

İŞÇİ GÜCÜ



TÜMTİS
TÜM TAŞIMA İŞÇİLERİ SENDİKASI



SAYI 39

EKİM 2018

KRİZİN FATURASINI ÖDEMEMEK İÇİN BİRLİKTE MÜCADELEYİ YÜKSELTELİM



ARAS KARGO, DHL EXPRESS VE ME-PAR'DA TİS SÜRECİNE GİRDİK



MERKEZ YÖNETİM KURULU

KENAN ÖZTÜRK
Genel Başkan

GÜREL YILMAZ
Genel Sekreter

SEYFİ EREZ
Genel Mali Sekreter

MUHARREM YILDIRIM
Genel Örgütlenme Sekreteri

ERSİN TÜRKMEN
Genel Eğitim Sekreteri

ŞÜKRÜ GÜNSELİ
Yönetim Kurulu Üyesi

ÖZDEMİR ASLAN
Yönetim Kurulu Üyesi

HALİL ÇEKİN
Yönetim Kurulu Üyesi

HAYDAR DÖNMEZ
Yönetim Kurulu Üyesi

ADANA ŞUBESİ

Şube Başkanı: **HALİL ÇEKİN**
Özler Cad. Arpacı Apt. Kat:1 No:50 ADANA
Cep: 0 532 2947416 Tel: 0 322 3527006
(adanasubesi@tumtis.org)

GEBZE ŞUBESİ

Şube Başkanı: **ALİ RIZA ATİK**
Hacıhalil Mah. Hürriyet Cad. Suat Malkoç İşhanı
No:5 D:2 GEBZE/KOCAELİ
Cep: 0 533 2725674
Tel: 0262 644 02 20

ANKARA ŞUBE

Şube Başkanı: **HAYDAR ARSLAN**
Mithat Paşa Cad. Lale Apt. No:13/20
Kızılay / ANKARA
Cep: 0 532 7851635
Tel: 0 312 4302024 - 0 312 2784396
(ankarasubesi@tumtis.org)

İSTANBUL 1. NOLU ŞUBE

Şube Başkanı: **ERSİN TÜRKMEN**
İnkılap Cad. No:25/ 1-2 Aksaray / İSTANBUL
Cep: 0 532 4084211
Tel: 0212.5300744
(istanbul1sube@tumtis.org)

BURSA ŞUBE

Şube Başkanı: **ÖZDEMİR ASLAN**
Ulubatlı Hasan Bul. Yılmaz Apt. No:53
Kat:3 D: 9 BURSA
Cep: 0 532 4084332
Tel: 0 224 2713909
(bursasubesi@tumtis.org)

İZMİR ŞUBESİ

Şube Başkanı: **ŞÜKRÜ GÜNSELİ**
Ş.Fetih Bey Cad. No:13 Kat: 7 Konak / İZMİR
Cep: 0 533 2725674
Tel: 0 232 4839263
Ambarlar Sitesi 7.Blok No: 1 Pınarbaşı/ İzmir
Tel: 0 232 4794424
(izmirsube@tumtis.org)

GAZİANTEP ŞUBESİ

Şube Başkanı: **KENAN ÖZTÜRK**
Şube Sekreteri: **MAHMUT CANYURT**
Gaziler Cad. Kirişçi Sok. No:11 Kat:2
Cep: 0 532 4779507
Tel: 0 342 2316979
D:105 Uğurlu İşhanı GAZİANTEP
Tel: 0 342 2382918
(gaziantepsubesi@tumtis.org)

KARADENİZ BÖLGE ŞUBESİ

Şube Başkanı: **MUHARREM YILDIRIM**
Cumhuriyet Cad. No: 64/4 SAMSUN
Cep: 0 533 2715674
Tel: 0 362 4350292
(karadenizsubesi@tumtis.org)

MERSİN ŞUBESİ

Şube Başkanı: **SAVAŞ GÜRKAN**
Camii Şerif Mah. İstiklal Cad. 5204 Sok.
Arslanlar Apt. No:15 D:1 Akdeniz / MERSİN
Cep: 0 533 2083539
Tel: 0 324 2370796
(merinsubesi@tumtis.org)



TÜMTİS

TÜM TAŞIMA İŞÇİLERİ SENDİKASI

Sahibi:

