis.org)





TÜMTİS

TÜM TAŞIMA İŞÇİLERİ SENDİKASI

Sahibi:

TÜMTİS Adına
Genel Başkan
Kenan ÖZTÜRK

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü

Av. Fevzi Saygılı

Yazı İşleri

Mukadder Anadolu

Yazışma Adresi

TÜMTİS Genel Merkezi
Aksaray Mah. İnkılap Cad. No:
25/1-3 Fatih / İSTANBUL
Tel: (0212) 530 07 43-44 / 529 55 09
Faks: (0212) 588 26 20

Baskı ve Cilt

Piramit Matbaa
Tel: 0216 457 55 80

TÜMTİS AYLIK YAYIN ORGANIDIR

Yerel Süreli Yayın

İÇİNDEKİLER

BAŞYAZI KAZANILMIŞ HAKLARIN TEMİNATI GERÇEK DEMOKRASİDİR	2
SENDİKACILIK SUÇ DEĞİL, ŞUBE YÖNETİCİLERİMİZ SERBEST BIRAKILSIN! AÇIKLAMALAR, DAYANIŞMA MESAJLARI, MİLLETVEKİLİ ÖNERGESİ	6-18
1 MAYIS'I COŞKUyla KUTLADIK	19
FOTOĞRAF ALBÜMÜ / 1 MAYIS ALANLARINDAN KARELER	28
UPS KARGO'DA 3. DÖNEM TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİNİ İMZALADIK	37
8 MART ETKİNLİĞİNDE METAL İŞÇİSİ KADINLAR ANILDI ...	40
BİZDEN HABERLER / DHL EXPRESS'TE ÖRGÜTLENDİK, ARAS KARGO'DA HUKUK MÜCADELESİ SÜRÜYOR	42
ULUSLARARASI SENDİKAL GÜNDEM	46-51
KIDEM TAZMİNATI FONU VE HAK KAYIPLARI	52
CAM'DA GREV YASAĞI / SENDİKAMIZIN AÇIKLAMASI	55
BASINDA TÜMTİS	57
ÇALIŞMA YAŞAMINA İLİŞKİN GÜNCEL BİLGİLER	60

BAŞYAZI

KAZANILMIŞ HAKLARIN TEMİNATI GERÇEK DEMOKRASİDİR

Demokratik Hak ve Özgürlüklerin Olmadığı Yerde Hiç Kimse Güvende Değildir

Örgütlenme özgürlüğü, düşünce ve ifade özgürlüğü, basın özgürlüğü, toplantı ve gösteri yürüyüşü yapma özgürlüğü gibi özgürlükler işçi sınıfının ekonomik, sosyal ve siyasal haklarını geliştirme ve koruma açısından vazgeçilmez ve yaşamsal önemde hak ve özgürlüklerdir.

Sosyal sınıflar içinde bu özgürlüklere en fazla ihtiyaç duyan sınıf işçi sınıfıdır. Bu nedenle işçi sınıfının; bu hak ve özgürlükleri koruması, sahip çıkması ve iktidar sahiplerinin bu hakları sınırlandırma istek ve uygulamalarına karşı daima uyanık olması, mücadeleye hazır olması gerekir.

Demokratik hak ve özgürlüklerin sınırlandığı darbe, sıkıyönetim ve OHAL dönemleri işçi sınıfının haklarının en fazla saldırı altında olduğu, kazanılmış haklarının elinden alındığı dönemler olmuştur.

Ülkemizin tarihinde karanlık birer leke olan askeri darbelerden emek örgütleri ve sendikalar büyük zararlar görmüştür. Nitekim 12 Eylül 1980 askeri darbe döneminde sendikaların faaliyetleri durdurularak kapısına kilit vurulmuş, yönetici ve üyeleri tutuklanarak hapse atılmış, sendikal hak ve özgürlükler bütünüyle kısıtlanmıştır.

Bu nedenle işçi sınıfı ve sendikalar 15 Temmuz darbe girişimine de karşı durmuş, darbe girişiminin başarısızlığa uğratılması için mücadele etmiştir. Ancak darbelerle karşı olduğumuz gibi, darbe girişiminin boşa çıkarılmasının ardından oluşan toplumsal atmosferden faydalanılarak de-

mokratik hak ve özgürlüklerin ortadan kaldırılmasına, OHAL uygulamalarına da karşıyız.

Darbe girişiminin bir lütuf olarak görülüp hükümete muhalif onbinlerce işçi ve kamu emekçisinin işinden ekmeğinden edilmesine, insanların siyasal düşüncelerinden dolayı açlığa mahkûm edilmesine de karşıyız.

Hükümetin yüzlerce derneği, gazeteyi, televizyonu, radyoyu, dergiyi kapatarak, basın mensuplarını, hukukçuları, milletvekillerini ve sendikacıları tutuklayarak, gösteri yürüyüşü ve basın açıklaması yapmayı, grevleri yasaklamasını; darbe girişimini, çağdaş bütün hak ve özgürlükleri çiğnemenin vesilesi yapmasını asla kabul etmeyeceğiz.

Hükümet, 15 Temmuz darbe girişimi sonrasında yargının bir cemaatın (darbeci grup) eline geçtiğini itiraf etmiştir. Binlerce hakim ve savcı görevden alınmış, birçoğu tutuklanmıştır. Hükümet, yargıyı teslim ettiği bu grubu tasfiye etmiş ancak yargıyı siyasallaştırmaya aynı hızla devam etmiştir.

Hakimler ve savcılar vicdani kanaatlerine göre değil, siyasal aidiyetlerine ve korkularına göre karar vermeye başlamıştır. On yıllarca unutulmayacak, nesiller boyu dilden dile aktarılacak hukuksuzluklar yaşanmış, mahkeme arşivleri hukuk tarihine geçecek komik kararlarla dolmuştur.

Yaptıkları haberler, yazdıkları köşe yazıları, hatta bir cümlelik mesajları sebebiyle gazeteciler tutuklanmış, gazeteler kapatılmıştır. Ömrü boyunca eline silah almamış in-

sanlar, darbeci oldukları gerekçesiyle hapse atılmış, FETÖ operasyonu yapan polisler bir süre sonra FETÖ mensubu oldukları için tutuklanmıştır. Yargıçlar birbirini suç örgütü mensubu olmakla, suç örgütünden rüşvet almakla suçlayıp tutuklar olmaya başlamıştır. Meslektaşını terörist olmakla itham edip tutuklayan yargıç ertesi gün bir başka yargıç tarafından terörist olduğu için tutuklanmıştır.

İşçiler, memurlar, ev kadınları, esnaflar, tüccarlar, iş adamları darbeci olmakla suçlanıp tutuklanmış, işlerinden atılmış, mal varlıklarına el konulmuş, çalışmalarını, seyyar satıcılık dahi yapmaları engellenmiştir. Geçmişte Fethullah Gülen'e övgüler dizen, 'her istediğini veren' politikacılar ise hiçbir zorluk yaşamamış, eski yaşamlarını aynen devam ettirmişlerdir.

Demokrasiye, özgürlüklere, adalet ve eşitliğe, hukuka sahip çıkmak işçi sınıfının ve sendikaların olmazsa olmaz görevidir. Bu nedenle işinden atılan kamu emekçilerinin, akademisyenlerin, yargı mensuplarının görevlerine dönme mücadelelerinin en sadık destekçileri işçiler ve sendikaları olmalıdır.

İşçi sınıfının demokrasiyi savunması ve sahiplenmesi zorunludur. Çünkü demokrasinin olmadığı yerde bırakın yeni kazanımlar elde etmeyi mevcut hakları dahi korumak, savunabilmek mümkün olmaz.

Demokratik hak ve özgürlüklerin olmadığı yerde hiç kimse güvende değildir.



Kenan Öztürk
Genel Başkan

Kıdem Tazminatı Fon'u kabul edilemez

İşçi sınıfının 81 yıllık kazanımı olan kıdem tazminatı darbe girişimini fırsata çevirip OHAL ilan eden hükümetin ana hedeflerinden biri haline gelmiştir. Daha önce toplumsal mutabakat arayacağını söyleyerek birkaç defa gündeme getirip geri çektiği kıdem tazminatının fona devrine ilişkin taslak, hükümet tarafından yeniden gündeme getirildi. Bu defa mutabakat aranmadan yasalaştırılacağı söylenmektedir.

Hükümet sözcülerinin “işverenimizin kâbuslar görmesini istemeyiz” ve bizzat Çalışma Bakanının “İşverenleri bu ağır yükten kurtaracağız” yönlü açıklamaları kıdem tazminatı fonundaki niyeti ortaya koymaktadır. İşçinin alınterini, çocuğunun çeyizlik parasını, gelecekte başını sokabileceği ev hayalini elinden almak istemektedirler.

‘Çalışanların % 80’inin kıdem taz-

minatı hakkından yoksun’ olduğunu söyleyerek, kendi isteğiyle ayrılanların veya bir gün bile çalışanların fon düzenlemesi sayesinde kıdem tazminatı alabileceği yalanı ile işçileri ikna etmeye, kıdem tazminatı hakkından vazgeçirmeye çalışmaktadırlar.

Yalan, yanlış propagandalarla işçilere yutturulmak istenen fon düzenlemesi nedeniyle işçilerin kaybı elbette sadece ekonomik olmayacaktır. Bu düzenleme ile rahatlatılan işverenler kolayca işçi çıkartabilecektir. İşçilerin kıdem tazminatı alması ise çok ağır koşullara bağlanacaktır. Fon’da biriken paraların nasıl kullanılacağı, dahası amacına uygun kullanılıp kullanılmayacağı da belirsizdir.

Kıdem tazminatını geriye götüren, hak ediş koşullarını sadece emeklilik veya ölüm koşuluna bağlayan düzenlemeler, güvence

değil, hak gaspıdır. Fon demek; mevcut kıdem hakkını yol, yemek, yakacak, giyecek, ikramiye gibi ek haklar dahil edilmeden hesaplanması, yani gerçekte % 65-70 oranında budanması demektir.

Eğer amaç kıdem tazminatı hakkının iyileştirilmesi ise; herhangi bir sınırlama olmaksızın her işçiye kıdem tazminatı hakkı tanınmalı, devletçe ödenip işverenden tahsil edilmelidir. Yani hükümet yasada yapacağı basit bir değişiklikle bütün sınırlamaları kaldırabilir, bütün işçilerin yararlanmasını sağlayacak güvenceler getirebilir.

Ancak maksat iddia edildiği gibi herkesin yararlanmasını sağlamak değil, önce budayıp sonra bütünüyle ortadan kaldırıp hiç kimseyi yararlandırmamaktır.

Buna kesinlikle izin vermemeliyiz.

Grev yasakları ile TİS düzeni fiilen işlemez hale getirildi

Grevleri, emekçilerin hak aramaya yönelik bütün eylemlerini OHAL bahanesiyle yasaklayan hükümet darbe tehlikesinin geçmediğini söyleyerek yasakçı, baskıcı politikalarını meşrulaştırmaya çalışmaktadır.

Daha önce metal, bankacılık

grevleri yasaklanmıştı. Şimdi de cam işçilerinin grevi yasaklandı. Grev yasakları ile işçilerin en önemli hak alma aracı elinden alındı ve TİS düzeni fiilen işlemez hale getirildi. “Erteleme” adı altında yasaklanan grevler nedeniyle TİS’ler işverenle sendika arasında değil Yüksek Hakem Kurulu ta-

rafından imzalanan göstermelik sözleşmelere dönüştürüldü.

OHAL’den faydalanılarak grev hakkımızın ortadan kaldırılmasına, işlevsiz hale getirilmesine, “erteleme” adı altında bütün grevlerin yasaklanmasına göz yummayacağız.

Anayasal bir hakkın gaspı: Zorunlu Arabuluculuk

İş Mahkemeleri Kanunu’nda yeni düzenlemeler içeren yasa tasarısı Meclis gündemine getirildi. Temyiz süreleri, temyiz edilemeyecek kararlar, zamanaşımı gibi düzenlemelerin yer aldığı tasarıda, zorunlu arabuluculuk uygulaması da yer almakta.

İş hukukunda ilk defa “Dava şartı olarak arabuluculuk” kurumu getirilmekte ve dava açmadan önce arabulucuya başvurulması bir zorunluluk olarak öngörülmektedir.

Yani, işçiler arabulucuya gitmeden, alacak veya işe iade davası açamayacak. Arabuluculuğun bir dava şartı olarak kabul edilmesi, sadece iş kazası veya meslek hastalığından kaynaklanan maddi veya manevi tazminat davaları ile bunlarla ilgili rücu davaları hakkında uygulanmayacak.

İşverenlerin sahip olduğu ekonomik güç sayesinde arabuluculuk görevini yürüten kişileri kendi yararına işler yapmaya, kararlar vermeye teşvik etmesi mümkündür. İş güvenliği uzmanlarının işverene tabi olarak çalışmalarının nasıl sonuçlara yol açtığı, cezai yaptırım tehdidine rağmen görevlerini yapmakta nasıl yetersiz kaldıkları ve bu nedenle iş cinayetlerinin önlenemediği bilinmektedir.

İşverenlerden maaş alan ya da ekonomik güvencesi olmayan arabulucuların, ekonomik olarak güçsüz olan işçileri nasıl zor durumlara düşüreceğini tahmin etmek mümkündür.

İşe girebilmek için açık senet imzalayan, işverenlerin tüm şartlarını kabul etmek zorunda kalan, işten çıkarılırken de ücretlerinin,

tazminatlarının ve diğer alacaklarının ödenmesi için işverenin istediği her belgeyi imzalamak zorunda kalan işçilerin; ekonomik olarak işverene bağlı resmi görevli görüntüsündeki ‘zorunlu arabulucular’ karşısında nasıl durumlara düşürülebileceğini tahmin etmek güç olmasa gerekir. Bağımsız davranmasını sağlayacak güvenceye sahip olmayan arabuluculuk kurumunun işçi açısından tehlikeleri çok büyüktür. Bu durumdaki kurumun zorunlu hale getirilmesi adeta bir cinayettir.

Hakların kısıtlanmasını engellemek ve hakları çiğneyenlere yönelik yaptırım uygulamak yerine, hak aramanın engellenmesi mantığıyla hazırlanmış bu düzenlemeyi kabul etmek mümkün değildir.

Yeni saldırı planı; Emeklilik yaşının yükseltilmesi

İşçi ve emekçilerin saldırı tehdidi altındaki hakları bununla da sınırlı değil. Saldırıları karşısında sessiz kalan, sınıfın gücüne değil de iktidar sahiplerinin icazetine sığınan sendikal anlayıştan cesaret alan hükümet, fırsatı ganimete çevirmeye çalışıyor. İşveren sınıfının tüm isteklerini bir bir uygulamaya sokmak için acele ediyor. Yeni saldırı planının adı: emeklilik yaşının yükseltilmesidir.

Anlaşılan mezarda emeklilik yetmedi. Hasbelkader ölmeyip emekli maaşı alabilecek tek işçi

kalmasın istiyorlar. Ülkede ortalama yaş 70 olduğu halde Çalışma Bakanı “Avrupa’da emeklilik yaşı 75” diyerek bizde de emeklilik yaşını 72’ye çıkarmak istediklerini söylüyor. Hem işçi çıkarmayı serbest bırakacaksın, hem de emeklilik yaşını 72’ye çıkaracaksın. Neredeyse hiçbir işverenin 50 yaşından büyük işçi çalıştırmak istemediği ve üstelik işçi çıkarmasının serbest olduğu bir yerde emeklilik yaşının 72’ye çıkarılması açığa mahkûm etmek değilse nedir?

Emeklilik maaşını kuşa çevir-

dikleri, sürünme maaşına çevirdikleri yetmedi şimdi de tümden gasp etmek istiyorlar. Mevcut durum sürdürülebilir değilmiş! Neredeyse sosyal güvenlik sistemine devlet katkısının en az olduğu ülke olduğumuz halde mevcut durumu sürdüremeyiz diyorlar.

Memleketin bütün değerlerini sermayeye peşkeş çekerken kaynak buluyorlar ama ömrü boyunca omuzlarında memleketin yükünü taşımış emekçilere kaynak bulamıyorlar, sürdürüyorlar.

Hukuksuzluğa son verilmeli, şube yöneticilerimiz serbest bırakılmalıdır!

Demokratik hak ve özgürlüklerin gasp edildiği, adeta bir cadı avının yaşandığı bu günlerde bir taraftan da sendika yöneticileri ceza tehdidi ile susturulmak istenmektedir. Sendikanın üye sayısını arttırmaya çalışmak suç olarak ilan edilmiş, sendikamızın Ankara şubesinin başkanı Nurettin Kılıçdoğan, şube yöneticilerimiz ve üyelerimiz bu sebeple 1,5 yıldan 6,5 yıla kadar hapis cezalarına çarptırılmışlardır. Sendikamızın örgütlenme çalış-

masına katılan üyelerimiz, üye sayısını arttırmak suretiyle çıkar sağladıkları gerekçesiyle cezaevlerine atılmıştır. Akla, vicdana ve hukuka aykırı bu kararı kabul etmemiz mümkün değildir.

Aslında bu hukuksuz kararlar; sendikamız ve mücadeleci bütün sendikalara gözdağı vermek istenmiştir.

Yargılamanın yenilenmesini ve şube yöneticilerimizin serbest bi-

rakılmasını talep ediyoruz. Aileleri mağdur edilmeden bu duruma bir an önce son verilmelidir.

Bu hukuksuzluğa karşı mücadelemizi sürdürmekte kararlıyız. Bu hukuksuzluğu, yöneticilerimize ve üyelerimize yapılan bu haksızlığı, bütün dünyaya anlatmaya, sınıf dayanışmasını örgütlemeye devam edeceğiz. Üye yapmayı, örgütlenmeyi yasaklayan bu kararı kabul etmeyeceğiz, asla geri adım atmayacağız.

Aras Kargo ve DHL Ekspres'te Örgütlenme

Sendika yöneticilerinin cezaevlerine atılması ile de yetinilmekte, uydurma gerekçelerle yapılan itirazlar ve sonuçlandırılmayan bürokratik ve hukuki süreçlerle işyerlerinde örgütlenmek adeta imkânsız hale getirilmektedir.

Çoğunluk sağladığımız Aras Kargo ve DHL Ekspres işyerlerinde işverenlerin yaptığı uyduruk itirazlar bir türlü sonuçlandırılmakta, binbir zorlukla sağlanan örgütlülüğe rağmen toplu sözleşme imzalanamamaktadır.

Yasaya göre 2 ayda bitirilmesi gereken davalar 2 yıl sürmekte, bu süreçte işveren sendika üyelerini ya işten çıkarmakta ya da sendikadan istifa ettirmek için türlü baskılar uygulamaktadır. Çoğunlukla uzun mahkeme süreçleri ile canından bezen işçiler baskılara boyun eğmekte, sendikadan istifa etmekte yada baskı-

lara dayanamayarak işten ayrılmaktadır.

Tüm olumsuzluklara rağmen örgütlenme çalışmalarımızı devam ettirmekte ve davaları sonuçlandırıp yeni kazanımlar elde ettiğimiz başarılı toplu sözleşmelere imza atmakta kararlıyız. Anti demokratik uygulamalara, yasaklamalara, hak gaspına yönelik saldırılara ve işverenlere tanınan süreçleri uzatma imkânlarına rağmen kararlılıkla yolumuza devam edeceğiz.

Geçmişte UPS ve DHL Lojistik'te engelleri nasıl aştıysak, örgütlenme mücadelesini başarıyla sonuçlandırdıysak, Aras kargo ve DHL Ekspres'te de engelleri aşarak mücadelemizi başarıya taşıyacağız.

Hakları gasp edilen, işinden atılan, ekmeği elinden alınan tüm toplum kesimleriyle dayanışma

içinde olacak, kendi kazanımlarımızı korumak için bedeli ne olursa olsun mücadele edeceğiz.

Sendikamız ve bütün bir işçi hareketi zor bir süreçten geçiyor. Bir taraftan sendikacılara yönelik açılan davalar, tutuklanmalar, diğer taraftan anti demokratik uygulamalar... Emegin kazanılmış haklarına yönelik saldırılar... Kazanılmış haklarımızdan taviz vermeden, bu zor süreci aşmamız için bütün üyelerimize çağırım; sendikasının etrafında birleşmek ve kenetlenmektir.

Birlikte bu engelleri aşarak yolumuza devam edeceğimize inanıyorum.

Birliğin, örgütlü gücün önünde hiçbir engel duramaz.

Daha iyi bir yaşam, daha iyi bir gelecek için, daha fazla demokrasi, daha fazla özgürlük, daha iyi bir Türkiye için çalışmakta kararlıyız.

Hepinizi saygıyla selamlıyorum.

SENDİKACILIK SUÇ DEĞİL, ŞUBE YÖNETİCİLERİMİZ SERBEST BIRAKILSIN!



Ankara Şubemizin 14 yönetici ve üyesi hakkında "Üye sayısını çoğaltmak" gerekçesiyle 1 ile 6,5 yıl arasında verilen hapis cezalarına tepkiler sürüyor. Konuya ilişkin açıklama yapan çok sayıdaki emek ve meslek örgütü, sendikacılık faaliyetinin cezalandırılmasının kabul edilemez olduğunu belirterek sendikamıza desteğini bildirdi.

Hapis kararları yurt dışında da yankı buldu. Üst örgütümüz ITF konuya ilişkin Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'a mektup göndererek uluslararası hukuka aykırı bu kararın bozulmasını ve şube yöneticilerimizin koşulsuz salıverilmesini talep etti.

Adana, Bursa ve Gaziantep'te

yaşanan basın açıklamasında da hapis kararlarının sendikacılık faaliyetine yönelik, örgütlenme özgürlüğünü engelleyici bu kararın bozulması istendi.

Merkez Yönetim Kurulumuzun, üst örgütlerimizin ve kardeş sendikalarımızın konuya ilişkin açıklamalarını yayımlıyoruz.



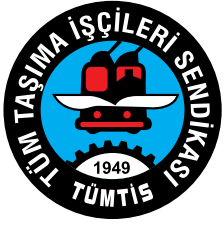
Ankara Şubemizin Başkan ve yöneticileri Ankara'da düzenlenen "Halk için bütçe" mitinginde.



Şube Başkanı Nurettin Kılıçdoğan ve şube yöneticilerimiz cezaevine girmeden önce, Genel Başkan Kenan Öztürk ve Genel Sekreter Gürel Yılmaz ile Ankara Şube önünde...



Adana ve Mersin Şubede gerçekleştirilen üye toplantılarında cezaevindeki yöneticilerimizin serbest bırakılması talep edildi.



SENDİKAL FAALİYET CEZALANDIRILAMAZ, ŞUBE YÖNETİCİLERİMİZE YÖNELİK HAPİS KARARI KABUL EDİLEMEZ!