TÜMTİS Adına
Genel Başkan
Kenan ÖZTÜRK

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü

Av. Fevzi Saygılı

Yazı İşleri

Mukadder Anadolu

Yazışma Adresi

TÜMTİS Genel Merkezi
Aksaray Mah. İnkılap Cad. No:
25/1-3 Fatih / İSTANBUL
Tel: (0212) 530 07 43-44 / 529 55 09
Faks: (0212) 588 26 20

Baskı ve Cilt

Piramit Matbaa
Tel: 0216 457 55 80

Yayın Tarihi

Ekim 2018

TÜMTİS AYLIK YAYIN ORGANIDIR

Yerel Süreli Yayın

İÇİNDEKİLER

BAŞYAZI	
KRİZİN FATURASINI ÖDEMEMEK İÇİN	
BİRLİKTE MÜCADELEYİ YÜKSELTELİM	2
DHL EXPRESS'TE KARARLI MÜCADELE KAZANDI;	
TOPLUSÖZLEŞME GÖRÜŞMELERİNE BAŞLANDI!	5
Dünya çapında eylemler yapıldı	7
ARAS KARGO'DA TİS GÖRÜŞMELERİNE BAŞLADIK	10
ARAS KARGO'DA SENDİKA SEVİNCİ.....	12
Babacanlar Kargo'da Direniş Sürüyor	17
YENİLENEN TİS'LER	20
EKONOMİK KRİZ KAPIYA DAYANINCA	22
Hukuk Köşesi	
EMEKLİ AYLIKLARI NEDEN DÜŞÜYÜR? ÇÖZÜM NEDİR?	25
ULUSLARARASI SENDİKAL GÜNDEM.....	27
Bizden Haberler	
ŞUBE GENEL KURULLARIMIZ YAPILDI.....	32
İSTANBUL 1 NO'LU ŞUBE 4.OLAĞAN GENEL KURULU	32
BURSA ŞUBE 8. OLAĞAN GENEL KURULU	35
ADANA ŞUBE 9. OLAĞAN GENEL KURULU	38
İZMİR ŞUBE 10. OLAĞAN GENEL KURULU	41
ANKARA ŞUBE 18. OLAĞAN GENEL KURULU	44
GAZİANTEP ŞUBE 7. OLAĞAN GENEL KURULU	47
GENEL KURUL NOTLARI.....	50
HABERLER	52
BASINDA BİZ	54-55

BAŞYAZI



Kenan Öztürk
Genel Başkan

KRİZİN FATURASINI ÖDEMEMEK İÇİN BİRLİKTE MÜCADELEYİ YÜKSELTELİM

Özelleştirme politikaları, bağımlı ve dış borca dayalı tüketim ekonomisi nedeniyle hükümet dışında herkesin kabul ettiği büyük bir kriz ile karşı karşıyayız. Türkiye ekonomisi darboğazda! Her kriz döneminde olduğu gibi sermaye kesimi bu krizi kendisi için bir fırsata çevirmek, işçi ve emekçilerin kazanılmış haklarını gasp etmek istiyor.

Toplu işten çıkarma, ücretsiz izin uygulaması, ücretlerde ve sosyal haklarda kesinti haberleri gazetelerden eksik olmuyor. İğneden ipliğe, bütün ihtiyaç maddelerine yüksek oranlarda zamlar yağmur gibi yağmaya başladı. Konkordato ilan eden şirketlerin borçları üstlenilip dolaylı ve doğrudan vergilerle halka ödetilmek isteniyor. Şimdi, işten çıkarılan işçi sayısı on binlerle ifade edilmeye başlandı. Esnek çalışma, kıdem tazminatının gaspı gibi işveren talepleri yüksek perdeden dillendiriliyor. Hükümet de işverenlerin bu taleplerini Yeni Ekonomik Program (YEP) adı altında ilan etti zaten.

Son 20 yılda dış borçlar çığ gibi büyüdü. Toplam borç stokunun milli gelire oranı yüzde 53,25 olarak açıklandı. Bu oran, 2002'den bu yana en yüksek dış borç düzeyini ifade ediyor. Dış borcun milli gelire oranı 1998 krizinden sonra hızla yükselmişti ve büyük krizin yaşandığı 2001 yılında yüzde 57 ile rekor seviyeyi görmüştü. 2002 yılında yüzde 54.8 seviyesine ulaşan dış borç, 2007 yılında yüzde 36.9, 2012 yılında yüzde 39.3 ile düşüş yaşasa da yeniden yükselişe geçmiştir bulunmaktadır.