Ankara Şube Başkanımız Nurettin Kılıçdoğan ile 14 şube yöneticimiz ve üyemiz, Özel Yetkili Ankara 11. Ağır Ceza Mahkemesi'nde görülen davada 1 yıl ile 6,5 yıl arasında hapis cezalarına çarptırılmışlardır. Bu adil olmayan, hukuksuz karar ne yazık ki Yargıtay 16. Ceza Dairesi tarafından onanmıştır.

Sendikal sebeple işçi çıkardığı 20'den fazla mahkeme kararıyla tespit edilen, tescilli sendika düşmanı Horoz Kargo işverenin ve bazı ambar işverenlerinin şikâyeti üzerine 2007 yılı Kasım ayında bir gece yarısı operasyonu ile üye ve yöneticilerimiz gözaltına alınmış, 7 şube yöneticimiz tutuklanmıştı. 6,5 ay tutuklu kaldıktan sonra çıkarıldıkları ilk duruşmada da serbest bırakılmışlardı. Daha sonra çıkarılan bir yasa ile lağvedilen Özel Yetkili Mahkeme, 5 yıl süren ve adil olmayan bir yargılamanın ardından 14 yöneticimiz hakkında **"TÜMTİS üyesi işçilerin sayısını çoğaltmak, bu şekilde aidat gelirini arttırmak"** ve tatildeki işyerinin çalışmasına mani olarak "iş ve çalışma hürriyetini engellemek" suçunu işledikleri gerekçesiyle ağır cezalara hükmetmişti.

1949 yılında kurulan ve TÜRK-İŞ'in kurucuları arasında yer alan sendikamız TÜMTİS, kurulduğu tarihten bu yana işçilerin hak ve çıkarlarını korumak ve ge-

liştirmek için mücadele etmiştir.

Yöneticilerimize asli görevlerini yaparak sendikanın üye sayısını arttırmaya çalıştığı için cezalandırma kararı verilmesi akıllara durgunluk verecek bir hukuksuzluk ve adaletsizliktir! Ancak ne yazık ki Yargıtay da bu hukuksuzluğa ortak olmuştur.

Yöneticilerimize ceza yağdıran Özel Yetkili Ankara 11. Ağır Ceza Mahkemesi hakimleri **"paralel örgüte üye"** oldukları gerekçesiyle meslekten el çektirilmiştir. Bu hâkimler kararlarını yasa ve vicdani kanaatlerine göre değil, yasa dışı merkezlerden aldıkları kararlara göre oluşturdukları suçlamasıyla meslekten çıkarılmışlardır. Ceza Muhakemeleri Kanunu gereğince görevini yerine getirmede kusuru bulunan hakimlerin verdiği kararlar geçersiz kabul edilmeli yargılanmanın yenilenmesine karar verilmelidir.

Şube yöneticilerimize ceza yağdıran mahkeme, bu kanaate ulaşırken tamamıyla işveren şikâyetlerine dayanmıştır. Yöneticilerimizin sendikaya yeni üye kazandırmalarının suç delili olarak kabul edilmesi, sendika yöneticilerinin bu suçlamalar nedeniyle hapis cezalarına çarptırılmaları; örgütlenme ve üyelerinin haklarını koruma mücadelesi veren sendikaların hedefe konulması, sendikal çalışmanın yasak-

lanması anlamına gelmektedir.

Sendika yöneticilerinin kaderi, sendika düşmanı işverenlerin şikâyetlerine bağlanır ise sendikal hak ve özgürlükler tamamen işlevsizleşir ve kullanılamaz hale gelir. Bu nedenle, yöneticilerimizin cezalandırıldığı bu davada esas hedef sendikal hak ve özgürlüklerin kendisidir; Sendikacılıktır!

Bu kararlarla birlikte artık bütün sendika yöneticileri ceza tehdidi ile karşı karşıyadır. Sendikalar ya işçileri sendikaya üye yapmaktan, asli görevlerini yerine getirmekten vazgeçecek, yani sendikal hiçbir etkinlikte bulunmayacak ya da yıllarca hapis yatmayı göze alacaktır!

Sadece sendikamızı değil, sendikal hak ve özgürlükleri, sendikacılığı hedef alan bu kararı kabul etmemiz mümkün değildir. Üyelerimizin çıkarlarını koruma mücadelesinde hiçbir ceza bizleri yıldırılmaz.

Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) normlarına, temel insan hakkı olan örgütlenme hakkına aykırı olan, sendikal hak ve özgürlükleri kullanılamaz kılmayı hedefleyen bu karara karşı; başta Konfederasyonumuz TÜRK-İŞ olmak üzere tüm kardeş sendikaları, emek ve meslek örgütleri ile insan hakları kuruluşlarını dayanışmaya çağırıyoruz.

TÜMTİS Merkez Yönetim Kurulu



SENDİKAL ÖRGÜTLENMEYE DARBE

Konfederasyonumuzun kucru üyesi TÜMTİS Sendikasının 14 Ankara Şubesi yöneticisi ve üyesi hakkında, Özel Yetkili Ankara 11. Ağır Ceza Mahkemesinde görülen davada hapis cezası verilmiş, karar Yargıtay 16. Ceza Dairesi tarafından da onanmıştır.

Öncelikle vurgulanması gereken temel husus, sendikal örgütlenme özgürlüğünün demokrasinin temel değerleri arasında olmasıdır. Örgütlenme özgürlüğü, uluslararası insan hakları belgelerinde düzenlenmiş bir haktır, işçiler, kendi çıkarlarını korumak ve geliştirmek için sendika kurma ve sendikalara üye olmak da dahil, örgütlenme özgürlüğüne sahiptir. TÜMTİS Sendi-

kası şube yöneticilerinin dava konusu edilen faaliyetleri, işçilerin hak ve çıkarlarını geliştirmek kapsamındadır.

Demokratik bir toplumda olmaması gereken bir şekilde, sendikal örgütlenmenin işverenin şikayetiyle dava konusu edilmesi ve şube yöneticilerinin hapis cezasına mahkum edilmesi kabul edilemez niteliktedir. Sendikal örgütlenmeye darbedir. Anayasa güvencesinde olan sendikal faaliyet suç olarak değerlendirilemez. Aksi durumda, sendikal örgütlenme daha da zorlaşacaktır.

Vurgulanması gereken bir diğer önemli husus da; şube yöneticilerini mahkum eden Özel Yetkili Ankara 11. Ağır Ceza Mahke-

mesi hakimlerinin FETÖ/YDY örgütüne üye oldukları gerekçesiyle meslektan el çektilmiş olmasıdır. Bu yönüyle davanın "15 Temmuz" ile tarihimize ve toplumsal hafızamıza "ihanet gecesi" olarak yerleşen menfur darbe girişiminin sendikal alana bir yansıması olarak düşünülmeli mümkündür. Şimdi yapılması beklenen, Yargıtay Cumhuriyet Başsavcılığının yeniden yargılama talebinde bulunmasıdır.

TÜRK-İŞ, üye tüm sendikalarıyla TÜMTİS Sendikasının, yöneticilerinin ve üyelerinin yanındadır. Sendikamıza destek olabilmek amacıyla Konfederasyonumuz bünyesinde Dayanışma Hesabı da açılmıştır.

Ergün ATALAY
Genel Başkan



ITF, TÜRKİYE'DE SENDİKACILARA VERİLEN HAPİS CEZALARINI PROTESTO EDİYOR!

ITF (Uluslararası Taşımacılık İşçileri Federasyonu) Türkiye'de 14 sendikacının hapis cezasına çarptırılmasını Türk hükümetinin sendikacılık karşıtı yaklaşımlarının bir örneği olarak nitelendirmekte ve 14 sendikacının koşulsuz olarak serbest bırakılmasını talep etmektedir.

ITF Genel Başkanı PaddyCrum-

lin ve Genel Sekreter Steve Cotton, Türkiye Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'a yazdıkları mektupta şunları dile getirmiştir:

Türkiye'de bağımsız ve demokratik sendikacılığı bitirme girişimine şiddetle karşı çıkıyoruz. Bu girişimlerden biri ITF üyesi TÜMTİS'in Ankara şubesinde

14 kişiyi hedef almıştır. Bu 14 kişi, sendikacının örgütlenme çalışması yürüttüğü bir lojistik şirketinin şikâyeti nedeniyle 2007 yılında yapılan bir gece yarısı operasyonu ile gözaltına alınarak tutuklanmış, 2012'de ise bildiğiniz gibi hapis cezası almışlardır.

TÜMTİS ve ITF verilen kararla

ilgili temyize başvurmuştur ancak uluslararası protestolara ve hukuki süreçte yapılan yanlışlara rağmen -aynı zamanda uluslararası hukuka aykırı olarak verilen cezalar Yargıtay tarafından onanmıştır.

ITF olarak meslektaşlarımıza verilen bu siyasi güdümlü cezaların bozulmasını talep ediyoruz.

Hükümetinizi, TÜMTİS Ankara Şubesi üye ve yöneticilerinin

kurban edilmesine karşı yükselen uluslararası protestoyu ve daha önce “uzun tutukluluk” nedeniyle 14 kişinin yaşadığı hak ihlali ile ilgili olarak tazminat kararı veren Avrupa İnsan Hakları Mahkemesi’ni dinlemeye çağırıyor; Nurettin Kılıçdoğan, Hüseyin Babayiğit, Süleyman Demirtaş, Serdal Cenikli, Cihan Türe, Atilla Yılmaz, Selahattin Demir, İhsan Sezer, Metin Eroğlu, Candaş Genç, Binali Güney, Halil Keten, Satılmış Öztürk ve Erkan

Aydoğan’a verilen ve sendikal faaliyeti engelleyen hapis cezalarını geri çekmenizi talep ediyoruz.

ITF ayrıca, kararın yenilenmesi talebiyle LabourStart web-sitesinde imza kampanyası başlatmıştır. Kampanyaya bu linkten erişilebilir;

https://www.labourstartcampaigns.net/show_campaign.cgi?c=3367



“Sendikalı işçi sayısını çoğaltmak” gerekçesiyle yargılanarak hapis cezasına çarptırılan Ankara Şube Başkanımız Nurettin Kılıçdoğan, Şube yöneticileri ve üyelerimizle Ambarlar Temsilciliği önünde.



SENDİKALAR SUÇ ÖRGÜTÜ DEĞİL YASAL KURUMLARDIR!

Sendikaların asli görevi, işçileri sendika üyesi yapmak, üyelerinin hak ve çıkarlarını korumak ve artırmaktır. Yargıtay tarafından onanan bu karar her türlü örgütlenme özgürlüğüne de darbe vurmuştur.

Biz sendikalar tüm faaliyetlerimizi Anayasa'nın verdiği örgütlenme hakkını esas alarak, 6356 sayılı yasa çerçevesinde gerçekleştirmekteyiz. Yasal tanımlaması olan sendikaları suç örgütü ilan etmek Yargının işi değildir.

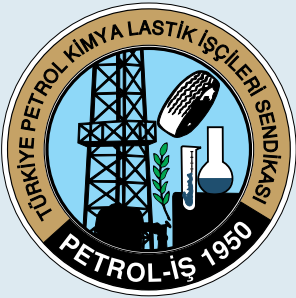
Asli görevini işverenin her türlü yasa tanımaz girişimlerine karşı yerine getirmeye çalışan sendikalara yargı üzerinden müdahalede bulunulması, sendikal yapıyı işlemez hale getirir.

Bu karar anayasal hakkın yargı tarafından elimizden alınması anlamını taşımaktadır. İşverenin şikayetiyle sendikacılar gece yarısı operasyonları ile evlerinden alınırken demokrasiden ve hukuktan söz etmek imkansız hale gelmektedir.

Umuyoruz ki Yargıtay tarafından onanan karar, hukuk tarihine kara bir leke olarak geçmez ve en kısa sürede düzeltme yoluna gidilir.

Tekgıda-İş Sendikası olarak kardeş sendikamız TÜMTİS'le dayanışma içinde olduğumuzu belirtiyor, emek örgütlerini, siyasi partileri ve duyarlı tüm kesimleri de TÜMTİS'le dayanışmaya çağırıyoruz.

Tekgıda-İş Yönetim Kurulu



SENDİKAL ÖRGÜTLENME ANAYASAL HAKTIR

Yargı tarafından verilen bu karar, en çok emeği örgüt-süzleştirerek sömürüyü arttırmak isteyen sermaye kesimini ve hukuk sistemini işlemez hale getirmek isteyenleri sevindirmiştir. Sendikal örgütlenme faaliyetinin işverenler tarafından bir dava konusu haline getirilmiş olması ve yargının bu şikayete istinaden ceza vermesi, sendikal örgütlenmeye vurulmuş büyük bir darbedir.

İşçilerin insanca yaşamak ve çalışma koşullarını iyileştirmek için en temel hakları doğrultusunda sendikaya üye olmaları,

demokrasilerde vazgeçilmez hakların başında gelmektedir. Bu hakkı kullanan işçi ve sendikacıların cezalandırılması, Anayasa'ya ve 6356 Sayılı Yasa'ya, ülkemizin de kabul ettiği ILO'nun 87 Nolu Sendika Özgürlüğü ve Sendikalaşma Hakkının Korunması Sözleşmesi ile 98 Nolu Örgütlenme ve Toplu Pazarlık Hakkı Sözleşmesi'ne aykırıdır.

Söz konusu ceza, sadece TÜMTİS yönetici ve üyelerine değil, aslında tüm sendikalara ve işçilere verilmiştir. Bu yanlıştan derhal dönülmeli, yeniden

yargılama yoluyla karar hukuki açıdan düzeltilmelidir. Sendikal hak ve özgürlüklerin suç olarak nitelenemeyeceği teyit edilmelidir.

Petrol-İş Sendikası olarak, TÜMTİS Ankara Şube yönetici ve üyeleri ve ailelerine geçmiş olsun dilekelerimizi iletiyor, TÜMTİS ile her türlü dayanışmanın içerisinde olacağımızı duyuruyoruz. Sendikal hak ve özgürlüklerimize sahip çıkmak için tüm sendikaları ve emek dostlarını TÜMTİS'le dayanışma göstermeye çağırıyoruz.

Petrol-İş Sendikası Merkez Yönetim Kurulu



SENDİKAL FAALİYET SUÇ DEĞİLDİR, CEZALANDIRILAMAZ...

Bu karar, sadece TÜMTİS üye ve yöneticilerini değil, örgütlenme hakkını ortan kaldıran, sendikal faaliyetleri mahkûm eden bir karardır.

Darbe döneminin mantığı ile çalışan, FETÖ üyesi olduğu için meslekten el çektirilen hakimlerin verdiği kararlar hukuk dışıdır.

Öncelikle Yargıtay'ın onama verdiği karar; "Özel Yetkili mahkeme" kararıdır.

Özel Yetkili mahkemeler, askeri darbe döneminin mahkemeleri olan sıkıyönetim mahkemeleri ile devlet güvenlik mahkemelerinin alışkanlıklarını devam et-

tiren "suç örgütü" kavramının kişi hak ve özgürlüklerini aşırı sınırlayacak şekilde uygulayan, olağan dönemlerde olmaması mahkemelerdir.

Nitekim bu mahkemeler kanunla ortadan kaldırılmıştır. Temel insan hakkı olan örgütlenme hakkına aykırı, sendikal hak ve özgürlükleri kullanılamaz kılmayı hedefleyen, hakkaniyete, adalete aykırı bu kararı veren, Ankara 11. Ağır Ceza Mahkemesi hâkimleri "**paralel örgüte üye**" oldukları gerekçesiyle meslekten el çektirilmiştir.

Yargıtay, askeri darbe döneminin mantığı ile kurulmuş bir mahkemenin, 15 Temmuz kanlı

darbe girişimi sonrası FETÖ terör örgütüne üye olduğu için el çektirilen hakimlerin verdiği bir kararı onamıştır.

TÜMTİS yıllardır fili meşru mücadele ile hem ülkemizde hem de uluslararası sendikal harekette saygın bir sendikadır. Belediye-İş olarak, TÜMTİS'in ve mücadelesinin yanında olduğumuzu bir kez daha belirtiyor, bu haksız kararın düzeltilmesini talep ederiz.

Sendikal örgütlenmeyi engellemeye, sendikacıların gözünü korkutmayı ve yıldırmayı hedefleyen hiçbir ceza, amacına ulaşmamıştır.

Belediye-İş Sendikası



SENDİKAL ÖRGÜTLENMEYİ ENGELLEME

Sendikal örgütlenme özgürlüğü, hem işçi hak ve özgürlükleri hem de demokrasinin vazgeçilmez temel esasları arasında yer almaktadır. Sendikal örgütlenme özgürlüğü hakkı, sadece uluslararası insan hakları ve işçi hakları belgelerinde değil, aynı zamanda Anayasamızda da mevcut olan bir haktır. Çalışanlar kendi hak ve çıkarlarını korumak, geliştirmek ve dayanışma içinde bulunmak üzere sendika kurmak, sendikalara üye olmak dahil pek çok faaliyet içerisinde bulunabilirler.

Tüm bu faaliyetler, demokrasiyle yönetilen ülkelerde örgütlenme

özgürlüğü başlığı altında ifade ve anlam bulan faaliyetlerdir. Bu çerçevede, TÜMTİS Sendikası şube yöneticilerinin dava konusu edilen faaliyetleri, işçilerin hak ve çıkarlarını geliştirmek üzere sürdürülen faaliyetler olup, örgütlenme özgürlüğü kapsamındadır.

TÜMTİS sendikamızın örgütlenme faaliyeti, Horoz Kargo işverenin şikayeti üzerine dava konusu olabiliyor ve arkadaşlarımız ceza alıyorsa, bu durum öncelikle sendikal örgütlenme önünde ciddi bir engelleme anlamına gelmektedir.

Bu koşullarda ülkemizde demokrasiden, işçi hak ve özgürlüklerinden söz edebilmek güçleşmektedir. Anayasal güvence altında olan ve sendikal örgütlenme özgürlüğü kapsamında değerlendirilmesi gereken sendikal faaliyetler nedeniyle verilen ve onaylanan ceza bizim ve ülkemiz açısından kabul edilebilir değildir.

YOL-İŞ, tüm üyeleriyle TÜMTİS'in, yöneticilerinin ve üyelerinin yanında ve dayanışma içindedir.

Türkiye Yol-İş Sendikası Yönetim Kurulu



SENDİKAL FAALİYETLER SUÇ DEĞİLDİR, CEZALANDIRILAMAZ!

Sendika kurmak, sendikalara üye olmak ve sendikal faaliyette bulunmak hem Anayasamız, hem de Türkiye'nin taraf olduğu uluslararası sözleşmelerle güvence altına alınmıştır. Sendikal faaliyetler uluslararası normlara göre birbirinin ayrılmaz parçasıdır, bir bütündür ve tüm bu faaliyetler de güvence altına alınmıştır.

Buna rağmen TÜMTİS sendika-

sının yöneticilerinin, sendikal faaliyette bulunmaları suç delili kabul edilerek tutuklanmaları ve hapis cezalarının Yargıtay tarafından onanması akla ve vicdana aykırı bir durumdur. Yeniden yargılamanın önü açılarak bu durum derhal düzeltilmelidir. Bu karar sadece tek bir sendikayı ilgilendiren bir karar değildir. Bu karar tüm sendikaları ve İşçi sınıfının tamamını ilgilendiren bir karardır.

Onanan hapis cezası sadece TÜMTİS yöneticilerine verilmiş bir ceza değil, tüm sendika yöneticilerine verilmiş bir cezadır. Bu yanlıştın derhal ortadan kaldırılması için gereğinin yapılmasını beklerken, tüm işçi ve memur sendikalarını ve tüm işçi sınıfını, TÜMTİS sendikasıyla dayanışmaya davet ediyoruz.

Kristal-İş Sendikası Genel Merkez Yönetim Kurulu



SENDİKAL HAK VE ÖZGÜRLÜKLER CEZALANDIRILAMAZ

Bir sendikanın en doğal faaliyeti olan örgütlenme çalışması yapılırken Ankara Şube yöneticileriniz ve üyelerinizin 1 ila 6 yıl arasında hapisle cezalandırılmış olmasını büyük bir şaşkınlık ve üzüntüyle karşılıyoruz.

Ekonomik yönden güçlü olan işverene karşı tek başına pazarlık gücü olmayan işçilerin birleşerek sendika çatısı altında insan onuruna yaraşır bir iş ve çalışma koşulları için mücadele etmesi, tarihsel bir mücadelenin ürünü sonucu hem ulusal hem de uluslararası düzeyde yasallaşmıştır. Uluslararası Çalışma Örgütü'nün kabul

ettiği ve Türkiye'nin de onayladığı 87 ve 98 sayılı sözleşmeleri, Türkiye Cumhuriyeti Anayasası'nın 51'inci maddesi ve 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu ile güvence altına alınmış olan örgütlenme hakkının ihlal edilmesi kabul edilebilir değildir.

Örgütlenme çalışması yapan sendikacıların ve sendikaya üye olan işçilerin cezalandırılması, Türkiye'deki sendikal hak ve özgürlüklerin cezalandırılması anlamına gelmektedir. Böylece bir ceza, yalnızca TÜMTİS'e değil tüm Türkiye işçi sınıfına uygulanmıştır. Gerekçesi kabul görmeyecek derecede vahim bir

sonuca neden olan bu karar, Türkiye'nin örgütlenme hak ve özgürlükleri karnesini daha da geriye götürmekte, itibarını daha da zedelemektedir.

Bu düşüncelerimizle hapis cezası verilen TÜMTİS Ankara Şube Başkanı Nurettin Kılıçdoğan ile 14 şube yöneticisi, üyeleri ve ailelerine geçmiş olsun dilekelerimizi iletiyoruz. İlgili yargı mercilerine anlaşılması güç olan bu kararı yeniden gözden geçirerek, farklı açılardan yorumlanması, sendikal hak ve özgürlükler bakımından olumsuz sonuçlara neden olunmaması çağrısında bulunuyoruz.

İsa GÖK / Genel Başkan



TÜMTİS SENDİKASI İLE DAYANIŞMAYA ÇAĞIRIYORUZ!

TÜMTİS Sendikası Ankara Şube Başkanı, yöneticileri ve üyelerine yönelik verilen hapis cezalarının onanması anayasal ve demokratik bir hak olan sendikalaşma hakkını hiçe sayan bir karar olmuştur.

Yargının vermiş olduğu karara gerekçe oluşturan nedenler bir sendikanın doğal faaliyetleri olarak sıralanmaktadır. Ve bura kararda açık bir biçimde doğrudan sendikal faaliyetin yargılandığı görülmektedir. İşçilerin demokratik ve ekonomik taleplerini geliştirmeleri amacıyla sendika

kurmaları veya onlara katılmaları ve bu amaçla toplu iş sözleşmesi yapmaları uluslararası temel işçi hakları kapsamında olup ulusal düzenlemelerin de üzerinde uluslararası normlar arasındadır.

TÜMTİS yönetici ve üyelerine yönelik verilen cezaya gerekçe yapılan sendikal faaliyetin kendisi olmakla birlikte bu suç bütünü sendikalar işlemektedir.

TÜMTİS yönetici ve üyelerine verilen cezaların yerinde olmadığı açıktır. Tutuklu sendika yö-

neticileri, üyeleri ve ailelerinin daha fazla mağdur edilmeden derhal serbest bırakılmasını talep ediyoruz. Ceza veren mahkeme hakimlerinin “paralel örgüte üye” olma suçundan meslekten uzaklaştırılmaları da verilen kararların bağımsızlığını ortadan kaldırmıştır. Bu nedenle tarafsız bir yargılama yoluna yeniden gidilmesi gerekmektedir.

Bizler anayasal ve yasal bir hak olan sendikal faaliyet suçunu işlemeye ve TÜMTİS Sendikası ile dayanışma içinde olmaya devam edeceğiz.

**DERİTEKS Sendikası
Yönetim Kurulu**



SENDİKAL FAALİYETLER ANAYASAMIZ İLE GÜVENCE ALTINDADIR, SUÇ DEĞİLDİR!

“Paralel Örgüte Üye” Oldukları Gerekçesiyle Mesleklerinden El Çektirilen Hakimlerin Verdiği Bir Kararın, Bozulması veya Yeniden Yargılama İçin Reddedilmesi Gerekirken Onaylanması Bir Talihsizliktir!

-Bu kararlar, yasaya uygun olarak kurulmuş, yasaya uygun olarak faaliyet gösteren bir sendikaya üye olmak, o sendikanın üye kaydetmesi ve sendikal faaliyet yürütmesi “suç delili” ola-

rak kabul edilmiş ve gerek T.C. Anayasası ve gerekse de Türkiye tarafından onaylanmış ILO Sözleşmeleri ile İnsan Haklarını ve Ana Hürriyetleri Korumaya Dair Sözleşmenin “temel hak” olarak gördüğü sendikal faaliyetler suç olarak kabul edilmiştir.

- Özel Yetkili 11. Ağır Ceza Mahkemesi'nin verdiği kararı veren hakimler “paralel örgüte üye” oldukları gerekçesiyle meslek-

ten el çektirilmiştir. Yargıtay 16. Ceza Dairesi'nin bu kararı bozması veya en azından davayı “vicdanı hür” hakimlerin tekrar ele alması için yerel Mahkemeye göndermesi gerekirken onaması anlaşılır değildir.

Milyonlarca işçiyi ve sendikalarını ilgilendiren bu karar için biran önce yeniden yargılama yolunun açılması gerekir aksi durum kabul edilemez.

**Basın-İş Sendikası
Merkez Yönetim Kurulu**



BU KARAR TÜM İŞÇİLERE VERİLMİŞ BİR GÖZDAĞIDIR

Ankara 11. Ağır Ceza Mahkemesinin TÜMTİS Ankara Şube Yöneticileri'ne verdiği hapis cezası işçi sınıfının örgütlenmesine verilmiş bir gözdağıdır.

Bu karar ile anayasanın işçilere tanıdığı 'örgütlenme özgürlüğü' gasp edilmiştir.

Kurulduğu günden itibaren ambar ve taşıma işçilerinin örgütlenme mücadelesini layıkıyla yükseltmeyi başarmış, işçilerin

sırtlarındaki yükler inmeden haklarını almış olan TÜMTİS'in yöneticilerini hapis cezaları ile yıldıracağını düşünen zihniyet, sınıfın mücadeleye tarihini bilmemektedir.

TÜMTİS yöneticilerine verilen hapis cezası aynı zamanda Türkiye'de farklı iş kollarında örgütlenme mücadelesi yürüten sendikalara da verilmiştir. Örgütlenme çalışması yürütmeyen, patronların icazetiyle işçileri üye

yapan bir sendikal anlayış geliştirmek istenmektedir.

Türkiye Gazeteciler Sendikası bu anlayışa karşı duracak, sendikal örgütlenme özgürlüğünün sonuna kadar savunacaktır.

Kardeş sendikamız TÜMTİS ile dayanışma içerisinde olduğumuzun bilinmesini istiyor, sendika yöneticilerine verilen hapis cezalarının bir an önce iptal edilmesini talep ediyoruz.

TGS



SENDİKAL ÖRGÜTLENME ENGELLENEMEZ!

Sendikalar işçinin, işsiz, Semeklinin sesi ve toplumun vicdanıdır. Bu nedenle sendikal çalışmalar, eylem ve etkinlikler gerekçe gösterilerek sendika yöneticilerinin cezalandırılması hiçbir suretle kabul edilebilir bir durum değildir. Söz konusu bu karar sendikal örgütlenme özgürlüğüne yönelik ciddi bir darbedir. İşçilerin en temel hak ve özgürlüklerinin bu tarz cezalarla engellenmeye yönelik giri-

şimler ise çalışma barışını, toplum vicdanını ciddi bir şekilde zedelemektedir. Verilen bu ceza sadece TÜMTİS sendikası yöneticilerine ve üyelerine yönelik bir ceza değil aynı zamanda tüm emek örgütlerine yöneliktir.

Kararı veren mahkeme hakimlerinin görevden el çektilmesi de ayrı bir sorundur. Söz konusu bu durum aynı zamanda mevcut mahkeme kararın hak-

lılığının ve meşruiyetini de tartışmalı hale getirmektedir. Bu nedenle vicdanları yaralayan bu kararın iptali için en kısa zamanda yeniden yargılanma yolu açılmalı bu haksız karar iptal edilmelidir.

Sendikamız, tüm varlığı ile dost ve kardeş sendikamız TÜMTİS'in yanındadır ve dayanışma içindedir.

Güvenlik İş Sendikası Genel Yönetim Kurulu



SENDİKA YÖNETİCİLERİNE VERİLEN CEZA SENDİKAL FAALİYETLERE VURULMUŞ BİR DARBEDİR

İşçileri sendikal nedenle atan işverenler karşısında suskun olan yargı, sendikal faaliyet yüzünden sendikacılara ceza vermiştir. "Sendika üyesi işçilerin sayısını çoğaltmak, bu şekilde

aidat gelirini arttırmak" gibi bir gerekçeyle sendikacılara ceza verilmesi anlaşılır gibi değildir.

Sendikanın işlevi, çalışanların ekonomik ve demokratik hak-

larını geliştirmek, işçileri sendikaya üye yapmaktır. İşçiler sendikaya üye olduğunda çalışma koşulları ve ücretlerinde iyileşme olur, sendikanın üyesi artar ve dolayısıyla geliri de artar. Ev-

► rensel bir hak olan sendikalaşma hakkının kullanımının suç olmadığı ve olmayacağı herkesçe çok iyi bilinen bir gerçektir.

Hukuk sistemi işçilerin sendikalaşma hakkını özgürce kullanabilecekleri bir ortamı yaratmalı bunun güvencelerini sağlamalıdır. İşverenin şikayeti üzerine yürütülen yargı sürecinde sendi-

kacılara ve işçilere sopa gösteren bir karara imza atılması yargı sistemine giderek azalan güveni daha da sarsacaktır.

Türkiye’de sendikalaşma oranı yüzde beşlerle ifade edilirken, verilen bu karar ile sendikalaşma önündeki mevcut engellere bir yenisi daha eklenmeye çalışılmaktadır. Türkiye Cumhuri-

yeti bu ayıba derhal son vermeli, başta sendikalar olmak üzere demokratik kurumlar üzerindeki bu baskılar durdurulmalıdır.

DİSK/Birleşik Metal-İş Sendikası bu kararın mağduru olan sendikaya ve yöneticilerine her türlü desteği vereceğimizin tüm kamuoyunca bilinmesini isteriz.

**Birleşik Metal İş Sendikası
Genel Yönetim Kurulu**



SENDİKAL ÖRGÜTLENME SUÇ DEĞİLDİR!

TÜMTİS üyelerine yöneltilen “üye işçilerin sayısını çoğaltmak, bu şekilde aidat gelirini artırmak” suçlamasının hiçbir akli ve hukuki geçerliliği yoktur.

Sendikalar, bizzat işçiler tarafından kurulmuş ve yine işçilerin hak ve çıkarlarını geliştirmek üzerine faaliyet yürüten yasal kuruluşlardır. Sendikal faaliyet, gerek Anayasa gerekse ilgili kanun ve yönetmeliklerle güvence altına alınmıştır. Ayrıca ülkemizin taraf olduğu uluslararası sözleşmeler ile de

“örgütlenme özgürlüğü” temel insan haklarından biri olarak tanınmıştır.

Demokratik toplumun ön şartı örgütlü toplumdur. Örgütlü toplum ise ancak sendikalarla mümkündür. Ancak ne yazık ki; akla mantığa sığmayacak hukuki kararlarla işçiler sendikalardan uzaklaştırılmaya, sendikacılar cezalandırılmaya çalışılmaktadır.

Bu karar yalnızca TÜMTİS ve üyelerini değil, tüm Türkiye işçi sınıfını ve onun tarihsel müca-

dele birikimini doğrudan hedef almaktadır. Akla, vicdana ve hukuka sığmayan bu karara karşılık, yeniden yargılamanın önü biran önce açılmalıdır.

Türkiye liman işçilerinin yegane temsilcisi olan sendikamız Liman-İş, Uluslararası Taşımacılık İşçileri Federasyonu (ITF) ve Avrupa Taşımacılık İşçileri Federasyonu (ETF) çatısı altında birlikte mücadele yürüttüğü TÜMTİS’in bu zor gününde de yanında olmaya devam edecektir.

**Liman-İş Sendikası
Merkez Yönetim Kurulu**



TÜMTİS’e Verilen Cezalar Kaldırılsın

TÜMTİS Ankara Şube Başkanı da dâhil olmak üzere 14 şube yöneticisi ve sendika üyesi, “TÜMTİS üyesi işçilerin sayısını çoğaltmak, bu şekilde aidat gelirini artırmak” gerekçesiyle 1 yıl ile 6 yıl arasında hapis ce-

zalarına çarptırılmıştı. Sendikal faaliyetin suç olarak kabul edilmesi anlamına gelen bu hukuk dışı karar, geçtiğimiz günlerde Yargıtay tarafından onaylandı ve Şube Başkanı Nurettin Kılıçdoğan hapse atıldı.

DAD-DER (Deniz Çalışanları Dayanışma Derneği) olarak sendikal faaliyetler kanıt gösterilerek verilen bu hukuk dışı cezaların geri çekilmesini talep ediyoruz.

‘Bu Karar Sendikal Örgütlenme Önünde Engel’



Türk-İş Bursa Bölge Temsilciliği'nde gerçekleştirilen basın toplantısında konuşan Türk-İş Bursa Bölge Temsilcisi Sabri Özdemir, "TÜMTİS sendikamızın örgütlenme faaliyeti, Horoz

Kargo işverenin şikayeti üzerine dava konusu yapılabiliyor ve yöneticilerimiz ceza alıyorsa, bu durum öncelikle sendikal örgütlenme önünde ciddi bir engelleme anlamına gelmektedir. Mil-

yonlarca işçiyi ve sendikalarını ilgilendiren bu karar için biran önce yeniden yargılama yolunun açılması gerekir aksi durum kabul edilemez" dedi.

‘Demokratik Hakların Önü Açılmalı’

Gaziantep'teki basın açıklamasında konuşan KESK Dönem Sözcüsü Eğitim-Sen Şube Başkanı Ali Ersönmez "Örgütlenme önündeki engeller bu hapis kararıyla birlikte bir kez daha

açığa çıkmıştır. Bizler demokratik, özgürlükçü ve daha çok sivil toplum örgütlenmelerinin önünü açan bir mücadele hattında bulunmaktayız. OECD ülkeleri arasında sendikalaşma oranının

en düşük olduğu ülkelerden biri olan Türkiye'de özellikle sendikacıların sendikal faaliyetlerinden dolayı cezalandırılmaları kabul edilemez" diye tepkisini dile getirdi.



‘Karar Yenilensin’

Ayarete Şubemize yaptığı ziyarette konuşan Türk-İş 4. Bölge Temsilcisi M. Edip Gülnar da sendikal örgütlenmenin işverenin şikâyetiyle dava konusu edilmesinin ve şube yöneticile-

rinin hapis cezasına mahkûm edilmesinin kabul edilemez olduğunu söyledi. Şube yöneticilerini mahkûm eden Özel Yetkili Ankara 11. Ağır Ceza Mahkemesi hakimlerinin mes-

lekten el çektirilmiş olduklarını hatırlatan Gülnar, "Şimdi yapılması beklenen, Yargıtay Cumhuriyet Başsavcılığının yeniden yargılama talebinde bulunmasıdır" diye konuştu.

Milletvekillerinden Soru Önergesi



Ankara Şube yöneticilerimize yönelik mahkûmiyet kararı Meclis gündemine de taşındı. İstanbul Milletvekili Yakup Akkaya ile Filiz Kerestecioğlu Meclis Başkanlığı'na verdiği soru önergesinde sendikacılık faaliyetlerinin suç kapsamına alınmasını sordu.

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Adalet Bakanı Bekir Bozdağ tarafından yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim.

Saygılarımla,
Yakup AKKAYA İstanbul Milletvekili

Türkiye Cumhuriyeti Anayasası'nın 51. Maddesi, çalışanların sendikalarda serbestçe örgütlenme hakkı olduğunu ifade etmektedir. Yine Anayasamızın 90. Maddesi çerçevesinde Türkiye tarafından onaylanan Birleşmiş Milletler Ekonomik Sosyal ve Kültürel Haklar Sözleşmesi'nin 8. Maddesi ile Uluslararası Çalışma Örgütü'nce çıkarılan 87 No'lu Sendika Özgürlüğü ve Sendikalaşma Hakkının Korunması Sözleşmesi'nin 3. Maddesinde de bu hak açık olarak belirtilmiştir. Bu hakkın kullanımı da 6356 Sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu ile düzenlenmiştir.

Sendikalar da 1947 yılında çıkarılan 5018 Sayılı İşçi ve İşveren ve Sendikalar Birliği Kanunu'ndan bu yana Yasalarda belirtilen hükümlere uygun olarak faaliyetlerini de yerine getirmektedirler. Demokratik hukuk devletinin gereği olan örgütlenme hakkının kullanımı bu çerçevede hayat bulmaktadır.

Türk-İş Konfederasyonuna bağlı Türkiye Taşımacılık İşçileri Sendikası da uzun yıllar boyunca taşımacılık sektöründe bu faaliyetlerini yasalar çerçevesinde yerine getirmiştir. Ancak, 2006 yılında faaliyet gösterdiği işkolunda Horoz Lojistik A.Ş. adlı firmada çalışan işçilerin sendikalarında örgütlenme tercihini kullanmaları ile başlayan süreçte, işverenin şikâyeti üzerine örgütlenme fa-



Her iki milletvekili tarafından ayrı ayrı verilen soru önergesinde örgütlenme hakkının yasal çerçevesi soruldu. Milletvekili Yakup Akkaya tarafından verilen soru önergesi şöyle;

aliyeti adeta başka bir boyuta taşınmış ve sendikaların en temel görevi olan işçilerin örgütlenmesi için çalışma görevi bir suç olarak değerlendirilmiştir. Ankara 11. Ağır Ceza Mahkemesinde açılan 2008/133 Esas ve 2012/272 Karar numaralı dava dosyasında Tümtis Sendikasının seçilmiş 9 yöneticisi ve 6 üyesi TCK'nın 220. Maddesi çerçevesinde çıkar amaçlı suç örgütü kurucusu ve üyesi olmak suçlamasıyla yargılanmışlardır. Sendikal faaliyetin 135 Sayılı İşçi Temsilcileri Sözleşmesinin de en temel ilkelerinden olan üyeleriyle görüşme yapmak ve üyelerinden aidat almak çıkar amaçlı suç örgütünün gerekçesi olarak gösterilmiştir. Söz konusu Ankara Ağır Ceza Mahkemesince verilen bu hüküm gereğince TÜMTİS Sendikası'nın yöneticileri çeşitli süreler ile hapse mahkûm olmuşlardır.

Bu çerçevede;

1. Uluslararası Sözleşmelerce korunan örgütlenme hakkı çerçevesinde yürütülen bu faaliyetler, yasal olarak koruma altında olmasına rağmen neden bir Ağır Ceza davasının konusu yapıldığına ilişkin Bakanlığınızca herhangi bir soruşturma yapılmış mıdır?

2. Söz konusu 11. Ağır Ceza Mahkemesinde Kararı veren mahkemenin başkanı DÜNDAR ÖRSDEMİR (sicil no:35974), üye MUSTAFA KARATAY (sicil no:37294) ve üye KADRİYE ÇATAL (sicil no:38129) ile C. Savcısı MEHMET ÖZGÜR (sicil no:38528) kendileri de terör örgütü üyesi olmak suçlamasıyla tutuklu olup halen yargılanmalarına devam edilmektedir. Bu çerçevede Bakanlığınızca söz konusu hakimlerin vermiş olduğu kişi özgürlüklerini kısıtlayıcı kararlar incelemeye tabi tutulmuş mudur?

3. Ceza Muhakemeleri Kanunu'nun 311. Mad-

desi gereğince bu hakimlerin vermiş olduğu kararların yeniden gözden geçirilmesine ilişkin Bakanlığınızca bir işlem tesis edilmiş midir?

4. Söz konusu Mahkemenin kararında sendika aidatı toplamak 6356 Sayılı Sendikalar Kanunu'nun 18. Maddesine göre yasal bir hak olarak belirtilmesine rağmen bir suç olarak tanımlanmıştır. Bu nedenle de söz konusu karar verilmiştir. Bir yasaya göre hak olarak tanımlanan bir gelirin; bir mahkeme tarafından hangi saik ve gerekçe ile suç unsuruna dönüştürüldüğüne ilişkin herhangi bir inceleme yapılmış mıdır?

5. Bu yaratılan suç tanımı aynı zamanda Türkiye'de faaliyet gösteren bütün sendikaların ve üyelerinden aidat alan bütün derneklerin yasa dışı faaliyet gösterdiği anlamına geleceğinden her an "terör örgütü veya çete" suçlamasına konu edilebileceğini de göstermektedir. Bunu önlemeye yönelik bir çalışmanız bulunmakta mıdır?

6. Türkiye'de sendikalarda örgütlü işçi sayısı 2017 yılı Ocak ayı itibariyle toplam işçilerin sadece % 12'si düzeyindedir. Sendikalaşmanın önüne işverenlerce çeşitli biçimlerde zorluklar getirilmektedir. İşçiler örgütlenme hakkını kullanmaları nedeniyle işten çıkarılmaktadır. Bu toplumsal sorunun çözümü için Yüce Meclis'e iş güvencesinin sağlanması amacıyla defalarca kez kanun teklifleri verilmiş olmasına rağmen iş hukukumuzda sadece tazminat müessesesi kurulmuştur. Bu mahkeme kararı ile bu tazminat müessesesi de tarihe karışacak, her işveren işyerlerindeki sendikal örgütlenme hususunda yukarıda belirtilen ceza davalarına başvurmaya başlayacaktır. Bunu önlemeye yönelik herhangi bir çalışmanız bulunmakta mıdır?

7. 6356 Sayılı Kanununun 78. Maddesinde bu kanuna aykırı hareket edenler hakkında uygulanacak cezai yaptırımlar belirtilmiştir. Bu yasanın açık hükmü bulunurken ve bu kanuna göre bu cezai yaptırımların uygulanmasında Çalışma Bakanlığı yetkili kılınmış iken söz konusu Mahkeme ilgili Bakanlıktan görüş almış mıdır? Bu görüş alınmadı ise bu görüş alınmadan yapılan bu işlem ve 6356 Sendikalar kanununa aykırı olarak verilen bu karara ilişkin herhangi bir düzeltme işlemi tesis edilecek midir?

8. Söz konusu Mahkemenin kararı Uluslararası örgütlerce de kınanmaktadır. Buna ilişkin basın

açıklamaları yoluyla Türkiye'de verilen bu kararın örgütlenme özgürlüğünün zedelenmesi anlamına geleceği belirtilerek Türkiye'nin uluslararası Çalışma Örgütüne "Kara Liste"ye alınacağı da belirtilmektedir. Bu çerçevede Bakanlığınızca Türkiye'nin uluslararası saygınlığını korumaya yönelik herhangi bir girişim yapılacak mıdır?

9. Çeşitli yayın organlarında son aylarda çıkan haberlerde Adalet Bakanı tarafından Türkiye'nin demokratik bir ülke olduğu belirtilmektedir. Örgütlenme özgürlüğü de demokrasinin olmazsa olmazıdır. Bu özgürlüğü zedeleyici bu tür Yargı kararlarını önleyici herhangi bir düzenleme yapmayı düşünüyor musunuz?

10. Somut olayda haklarında haksız yere hüküm kurulmuş olan ve halen cezaevinde bulunan Sendika yöneticileri hakkında herhangi bir işlem yapmayı ve yeniden yargılanmaları hususunda bir girişimde bulunmayı düşünüyor musunuz?

11. Adalet Bakanı olarak 15 Temmuz sonrası yaptığınız açıklamaların bir çoğunda FETÖ örgütlenmesinin yargı organı içerisinde örgütlendiği belirtilmiş ve bu çerçevede HSYK tarafından da benzer gerekçelerle binlerce hakim ve savcı KHK'lar ile bu görevlerinden çıkarılmışlar veya açığa alınmışlardır. Bunların bir kısmı da halen yargılanmaktadırlar. Söz konusu kişilerin yargılanmaları esnasında açık olarak mahkeme kararlarının yasalar ve hukuk devleti ilkesi gereğince değil, terör örgütünün imamlarının kararlarına göre alındığı da belirtilmektedir. Bu çerçevede devletin adalet sisteminde binlerce insan haksız ve hukuksuz yere ceza almış olabileceği, verilen bu mahkeme kararlarının hukuki meşruiyetinin olmadığı da açıkça ortadadır. Olağanüstü KHK'lar ile "kış lastiği kullanmayanlara idari para cezası verilmesi", "İşsizlik Sigortasından işverenlere teşvik uygulaması" gibi OHAL'in gerekçesiyle hiçbir bağlantısı olmayan kararlar alınırken bugüne kadar doğrudan OHAL'in konusu olan bu devlet içinde örgütlenen ve kendi çıkarları için devlet gücünü bu amaçla kullanan FETÖ terör örgütünün üyeleri tarafından verilmiş bu mahkeme kararları neden bugüne kadar tekrar gözden geçirilmemiştir? Bu alanda neden bir Komisyon kurulmamıştır? Söz konusu hakimlerden tarafından verilen bu kararların yeniden gözden geçirilmesi için bir çalışma yapmayı düşünüyor musunuz?