Birbirini tetikleyen ve krize davetiye çıkaran ekonomik ve siyasal gelişmeler, Türkiye'yi 1994 ve 2001 krizlerine kıyasla çok

daha ciddi bir ekonomik krizin içine çekmiş durumda. Hane halkı geçimini büyük ölçüde borçlanarak sürdürüyor. Nüfusun önemli bir bölümü borç batağına sürüklenmiş durumda.

Ekonomik krizin en çok kimleri etkileyeceği, krizin faturasının kimlere kesileceği de bugünden ortaya çıkmış bulunmaktadır. Sermaye, ekonomik krizin faturasını emekçi sınıflara yıkmak istiyor. Her cephede bunun işaretleri verilmeye başlandı. Kriz gerekçesiyle Ağustos ayında 954 işyeri kapatıldı. Bir taraftan işverenler işçi çıkarmaya devam ederken bir taraftan da "İşçi çıkarmıyorum ama zam da istemeyin" şartını öne sürerek sıfır zam dayatmasında bulunuyor.

Resmi enflasyon oranının bile yüzde 25'e çıktığı günümüz koşullarında bu dayatmalar, krizin bütün faturasının emek-

çilere ödetilmek istendiğinin göstergesidir.

Yetkililerin açıklamaları çalışma yaşamının giderek kurlsız hale getirileceğinin, esnek çalışmanın dayatılacağına, emekçilerin elinde kalan hak kırıntılarının dahi yok edileceğinin işaretleriyle dolu! Kıdem tazminatı gibi mücadelelerle kazanılmış haklar hedefe konulmuş bulunmaktadır. “Sosyal taraflarla görüşüleceği”, konunun “uzlaşma içinde” halledileceği belirtiliyor. Her kriz döneminde olduğu gibi emekçilerin yüz yıllık kazanımları yine hedefte.

İzlenen yanlış politikalar, üretim ekonomisi yerine dışa bağımlı ekonominin desteklenmesi ve hammadde fiyatlarının döviz kuruna bağlı artışıyla kriz kaçınılmaz olarak ortaya çıktı. Bu krizin derinleşerek devam edeceği ortadadır.

Peki krize davetiye çıkaran bu yanlış politikalar nelerdi?

Ülke ekonomisinde büyük öneme sahip üretim tesisleri birer birer özelleştirildi. Fabrikalar, içindeki malzemeleri ve arsaları ile birlikte satıldı. Ülkenin kağıt ihtiyacını karşılayan SEKA kapatıldı. Kağıt ihracatçısı ülke iken kağıt ithalatçısı durumuna getirildi.

SEKA işçileri, sendikaları Seluloz-İş öncülüğünde bu özelleştirmeye karşı aylarca süren direnişler yaptılar. Bu dönem medya marifetiyle, “yabancı sermayenin gelip ülkemizde yatırım yapacağı, böylece üretimin daha da büyüyeceği” propagandası yapılarak özelleştirmeler desteklenmişti. Ancak süreç ortaya çıkardı ki ülkenin en büyük kuruluşlarından olan SEKA kağıt fabrikası rantın kurbanı olmuştur, yerine de lüks konutlar yapılmıştır. Bugün artan döviz kuru nedeniyle kitap-gazete basılamaz duruma gelmiş, kırtasiye ürünleri yüzde 40 zamlanmıştır.

Bundan 13 yıl önce yabancı bir şirkete satılan ancak batık kredi nedeniyle borcu yeniden devlete yüklenen Türk Telekom’un özelleştirmesi de kamu kurumlarının nasıl yangından mal kaçırdığına satışa çıkarıldığına başka bir örneğidir.