1 MAYIS

1 MAYIS'I

COŞKUUYLA KUTLADIK

İşçi sınıfının uluslararası birlik, mücadeleye ve dayanışmasına simgeleyen ve bir asrı aşkın süredir kutlana gelen 1 Mayıs, tüm yurttaki ve dünyada çeşitli etkinlik, gösterilerle kutlandı. Bu yılki kutlamalarda,

kıdem tazminatı saldırılarına, taşeronlaşmaya, iş cinayetlerine ve güvencesiz çalışmaya karşı tepki ve talepler öne çıktı. Sendikamızın Ankara şubesinin cezaevindeki yöneticilerinin serbest bırakılması da dile

getirilen talepler arasındaydı.

Sendikamız başta Ankara olmak üzere Gebze, İzmir, Gaziantep, Eskişehir, Kayseri, Antalya ve Mersin'deki gösterilere etkili ve kitlesel bir katılım gösterdi.

ANKARA'DA TANDOĞAN MEYDANINDAYDIK!

Sendikamız TÜMTİS her yıl olduğu gibi bu yıl da 1 Mayıs'a kitlesel olarak katıldı. Konfederasyonumuz Türk-İş'in 1 Mayıs'ı Ankara'da kutlama kararı üzerine İstanbul, Adana, Bursa, Karadeniz Bölge ve Ankara şubeleri olarak merkezi kutlamanın yapıldığı Tandoğan Meydanı'nda bir araya geldik.

Her yıl olduğu gibi 1 Mayıs'a günler öncesinden hazırlanmaya başladık. Örgütlü bulunduğumuz nakliyat ambarları, UPS Kargo, DHL Lojistik, Araç Muayene İstasyonları ve yeni örgütlenen Aras Kargo işyerlerindeki üyelerimizden oluşan kitlesel ve coşkulu bir kortejle 1 Mayıs'a katılım gerçekleştirdik. Adana, Bursa, İstanbul ve Karadeniz Bölge şubelerimize bağlı üyelerimiz sabahın erken saatlerinde araçlarla geldikleri Ankara'da Atatürk Kültür Merkezi önünde toplandı. Ankara şubemi-

ze bağlı üyelerimizin de alandaki yerini almasıyla kortej oluşturuldu ve Tandoğan Meydanı'na yürüyüş gerçekleştirildi.

Sendikamızla alanda bulunan üyelerimiz "Yaşasın 1 Mayıs", "Kıdem Tazminatı Hakkımız Gasp Edilemez", "Tutuklu Şube Yöneti-

cilerimiz Serbest Bırakılsın" yazılı pankart ve dövizlerle taleplerini dile getirirken, halay ve türkülerle de alana renk kattı.

Yürüyüş boyunca atılan sloganlarda da kıdem tazminatı gaspına, taşeronlaşmaya, iş cinayetlerine, sendikacılık faaliyetlerinin suç sayılarak cezalandırılmasına ve şube yöneticilerimizin tutuklanmasına yönelik tepki ve talepler ön plandaydı.

Kürsüden yapılan konuşmalarda da kıdem tazminatı saldırıları, taşeronlaşma ve işçi sağlığı ve güvenliği konularına vurgu yapıldı.

Ankara şubemizin 14 yönetici ve üyesinin hapisle cezalandırılması ise protesto edildi ve haksız cezaların iptali, yeniden yargılama yolunun açılması için Adalet Bakanlığı'na çağrı yapıldı.





1 MAYIS

ESKİŞEHİR

1 Mayıs, Eskişehir'de emek ve meslek örgütleri tarafından Sıhhiye Meydanı'nda ortak bir program ile kutlandı. Nakliyat ambarlarında ve UPS kargo işyerlerinde çalışan üyelerimiz "Taşeronlaşmaya ve Güvencesizliğe Hayır" yazılı pankartı ile 1 Mayıs alanındaki yerlerini aldılar. Üyelerimizin eş ve çocuklarıyla kutlamalara katılması renkli görüntülerin yaşanmasına neden oldu.





GEBZE'DE COŞKULU 1 MAYIS

Gebze'de 1 Mayıs bu yıl da bayram coşkusuyla kutlandı. Gebze Sendikalar Birliği'nin kararıyla ortak gerçekleştirilen miting için sabah saatlerinde Trafo Meydanı'nda toplanılmaya başlandı ve kortejlerin Kent Meydanı'na yürüyüşü ile devam etti.

Sendikamız, İstanbul 1 No'lu ve Gebze Şubesi'ne bağlı DHL, UPS ve ambar işyerlerindeki üyeleriyle alandaki yerini aldı. DHL işyerlerinden kadın üyelerimizin yoğun katılımı ve coşkusu önemli bir ayrıntıyı oluşturdu. Yürüyüş boyunca atılan

sloganlar ve taşınan dövizlerde kıdem tazminatının fona devri planına ve güvencesiz çalışmaya yönelik tepki ve talepler ön plandaydı. 2016 yılında 1970 işçinin iş cinayeti sonucu yaşamını yitirdiğinin anons edilmesi sendika kortejimizde "İşyerinde ölmek istemiyoruz" sloganıyla yankı buldu.

Ankara Şubemizin yöneticileri hakkında verilen hapis cezalarının anons edilmesine ise "Sendika yuvamız, yıktırmayız" sloganları ile karşılık verildi. Kürsüde yapılan konuşmalarda da kıdem tazminatı hakkının gaspına karşı mücadele çağrısı yapıldı.



İZMİR'DE KİTLESEL KUTLAMA

İzmir'de 1 Mayıs, Türk-İş, DİSK, KESK, TMMOB ve TTB tarafından oluşturulan 1 Mayıs Tertip Komitesi'nin organize ettiği coşkulu bir mitingle Gündoğdu Meydanı'nda kutlandı. Tertip Komitesi bileşenleri, günler öncesinden kitlesel basın açıklaması yaparak ve bildiriler dağıtarak halka katılım çağrısı yaptı. İşçi ve kamu sendikaları ile siyasi partilerin yığinsel katılımıyla son yılların en kitlesel 1 Mayıs'ına tanıklık edildi.

Günler öncesinden 1 Mayıs'a hazırlanan sendikamız, Türk İş'e bağlı sendikalar ile Alsancak Liman'ı önünde toplanıp alana yürüdü. Ambar işyerlerinden üyelerimizin tamamına yakını, UPS ve DHL ile yeni örgütlendiğimiz Aras Kargo işyerinden üyelerimizin katılımı ile yer aldığımız mitingde

sendikamızın korteji miting alanının en canlı ve coşkulu kortejlerden biriydi.

Taşınan döviz ve pankartlarda ve atılan sloganlarda, kıdem tazminatı gaspına karşı talepler, 1 Mayıs'ın tarihsel önemi ve cezaevindeki şube yöneticilerimizin serbest bırakılması talepleri vardı. Miting alanındaki kardeş sendikaların kortejlerinde ve kürsü de yapılan konuşmalarda da cezaevlerindeki sendika yöneticilerimizin serbest bırakılması talebi dile getirildi.

Kürsüde yapılan ortak açıklamada emeğe yönelik saldırılara karşı örgütlü mücadelenin önemi vurgulandı. Miting Moğollar grubunun şarkıları ve halaylarla sona erdi.



ANTALYA

Antalya'da da UPS, ambarlar ve Aras kargo işyerlerinden üyelerimizin katılımıyla sendikamız 1 Mayıs kutlamalarındaki yerini aldı. Cum-

huriyet Meydanı'nda gerçekleşen kutlamada, özellikle ambar işyerlerinden üyelerimizin eş ve çocuklarıyla katılımı alana renk kattı.



GAZİANTEP'TE KİTLESEL BASIN AÇIKLAMASI

OHAL gerekçesiyle gösteri ve yürüyüşlerin yasaklandığı Gaziantep'te 1 Mayıs, emek ve meslek örgütleri tarafından kitlesel basın açıklaması etkinliği ile kutlandı. Sendikamızın, nakliyat ambarları ve UPS kargo işyerlerinden üyelerinin katılımıyla yer aldığı etkinlikte kıdem tazminatı gaspına, işsizliğe ve savaşa karşı talepler dile getirildi.

Gaziantep Şube sekreterimiz Mahmut Canyurt yaptığı konuşmada; 1 Mayısın tarihsel önemine ve emek gündemindeki sorunlara dikkat çekti. Canyurt, "Bizlerin kazanımı tüm toplumun kazanımıdır. Tüm bu antidemokratik dayatmalara örgütlü gücümüzle dur diyoruz" dedi.



MERSİN'DE 1 MAYIS

Mersin'de kutlamaların adresi her yıl olduğu gibi bu yıl da Cumhuriyet Meydanıydı. Kutlamaya, Mersin Emek ve Demokrasi Platformu bileşeni sendikalar, meslek örgütleri, yöre dernekleri ile kitle örgütleri katıldılar.

10 bini aşkın işçi ve emekçinin katıldığı 1 Mayıs kutlamalarına şubemizin örgütlü olduğu ambarlar, araç muayene ve diğer işyerlerinden üyelerimiz eş ve çocukları ile katıldılar. Mitingde yapılan konuşmalarda kıdem tazminatının fona devri planının geri çekilmesi, OHAL süreci ile görevlerinden ihraç edilen kamu emekçileri ile akademisyenlerin görevlerine iade edilmesi talebi dile getirildi.

Miting, Bandista müzik grubunun konseri ile sona erdi.



Üyelerimizden Görüşler...

Üyelerimize 1 Mayıs'ın önemini, öncelikli taleplerini ve beklentilerini sorduk...



Muharrem Kargı
(Ova Nakliyat)

1 Mayıs işçinin, emekçinin bayramı ve dayanışma günüdür. Bu 1 Mayıs'ta az kalbim kırık! 1 Mayıs İstanbul'da kutlanmalıydı ve merkezi de Taksim olmalıydı. Birlik, beraberlik ve dayanışma duygularımızı dile getirmek için bir aradayız...



Bahri Akgün
(UPS Adana)

1 Mayıs kutlamalarına devamlı katılıyorum...Çok güzel bir duygu... Yine güzel bir 1 Mayıs günündeyiz... Muhteşem! İşyerimize sendika girdikten sonra işlerimiz düzene girdi. Bugün kıdem tazminatı hakkımız elimizden alınmak isteniyor. Sendikamıza güveniyoruz.



Oğuzcan Koçak
(UPS Adana)

Adana'dan geldik. 24 saat uykusuzluk çeksek de gam değil! 1 Mayıs her türlü haksızlığa karşı işçilerin birliği, örgütlenmesi ve dayanışmasıdır. Bu sene kıdem tazminatı hakkımıza sahip çıkmak için buradayız. Kıdem tazminatı biz işçiler için hayat sigortasıdır. İşçinin maaşıyla geçinemediği bir düzende çalıştığımız için kıdem tazminatı bizim için bir nefes! Bu nefesimizi boğmak istiyorlar. Toplum olarak bilinçli olursak ve bu saldırıya karşı durursak kazanacağımıza inanıyorum. Bu konuda sendikamıza da güveniyoruz.



Rıdvan Akdeniz
(Adana Taşımacılık)

Eski 1 Mayısları aratsa da bugünkü coşku ve katılım güzel! Yıllardır katılıyorum 1 Mayısla. Eskiden daha coşkulu ve kalabalıktı. Hükümet sendikaları bitirdi. Kıdem tazminatına göz konmasını, Ankara şube yöneticilerimize ceza verilmesini kınıyoruz. Çok büyük hukuksuzluk! 1 Mayıslar olmasaydı haklarımızı elde edemezdik. İşçiler kazanırsa toplum da kazanır. Üreten, tüketen biziz. 1 Mayıs dünya ve Türkiye işçi sınıfına kutlu olsun!



Selahattin Demir
Ankara Şube
Sekreteri

Şube Başkanımız Nurettin Kılıçdoğan ve şube yöneticisi arkadaşlarımız hapiste! Dolayısıyla buruğuz. Ama bu mücadele devam edecek. Örgütlenmeye hız vereceğiz ve mücadeleye devam edeceğiz. Bu cezalarla verilmek istenen mesajı biz, aldık. Sendikaların üye sayısının artırılması cezalandırılıyor... O zaman bütün sendikacıların da yapmış olduğu suçtur! Bizim yaptığımız sendikal faaliyeti ancak suç sayılarak ceza verildi, cezaevine kadar götürüldü. Biz bu sonucu çıkartıyoruz. Bize yapılan baskılar, mücadeleye asılma noktasında daha da hınç veriyor. TÜMTİS'i daha coşkulu olarak görüyorum bugün. Biz bütün emek bileşenleriyle bir alanda olmak isterdik ancak sonuçta bu yıl böyle bir karar alındı ve biz bu karara uyarak buraya geldik.



Ahmet Nogan
(Barış Kargo Ankara)

Yıllardır 1 Mayısla katılıyorum... Görüntümüz iyi, yalnız tek bir eksiğimiz var sendika başkanımız haksız ve hukuksuz yere içeride yatıyor olması. Yokluğunu hissettiğimiz şey bu! İşçiler olarak kıdem tazminatının yok edilmemesini istiyoruz. Yöneticilerimizin serbest bırakılmasını istiyoruz. Bizim yöneticilerimiz 2007 yılında yatıp çıktılar, neredeyse kapanmış bir davayı yeniden açtılar. Bunu farklı şeylere bağlıyorlar, 'üye sayısını çoğaltarak çıkar elde etmek' gibi... Oysa bu bizim işimiz, ekmeğimiz. Biz ekmeğe kavuşuyoruz çeteyle filan işimiz olmaz!



Çağlayan Aslan
(UPS Ankara)

Bu sene Şube Başkanlarımızın tutuklanmasından dolayı ve bu tutuklanmalara tepki olarak daha kitlesel bir şekilde; bütün arkadaşlarımızla eksiksiz olarak 1 Mayıs'ı kutlamaya geldik. Hiçbir şekilde onların eksikliklerini hissettirmeden, aratmadan 1 Mayıs'a geldik. Zaten gelme sebebimiz öncelikle onlar ve işçi bayramından dolayı... Öncelikli talebimiz kıdem tazminatının fona devredilmemesi. Ortam düğün edasında gayet güzel geçiyor. Ankara'da ilk defa merkezi olarak katılımlar var. Büyük bir tepki olarak içerdeki arkadaşlarımızın özgürlüklerine kavuşması için çevre illerdeki arkadaşlar bir aradalar. Yılda bir gün de olsa bu bayramı kutlamak bizim en doğal hakkımız.



Kasım Bektaş
(Şen İzmir Kargo
Ankara)

Her sene eşimle katılıyorum bu sene de eşimle geldim. Bu sene daha güçlü katılıyoruz; baskıları durdurmak ve içerdeki başkanımızın bırakılması için... 1 Mayıs işçilerin haklarını ifade ediyor. Kıdem tazminatının yok olmaması için mücadele veriyoruz. Bu bizim için çok yakıcı bir gündem, kıdem tazminatının fona aktarılmaması için buradayız.



Cengiz Han
(Mepar Bursa)

Mepar'da örgütlendik, işverenin itirazı üzerine mahkeme süreci devam ediyor... Çok ağır işliyor kanunlar. Dolayısıyla bir işçi olarak hakkımızı aradığımız zaman baskılara maruz kalıyoruz. Şu an olduğu gibi; mesailerimi istedim. Sigorta primlerimin düşük olduğunu söyledim... Söylediğim zaman altımdan TIR'ı aldılar. Şu an beni memur konumuna soktular. Harcırahımı aldılar. İşe giderken kart basıyorum. 12 sene sonra ilk defa böyle bir uygulamaya maruz kaldım ama çalışmak zorundayım. Çalışıyoruz. Örgütlenmek bizim doğal haklarımız. Aksi takdirde büyük balık küçük balığı yutar. Bütün bunlara rağmen umutluyuz, tek dileğimiz işçilerin haklarını elde etmeleri. Tabiki arkamızda bir gücün olması için sendika şart. Daha önce 1 Mayıs mitingine katılmışım ancak bu Ankara şubemize verilen cezalardan dolayı başkan ve yöneticilerimize destek olmak için bu sene Ankara'dayız. Umarım yetkililer bizim sesimizi duyar ve bu haksızlığı giderirler. İnsanların daha iyi şartlarda, iş güvenceli, sendikali, yarınları olan bir işte çalışması bizim en önemli talebimiz ve beklentimiz.



Remzi Kuruoğlu
(UPS İstanbul)

İyi, güzel geçiyor... Kararlarımızı almak istiyoruz. İçerdeki arkadaşlarımızın çıkması için mücadele veriyoruz. 1 Mayıs işçi haklarını ifade ediyor. Kıdem tazminatı, toplu sözleşme hakkı gibi... UPS'de toplu sözleşme ile kadroya geçtik. Bu en önemli haklardan biri... Taşerondan kurtulmak bizim için çok iyi oldu.

Fotoğraf Albümü

1 Mayıs Alanından Kareler



















UPS KARGO'DA 3. DÖNEM TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİNİ İMZALADIK

Sendikamız TÜMTİS ile uluslararası kargo şirketi UPS (Ünsped Paket Servisi Tic.Ve San. A.Ş.) arasında 1800 üyemiz adına devam eden 3. Dönem TİS (Toplu İş Sözleşmesi) görüşmeleri sözleşmenin imzalanması ile sonuçlandı.

Sendikamız, Amerika merkezli UPS Kargoda örgütlenme faaliyetini 2010 yılında tamamlayarak TİS imzalamıştı. Türkiye'de faaliyet gösteren kargo şirketleri arasında ilk olan bir toplusözleşme ile önemli kazanımlar elde etmişti. UPS Kargo, ülkemizde iş güvenceli ve 8 saatlik iş günü uygulamasının yapıldığı tek kargo şirkettir.



01 Şubat 2017 tarihinde imzalanan 3. Dönem TİS ile kargo sektörü için önemli bir kazanım daha elde edildi. Esnek çalışmanın alabildiğine yaygınlaştırılmaya çalışıldığı, Pazar tatilinin bile gasp edilmek istendiği bir ortamda Cumartesi günü tatil günü olarak kabul edildi. Cumartesi tatili 15 Mart 2017 tarihinden itibaren uygulamaya konuldu.



ÜYELERİMİZİN ONAYI ALINARAK İMZALANDI

Sendikamız, toplu sözleşme sürecini üyeleriyle birlikte sürdürdü. Tüm bölgelerde eğilim yoklaması yapıldı ve 3. Dönem TİS üyelerimizin çoğunluğunun onayı alınarak imzalandı.

Sendikamız ile UPS işvereni arasında, 01.02.2017 tarihinde im-

zalan 3. Dönem TİS ile toplam ücretlere net olarak %12 ile % 18 arasında değişen oranlarda zam alınmıştır. İşverenin, Türkiye'de örgütlü tek kargo olmasından dolayı öne sürdüğü şartlara rağmen üyelerimizin mevcut haklarından taviz verilmemiş, ekonomik, sosyal ve idari maddelerde

yeni artışlar sağlanmıştır.

Sendikamız, taşımacılık ve kargo firmalarında kanun tanımazlığın, kuralsızlığın, güvencesizliğin, günde 12-14 saat çalışmanın kader olmadığını UPS Kargo'da elde ettiği kazanımlar ve imzalandığı TİS ile göstermiştir.

Üyelerimizle TİS toplantısı yapıldı

TİS sürecinde UPS işyerlerinde üyelerimizle bilgilendirme toplantıları yapıldı. Merkez ve şube yöneticilerimiz tarafından TİS görüşmelerinde gelen süreç aktarıldı.





8 Mart Etkinliğinde Metal İşçisi Kadınlar Anıldı



Dünden bugüne kadın emeğinin evrimi konulu video gösterimin de yapıldığı etkinlikte, kadın işçiler, çalışma yaşamına ilişkin görüş ve önerilerini paylaştılar.

Newyorklu dokuma işçisi kadınların “eşit işe eşit ücret” mücadelesinin bir kazanımı olan 8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü, sendikamız TÜMTİS ile TEKGIDA-İŞ ve DERİTEKS’in düzenlediği ortak bir etkinlikte kutlandı.

“Güvenceli ve Sendikali İş, Şid-

detsiz Yaşam” temasıyla DERİTEKS’in Tuzla’da bulunan Toplantı Salonu’nda yapılan etkinlik, 8 Mart programına katılmak için Ankara’ya hareket eden ancak İnegöl’de geçirdikleri trafik kazasında yaşamını yitiren metal işçisi kadınlar ile emek mücadelesinde yaşamını yitiren işçiler anısına yapılan saygı du-

ruşu ile başladı.

Kadın emeğinin görünürlüğü ve hak alma mücadelesi bağlamında 8 Mart’ın önemli bir tarihsel süreci ifade ettiği vurgulanan etkinlikte, günümüzde kadın işçilerin karşı karşıya bulunduğu temel sorunlar ile çözüm önerileri üzerinde duruldu.

Toplumsal Cinsiyet ve Kadın Emeği

‘Toplumsal Cinsiyet Roller’i konusuna da değinilen etkinlikte işyerinde ve yaşamın her alanında karşılaşılan cinsiyetçi dilin sakıncaları üzerinde duruldu. Cinsler arası ayrımcılığın ortadan kaldırılması için öncelikle cinsiyetçi anlayışların terk edilmesi gerektiği ve kamu-

sal mekanların toplumsal cinsiyetin etkisi gözetilerek düzenlenmesi gerektiği ifade edildi.

Günümüzde kadın emeğinin durumu ve istihdam politikaları konusuna da değinilen etkinlikte, yarı zamanlı çalışma, özel istihdam büroları gibi düzenlemele-

rin kadın emeğini değersizleştiren, esnek ve güvencesiz çalışma biçimleri olduğu ifade edildi. Kadınların gelirinin erkeklere oranla çok daha gerilerde olduğu belirtilen etkinlikte eşit ve adil bir çalışma yaşamı için mücadele ve dayanışma çağrısı yapıldı.



Etkinliğe DHL işyerinden kadın üyelerimiz katıldı.

8 Mart dolayısıyla işyerlerinde üye toplantıları yapıldı. Toplantıda 8 Mart'ın tarihsel ve güncel önemine değinildi.



BİZDEN HABERLER



DHL EXPRESS'TE ÖRGÜTLENDİK

Alman posta ve lojistik şirketi DHL'de sendikal örgütlenme büyüyor. Uluslararası şirket Deutsche Post DHL'nin Türkiye ayağında 2014 yılında örgütlenmesini TİS kazanımlarıyla sonuçlandıran sendikamız, şirketin uluslararası hızlı teslimat işini yapan DHL Express Kargo'da da örgütlendi.

Posta ve lojistik devi Deutsche Post Şirketler Grubu DHL, 6 iş birimiyle taşımacılık sektöründeki faaliyetlerini sürdürüyor. Dünya çapında 220 ülke ve bölgede faaliyet gösteren DHL, dünya genelinde 350 bin çalışanıyla işgücü açısından da önemli bir konuma sahip.

Lojistik'te Olduğu Gibi DHL Express'te de Kazanacağız

Sendikamız, Aras Kargo örgütlenmesiyle eş zamanlı olarak diğer orta ve büyük ölçekli kargo firmalarında sürdürdüğü örgütlenme çalışmalarını önemli ölçüde ilerletmiş bulunmaktadır.