Telekom’un özelleştirilmesine karşı işçiler ve sendikaları mücadele ettiler ancak satışını önleyemediler. O dönem yabancı sermayenin ülkeye yatırım yaptığı, ülkeye para girdiği propaganda edilmiş, bu şekilde halk desteği sağlanmaya çalışılmıştı. Şimdi anlaşılıyor ki; yabancı sermaye ülkeye tek kuruluş para getirmemiş, aksine, Telekom’u almak için ülkemizin bankalarından kredi almış ve bu krediyi de ödemedi, Telekom’un içini boşaltıp kayıplara karışmıştır.

Ülkenin üretim fabrikalarından olan şeker fabrikalarının 14’ü özelleştirme kapsamına alındı. Hem bu fabrikaların işçisi, hem de şeker pancarı üreticisi mağdur edildi. Gerçekleştirilen bu özelleştirmenin tek mağduru işçi ve pancar üreticisi de değildir. Fabrikaların kapatılması nedeniyle doğan şeker ihtiyacını karşılamak için “nişasta bazlı şeker” ithalatına izin verilmiş bu şekilde bütün halkın sağlığı tehdit altına girmiştir.

Görülüyor ki bu özelleştirmeler halkın yararına değildir. Ekonomik yıkımın yanı sıra halkın sağlığı da tehdit altına girmektedir. Halkın vergileriyle kurulan ve yaptığı üretim ile hem ekonomiye katkıda bulunan hem de iş sağlayan fabrikalar satılıp elde edilen gelir betona gömülmekte ya da Türk Telekom örneğinde olduğu gibi halkın sırtına yeni borçlar yüklenmektedir.

“Yerli ve milli” vurgusuna karşın, üretim yapan ve kamuya ait olan kurumlar yabancı sermayeye kârının çok altındaki fiyatlarla peşkeş çekilmiştir. Haksız kazanç ve rant nüfusun yüzde 1’ini oluşturan sermaye sahibi sınıfın

kasalarına akarken geriye kalan yüzde 99’luk kesim ise giderek yoksullaşmıştır. Emekçinin sofrasındaki ekmek küçülmüş, düşük ücret ve hayat pahalılığı karşısında borç batağına sürüklenmiştir.

Bu krizi emekçiler yaratmadı, faturasını da emekçiler ödeyecektir.

Özelleştirme ve dışa bağımlı ekonominin sonuçları, zamlar, hayat pahalılığı, gelecek kaygısı ve güvencesizlik olarak emekçilerin yaşamına etki etmiştir. Önümüzdeki dönemde tüm bu dayatmalara karşı mücadele, zorunlu hale gelmiştir. İşçiler ve sendikaları ortak bir mücadele stratejisi izleyemez, bu saldırıları bertaraf edemez ise elinde kalan son hak kırıntılarını da kaybetmiş olacaktır.

Olağanüstü Hal yasaklarını aratmayan anti demokratik uygulamalar ve ekonomik kriz kısılcısındaki emekçileri zorlu mücadeleler beklemektedir. Nitekim havalimanı sahasında çalışan inşaat işçilerinin talepleri zorbalıkla bastırıldı. Havaalanı işçileri ücretlerin ödenmesini, servis düzenlenmesi ve kötü koşullardaki barınakların insanca bir ortama kavuşturulmasını talep ettiler. Ancak eylemleri şiddetle bastırıldı. Bir kısım medya tarafından da linç kampanyası yapıldı. İşçilerin bu haklı taleplerini dillendiren sendika yöneticileri tutuklandı. İşkolunda örgütlü Yol-İş sendikasının paylaştığı bilgilere göre burada işçiler, alt işveren de altında yani taşeronun da taşeronuna bağlı bir sistem içerisinde çalışmaktadırlar. Bu sistemi kabul etmek mümkün değildir.

Grev ertelemeleri, gösteri yasakları, şube yöneticilerimize verilen haksız cezalar... Hak aramanın önünde engel oluşturan anti demokratik uygulamalar devam ediyor. İşçi ve emekçiler bir yandan krizin yarattığı sonuçlarla

boğuşuyor, diğer yandan en insani talebi zorbalıkla karşılanıyor. Hak arayan işçi yasaklamalarla karşı karşıya geliyor. Şube Başkanımız Nurettin Kılıçdoğan 2 yıla yakın süredir hapis hapsedilmektedir.

İş kazalarında tam bir vahşet yaşanıyor. Yılın ilk 9 ayında 1450 işçi iş cinayetlerinde yaşamını yitirdi. Hepimiz de biliyoruz ki bütün uyarılara, bütün çağrılara ve girişimlere rağmen iş cinayetlerini durdurmak için etkili hiçbir adım atılmıyor. Gerekli yasal düzenlemeler yapılmıyor. Aşırı kar hırsı işçi yaşamının hiçe sayılmasına neden oluyor. Bunun adı iş kazası değil. Bunun adı iş cinayeti, hatta katliamıdır.

Taşeronlaştırma iş cinayetlerinin artmasında önemli bir etken olduğu halde varlığını korumaya, hatta tüm aksine söylemlere rağmen yaygınlaştırılmaya devam ediyor. İş müfettişlerinin raporlarına, sendikaların taşeronlaşmanın yasaklanmasına ilişkin çağrılarına rağmen hiçbir adım atılmıyor. Yeterli önlem alınmadığı ve sorumlular cezasız kaldığı için; daha fazla kar, daha çok para ve daha çok rant için her yıl ortalama 1731 işçi iş cinayetlerine kurban gidiyor.

Hepimize, bütün sendikalara görev düşüyor. Haklarımızı savunmak, krizin faturasını kabul etmediğimizi haykırmak, çalışma yaşamını bütünüyle kurlsız hale getirilmesini önlemek, işsizliği, iş cinayetlerini, özelleştirme ve taşeronlaştırmayı ortadan kaldırmak, sendikal örgütlülüğü korumak ve geliştirmek için ortak mücadeleyi örgütlememiz gerekiyor. Kitlesele boyutta gösteri ve mitinglerle, sokağa yansıyan bir mücadele ile krizin yükünü bertaraf edebiliriz. Sadece temenni açıklamalarıyla bunu önlemenin imkânı yoktur.

Böylesine bir süreçte yeni TİS'lerle hazırlanıyoruz. Aras Kargo,

DHL Express, Me-Par gibi önemli kargo firmalarında sendikamız örgütlenmesini tamamlayarak TİS sürecine girmiştir. DHL Express'te uzun kararlı mücadelemiz başarıyı getirmiştir. Aras Kargo'da kararlı ve ısrarlı mücadele TİS yolunu açmıştır. Her iki işyerinde toplu sözleşme görüşmeleri devam etmektedir.

Me-Par Nakliyat işyerinden üyelerimiz 5 yıldan beri yetki sürecinin tamamlanmasını beklemişlerdir. Mücadele kazanılmış ve TİS masasına gelinmiştir ancak işverenin uzlaşmaz tutumu nedeniyle arabulucuya gidilmiştir.

Adli sistemindeki hantallık nedeniyle uzun süren mahkeme süreçlerine rağmen Aras Kargo işçileri birliğini bozmadan, onurluca bu sürecin üstesinden gelmeyi başardı. İşgücü kapasitesi açısından Türkiye'nin en büyük firmalarından olan Aras Kargo'da elde ettiğimiz örgütlenme başarısı tüm kargo işçilerinin geleceğini etkileyecek önemdedir. Sendikasız, kurlsız, günde 14-15 saat çalışma kader değildir. Kargo işçileri artık bunun bilincine varmışlardır. Hakları ve gelecekleri için sendikamızın etrafında kenetlenerek örgütlü işçilerin saflarına katılmışlardır.

Şimdi yeni bir süreç başlamıştır. Aras Kargo işçileri, örgütlenme sürecinde gösterdikleri sabrı, birlikteliği ve kararlılığı toplu sözleşme sürecinde sürdürmeli, bu süreci başarılı bir toplu sözleşme ile taçlandırmak için birliğini bozmamalıdır.

Zorlu örgütlenme süreçlerine rağmen gösterdikleri sabır ve kararlı tutumundan dolayı Aras Kargo işçilerine, DHL Express ve Me-Par işçilerine, bu süreçte tıpkı bir sendika yöneticisi gibi çalışan kargo, lojistik ve ambar işçisi üyelerimize teşekkür ediyorum.

Tüm engellere rağmen ısrarla sürdürdüğümüz örgütlenme çalışmasında geldiğimiz aşama

önemlidir; tüm kargo ve lojistik işçilerinin geleceğini kazanma mücadelesi açısından önemlidir. Bu süreci başarılı toplu sözleşmelerle sonuçlandıracağımızdan kimsenin kuşkusu olmasın. Bunun için de tüm üyelerimizin birliğini ve örgütlülüğünü bozmadan hareket etmesi gerekiyor.