Sendikamız tüm engelleme çabalarına rağmen DHL Express'te de örgütlenmesinde sona yak-

İtiraz Davası Devam Ediyor

Ancak sendikal örgütlenmenin engellenmesini sağlayan yasal boşluklar bu işyerinde de devreye sokuldu. Sendikalaşmayı sürüncemede bırakmak, süreci uzatarak sendikalaşmayı engellemek için işverene olanaklar sağlayan yasal boşluklar DHL Express işvereni tarafından da kullanıldı. Ve DHL Exspress işvereni çoğunluk tespitine itiraz ederek iş mahkemesine başvurdu. İşverenin somut herhangi bir veri yada delil ileri

Sendikamız, DHL'ye bağlı SupplyChain bünyesindeki DHL lojistik Şirketi A.Ş.'de 2012 yılında örgütlenmeye başlamış ancak örgütlenme çalışması 2 yıl sürmüştü. Uzun soluklu bir örgütlenme mücadelesi ve 476 gün süren direnişin sonunda DHL lojistik A.Ş.'de işçiler toplu sözleşmeli, iş güvenceli çalışma düzenine kavuşmuştu. Şimdi de DHL'nin uluslararası teslimat işlerini yapan DHL Express şirketinde örgütlenme çalışması başarı ile sonuçlandı. Ancak işveren toplu sözleşme masasından kaçabilmek amacıyla çoğunluk tespitine itiraz davası açtı.

laşmış bulunmaktadır. 2016 yılında başlayan örgütlenme çalışması yaklaşık 7 ay sürdü. İşverenin "mavi yaka/beyaz yaka" ayrımı yaparak işçileri bölme çabalarına rağmen sendikamızın ısrarlı çalışması ve çağrılarımıza uyan DHL Express kargo işçilerinin kararlı tutumu sonucunda çoğunluk sağlandı.

sürmeksizin açtığı davada, amacın süreci uzatmak olduğu açıkça belli olduğu halde; ülkemizin hukuk sisteminin bezdirici yavaşlığı, OHAL uygulamaları nedeniyle binlerce yargıcın görevden uzaklaştırılmış olması yada görev yerlerinin değiştirilmiş olması sebebiyle dava halen sonuçlanmadı. İstanbul 14. İş Mahkemesi'nde görülen davanın duruşması ileri bir tarihe ertelenmiş, böyleceyar-gılama süreci bir kez daha uzamıştır.

DHL Exspress'i Taahhüt Ettiği Protokole Uymaya Çağırıyoruz

Sendikamız, DHL Lojistikte olduğu gibi DHL Exspress'de de örgütlenmesini TİS kazanımlarıyla taçlandırmak için yasal engelleri ve işverenler tarafından çıkarılan fiili engelleri aşmakta kararlıdır. Bu uğurda mücadeleden ve gerekli tüm adımları atmaktan kaçınmayacağız.

Bu durum DP-DHL, UNI ve ITF tarafından oluşturulan ve çalışanların sendika hakkına saygı göstermeyi taahhüt eden protokolün içeriğine de aykırıdır. Hatırlanacağı üzere, DP-DHL şirketi, UNI Küresel Sendika ve uluslararası federasyon ITFile 5 Temmuz 2016 tarihinde ortak bir protokole imza koymuştu. Protokolde, taraflar arasında diyalog mekanizmalarının geliştirilmesi, sendika üyeliği,

örgütlenme ve toplu sözleşme hakkının güvencesi konuları taahhüt altına alınmıştı. Protokole rağmen DHL Exspress işvereni, örgütlenmemizi engellemek ve süreci uzatmak amacıyla itiraz mekanizmasını kullanmıştır.

Protokol taraflarından ITF ve UNI Küresel sendika başta olmak üzere uluslararası federasyonlar, TİS görüşmelerini başlatması için DHL şirketine çağrı yapmıştır. UNI ve üst örgütümüz ITF'in bu yönlü girişimleri sürmektedir.

DHL Exspress işvereni imza koyduğu protokolün gereğini yerine getirmeye; çalışanların yasal ve demokratik haklarına saygı göstermeye, süreci uzatma girişimlerinden vazgeçerek toplu sözleşme masasına oturmaya çağırıyoruz.



ARAS KARGO'DA HUKUK MÜCADELESİ SÜRÜYOR

Aras Kargo işyerinde yoğun ve kararlı bir örgütlenme çalışmasının ardından çoğunluk tespiti başvurusu yapmış, Çalışma Bakanlığının 27 Kasım 2015 tarihli tespiti ile sendikamızın çoğunluğu resmi olarak da tescil edilmişti.

Ancak işçilerin anayasal haklarına saygı göstermek yerine anti demokratik yasalara sığınan Aras



Kargo işvereni, toplu sözleşme masasına oturmak yada mümkün olduğunca geciktirmek için Bakanlığın bu tespitine karşı itiraz davası açtı. İstanbul 16. İş Mahkemesinde görülen ve 9 Mayıs 2017 tarihinde yapılan son duruşmada, mahkeme, ek rapor tanzimi için dosyayı yeniden bilirkişiye verdi. Ve bir sonraki duruşmanın 4 Temmuz 2017 tarihinde yapılmasına karar verdi.

İşgücü ve Pazar Payı Açısından Önemli Konumda

28 aktarma merkezi ve 1500 yerleşim yerinde faaliyet gösteren Aras Kargo A.Ş. yurtiçi ve yurtdışı faaliyetleriyle, pazar payının önemli bir bölümünü elinde bulunduruyor.

1979 yılında kurulan Aras Kargo, 2011 yılında şirket hisselerinin yüzde 20'sini İş Bankası iş girişim ortaklığına, 2013 yılında da yüzde 25'ini Avusturya Post şirketine sattı. Avusturya Post'un hisse artırımını ile ilgili görüşmeleri devam etti. Basına yansıyan bilgilere göre Avusturya Post, şirketin yüzde 50'sini daha satın alarak hissesini yüzde 75'e çıkarmıştır. Konu ile ilgili Rekabet Kurulu'nun onayı beklenmektedir.

Türkiye genelinde, 850 şubeye, 28 dağıtım merkezine ve 2.500 kargo aracına sahip olan şirket, yılda 67 milyon paket ve 39 milyon belge taşıyor. 10 bin civarında işçi ile yıllık 150 milyon civarında gönderiyi alıcısına ulaştırıyor.

Bu kapsamda bir işyerinin toplu sözleşmeli düzene ve sendikal haklara kavuşması, kargo sektöründe çalışan işçilerin tamamının kaderine etkide bulunacak önemdedir.

Engelleri Birlikte Aşacağız

Yoğun çalışma saatleri, açlık sınırındaki ücret uygulamaları, sendikalaşma oranının düşüklüğü gibi işkolumuzda mevcut; örgütlenme önündeki birçok engelle rağmen sendikalaşma çalışmalarımız devam etmektedir.

Aras Kargo'da da hukuk sürecine rağmen örgütlenme çalışmalarına aralıksız devam ediyoruz.

Sendikamız, işçilerin en temel hakkı olan sendika hakkını elde etmesi için, Aras Kargo'da başlayan hukuk sürecinin işçiler lehine sonuçlanması, işçilerin sendikal haklarına kavuşması ve sürecin TİS kazanımlarıyla taçlandırılması için hiçbir çaba ve mücadeleden kaçınmayacaktır.

DHL İşyerlerinde 25 Kasım Etkinliği



25 Kasım haftası etkinlikleri çerçevesinde Gebze Şubemize bağlı DHL Lojistik A.Ş. işyerlerinde kadın üyelerimize yönelik bilgilendirme toplantısı yapıldı. Kadına yönelik şiddetin dünyada en yaygın insan hakkı ihlali olduğu belirtilen bildiri de evde, sokakta ve işyerindeki

şiddet biçimlerinden söz edildi ve işyerlerindeki en yaygın biçimin fiziksel şiddet, cinsel taciz ve mobbing olarak ortaya çıktığı ifade edildi. Türk Ceza Kanunu'nun işyerinde cinsel tacizi suç saydığı belirtilen bildiri de; "Türk Ceza Kanunu'nun 105'inci maddesine göre; bir kimseyi cin-

sel amaçlı olarak taciz eden kişi, mağdurun şikâyeti üzerine, 3 aydan 2 yıla kadar hapisle cezalandırılır. Türk İş Hukukuna göre 4857 sayılı İş Kanunu'nda cinsel taciz eylemi hem işçiye hem işverene haklı nedenle derhal fesih hakkı veriyor" denildi.

‘İş Ekmek Yoksa Barış da Yok’ Sloganının Yaratıcısı Şahap Tunar’ı Andık!



Sendikal mücadelenin önderlerinden Şahap Tunar’ı ölümünün 21. Yılında andık. 1 Aralık 1995 yılında geçirdiği kalp krizi sonucu hayatını kaybeden Şahap Tunar için ilk anma etkinliği İzmir Şubemizin Ambarlar Sitesindeki temsilciği önünde yapıldı. Tunar’ın yaşamı ve mücadelesine ilişkin bir konuşma yapan İzmir Şubemizin Başkanı Şükrü Günseli, Boşnak bir aileden gelen Tunar’ın iş hayatına dolmuş ve TIR şoförlüğü ile başladığını; 1990 yılında Şen

İzmir Ambarında iş başı yaptıktan sonra sendikamızla tanıştığını ve 1992 yılındaki Genel Kurul’da Şube Sekreterliği görevine seçildiğini söyledi.

1995 yılı başlarında ambarlar sitesinde Tunar’ın da içerisinde yer aldığı sendikal mücadeleye değinen Günseli şunları dile getirdi; “İşverenler farklı yöntemlerle sendikamızı tasfiye etmeye çalıştılar ve bu sebeple bütün işyeri temsilcileri ile şube yöneticilerini işten çıkardılar. Buna

karşılık işçilerin aileleriyle katıldığı, yaklaşık 40 gün süren bir direniş gerçekleştirdik. Sitede iş durduruldu ve bunun neticesinde işten çıkarılacağı bildirilen arkadaşlar işe alındı. İşte bu direniş esnasında ‘İş ekmek yoksa barış da yok’ sloganı eylemimizin ifadesi oldu”

Konuşmaların ardından Tunar’ın mezarı ziyaret edilerek çiçek bırakıldı, ardından Tunar’ın ailesinin yaşadığı evi ziyaret edildi.

İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Semineri Yapıldı



Bağlı bulunduğumuz Konfederasyon Türk-İş’in katkılarıyla üye ve işyeri temsilcilerimize yönelik ‘İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Semineri’ 4-6 Mayıs 2017

tarihinde Yalova’da yapıldı. Seminerde, sendikacılığın temel ilkeleri, işkolunda örgütlenme olanakları ve 6331 sayılı iş sağlığı ve güvenliği kanunu kapsa-

mında işveren ve çalışanların görev, yetki, sorumluluk, hak ve yükümlülükleri konuları masaya yatırıldı.

ULUSLARARASI SENDİKAL GÜNDEM

ETF Yürütme Kurulu Toplantısı Yapıldı

Genel Başkan Kenan Öztürk'ün içerisinde yer aldığı Avrupa Taşıma İşçileri Federasyonu-ETF Yürütme Kurulu, 'Taşıma işçilerinin çalışma koşulları ve örgütlenme olanakları' gündemiyle Brüksel'de toplandı.

Genel Başkan Kenan Öztürk'ün katılımıyla 29-30 Eylül 2016 tarihinde gerçekleştirilen toplantıda, faaliyet raporu ile mali rapor değerlendirildi ve Avrupa'da sendikal gündem ile ETF kampanyaları üzerinde duruldu.



Küresel Teslimat Ağı Toplantısı Londra'da Gerçekleşti



ITF'nin Londra'daki genel merkezinde yapılan toplantı, taşımacılık işkolunda örgütlü farklı ülke sendikalarını bir araya getirdi. Uluslararası üst örgütümüz ITF'in (Uluslararası Taşıma İşçileri Federasyonu) 'Yıllık Küresel Teslimat Ağı Toplantısı' 24-26 Ekim 2016 tarihinde ITF'nin Londra'daki genel merkezinde gerçekleşti.

Türkiye'den Genel Başkanımız Kenan Öztürk'ün katıldığı ITF Küresel Teslimat Ağı toplantısı, Güney Kore, Sri Lanka, Belçika, ABD, Almanya ve Hindistan'ın aralarında bulunduğu farklı ülkelerden; Fedex, DHL ve UPS gibi uluslararası kargo ve

lojistik şirketlerinde örgütlü ITF üyesi sendikaları bir araya getirdi.

Deutsche Post-DHL Protokolünün önemi

Toplantının ana konusu, DHL örgütlenme kampanyaları ile Deutsche Post (DP)-DHL ile im-

zalanan protokol ve bu protokolün nasıl işlevsel hale getirilebileceğiydi.

Toplantıya konu olan protokol, UNI Küresel Sendika, ITF ve Deutsche Post DHL Group arasında 5 Temmuz 2016 tarihinde

imzalandı. Ekonomik Kalkınma ve İşbirliği Örgütü'nün (OECD) ilkelerini yansıtan üçlü protokol,

taraflar arasında diyalog mekanizmalarının geliştirilmesini ve sendika üyeliği, örgütlenme ve

toplu sözleşme hakkının güven- cesi gibi önemli konuları kapsıyor.

Protokole göre;

- Taraflar belirli aralıklarla istihdam ve endüstri ilişkileriyle ilgili sorunları konuşmak için bir araya gelebilecek.
- Deutsche Post DHL Group, BM Küresel ilkeler sözleşmesine imza atmıştır ve bu nedenle OECD'nin çok uluslu firmalar için belirlediği ilkeleri aktif şekilde uygulamak zorundadır. Bu kapsamda çalışanların sendika tercihi ve aynı zamanda toplu sözleşme haklarına saygı duyulacaktır.
- DP-DHL yüklenici ve taşeronları üzerinde tedarik zinciri sorumluluğu taşıyacaktır.
- Protokol ayrıca, oluşabilecek sorunların çözümü için daha önce kurulmuş olan Ulusal İrtibat Noktası'nın etkin kılınmasını öneriyor. Buna göre, yerel ve bölgesel düzeyde çözüme kavuşamayan sorunlar Ulusal İrtibat Noktası tarafından ele alınabilecek.
- UNI ve ITF Sekreteryası düzenli olarak Deutsche Post-DHL yönetimiyle toplanıp sorunlara çözüm geliştirmeye çalışacak.
- Protokolün başlama tarihi 17 Haziran olarak kabul ediliyor ki bu da UNI ve ITF'in Türkiye dahil 5 ülke ile ilgili sorunu, Almanya Ulusal İrtibat Noktası'na bildirmesi ve Alman Hükümetinin soruna müdahil olmasıyla gelişen sürecin bir protokolle sonuçlandığı tarihe tekabül ediyor.

Merkezi toplantılar için oluşturulan komitede TÜMTİS de yer aldı

Toplantıda, ITF ve UNI Sekreteryasının bu protokol çerçevesinde, DP-DHL ile yapılacak toplantıların devamında üye sendikaların aktif katılımının önemine değinildi ve üye sendikalar arasından toplantıları yü-

rütecek bir komite oluşturuldu. Katılımcıların önerileri üzerine sendikamız TÜMTİS, TEAMSTER (Amerika Taşıma İşçileri Sendikası), UNITE (İngiltere İşkolu Sendikası) Ver.di (Almanya Birleşik Hizmetler Sendikası), BTB

(Belçika Taşıma İşçileri Sendikası) komitede yer alan sendikalar oldu. Latin Amerika sendikaları delegelerini toplantıdan sonra belirleyeceklerini bildirdiler.

Toplantıda ele alınan diğer konular ise şöyle oldu:

- Deutsche Post-DHL protokolü sonrasında ihtiyaç haline gelen bir Küresel DHL Konseyi'nin oluşturularak bunun daha sonra bütün endüstriyi kapsayan Küresel Endüstri Konseyi'ne dönüşmesinin planlanması.
- Teknolojik gelişme ve ilerlemenin sektöre etkileri ve yeni teknolojinin yarattığı sorunlar ile çözüm önerilerinin değerlendirilmesi.
- Deutsche Post-DHL yönetiminin şirketle ilgili ve kendi bakış açısını yansıtan sunumu ve sendika delegelerinin yönelttiği soruların cevaplandırılması. Bu oturumda söz alan DP-DHL yöneticileri protokole bağlı kalacaklarını belirttiler ve yerel düzeydeki sorunların çözümünde sendikalarla diyalogu önemsediklerini ifade ettiler.
- Fedex'in TNT'yi satın alması konusunun değerlendirilmesi ve örgütlenme olanakları.
- DHL işçilerinin örgütlenme faaliyetinin devam ettiği Latin Amerika (Kolombiya, Panama ve Şili) ve Hindistan'daki sorunların çözümüne dair yeni araçların geliştirilmesi ve önerilerin değerlendirilmesi.

ITF Karayolu Taşımacılığı Bölümü Konferansı Yapıldı

Üst örgütümüz ITF'in Karayolu Taşımacılığı Bölümü Konferansı 8-9 Aralık tarihinde Belçika'nın başkenti Brüksel'de gerçekleştirildi. Konferansa, Türkiye'den

Genel Başkanımız Kenan Öztürk katıldı.

ITF'ingelecek iki yılda yeni hedefler oluşturarak yeni kararlar aldığı konferansta gündemeiliş-

kin görüş ve öneriler özetle şu şekilde oldu;

- ITF, tedarik zincirinin en üstünde bulunan şirketlere odak-

lanmayı önüne hedef olarak koymaktadır. Endüstride kilit rol oynayan şirketler arasında Amazon, DHL gibi şirketler de bulunmaktadır.

- Neoliberal politikaların ekonomiye etkileri olumsuz yöndedir. Bütün dünyada sendikal hareketin sorunlar yaşadığı, uzun çalışma saatleri, emeklilik gibi konular ortak sorunları oluşturmaktadır. Dünya, krizin tam ortasında sendikaların görevi bu sorunları görmek ve değişim yaratmaya çalışmak olmalıdır.

- Teknolojik gelişmeler sektörü etkilemektedir. Test edilme aşamasındaki sürücüsüz araçlar yakında bir gerçekliğe dönüşebilir. Sendikalar, bu gelişmelere hazırlıklı olmalıdır.

- **Uber şirketinde örgütlenme sorunu;** Uluslararası şirket Uber, kendisine bağlı çalışan şoförlerin işçi olmadığını, "bağımsız yükleniciler" olduğunu iddia ederek yasal yükümlülüklerinden kaçınmaktadır. Uber'de çalışan işçilerin sendikal hakları için çaba sürecektir.

- Dünyada yaygınlaşan geçici işçiliğin yarattığı sorunlar.

- Avrupa'da sosyal dumping sorunu.

- Taşımacılık, tedarik zincirlerinin olmazsa olmazıdır. Örneğin tekstil endüstrisinde, Hindistan'da imal edilen bir gömlek Brüksel pazarına gelene kadar 13 çeşit taşımacılık emeği gerektirmektedir.

- Taşıma ve lojistik sektörü giderek büyümekte, lojistik pazarı değerlendirilmektedir. Buna karşın tedarik zincirlerinde çalışma koşulları sorunludur. Örgütlenme özgürlüğü engellenmekte, maliyeti azaltma adı altında maaşları düşürme yoluna gidilmektedir.



Konferans ITUC'nin Brüksel'deki merkezinde yapıldı.

- **Tedarik zincirlerinde sorunlar;** modern kölelik, sahte serbest meslekler, güvencesiz işler, Uber gibi dijital platformlar vd.

- Küresel tedarik zincirlerinin denetlenmesi konusunda yasal düzenlemeler yetersizdir. Bu yasal boşluklar nedeniyle başka ülkelerde işçi haklarını çiğneyen şirketlere kendi ülkelerindeki mahkemeler dokunamıyor.

- Çokuluslu şirketlere OECD ilkeleri gibibelli yaptırımlar uygulanmakta ancak bu önlemler yeterli değil.

- **ITF Kayıt dışı işçilerin örgütlenmesi kampanyası;** Uganda, Togo, Kenya gibi Afrika ülkelerinde kayıt dışı işçilik sorunu önemli bir mücadele alanı. Kayıt

dışı çalışan işçiler ülkelerindeki ITF üyesi sendikalara üye olabilmektedir. Daha önce bu işçileri örgütlemenin imkansız olduğu söylenirdi. Yasal mücadeleler sonucu son dönemde başarı elde edildi, çok sayıda kayıt dışı işçi örgütlendi ve haklarına kavuştu. Buradaki sendikalar güç kazanmaktadır.

- Güney Kore hükümetinin sendikalara yönelik baskısının arttığı belirtilen konferansta hapisteki sendikacılara dayanışma mesajı gönderildi.

- **ITF gücünü üye sendikalarından alır;** Bütün dünyada çalışma koşullarının iyileştirilmesi ve ortak sorunların çözümü noktasında üyelerin daha etkili bir yol izlemesi görüşü, tüm üye sendikaların ortak görüşü oldu.





Kongrede “Sendikacılık suç değil, Ankara Şube Yöneticilerimiz serbest bırakılsın” yazılı pankartı ile sendikamızın cezaevindeki şube yöneticilerine dayanışma mesajı iletildi.

Üst Örgütümüz ETF'nin 5'inci Olağan Genel Kurulu Yapıldı

Avrupa Taşımacılık İşçileri Federasyonu ETF'nin 5. Olağan Genel Kurulu 24-26 Mayıs tarihleri arasında İspanya'nın Barselona kentinde gerçekleşti. Yeni yönetimin belirlendiği kongrede, Genel Başkanımız Kenan Öztürk yeniden ETF Yürüt-

me Kurulu üyeliğine seçildi. Dünyanın 41 ülkesinden 230'ü aşkın sendikanın delege gönderdiği ve yeni mücadele kararlarının alındığı kongre, coşkulu bir havada gerçekleşti. Kongre'de sendikamızı Genel Başkan Kenan Öztürk ve Genel Sekreter

Gürel Yılmaz temsil etti. Uluslararası Taşıma İşçileri Federasyonu-ITF Genel Başkanı Paddy Crumlin ve Genel Sekreteri Stephen Cotton, Avrupa Birliği (AB) Ulaştırma Komiserliği ve Barselona Belediyesi temsilcileri de kongreye katılanlar arasındaydı.

Taşımacılık sektörünün geleceği ve örgütlenme olanakları

Kongrede yapılan konuşmalarda, taşımacılık sektörünün geleceği, teknolojik gelişmelerin sektöre ve emek süreçlerine etkileri dile getirildi ve sendikaların otomasyona karşı yaklaşımları üzerinde duruldu.

ITF Genel Başkanı Paddy Crumlin yaptığı konuşmada, dünyanın her yerinde işçilerin hak ve ka-

zanımlarına yönelik saldırıların yaşandığını söyledi. Crumlin, emek karşıtı saldırılara karşı mücadele çağrısı yaptı ve sosyal politikalar uygulaması noktasında hükümetler üzerinde baskı gücü oluşturulması gerektiğini vurguladı.