Örgütsüz durumdaki kargo firmalarında, kurlsız ve günde 14-16 saati bulan ağır sömürü koşulları altında çalışan sınıf kardeşlerimizin insanca yaşam ve insanca çalışma koşullarına kavuşması ve yaşanabilir bir ücret için örgütlenmemiz gerekiyor. Tüm üye ve yöneticilerimiz yeni işyerlerinin örgütlenmesinde seferber olmalıdır.

Yine önümüzdeki dönem UPS kargo ve ambar işyerlerinde yeni TİS görüşmelerine başlanacaktır.

Toplu sözleşmelerin zorlu geçeceğini biliyoruz. Bir çok sektörde işverenler, TİS masasında ekonomik krizi bahane ederek sıfır zam dayatmasında bulunmaktadır. Ancak sendika olarak biz haklarımızı korumak ve geliştirmek için, bu krizin faturasını ödememek için yerelden genele her yerde gücümüzü birleştirmenin bilincinde hareket edeceğiz.

Gücümüz örgütlülüğümüzdedir. Üyelerimiz birliğini ve örgütlü gücünü bozmadan zorlukların üstesinden geleceklerdir. Tüm kargo ve lojistik işçilerini sendikamızda gücünü birleştirmeye çağırıyorum.

Hepinizi saygıyla selamlıyorum.

DHL EXPRESS'TE KARARLI MÜCADELE KAZANDI!

TOPLUSÖZLEŞME GÖRÜŞMELERİNE BAŞLANDI

DHL Express'te bir yılı aşkın süredir devam eden direniş ve kararlı mücadelemiz başarıya ulaştı. Çoğunluk tespitine ilişkin davanın sendikamız lehine sonuçlanması ve işverenin karara itiraz etmemesi üzerine kesinleşen mahkeme kararının ardından DHL Express'te toplusözleşme sürecine girildi ve TİS görüşmelerine başlandı.



Uluslararası sınıf dayanışması

Yürüttüğümüz kararlı mücadele ve uluslararası boyutta sınıf dayanışması, DHL Express gibi uluslararası bir kargo şirketinde daha örgütlenme

mücadelemizin başarıya taşıdı. DHL Express'teki süreç bir kez daha gösterdi ki; ısrarlı, kararlı, birleşik mücadele ve dayanışma kazandırır.



Direniş destek ziyaretleri

Uluslararası kargo şirketi DHL Express'te örgütlenme çalışmasını 2017 Şubat'ında tamamlayarak çoğunluk tespiti yaptırdık. Ancak işveren, sendikamızın çoğunluk tespitine karşı itiraz davası açarak bu süreçte 9 üyemizi işten çıkardı.



Dayanışmayı örgütledik

Bu direniş ve mücadeleden çıkardığımız en önemli derslerden biri dayanışmanın örgütlenmesiydi. DHL Express'teki duruma ilişkin başta Uluslararası Taşıma İşçileri Federasyonu

(ITF) ve Avrupa Taşıma İşçileri Federasyonu (ETF) olmak üzere uluslararası sendikaları bilgilendirdik. Her platformda dayanışmanın önemini anlattık. Başta federasyonumuz TÜRK-İŞ olmak üzere konfederasyonlara çağrılar yaptık. Kar-

deş sendikaları direnişimizle dayanışmaya çağırdık. DİSK ve KESK genel başkanı, TÜRK-İŞ'e bağlı kardeş sendikalarımızın genel başkanları, şube başkan ve yöneticileri, direniş yerini ziyaret ederek, basın açıklamalarına katılarak destek verdiler.



Avrupa Parlamentosu Üyesi Kathleen van Bempt direniş alanındaydı. ITF, ETF yöneticileri ve bağlı gençlik kolları ile direniş alanını ziyaret eden Milletvekili Bempt, sendika hakkının evrensel boyutuna dikkat çekti.

20'den fazla ülkede eş zamanlı eylem!