ETF Genel Sekreteri Eduardo Chagasda konuşmasında Türki-

ye'de örgütlenme ve basın özgürlüğüne yönelik hak ihlallerine değindi. Sendikamızın Ankara Şubesinin başkan ve yöneticileri hakkında verilen hapis cezalarına da değinen Chagas, sendikal faaliyetlerin suç kapsamına alınmasının kabul edilemez olduğunu söyledi ve “Türkiye'deki meslektaşlarımızla dayanışma içerisinde olacağız” dedi.

Kamyon sürücüleri için güvenceli iş talebi

Kongre’de konuşan AB’nin Ulaştırma Sorumlu Komiseri Violeta Bulc, sosyal politikaların uygulanması noktasında üzerine düşeni yapmaya hazır olduğunu ifade etti. Bulc’un konuşması sırasında salondaki delegasyon ayağa kalkarak, şoförlerin çalışma koşullarının iyileştirilmesini talep eden “Av-

rupa’da Sosyal Damping’e Hayır” yazılı pankartını açtı. Avrupa’da kamyon sürücülerinin çalışma koşulları, kongrede gündeme gelen ağırlıklı konular arasındaydı. Yemeklerini araç içerisinde yiyen, araç içerisinde uyumak zorunda kalan sürücülerin dinlenme süreleri ve çalışma koşullarının iyileştirilmesi

sorununun öncelikli bir talep ve mücadele başlığı olduğunun altı çizildi.

Kongrede yapılan konuşmalar da yasalarla sınırlandırılmış ya da AB kurumları üzerinden lobi çalışması yürüten bir sendikallik faaliyetten ziyade tabana dayalı güçlü bir örgütlenmenin önemi vurgulandı.



Türkiye’de KHK ihraçları gündeme getirildi

EPSU (Avrupa Kamu Hizmetleri Sendikası) delegasyonu tarafından yapılan konuşmalarda da Türkiye’de 15 Temmuz darbe girişiminden sonra görevlerinden ihraç edilen

kamu çalışanlarının durumuna vurgu yapıldı. Delegasyon, onbinlerce kamu çalışanın ihraç edildiği Türkiye’deki bu durumu endişeyle izlediklerini belirtti.



Cezaevindeki şube yöneticilerimizle dayanışma çağrısı

ETF Genel Sekreteri Eduardo Chagas tarafından kürsüye davet edilen Genel Başkanımız Kenan Öztürk burada yaptığı konuşmada, darbe girişiminden sonra Türkiye’de ilan edilen OHAL süreci ile yaşanan hak ihlallerine değindi. Çıkarılan KHK’ler ile 110 binden fazla kamu personelinin ihraç edildiğini, çok sayıda sendika, dernek

ve basın yayın kuruluşunun kapatıldığını, gazetecilerin tutuklanarak hapse konulduğunu söyledi.

Grev yasaklarının sürdüğünü, metalden ve bankacılık işkolundan sonra cam işkolunda da 650 işçi adına süren TİS görüşmelerinin tıkanmasıyla alınan grev kararının yasaklandığını söyledi. Başkan Öztürk, grev yasak-

larının TİS’leri de işlevsiz hale getirdiğini ifade etti.

Sendikacılık faaliyetlerine yönelik davalara da değinen Başkan Öztürk, Ankara’da şube yöneticilerimize verilen hapis cezalarını da gündeme getirdi. Başkan Öztürk, Ankara Şube yöneticilerimize 1,5 ile 6,5 yıl arasında verilen hapis cezasının sendikacılık faaliyetine yönelik olduğunu

belirterek “Şube yöneticilerimiz, sendikacılık faaliyeti yürüttüğü, işçilerin hak ve çıkarları için mücadele ettikleri için cezaevindedir. Bu kabul edilemez” dedi.

Genel Başkan Öztürk, şube başkan ve yöneticilerimize yönelik

söz konusu bu haksızlığın ve mağduriyetin giderilmesi için dayanışma çağrısında bulundu.

Başkan Öztürk'ün çağrısı, salonda bulunan ETF yönetimi ve sendika delegasyonu tarafından alkışlarla karşılandı.

Türkiye ve farklı ülke delegasyonunun Genel Kurul'a sunduğu, Ankara şube yöneticilerimizin hapis cezalarının kaldırılması ve mağduriyetlerinin giderilmesine yönelik dayanışma önergesi oybirliği ve coşkulu alkışlarla kabul edildi.

Genel Başkan Öztürk ETF Yürütme Kurulu Üyelğine Yeniden Seçildi



Kongrede yapılan oylamayla Belçika merkezli KBTB sendikası'ndan Frank Moreels ETF Genel Başkanlığına seçilirken, Eduardo Chagas tek aday olarak yeniden genel sekreter oldu. Yapılan oylamada, Genel Başkanımız Kenan Öztürk ETF Yürütme Kurulu üyeliğine yeniden seçildi.

ITF'den Sendikamıza Destek



Genel Kurulun ardından Genel Başkan Kenan Öztürk ve Genel Sekreter Gürel Yılmaz, ITF Genel Paddy Crumlin, Türkiye'den Liman İş ve DADDER yöneticileriyle toplantıda bir araya geldi. Toplantıda, cezaevinde bulunan şube başkan ve yöneticilerimizin durumu gündeme getirildi. ITF Başkanı Crumlin, cezaevindeki şube yöneticilerimizle dayanışmak amacıyla yakın zamanda ITUC temsilcileriyle birlikte Türkiye'ye bir ziyaret gerçekleştirileceğini söyledi.

Türkiye ve farklı ülke delegasyonunun cezaevindeki Şube Başkan ve Yöneticilerimizle ilgili ITF Kongresi'ne sunduğu önerge

Türkiye'de hükümet bağımsız ve demokratik sendikacılığı bitirmeye çalışıyor. ETF üyesi sendikamız TÜMTİS'in Ankara Şube Başkanı Nurettin Kılıçdoğan, şube yöneticileri ve üyeleri temel sendikal görevlerini yerine getirirken; sendikal faaliyetler nedeniyle hapis cezaları almışlardır.

TÜMTİS, verilen cezalarla ilgili temyize başvurmuştur. Ancak

uluslararası protestolara rağmen uluslararası hukuk kurallarına aykırı olan bu karar Yargıtay tarafından onanmıştır. TÜMTİS ve Türk-İş konfederasyonunun girişimleri hiç bir sonuç vermemiştir.

ITF Genel Başkanı Paddy Crumlin ve ITF Genel Sekreteri Stephen Cotton, Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'a bir protesto mektubu yazarak

14 yönetici ve üyemizin koşulsuz serbest bırakılmasını talep etmiştir.

ETF'nin aktif bir üyesi olarak, meslektaşlarımıza verilen hapis cezalarının bozulmasını, 14 arkadaşımızın serbest bırakılmasını talep ediyoruz. Genel Kurul'un önergemizi kabul ederek cezaevindeki yönetici ve üyelerimizle dayanışma göstermesini bekliyoruz.

ÇALIŞMA YAŞAMI

KIDEM TAZMİNATINDA FON DÜZENLEMESİ HAK GASPIDIR!

İlk olarak 03.06.1936 yılında çıkarılan 3008 sayılı kanun ile 15 gün ve 5 yıllık kıdem şartı getirilerek uygulanan 1949 yılına gelindiğinde ise 5 yıl şartı 3 yıla düşürülerek uygulanan Kıdem Tazminatı, Fon sistemine dönüştürülerek geriye götürülmek isteniyor.

Kıdem tazminatı; nedensiz işçi çıkarılmasını önlemek, yıpranması karşılığı işçiye bir bedel ödemek ve işsiz kaldığı dönemde ailesinin aç kalmasını önlemek, çok düşük olan işsizlik maaşını tamamlama amaçlarına hizmet eden bir düzenlemedir.

İşçilerin uzun mücadeleler sonucu kazandıkları ve yasal güvence altına aldıkları kıdem tazminatı hakkı, Fon sistemi ile gasp edilmek isteniyor. "İşçilerin büyük bir bölümünün bu haktan yararlanmadıkları" gerekçesiyle yeni yasal düzenlemeler hazırlanmakta. Emekçilerin 81 yıllık kazanımı olan kıdem tazminatı sermayeye çerez yapılmak istenmektedir.

Kıdem Tazminatı ülkemizde nasıl uygulanıyor?

Kıdem tazminatı, 1475 sayılı İş Kanunu'nun 14. maddesinde gösterilen sebeplerle en az bir yıllık çalışması olan işçiye ödenir.

1475 Sayılı İş Kanunu'nun halen yürürlükte bulunan 14. Maddesine göre bir işçinin kıdem tazminatını hak edebilmesi için;

- 1- En az 1 yıllık kıdeminin olması (aynı işyerinde ya da aynı işverene bağlı işyerlerinde çalışmış olması) gerekir,
- 2- İşçinin kendi isteği ile işten çıkmamış olması gerekir,
- 3- Ahlak ve İyi niyet Kurallarına uymayan davranışlar nedeniyle,

yani işveren tarafından haklı nedenle çıkarılmamış olması gerekir,

- 4- Muvazzaf askerlik hizmeti nedeniyle işten ayrılmak zorunda kalan erkek işçi kıdem tazminatını alabilir,
- 5- 4857 sayılı İş Kanununun 24. maddesinde belirtilen haklı nedenlere dayanarak iş sözleşmesini derhal fesheden işçi kıdem tazminatını alabilir,
- 6- Emeklilik şartlarını yerine getirmiş olup emeklilik başvurusunda bulunan işçi kıdem tazminatına hak kazanır,
- 7- Çalışırken evlenen kadın işçi

evlendiği tarihten itibaren 1 yıl içinde kıdem tazminatını alarak işten ayrılabilir.

- 8- İşçinin ölmesi halinde kanuni mirasçılara kıdem tazminatı ödenir.
- 9- Emeklilik için yaş şartı dışında prim ödeme gün sayısı ve sigortalılık süresini doldurmuş olup yaşını bekleyen işçiler kıdem tazminatı alabilir.
- 10- Fazla mesai, ücrette indirim, ücretsiz izin gibi uygulamalar işçinin rızası ile mümkündür. İşçinin bu uygulamalara izin vermemesi sebebiyle iş sözleşmesi feshedilirse kıdem tazminatı hakkı doğar.

Kıdem Tazminatı Nasıl Hesaplanır?

İşçi günlük, haftalık, aylık, saat ücreti alıyorsa: İşçiye ödenecek kıdem tazminatı çalıştığı her bir yıl için son 30 günlük brüt ücreti tutarındadır. Toplu İş Sözleşmesi ile bu süre arttırılabilir. Ancak kıdem tazminatında tavan sınırlaması vardır ve kıdem tazminatı

tavanı her yıl ilan edilir. Tavanı aşan kısım dikkate alınmaz.

Kıdem tazminatından damga vergisi dışında başka bir kesintisi yapılamaz. Kıdem tazminatı hesabında aylık ücret dışında ek ücretler de dikkate alınır.

Süreklilik arz eden ve para veya para ile ölçülebilen ek ödemeler Kıdem Tazminatı hesabına dâhil edilir. Kıdem tazminatı hesabında dikkate alınması gereken ücret eki niteliğindeki ödemeler şunlardır:

- İkramiye (sürekli olmalıdır)
- Primler (sürekli olmalıdır)
- Yemek ücreti (ücret olarak ödenmeyip işyerinde yemek verilmesi biçiminde de olabilir)
- Yakacak yardımı
- Erzak yardımı
- Eğitim yardımı
- Yol, ulaşım yardımı
- Giyim yardımı
- Çocuk yardımı
- Ve para yada para ile ölçülebilen diğer sürekli yardımlar.

Bugün Kıdem Tazminatı düzenlemesi yasal bir değişiklik ile kurulacak bir fon'a devredilmek isteniyor. Peki, Kıdem Tazminatı Fon'a dönüştüğünde sistem nasıl işleyecek?

“Fon düzenlemesi” adı altında hükümetin yasalaştırmayı planladığı yeni sisteme göre; işverenler tıpkı İşsizlik Sigortası, SGK primi gibi, oluşturulan Fon'a kıdem tazminatı için belli bir oranda prim ödeyecek. İşçinin kıdem tazminatını bundan böyle işveren değil, Fon ödeyecek. Ve kıdem tazminatı ödeme yükümlülüğü kalmayan işveren istediği zaman işçi çıkarmaya başlayacaktır. Yani, kıdem tazminatı Fon sisteminde artık işçi işveren arasında iş sözleşmesine dayanan bir ilişki olmaktadır çıkaracaktır.

Fon'un yönetimi tamamen hükümetin elinde olacak, Fonların

nasıl değerlendirileceği, dolayısıyla Fon'un akıbeti belirsiz olacaktır. Fon'da biriken kıdem tazminatından yararlanmak ise çok ağır koşullara bağlanacaktır. Kıdem tazminatı için artık 1 yıllık hizmet yetmeyecek, en az 10 yıl çalışmak gerekecek. 10'uncu yılda da tazminatın tamamı değil, bir kısmı alınabilecek.

İşçi tazminatının tamamını almak için emekliliğe hak kazanıncaya kadar beklemek zorunda kalacak. Halen bir yıl için 30 gün üzerinden kıdem tazminatı tutarı yarıya düşürülecek.

Bir işçinin kıdem tazminatını alabilmesi süre şartına bağla-

nacak. Yani, kıdem tazminatını alabilmesi için 15 yıllık çalışma süresini doldurması ve en az 3600 prim gününe sahip olması gerekecektir.



Fon Sistemi hangi hak kayıplarına yol açacak?

Getirilmesi planlanan fon sisteminde bir işçinin kıdem tazminatını alması süre şartına bağlanmaktadır. Dolayısıyla fon sisteminde yer alan 15 yıllık çalışma süresi ile 3600 prim gününü doldurma şartı nedeniyle:

- 1- Askere gidenler kıdem tazminatı alamayacak.
- 2- Evlenen kadın işçi, bir yıl içinde işinden ayrılırsa tazminat alamayacak.
- 3- İşyerinde bir yıllık kidedimi olan işçi işten çıkarılırsa tazminat ödenmeyecek.
- 4- Prim gün ve çalışma süresi koşulu nedeniyle işçi haklı bir nedenle işten ayrılırsa (geçerli sağlık nedeni, işverenin tacizi, kötü muamelesi gibi) dahi tazminat alamayacak.

alamayacak. Ayrıca işçinin iş koşullarındaki değişikliği kabul etmemesi, ücretinin ödenmemesi halinde işi bırakması gibi nedenlerle işten çıkarılması halinde de tazminat alamayacak.

5- Hak etme koşulu gerçekleşinceye kadar parası Fon'da hapis kalacak. Belki de kıdem tazminatını almaya ömrü yetmeyecek.

6- Kıdem tazminatı miktarı azalacak, şimdi her bir yıllık kıdem karşılığı 30 günlük brüt ücret tutarı olan kıdem tazminatı, 14 günlük ücrete düşürülecek. Yani kıdem tazminatı miktarı şu anda aylık % 8,3 iken Fon'a devredilmesinden sonra % 3,8'e düşecek. Artık işçi, son aldığı ücret üzerinden değil, fona yatırılan prim miktarının yıllık ortalaması üzerinden tazminat alacak.

7- İşveren, ücret ya da ücret

benzeri, ikramiye vs. ödemeleri zamanında yapmazsa, işçi ya duruma katlanacak yada katlanmak istemeyip işten çıkarsa, kıdem tazminatı alamayacak. Yani işverenin ücret ödememesi bir anlamda cezasız kalacak. İşverenler istediği zaman, istediği şekilde iş şartlarını değiştirebilecek, işçiye ya kabul et ya da işten çık diyebilecek.

8- Emeklilikte yaş şartını beklemek için işten ayrılan işçi tazminat alamayacak.

9- İşten çıkarılma kolaylaştığı için sendikalaşma büyük darbe yiyecek.

10- Esnek ve güvencesiz çalışmaya karşı direnç azalacak. Tazminatın caydırıcı özelliği kaybolacak.

11- Tazminattaki faiz ödemesi

ortadan kalkacak.

12- Fon yönetiminde işçi eşit oyla temsil edilmeyecek.

13- İşsiz kaldığı dönemde aldığı kıdem tazminatı bir anlamda işçinin geçim güvencesidir. Ancak Fon'a devredildiğinde bu geçim güvencesinden mahrum kalacak. İşçi, ailesiyle birlikte açlığa, işsizliğe mahkûm olacak. Çok düşük olduğu için yetmeyen işsizlik ödeneği, kıdem tazminatından mahrum kalan işçi ve ailesinin hiçbir ihtiyacını karşılamaya yetmeyecek.

14- Getirilmek istenen düzenleme ile Fon'dan 15 yıl sonra parasını alabilecek asgari ücretli bir işçinin uğradığı zarar en az 7.500 lira olacaktır. Ücreti daha yüksek olan işçilerin uğradığı zarar ise çok daha fazla olacak.

Kıdem Tazminatı budanmamalı, geliştirilmeli



Kıdem Tazminatı, her kuşaktan işçinin bir önceki kuşağın elde ettiği hakları geliştirilmesiyle bu güne kadar gelmiş, yıllar süren bir mücadele sonucunda

Oya işçiler her türlü işten çıkarma veya kendi isteği ile işten ayrılma durumunda, işe girdiği anda bir gün çalışsa bile kıdem tazminatından yararlanmalıdır.

elde edilmiştir. Bugün "Çalışanların yüzde 80'i kıdem tazminatı alamıyor, fon sistemi geldiğinde ise 1 gün bile çalışan işçi kıdem tazminatı alabilecek" propagandası ile kamuoyu; tıpkı "kiralık işçilik", "Zorunlu Bireysel Emeklilik Sistemi"nde olduğu gibi bu yeni plana hazırlanmak istenmektedir.

Kıdem tazminatında tavan ücret uygulaması kaldırılmalıdır. Hükümet kıdem tazminatı da dahil olmak üzere ödenmeyen işçi alacaklarını devletçe ödeyip işverenden tahsil etmelidir. Yasa bu şekilde geliştirilmelidir, fon düzenlemesi ile budanmamalıdır! Kıdem tazminatı üzerinde planlanan tüm hak gasplarına karşı durmak, gelecek kuşaklara kıdem tazminatı hakkımızı koruyarak, hatta geliştirerek bırakmaktır. Bunun için de sendikacı ve sendikasız tüm emekçilerin ortak bir mücadeleyi örgütlemesi gerekmektedir. Kıdem tazminatı gibi tarihsel kazanımlarımızı korumanın yolu birleşik ve örgütlü mücadeleden geçmektedir.

METAL VE BANKACILIK GREVİNDEN SONRA CAM'DA DA GREV YASAKLANDI



Grev yasağı üzerine şişecam işçileri fabrikalarda üretimi durdurarak eylemlerini sürdürdü. Bursa Şubemizin de aralarında bulunduğu Bursa'daki emek ve meslek örgütleri cam işçilerine dayanışma ziyareti gerçekleştirildi. Fabrika önünde yapılan basın açıklamasında grev yasakları protesto edildi.

TİS görüşmelerinde anlaşma sağlanamaması üzerine Kristal-İş'in 24 Mayıs 2017'de 9 fabrika ve işyerinde başlatacağı grev, Bakanlar Kurulu kararıyla "milli güvenliği bozucu nitelikte" olduğu gerekçesiyle yasaklandı. Şişecam'daki grev yasağı AKP

iktidarı döneminde yasaklanan 12'nci grev oldu. Grev hakkını fiilen ortadan kaldıran hükümet, 8 Aralık 2003'te Kristal-İş üyesi 5 bin Paşabahçe işçisinin grevini daha başlamadan yasaklamıştı. Camda yasağın kalkmasının ardından, Paşa-

bahçe işçileri 30 Ocak 2004 günü greve yeniden başlamış ancak grev ikinci kez yasaklanmıştı.

AKP Hükümeti döneminde ilk grev yasağı 1 Temmuz 2003'te Petrol-İş'in örgütlü olduğu Petlas'ta oldu.

- 21 Mart 2004'te 20 ayrı fabrikada Lastik-İş üyesi 5 binin üzerinde işçinin aldığı grev kararı yasaklandı.
- 1 Eylül 2005'te, T. Maden-İş'in örgütlü olduğu Erdemir Madencilik'teki grev yasaklandı.
- 27 Haziran 2014'te 5 bin 800 işçinin Şişecam'a bağlı 10 cam fabrikasında 8 gün sürdürdüğü grev, yasaklandı.
- 21 Temmuz 2014'te Çöllolar Kömür Sahası işyeri ile Çayırhan Kömür işletmesinde, T. Maden-İş'in aldığı grev kararına yasak geldi.
- 30 Ocak 2015'te Birleşik Metal-İş'in, 22 fabrikada uyguladığı grev yasaklandı.
- 18 Ocak 2017'de Birleşik Metal-İş üyesi Asil Çelik'te ilan edilen grevi yasakladı.
- Birleşik Metal-İş'in örgütlü olduğu EMİS'e bağlı işyerlerinde 20 Ocak 2017'de başlayan grevi ertelendi.
- 20 Mart 2017 tarihinde Akbank grevi 'Ekonomik ve finansal istikrarı bozucu nitelikte' olduğu gerekçesiyle başlamadan yasaklandı.

Son olarak Kristal-İş üyesi Şişecam işçilerinin grevi başlamadan yasaklandı.

KHK ile yasak kapsamı genişletildi

Grevler 'erteleme' adı altında yasaklanırken, OHAL döneminde çıkarılan 678 sayılı KHK ile 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu'nun 63.maddesinde değişiklik yapılarak yasakların kapsamı

genişletildi. "Karar verilmiş veya başlanmış olan kanuni bir grev veya lokavt genel sağlığı veya milli güvenliği bozucu nitelikte ise Bakanlar Kurulu bu uyuşmazlıkta grev ve lokavtı altmış gün süre ile erteleyebilir" olarak

yer alan grev erteleme koşullarına "büyükşehir belediyelerinin şehir içi toplu taşıma hizmetlerini, bankacılık hizmetlerinde ekonomik veya finansal istikrarı bozucu nitelikte olması" durumu eklendi.

Merkez Yönetim Kurulumuzun cam işkolunda grev yasaklanmasına ilişkin 22.05.2017 tarihli açıklaması

CAM GREVİNİN 'ERTELENMESİ' KABUL EDİLEMEZ GREV HAKTIR YASAKLANAMAZ!

Sendikal hakları ve ücret zammı talebiyle direnen cam işçilerinin grevinin Bakanlar Kurulu kararıyla bir kez daha ertelenmesini, yani açıkça yasaklanmasını son derece keyfi, hukuksuz ve anti demokratik buluyor, bu yasak kararını protesto ediyoruz.

Son dönemlerde bütün grevler hükümet eliyle 'erteleme' adı altında yasaklanmış; toplu sözleşme görüşmeleri adeta işlevsiz hale getirilmiştir. Grev kararı alınsa bile nasıl olsa yasaklanır umudu, işverenleri keyfi ve pervasız davranmaya sevk etmiştir.

OHAL, bir yönetme tarzı haline getirilmiş, son grev yasaklarıyla birlikte, grev hakkı yasal metinlerde yazılı, ancak kullanılamaz bir hak haline getirilmiştir. Hükümet bu yasak-

lama kararlarıyla, işçi sınıfına ve sendikalarına meydan okumakta; OHAL sürdüğü müddetçe yasal bir hak olsa bile hiçbir sendikaya grev hakkını kullanırmayacağını ilan etmiş bulunmaktadır.

Erteleme adı altında grev hakkına getirilen yasak, açık bir insan hakkı ihlalidir. Hükümet işçi sınıfının kazanımlarına ve haklarına yönelik bu tutumundan bir an önce vazgeçmelidir. Cam işçilerinin grevi "millî güvenliği bozucu" nitelik taşıdığı gerekçesiyle yasaklanmıştır. Oysa kamuoyuna sunulan bu gerekçenin gerçekte hiçbir ilişkisi yoktur. Pencere, otomobil camı, çay ve su bardağı ile meşrubat şişesi üreten fabrikalarda uygulanan grevin "millî güvenliği bozucu" olduğunun mantıklı, bilimsel izahı yoktur. Geçmişte Çaykur, THY, Metal

ve Bankacılık grevlerinde olduğu gibi AKP Hükümeti bu karar ile tarihsel rolünü yeniden oynamış, işçi sınıfına karşı sermaye sınıfının hizmetinde olduğunu bir kez daha kanıtlamıştır.

Yasak, sadece cam işçilerini değil, tüm işçi sınıfını ve emekçileri hedeflemekte, hak ve kazanımlarını tehdit etmektedir. Bu nedenle işçi sınıfı ve emekçiler bu saldırıyı boşa çıkarmak için sendika ve konfederasyon ayrımı gözetmeden omuz omuza mücadele etmelidir.

Kardeş sendikamız Kristal-İş'in ve cam işçilerinin haklı ve meşru mücadelelerinin yanındayız. Haksız ve hukuksuz yasaklama kararına karşı Kristal-İş sendikamızla dayanışma içinde olacağız.

Kamuoyuna saygıyla bildiririz.

MERKEZ YÖNETİM KURULU



**ÖNDER SALİM
TANRIVERDİ**

VEFAT VE BAŞSAĞLIĞI

Mersin Şubemizin örgütlü olduğu Tarsus Araç Muayene İstasyonu'nda çalışan üyemiz ÖNDER SALİM TANRIVERDİ hayatını kaybetti. Merhuma Allah'tan rahmet, ailesine, yakınlarına ve çalışma arkadaşlarına başsağlığı ve sabır dileriz.

BASINDA TÜMTİS



UPS Kargo'da TİS imzalandı

Tüm Taşıma İşçileri Sendikası (TUMTİS) ile uluslararası kargo şirketi UPS arasında 1800 sendika üyesi adına devam eden 3. Dönem Toplu İş Sözleşmesi görüşmeleri sözleşmenin imzalanması ile sonuçlandı. İmzalanması 3. Dönem TİS ile kargo sektörü için önemli bir kazanım daha elde edildi. Sözleşmeyle cumartesi günü tatil günü olarak kabul edildi. Cumartesi tatili 15 Mart 2017 tarihinden itibaren uygulanmaya konulacak.

yüzde 12 ile 18 arasında değişen oranlarda zam yapılacaktır. Sözleşmenin ardından kamuoyuna açıklama yapan TUMTİS, "Sendikamız, taşınabilir ve kargo firmalarında kanun tanımazlığın, kararsızlığın, güvensizliğin, yüzde 12-14 saat çalışmanın kader olmadığını UPS Kargo'da elde ettiği kazanımlar ve imzaladığı TİS ile göstermiştir. Tüm kargo ve taşıma işçilerini, UPS, DHL ve ARAS KARGO işçilerinin yolundan yürümeye ve sendikacılığın değerlerini yaşatmaya"

Sendikacılara ceza iptal edilsin



ÖZEL Yetkililer Ankara 11. Ağır Ceza Mahkemesinin, 14 TUMTİS yönetici ve üyesi hakkında, "Sendikaya üye işçilerin sayısını çoğaltarak aidat gelirini arttırmak" ve "tatildeki işyerinin çalışmasına mani olarak iş ve çalışma hürriyetini engellemek" suçunu işledikleri iddiasıyla 1 yıl ile 6 yıl arasında hapis cezası vermesi tepki topluyor. TUM-

'Sıfır zam' kabul edilemez

2017 yılında asgari ücretin ne kadar olacağı yönündeki görüşmeler devam ederken, TUMTİS Merkez Yürütme Kurulu da bir açıklama yaparak "Sıfır zam dayatması kabul edilemez" dedi



Asgari ücret 368 dolara düştü

AĞIRLI İÇTİS, 600 kişilik bir ekoloji ve çevre bakanlığı toplantısında, asgari ücretin 368 dolara düşürüldüğünü duyurdu. Bakanlık, asgari ücretin 368 dolara düşürülmesiyle birlikte, 2017 yılında asgari ücretin 368 dolara düşürüldüğünü duyurdu. Bakanlık, asgari ücretin 368 dolara düşürülmesiyle birlikte, 2017 yılında asgari ücretin 368 dolara düşürüldüğünü duyurdu.

TUMTİS ÜYELERİ 'SENDİKAYA ÜYE TOPLAMAK' SUÇLAMASIYLA HAPİSTE

'Bütün' sendikal harekete gözdağı

Birkan BULUT
Ankara

TUMTİS Genel Başkanı Kemal Öztürk, sendikaların üye ve yöneticileri işçilere senkral faaliyetleri için kabul edilerek hapis cezası verilmesiyle, patronlara bir şikayeti tekniği ile sendikal faaliyet yürüten işçilere hapis cezası verildiğine dikkat etti. Öztürk, "Bu bütün sendikal harekete gözdağıdır" dedi. Karara imza atan hakimlerin meslekten el çektiklerini batırlan Öztürk, yeniden yargılama talep etti.

2017 yılında asgari ücretin ne kadar olacağı yönündeki görüşmeler devam ederken, TUMTİS Merkez Yürütme Kurulu da bir açıklama yaparak "Sıfır zam dayatması kabul edilemez" dedi.

2017 yılında asgari ücretin ne kadar olacağı yönündeki görüşmeler devam ederken, TUMTİS Merkez Yürütme Kurulu da bir açıklama yaparak "Sıfır zam dayatması kabul edilemez" dedi.



İŞÇİLERİN ÖRGÜTLENMESİ YASAKLANIYOR

TUMTİS Genel Başkanı Kemal Öztürk, verilen cezaların sendikal faaliyetleri engellemeye yönelik olduğunu söyledi. Üstteki örgütlenme örgütlenmelerinin önünde engeller olduğunu kaydeden Öztürk, "Patronların yasadışı işçilerin örgütlenmesini engelleyen antide-mokratik yasalar var. Bu cezalarla da işçilerin örgütlenmesini fiilen yasaklanıyor" dedi. Cezasızlık arka planında "Örgütlenmek işçilerin tarihinde baskı uygulanmış." diye

2017 yılında asgari ücretin ne kadar olacağı yönündeki görüşmeler devam ederken, TUMTİS Merkez Yürütme Kurulu da bir açıklama yaparak "Sıfır zam dayatması kabul edilemez" dedi.



Türk-İş'ten Tümtis'e tam destek

Türk-İş Konfederasyonuna üye Tümtis Sendikası'nın Ankara Şube Başkanı ve 14 yöneticinin hapsedilmesine ilişkin konuşan Türk-İş 4. Bölge Temsilcisi Edip Gülünar, "Sendikal örgütlenme özgürlüğünün demokrasinin temel değerleri arasında. Örgütlenme özgürlüğü, ulusal çıkarın insan hakları belgelerinde düzenlenmiş bir hak" dedi.

2017 yılında asgari ücretin ne kadar olacağı yönündeki görüşmeler devam ederken, TUMTİS Merkez Yürütme Kurulu da bir açıklama yaparak "Sıfır zam dayatması kabul edilemez" dedi.



Sendikacılara hapis cezasına Bursa'dan tepki

AYDINLIK / BURSA

Türk-İş Bursa 6. Bölge Temsilcisi, Tüm Taşıma İşçileri Sendikası'nın (TUMTİS) 14 Ankara şube yöneticisi ve üyesi hakkında verilen hapis cezasına tepki gösterdi. Onsoyl gün temsilciliği binasında yapılan açıklamaya Türk-İş'e bağlı sende katar, TMMOB, Türkiye Kamu-Ser KESK temsilcileri ve Vatan Partisi İşçi Sendika Bürosu katıldı. Özdemir yapıldı açıklanmadı. "TUMTİS'in örgütlenme faaliyetleri, Horoz Kargo iş verilerinin şikayeti üzerine dava konusu olabilir ve yöneticilerimiz cezalıdır. Bu durum öncelikli sendikal örgütlenme önünde ciddi bir engelleme anlamına gelmektedir ifadelerini kullandı. Kararı, "Örgütlenme hakkını ortadan kaldırarak sendikal faaliyetleri mahkum eden bir karar" olarak yorumlayan Özdemir "Milyonlarca işçiyi ve sendikacı

Taşıma iş sözleşmesi

TÜMTİS (Tüm Taşıma İşçileri Sendikası), 2010 yılında örgütlediği Amerika merkezli kargo şirketi UPS ile 3. Dönem Toplu İş Sözleşmesi'ni (TİS) imzaladığını duyurdu. Yeni dönemde yeni kazanımlar elde ettiklerini belirten TÜMTİS, toplam ücretlere net olarak yüzde 12 ile yüzde 18 arasında değişen oranlarda zam alındığını açıkladı. İmza sürecinde işçilerin haklarından taviz vermediğini ifade eden sendika açıklamasında, "Türkiye'de örgütlü tek kargo olumlanması dolayısı ile sürülen şartlara rağmen üyelerimizin mevcut haklarından taviz verilmemesi, ekonomik, sosyal ve idari maddelerde yeni artışlar sağlanmıştır" ifade-

Türk-İş'ten Tümtis'e tam destek

KENT - Türk-İş Konfederasyonuna üye Tümtis Sendikası'nın Ankara Şube Başkanı ve 14 yöneticinin hapsedilmesine ilişkin konuşan Türk-İş 4. Bölge Temsilcisi Edip Gülünar, "Sendikal örgütlenme özgürlüğünün demokrasinin temel değerleri arasında. Örgütlenme özgürlüğü, ulusal çıkarın insan hakları belgelerinde düzenlenmiş bir hak" dedi.

2017 yılında asgari ücretin ne kadar olacağı yönündeki görüşmeler devam ederken, TUMTİS Merkez Yürütme Kurulu da bir açıklama yaparak "Sıfır zam dayatması kabul edilemez" dedi.

2017 yılında asgari ücretin ne kadar olacağı yönündeki görüşmeler devam ederken, TUMTİS Merkez Yürütme Kurulu da bir açıklama yaparak "Sıfır zam dayatması kabul edilemez" dedi.



Türk-İş 4. Bölge Temsilcisi Edip Gülünar, haberlerinde Türk-İş'e bağlı Tarım-İş, Petrol-İş, Bütünleşik, Basın, Türkiye-Yol-İş, Tes-İş, Tezkoop-İş, Toleyiş-

2017 yılında asgari ücretin ne kadar olacağı yönündeki görüşmeler devam ederken, TUMTİS Merkez Yürütme Kurulu da bir açıklama yaparak "Sıfır zam dayatması kabul edilemez" dedi.

Sendikacılığın hapisle susturmaya da HAYIR

2017 yılında asgari ücretin ne kadar olacağı yönündeki görüşmeler devam ederken, TUMTİS Merkez Yürütme Kurulu da bir açıklama yaparak "Sıfır zam dayatması kabul edilemez" dedi.

2017 yılında asgari ücretin ne kadar olacağı yönündeki görüşmeler devam ederken, TUMTİS Merkez Yürütme Kurulu da bir açıklama yaparak "Sıfır zam dayatması kabul edilemez" dedi.

2017 yılında asgari ücretin ne kadar olacağı yönündeki görüşmeler devam ederken, TUMTİS Merkez Yürütme Kurulu da bir açıklama yaparak "Sıfır zam dayatması kabul edilemez" dedi.

2017 yılında asgari ücretin ne kadar olacağı yönündeki görüşmeler devam ederken, TUMTİS Merkez Yürütme Kurulu da bir açıklama yaparak "Sıfır zam dayatması kabul edilemez" dedi.

2017 yılında asgari ücretin ne kadar olacağı yönündeki görüşmeler devam ederken, TUMTİS Merkez Yürütme Kurulu da bir açıklama yaparak "Sıfır zam dayatması kabul edilemez" dedi.

Örgütlenmeden korkmayın

1. YAKINLAŞAN
KARŞI KARŞI
ESKİLEME KORKUSU
TÜMTİS Şube Başkanları Çarşılar ve diğer alanlar programları düzenli yapıyorlar. Bu sayede örgütlenme korkusu ortadan kalkıyor. İşçilerin örgütlenmesi, sadece haklarını korumak için değil, aynı zamanda yaşam kalitesini artırmak için de önemlidir. Örgütlenme, işçilerin seslerini duyurmak ve sorunlarını çözmek için en etkili yöntemdir. TÜMTİS, işçilerin örgütlenmelerinde aktif rol alıyor ve onları destekliyor.

KURU KURU
İŞKEME
İşçilerin örgütlenmesi, sadece haklarını korumak için değil, aynı zamanda yaşam kalitesini artırmak için de önemlidir. Örgütlenme, işçilerin seslerini duyurmak ve sorunlarını çözmek için en etkili yöntemdir. TÜMTİS, işçilerin örgütlenmelerinde aktif rol alıyor ve onları destekliyor.

ANKARA TRİSİ
TÜMTİS Şube Başkanları Çarşılar ve diğer alanlar programları düzenli yapıyorlar. Bu sayede örgütlenme korkusu ortadan kalkıyor. İşçilerin örgütlenmesi, sadece haklarını korumak için değil, aynı zamanda yaşam kalitesini artırmak için de önemlidir. Örgütlenme, işçilerin seslerini duyurmak ve sorunlarını çözmek için en etkili yöntemdir. TÜMTİS, işçilerin örgütlenmelerinde aktif rol alıyor ve onları destekliyor.



TÜMTİS yöneticilerine uluslararası destek



İTİF Genel Başkanı Paddy Cronin ve Genel Sekreter Steve Cotton, Cumburbaskın Erdoğan'a yazdıkları mektupta özetle şu ifadeleri kullandı: "Hükümetimiz Türkiye'de özgürlük ve demokratik sendikacılığı bürme hamlelerini karsı çıkıyoruz. Bu hamlelerimizden biri de İTİF üyesi TÜMTİS'in Ankara Şubesi'nden 14 kişinin hapis cezasıdır. Bu 14 kişi, 2012'de hapis cezası almış, uluslararası hukuka aykırı olarak verilen bu cezalar Yargıtay tarafından onanmıştır. Meslektaşlarımızla verilen bu siyasi gündümü cezaların bozulmasını talep ediyoruz. Hükümetimizi TÜMTİS üye ve yöneticilerinin kurban edilmesine karşı uluslararası uluslararası protestoları ve Avrupa İnsan Hakları Mahkemesi'nin dairesine başvuruyoruz." İTİF ayrıca, kararın yenilerini talebiyle LabourStart web sitesini üzerinden imza kampanyası başlattı. Kampanyanın linki şöyle: <https://go.onill.kv>



Sen misin sendikaya üye yapan

Sendikaları çıkar amacı suç örgütü olduğu iddianları ardından yöneticileri hapse giren TÜMTİS, hukuk arayışını sürdürüyor. İşçilerin örgütlenmesi, sadece haklarını korumak için değil, aynı zamanda yaşam kalitesini artırmak için de önemlidir. Örgütlenme, işçilerin seslerini duyurmak ve sorunlarını çözmek için en etkili yöntemdir. TÜMTİS, işçilerin örgütlenmelerinde aktif rol alıyor ve onları destekliyor.

ÖZGÜRLÜK ve Dayanışma Partisi (ÖDP) Başkanlar Kurulu Üyesi Alper Taş ve ÖDP İstanbul İl Örgütü, sendikal faaliyetleri nedeniyle 14 üye ve yöneticileri tutuklanan TÜM Taşirma İşçileri Sendikası'na (TÜMTİS) destek ziyaretinde bulundu. TÜMTİS Genel Merkezi'ne yapılan ziyarette, bu kararın tamamen siyasi olduğu, sendikal mücadeleye



Tüm Taşirma İşçileri Sendikası (TÜMTİS) Ankara Şubesi'nden 14 yöneticinin ikali işçilerin sayısını çoğaltarak örgütlenmesi gerekçeyle 1 yıl 6 ay arasında değişen hapis cezası verildi. Bu kararın tamamen siyasi olduğu, sendikal mücadeleye

Tüm Taşirma İşçileri Sendikası (TÜMTİS) Ankara Şubesi'nden 14 yöneticinin ikali işçilerin sayısını çoğaltarak örgütlenmesi gerekçeyle 1 yıl 6 ay arasında değişen hapis cezası verildi. Bu kararın tamamen siyasi olduğu, sendikal mücadeleye

Yükseköğretim Kurulu (Yükseköğretim Kurulu) tarafından düzenlenen bir toplantıda, Türkiye'deki üniversitelerin öğrenci sayısının artması nedeniyle eğitim bakanının, üniversitelerin kapasitesini artırmak için çalışmalar yapması gerektiği belirtildi. Bakan, öğrencilerin eğitim kalitesini artırmak için de çalışmalar yapılması gerektiğini söyledi.

DEĞİŞİKLİK SERMAYENİN VE İKTİDARIN LEHİNİ

TÜM Taşirma İşçileri Sendikası'na Şube Başkanı Ali Rıza Adil, Ankara'da Türkiye'deki işçilerin, emekçilerin haklarını korumak için örgütlenmeleri gerektiğini belirtti. Adil, işçilerin örgütlenmesi, sadece haklarını korumak için değil, aynı zamanda yaşam kalitesini artırmak için de önemlidir. Örgütlenme, işçilerin seslerini duyurmak ve sorunlarını çözmek için en etkili yöntemdir. TÜMTİS, işçilerin örgütlenmelerinde aktif rol alıyor ve onları destekliyor.

ÖZGÜRLÜK ve Dayanışma Partisi (ÖDP) Başkanlar Kurulu Üyesi Alper Taş ve ÖDP İstanbul İl Örgütü, sendikal faaliyetleri nedeniyle 14 üye ve yöneticileri tutuklanan TÜM Taşirma İşçileri Sendikası'na (TÜMTİS) destek ziyaretinde bulundu. TÜMTİS Genel Merkezi'ne yapılan ziyarette, bu kararın tamamen siyasi olduğu, sendikal mücadeleye

Tüm Taşirma İşçileri Sendikası (TÜMTİS) Ankara Şubesi'nden 14 yöneticinin ikali işçilerin sayısını çoğaltarak örgütlenmesi gerekçeyle 1 yıl 6 ay arasında değişen hapis cezası verildi. Bu kararın tamamen siyasi olduğu, sendikal mücadeleye

Yükseköğretim Kurulu (Yükseköğretim Kurulu) tarafından düzenlenen bir toplantıda, Türkiye'deki üniversitelerin öğrenci sayısının artması nedeniyle eğitim bakanının, üniversitelerin kapasitesini artırmak için çalışmalar yapması gerektiği belirtildi. Bakan, öğrencilerin eğitim kalitesini artırmak için de çalışmalar yapılması gerektiğini söyledi.

Yükseköğretim Kurulu (Yükseköğretim Kurulu) tarafından düzenlenen bir toplantıda, Türkiye'deki üniversitelerin öğrenci sayısının artması nedeniyle eğitim bakanının, üniversitelerin kapasitesini artırmak için çalışmalar yapması gerektiği belirtildi. Bakan, öğrencilerin eğitim kalitesini artırmak için de çalışmalar yapılması gerektiğini söyledi.

TÜMTİS ŞUBE YÖNETİCİLERİNE PATRONLARIN ŞİKAYETİ ÜZERİNE HAPİS CEZASI VERİLDİ

Sendikal çalışmaya yasak getiren ceza! İşçilerin örgütlenmesi, sadece haklarını korumak için değil, aynı zamanda yaşam kalitesini artırmak için de önemlidir. Örgütlenme, işçilerin seslerini duyurmak ve sorunlarını çözmek için en etkili yöntemdir. TÜMTİS, işçilerin örgütlenmelerinde aktif rol alıyor ve onları destekliyor.

ÖZGÜRLÜK ve Dayanışma Partisi (ÖDP) Başkanlar Kurulu Üyesi Alper Taş ve ÖDP İstanbul İl Örgütü, sendikal faaliyetleri nedeniyle 14 üye ve yöneticileri tutuklanan TÜM Taşirma İşçileri Sendikası'na (TÜMTİS) destek ziyaretinde bulundu. TÜMTİS Genel Merkezi'ne yapılan ziyarette, bu kararın tamamen siyasi olduğu, sendikal mücadeleye

Tüm Taşirma İşçileri Sendikası (TÜMTİS) Ankara Şubesi'nden 14 yöneticinin ikali işçilerin sayısını çoğaltarak örgütlenmesi gerekçeyle 1 yıl 6 ay arasında değişen hapis cezası verildi. Bu kararın tamamen siyasi olduğu, sendikal mücadeleye

Yükseköğretim Kurulu (Yükseköğretim Kurulu) tarafından düzenlenen bir toplantıda, Türkiye'deki üniversitelerin öğrenci sayısının artması nedeniyle eğitim bakanının, üniversitelerin kapasitesini artırmak için çalışmalar yapması gerektiği belirtildi. Bakan, öğrencilerin eğitim kalitesini artırmak için de çalışmalar yapılması gerektiğini söyledi.

Yükseköğretim Kurulu (Yükseköğretim Kurulu) tarafından düzenlenen bir toplantıda, Türkiye'deki üniversitelerin öğrenci sayısının artması nedeniyle eğitim bakanının, üniversitelerin kapasitesini artırmak için çalışmalar yapması gerektiği belirtildi. Bakan, öğrencilerin eğitim kalitesini artırmak için de çalışmalar yapılması gerektiğini söyledi.

TÜMTİS üyeleri serbest bırakılsın

Tüm Taşirma İşçileri Sendikası'nın (TÜMTİS) Ankara şubesi'nin 14 yöneticisi ve üyesi'nin Özel Yetkili Ankara 11. Ağır Ceza Mahkemesi'nde görülen davada 1 yıl 6 ay arasında değişen hapis cezasına çarptırılması ve kararın Yargıtay 16. Ceza Dairesi tarafından onanmasına ilişkin tepkiler sürüyor. TÜMTİS'in bağlı bulunduğu Uluslararası Teğmencilik İşçileri Federasyonu (İTF), bir açıklama yayımlayarak uluslararası hukuka aykırı olan bu kararın iptalini talep etti.