DHL Express işçileri için 08.06. 2018 tarihinde 20'den fazla ülkede eş zamanlı eylemler yapıldı. Üst örgütümüz ITF ve ETF'nin çağrısıyla yapılan eylemlerde, merkezi Almanya'da bulunan şirkete, Türkiye'de çalışanlarına yönelik çifte standart uygulamaktan vazgeçmesi, sendika hakkını tanınması

ve toplu sözleşme görüşmelerine başlaması için sendikamızla masaya oturması çağrısı yapıldı.

Bu gelişmeler yaşanırken İstanbul 14. İş Mahkemesi'nde görülen itiraz davasında mahkeme, sendikamızı haklı buldu. 5 Haziran 2018 tarihli karar duruşmasında mahkeme, sendikamızın TİS (Toplu İş Sözleşmesi) için yeter sayıya ulaştığına hükmetti.

Müzakere süreci başladı

Mahkeme kararından sonra, uluslararası federasyonumuz ITF'nin DHL şirketi ile yaptığı ve sendikamızın genel başkanı ve genel sekreterinin de katıldığı görüşmelerde şirket yönetimi, mahkeme kararına itiraz etmeyeceğini ve davanın temyiz sürecine götürülmeyeceğini taahhüt etti. Görüşmede taraflar, bundan sonraki süreci karşılıklı diyalog yoluyla yürütmeyi karşılıklı olarak kabul etti.

DHL'nin mahkeme kararına itiraz etmemesi üzerine kesinleşen mahkeme kararı ve bakanlık tarafından yetki belgesinin verilmesi ile bu işyerinde TİS görüşmelerine başlandı.

Dünya çapında eylemler yapıldı

Transport and Logistics Workers in Solidarity with Tumtis

Hindistan



#DHLDoubleStandards



Belçika



Brüksel



İngiltere

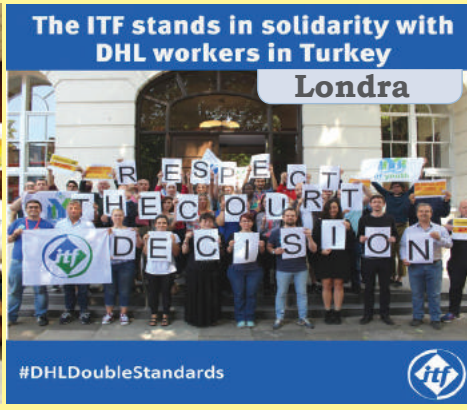


Danimarka





İspanya



The ITF stands in solidarity with DHL workers in Turkey

Londra

#DHLDoubleStandards



Kenya



08.06.2018 DHL Express Türkiye İşçileriyle Dayanışma ve Küresel Eylem Günü kapsamında, aralarında Belçika, Güney Kore, ABD, Almanya, İspanya, Arjantin, Kenya, Hindistan, Yunanistan, Şili ve Kolombiya'nın bulunduğu çok sayıda ülkede eylem yapıldı. Taşımacılık

işkolu sendikaları tarafından yapılan eylemlerde 'DHL Express Türkiye işçileri için adalet' talebi dile getirildi.

Aynı anda Türkiye'de şirketin İstanbul Bağcılar'da bulunan merkez ofisi ile Ankara ve İzmir şubesi önünde eylem vardı. İstanbul'daki

basın açıklamasına genel merkez ve İstanbul 1 No'lu Şube ile Gebze Şubemizin yöneticileri, her iki yakadan iş yeri temsilcilerimiz ve direnişteki DHL Express işçileri katıldı. Eyleme çok sayıda sendika, emek örgütü ve siyasi parti temsilcisi katılarak destek verdi.





DHL Express'te müzakere sürecinin başlaması üst örgütümüz ITF ve ETF tarafından memnuniyetle karşılandı. Uluslararası sendika temsilcilerinin DHL Express'te gelinen sürece ilişkin görüş ve değerlendirmeleri şu şekilde oldu;



Steve Cotton

ITF Genel Sekreteri

DHL Express Türkiye işçileri için büyük bir başarı. DHL Express işçilerinin gücü ve direnci, dünyanın

her yerindeki işçi kardeşlerinden gelen destek, şirketi masaya getirmiştir. Ancak bu süreç bu kadar uzun sürmemeliydi. DHL şirketi bir an önce imzaladığımız küresel protokole gereken önemi vermelidir. Dünya çapında 20 milyon taşımacılık işçisini bünyesinden toplayan ITF dünyanın her köşesinde sendikal haklara saygı duyulana kadar mücadelesine devam edecektir.