Sendikal faaliyet anayasal haktır

Sendikaların faaliyetleri, işçilerin seslerini duyurmak ve sorunlarını çözmek için en etkili yöntemdir. TÜMTİS, işçilerin örgütlenmelerinde aktif rol alıyor ve onları destekliyor.

TÜV'de grev başladı

TÜVÜRK'te 2015 yılında ipten çıkarılan 48 işçinin iye iade davası sonuçlanmış, Yargıtay yeme mahkemenin iye iade ve sendikal tazminat kararını onanmış. İşveren halen TİS görümlerine başlamasına üzerine TÜMTİS, 3 Nisan Pazartesi günü grevi gelme karar aldı.

TÜMTİS dayanışması

Bursa'daki emek ve meslek örgütleri kararına tepki göstererek Türkiye'nin Bursa Şubesi'nde basın açıklaması yaptı.

YÜRÜM SENDİKALARA K...

Sendikaların arzularını, işçilerin seslerini duyurmak ve sorunlarını çözmek için en etkili yöntemdir. TÜMTİS, işçilerin örgütlenmelerinde aktif rol alıyor ve onları destekliyor.

Sendikacılara hapis cezası

Tüm Taşirma İşçileri Sendikası'nın (TÜMTİS) Ankara şubesi'nin 14 yöneticisi ve üyesi'nin Özel Yetkili Ankara 11. Ağır Ceza Mahkemesi'nde görülen davada 1 yıl 6 ay arasında değişen hapis cezasına çarptırılması ve kararın Yargıtay 16. Ceza Dairesi tarafından onanmasına ilişkin tepkiler sürüyor. TÜMTİS'in bağlı bulunduğu Uluslararası Teğmencilik İşçileri Federasyonu (İTF), bir açıklama yayımlayarak uluslararası hukuka aykırı olan bu kararın iptalini talep etti.

Sendikacılara hapis cezası

Tüm Taşirma İşçileri Sendikası'nın (TÜMTİS) Ankara şubesi'nin 14 yöneticisi ve üyesi'nin Özel Yetkili Ankara 11. Ağır Ceza Mahkemesi'nde görülen davada 1 yıl 6 ay arasında değişen hapis cezasına çarptırılması ve kararın Yargıtay 16. Ceza Dairesi tarafından onanmasına ilişkin tepkiler sürüyor. TÜMTİS'in bağlı bulunduğu Uluslararası Teğmencilik İşçileri Federasyonu (İTF), bir açıklama yayımlayarak uluslararası hukuka aykırı olan bu kararın iptalini talep etti.

Kidem tazminatımıza dokunma!

Gezbe'de binlerce işçinin katıldığı 1 Mayıs kullumalarında, kudem tazminatının fona devredilmesi istemlerine yönelik tepkiler damgasını vurdu. İşçiler ve emekçiler hükümeti "Kudem tazminatına dokunma" diye seslendirdi.

Gezbe'de 10 BİNİ AŞKIN İŞÇİ SİYASİ İKTİDARA SESLENDİ

Gezbe'de binlerce işçinin katıldığı 1 Mayıs kullumalarında, kudem tazminatının fona devredilmesi istemlerine yönelik tepkiler damgasını vurdu. İşçiler ve emekçiler hükümeti "Kudem tazminatına dokunma" diye seslendirdi.

Sendikacılara hapis cezası

Tüm Taşirma İşçileri Sendikası'nın (TÜMTİS) Ankara şubesi'nin 14 yöneticisi ve üyesi'nin Özel Yetkili Ankara 11. Ağır Ceza Mahkemesi'nde görülen davada 1 yıl 6 ay arasında değişen hapis cezasına çarptırılması ve kararın Yargıtay 16. Ceza Dairesi tarafından onanmasına ilişkin tepkiler sürüyor. TÜMTİS'in bağlı bulunduğu Uluslararası Teğmencilik İşçileri Federasyonu (İTF), bir açıklama yayımlayarak uluslararası hukuka aykırı olan bu kararın iptalini talep etti.

Grev pankartı asıldı

Kıyık Tezi Meşuresi başkanları Yagcı ve İğdemir, 15 Mayıs 2017 tarihinde TİM Genel Kurulunda, 15 Mayıs 2017 tarihinde yapılan toplantıda, 15 Mayıs 2017 tarihinde yapılan toplantıda, 15 Mayıs 2017 tarihinde yapılan toplantıda...

VIDAR MANLAR

VIDAR MANLAR
TUNÇCAN OĞLAN
DİKAL HAKLARDA DİĞİ MEK: TÜMTİS KARARI

SENDİKACILIK yargılanamaz

SENDİKACILIK yargılanamaz
TİM Yürütme Kurulu'nun 14 Mayıs 2017 tarihinde aldığı kararın, 15 Mayıs 2017 tarihinde yapılan toplantıda...

ORGÜTLENME MÜCADELESİNDEN

ORGÜTLENME MÜCADELESİNDEN
DOLAYI 200 GÜNÜDÜR TUTUKLU BULUNAN ANKARA SUBE YÖNETİCİLERİMİZ SERBEST BIRAKILDI

Emek eksenli bir anayasa istiyoruz

Emek eksenli bir anayasa istiyoruz
TİM Yürütme Kurulu'nun 14 Mayıs 2017 tarihinde aldığı kararın, 15 Mayıs 2017 tarihinde yapılan toplantıda...

DEĞİŞİKLİK YERİNE VE İKTİDARIN LİNEİNE

DEĞİŞİKLİK YERİNE VE İKTİDARIN LİNEİNE
TİM Yürütme Kurulu'nun 14 Mayıs 2017 tarihinde aldığı kararın, 15 Mayıs 2017 tarihinde yapılan toplantıda...

HUKUK SKANDALI

HUKUK SKANDALI
TİM Yürütme Kurulu'nun 14 Mayıs 2017 tarihinde aldığı kararın, 15 Mayıs 2017 tarihinde yapılan toplantıda...

Suçları sendikalaş sayısını çoğaltmal

Suçları sendikalaş sayısını çoğaltmal
TİM Yürütme Kurulu'nun 14 Mayıs 2017 tarihinde aldığı kararın, 15 Mayıs 2017 tarihinde yapılan toplantıda...



Çalışma Hukuku

Çalışma Hukuku
TİM Yürütme Kurulu'nun 14 Mayıs 2017 tarihinde aldığı kararın, 15 Mayıs 2017 tarihinde yapılan toplantıda...

ERANMU VE DİKAL TUTUMLAR

ERANMU VE DİKAL TUTUMLAR
TİM Yürütme Kurulu'nun 14 Mayıs 2017 tarihinde aldığı kararın, 15 Mayıs 2017 tarihinde yapılan toplantıda...

ÖZLEM

ÖZLEM
TİM Yürütme Kurulu'nun 14 Mayıs 2017 tarihinde aldığı kararın, 15 Mayıs 2017 tarihinde yapılan toplantıda...

TÜV TÜRK'de grev var

TÜV TÜRK'de grev var
TÜV TÜRK'te 2015 yılında işlenen 48 işçinin işe iade davası sonlandırıldı. Yargıtay yerel mahkemesinin işi iade ve sendikalaş tazminat kararı...

Sendika çalışmaları yasaklanacak mı?

Sendika çalışmaları yasaklanacak mı?
TİM Yürütme Kurulu'nun 14 Mayıs 2017 tarihinde aldığı kararın, 15 Mayıs 2017 tarihinde yapılan toplantıda...

Yargılama yenilenme

Yargılama yenilenme
TİM Yürütme Kurulu'nun 14 Mayıs 2017 tarihinde aldığı kararın, 15 Mayıs 2017 tarihinde yapılan toplantıda...

Kidem tazminatı

Kidem tazminatı
TİM Yürütme Kurulu'nun 14 Mayıs 2017 tarihinde aldığı kararın, 15 Mayıs 2017 tarihinde yapılan toplantıda...

Kıdem fonu 'HAYIR' da örgütlenmeli

Kıdem fonu 'HAYIR' da örgütlenmeli
TİM Yürütme Kurulu'nun 14 Mayıs 2017 tarihinde aldığı kararın, 15 Mayıs 2017 tarihinde yapılan toplantıda...

İşçilerin haklarına

İşçilerin haklarına
TİM Yürütme Kurulu'nun 14 Mayıs 2017 tarihinde aldığı kararın, 15 Mayıs 2017 tarihinde yapılan toplantıda...

Yargılama yenilenme

Yargılama yenilenme
TİM Yürütme Kurulu'nun 14 Mayıs 2017 tarihinde aldığı kararın, 15 Mayıs 2017 tarihinde yapılan toplantıda...

Yargılama yenilenme

Yargılama yenilenme
TİM Yürütme Kurulu'nun 14 Mayıs 2017 tarihinde aldığı kararın, 15 Mayıs 2017 tarihinde yapılan toplantıda...

Yargılama yenilenme

Yargılama yenilenme
TİM Yürütme Kurulu'nun 14 Mayıs 2017 tarihinde aldığı kararın, 15 Mayıs 2017 tarihinde yapılan toplantıda...

Yargılama yenilenme

Yargılama yenilenme
TİM Yürütme Kurulu'nun 14 Mayıs 2017 tarihinde aldığı kararın, 15 Mayıs 2017 tarihinde yapılan toplantıda...

Yargılama yenilenme

Yargılama yenilenme
TİM Yürütme Kurulu'nun 14 Mayıs 2017 tarihinde aldığı kararın, 15 Mayıs 2017 tarihinde yapılan toplantıda...

Yargılama yenilenme

Yargılama yenilenme
TİM Yürütme Kurulu'nun 14 Mayıs 2017 tarihinde aldığı kararın, 15 Mayıs 2017 tarihinde yapılan toplantıda...

Yargılama yenilenme

Yargılama yenilenme
TİM Yürütme Kurulu'nun 14 Mayıs 2017 tarihinde aldığı kararın, 15 Mayıs 2017 tarihinde yapılan toplantıda...

Yargılama yenilenme

Yargılama yenilenme
TİM Yürütme Kurulu'nun 14 Mayıs 2017 tarihinde aldığı kararın, 15 Mayıs 2017 tarihinde yapılan toplantıda...

Yargılama yenilenme

Yargılama yenilenme
TİM Yürütme Kurulu'nun 14 Mayıs 2017 tarihinde aldığı kararın, 15 Mayıs 2017 tarihinde yapılan toplantıda...

Yargılama yenilenme

Yargılama yenilenme
TİM Yürütme Kurulu'nun 14 Mayıs 2017 tarihinde aldığı kararın, 15 Mayıs 2017 tarihinde yapılan toplantıda...

Yargılama yenilenme

Yargılama yenilenme
TİM Yürütme Kurulu'nun 14 Mayıs 2017 tarihinde aldığı kararın, 15 Mayıs 2017 tarihinde yapılan toplantıda...

Yargılama yenilenme

Yargılama yenilenme
TİM Yürütme Kurulu'nun 14 Mayıs 2017 tarihinde aldığı kararın, 15 Mayıs 2017 tarihinde yapılan toplantıda...

Yargılama yenilenme

Yargılama yenilenme
TİM Yürütme Kurulu'nun 14 Mayıs 2017 tarihinde aldığı kararın, 15 Mayıs 2017 tarihinde yapılan toplantıda...

Yargılama yenilenme

Yargılama yenilenme
TİM Yürütme Kurulu'nun 14 Mayıs 2017 tarihinde aldığı kararın, 15 Mayıs 2017 tarihinde yapılan toplantıda...

Yargılama yenilenme

Yargılama yenilenme
TİM Yürütme Kurulu'nun 14 Mayıs 2017 tarihinde aldığı kararın, 15 Mayıs 2017 tarihinde yapılan toplantıda...

Yargılama yenilenme

Yargılama yenilenme
TİM Yürütme Kurulu'nun 14 Mayıs 2017 tarihinde aldığı kararın, 15 Mayıs 2017 tarihinde yapılan toplantıda...

Yargılama yenilenme

Yargılama yenilenme
TİM Yürütme Kurulu'nun 14 Mayıs 2017 tarihinde aldığı kararın, 15 Mayıs 2017 tarihinde yapılan toplantıda...

Yargılama yenilenme

Yargılama yenilenme
TİM Yürütme Kurulu'nun 14 Mayıs 2017 tarihinde aldığı kararın, 15 Mayıs 2017 tarihinde yapılan toplantıda...

ÇALIŞMA YAŞAMINA İLİŞKİN GÜNCEL BİLGİLER**2017 - ASGARİ GEÇİM İNDİRİMİ (AGİ) DAHİL
ASGARİ ÜCRET HESAPLANMASINA İLİŞKİN TABLO**

ÇALIŞANIN AİLE DURUMU	AYLIK ASGARİ GEÇİM İNDİRİM MİKTARI (TL)	NET ASGARİ ÜCRET (TL)	AGİ DAHİL ASGARİ ÜCRET (TL)
Bekâr	133,31 TL	1.270,75	1.404,06
Evli eşi çalışmayan	159,98 TL	1.270,75	1.430,73
Evli eşi çalışmayan 1 çocuklu	179,97 TL	1.270,75	1.450,72
Evli eşi çalışmayan 2 çocuklu	199,97 TL	1.270,75	1.470,72
Evli eşi çalışmayan 3 çocuklu	226,63 TL	1.270,75	1.497,38
Evli eşi çalışmayan 4 çocuklu	226,63 TL	1.270,75	1.497,38
Evli eşi çalışmayan 5 çocuklu	226,63 TL	1.270,75	1.497,38
Evli eşi çalışan	133,31 TL	1.270,75	1.404,06
Evli eşi çalışan 1 çocuklu	153,31 TL	1.270,75	1.424,06
Evli eşi çalışan 2 çocuklu	173,31 TL	1.270,75	1.444,06
Evli eşi çalışan 3 çocuklu	199,97 TL	1.270,75	1.470,72
Evli eşi çalışan 4 çocuklu	213,30 TL	1.270,75	1.484,05
Evli eşi çalışan 5 çocuklu	226,63 TL	1.270,75	1.497,38

**2017 YILININ İLK DÖNEMİNDE UYGULANACAK
KIDEM TAZMİNATI TAVAN TUTARI**

Dönemi	Tutarı (TL)
01.01.2017 - 30.06.2017	4.426,16 TL

İŞ SÖZLEŞMESİ KAPSAMINDA OLANLAR AÇISINDAN PRİM ORANLARI

Sigorta Kolu	İşveren Payı (%)	Çalışan Payı (%)	Toplam (%)
Malüllük, Yaşlılık ve Ölüm	11	9	20
Kısa Vadeli Sigorta Kolları	2	-	2
Genel Sağlık Sigortası	7,5	5	12,5
İşsizlik Sigortası	2	1	3
Toplam	22,5	15	37,5

Not: 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'nun 81. Maddesinin (i) bendi uyarınca; işverenler gerekli koşullar sağlamaları halinde malüllük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primi işveren hissesinden 5 puan indirim yapılır. Söz konusu indirim Hazine tarafından karşılanır.

2017 YILI ÜCRETLİLER İÇİN UYGULANACAK GELİR VERGİSİ TARİFESİ

13.000 TL'ye kadar	% 15
30.000 TL'nin 13.000 TL'si için 1.950 TL, fazlası	% 20
70.000 TL'nin 30.000 TL'si için 5.350 TL, (ücret gelirlerinde 110.000 TL'nin 30.000 TL'si için 5.350 TL), fazlası	% 27
70.000 TL'den fazlasının 70.000 TL'si için 16.150 TL, (ücret gelirlerinde 110.000 TL'den fazlasının 110.000 TL'si için 26.950 TL), fazlası	% 35

4759 Sayılı Kanunda Yaşlılık Aylığı İçin Öngörülen Kademeli Geçiş Süreci

Tahsis Talep Tarihindeki En Az Sigortalılık süresi						
23/5/2002 tarihindeki sigortalılık süresi/sigortalılık süresinin başlangıcı			Yaşı			Gün
Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	sayısı
18 yıl-20 yıl 8 ay 15 gün 09/09/1981-23/05/1984	23 yıl-25 yıl 8 ay 15 gün 09/09/1976-23/05/1979	20	25	40	44	5000
17 yıl - 18 yıl 24/05/1984-23/05/1985	21 yıl 6 ay-23 yıl 24/05/1979-23/11/1980	20	25	41	45	5000
16 yıl - 17 yıl 24/05/1985-23/05/1986	20 yıl - 21 yıl 6 ay 24/11/1980-23/05/1982	20	25	42	46	5075
15 yıl - 16 yıl 24/05/1986-23/05/1987	18 yıl 6 ay-20 yıl 24/05/1982-23/11/1983	20	25	43	47	5150
14 yıl - 15 yıl 24/05/1987-23/05/1988	17 yıl-18 yıl 6 ay 24/11/1983-23/05/1985	20	25	44	48	5225
13 yıl - 14 yıl 24/05/1988-23/05/1989	15 yıl 6 ay-17 yıl 24/05/1985-23/11/1986	20	25	45	49	5300
12 yıl - 13 yıl 24/05/1989-23/05/1990	14 yıl-15 yıl 6 ay 24/11/1986-23/05/1988	20	25	46	50	5375
11 yıl - 12 yıl 24/05/1990-23/05/1991	12 yıl 6 ay-14 yıl 24/05/1988-23/11/1989	20	25	47	51	5450
10 yıl - 11 yıl 24/05/1991-23/05/1992	11 yıl-12 yıl 6 ay 24/11/1989-23/05/1991	20	25	48	52	5525
9 yıl - 10 yıl 24/05/1992-23/05/1993	9 yıl 6 ay-11 yıl 24/05/1991-23/11/1992	20	25	49	53	5600
8 yıl - 9 yıl 24/05/1993-23/05/1994	8 yıl-9 yıl 6 ay 24/11/1992-23/05/1994	20	25	50	54	5675
7 yıl - 8 yıl 24/05/1994-23/05/1995	6 yıl 6 ay-8 yıl 24/05/1994-23/11/1995	20	25	51	55	5750
6 yıl - 7 yıl 24/05/1995-23/05/1996	5 yıl-6 yıl 6 ay 24/11/1995-23/05/1997	20	25	52	56	5825
5 yıl - 6 yıl 24/05/1996-23/05/1997	3 yıl 6 ay-5 yıl 24/05/1997-23/11/1998	20	25	53	57	5900
4 yıl - 5 yıl 24/05/1997-23/05/1998	2 yıl 8 ay 15 gün-3 yıl 6 ay 24/11/1998-08/09/1999	20	25	54	58	5975
3 yıl - 4 yıl 24/05/1998-23/05/1999		20		55		5975
2 yıl 8 ay 15 gün-3 yıl 24/05/1999-08/09/1999		20		56		5975

EMEKLİLİK İÇİN SİGORTALILIK SÜRESİ, YAŞ KOŞULU VE PRİM GÜNLERİ**KADINLAR**

İşe Başlama Tarihi	Sigortalılık süresi	Yaş şartı	Prım günü
01.04.1981 öncesi ise	20	Yok	5000
01.04.1981 -08.09.1981 arasında	20	38	5000
09.09.1981 -23.05.1984 arasında	20	40	5000
24.05.1984-23.05.1985 arasında	20	41	5000
24.05.1985-23.05.1986 arasında	20	42	5075
24.05.1986-23.05.1987 arasında	20	43	5150
24.05.1987-23.05.1988 arasında	20	44	5225
24.05.1988-23.05.1989 arasında	20	45	5300
24.05.1989-23.05.1991 arasında	20	46	5375
24.05.1990-23.05.1991 arasında	20	47	5450
24.05.1991 -23.05.1992 arasında	20	48	5525
24.05.1992-23.05.1993 arasında	20	49	5600
24.05.1993-23.05.1994 arasında	20	50	5675
24.05.1994 - 23.05.1995 arasında	20	51	5750
24.05.1995-23.05.1996 arasında	20	52	5825
24.05.1996-23.05.1997 arasında	20	53	5900
24.05.1997-23.05.1998 arasında	20	54	5975
24.05.1998-23.05.1999 arasında	20	55	5975
24.05.1999-08.09.1999 arasında	20	56	5975
08.09.1999-30.04.2008 arasında	-	58	7000
01.05.2008-31.12.2035 arasında	-	58	7200
01.01.2036-31.12.2037 arasında	-	59	7200
01.01.2038 -31.12.2039 arasında	-	60	7200
01.01.2040 -31.12.2041 arasında	-	61	7200
01.01.2042 -31.12.2043 arasında	-	61	7200
01.01.2044 -31.12.2045 arasında	-	63	7200
01.01.2046 -31.12.2047 arasında	-	64	7200
01.01.2048 ve sonrası	-	65	7200

ERKEKLER

İşe Başlama Tarihi	Sigortalılık süresi	Yaş şartı	Prim günü
8.09.1976 ve daha öncesi	25	Yok	5000
09.09.1976 - 23.05.1979 arasında	25	44	5000
24.05.1979 -23.11.1980 arasında	25	45	5000
24.11.1980 -23.05.1982 arasında	25	46	5075
24.05.1982 -23.11.1983 arasında	25	47	5150
24.11.1983 -23.05.1985 arasında	25	48	5225
24.05.1985 -23.11.1986 arasında	25	49	5300
24.11.1986 -23.05.1988 arasında	25	50	5375
24.05.1988 -23.11.1989 arasında	25	51	5450
24.11.1989 -23.05.1991 arasında	25	52	5525
24.05.1991 -23.11.1992 arasında	25	53	5600
24.11.1992 -23.05.1994 arasında	25	54	5675
24.05.1994 -23.11.1995 arasında	25	55	5750
24.11.1995 -23.05.1997 arasında	25	56	5825
24.05.1997-23.11.1998 arasında	25	57	5900
24.11.1998 -08.09.1999 arasında	25	58	5975
09.09.1999-30.04.2008 arasında	-	60	7000
01.05.2008 -31.12.2035 arasında	-	60	7200
01.01.2008 -31.12.2037 arasında	-	61	7200
01.01.2038 -31.12.2039 arasında	-	62	7200
01.01.2040 -31.12.2041 arasında	-	63	7200
01.01.2042 -31.12.2043 arasında	-	64	7200
01.01.2044 ve sonrası	-	65	7200



Ağır ağır geldiler, karanlık sarnıçlardan sıza sıza,
sağır küplerde birike birike, yarararak kaslarının içine
yuvarlanmış sızıları ve ciğerlerinde yer etmiş
ışsksız lekeleri.

Geldiler bir büyük sesin harfleriyle ağızları dopdolu,
suskun çamuru küremek için kentin gölgeli
sokaklarından, sıyırıp almak için yıllardır gökyüzüne
birikmiş pası, ovmak için isli alnını sabahın.

Kemal ÖZER