Frank Moreels

ETF Genel Başkanı

Bu karar DHL Express Türkiye işçileri için adaletin sağlanması anlamına gelmektedir. Aynı zamanda

bütün dünyadaki işçilerin dayanışmasıyla elde edilebilecek başarıları göstermektedir. 08 Haziran 2018 tarihinde yapılan Küresel Eylem Günü dünyanın her yerinden işçileri ve sendikaları bir araya getirmiş, DP-DHL üzerindeki baskıyı artırmış ve sonunda Türkiye'de başarıya ulaşılmıştır.



Eduardo Chagas

ETF Genel Sekreteri

DHL Express Türkiye işçilerini tebrik ediyorum. Artık yola devam edebilir ve şirketle karşılıklı güvene dayalı bir ilişki kurabilirler. Türkiye'deki

DHL Express yönetiminin bu müzakerelere iyi niyetle yaklaşması ve kısa zamanda uygun bir toplu sözleşmenin imzalanması çok önemlidir. DHL Express işçileri bunu hak etmektedir.



Kenan Öztürk

TÜMTİS Genel Başkanı

Burada elde ettiğimiz başarı uluslararası dayanışmanın başarısı olmuştur. Dünyanın her

yerinden aldığımız destek bize mücadeleye devam etme gücü vermiş; DHL Express'teki üyelerimiz için adaleti sağlamamıza yardımcı olmuştur. Bu mücadelemizde bize destek veren, dayanışma eylemleriyle mücadelemize güç katan kardeş sendikalarımıza ve tüm emek dostlarına teşekkür ederiz.

ARAS KARGO'DA TİS GÖRÜŞMELERİNE BAŞLADIK



844 şubesi, 28 aktarma merkezi ve 10 binden fazla çalışanıyla Türkiye'nin en büyük kargo işletmelerinden birisi olan Aras Kargo'da yetkiyi aldık ve Toplu İş Sözleşmesi (TİS) için işverenle görüşmelere başladık.

Daha önce UPS Kargo ve DHL Lojistik'te kararlı mücadeleler sonucunda imzaladığı TİS'ler ile kargo ve lojistik işçileri açısından önemli kazanımlar elde eden sendikamız, şimdi de Aras Kargo'da toplu sözleşme masasına oturmuş bulunmaktadır.

Aras Kargo'da, sendikamızın yetkisi Çalışma Bakanlığı'nın 03.09.2018 tarihli yazısı ile kesinleşti.

Hatırlanacağı üzere, Aras Kargo işvereni, sendikamızın çoğunluğuna karşı itiraz davası açmıştı. Davayı görüşen yerel mahkemenin ardından, İstanbul Bölge Adliye Mah-

kemesi ve Yargıtay 9. Hukuk Dairesi sendikamızı haklı bulmuştu. Aras Kargo'da çoğunluğumuz mahkeme kararıyla tespit edilmişti.

Yargıtay kararından sonra Çalışma Bakanlığı yetki belgesini taraflara göndererek yaklaşık dört yıldır devam eden hukuki sürecin bitmesini sağladı. Üyelerimizle yürüttüğümüz kararlı mücadele sonucunda Aras Kargo işyerinde toplu sözleşme sürecine gelindi.

Yargıtay süreci nasıl işledi?

Türkiye'nin önemli kargo firmalarından olan Aras Kargo'da örgütlenme çalışmasını 2015 yılında tamamlayarak çoğunluk tespiti için başvuru yapmıştık. Çalışma Bakanlığı'nın çoğunluk yazısını taraflara iletmesi üzerine, işveren itiraz davası açarak toplu sözleşme sürecini durdurdu.



Dava 22 ay sürdü

15 Temmuz darbe girişimi sonrasında adliyelerde yaşanan hakim değişiklikleri, Bölge Adliye Mahkemele-ri'nin kurulması nedeniyle yaklaşık 22 ay süren itiraz davasında İstanbul 16. İş Mahkemesi, sendikamızın Aras Kargo işyerinde toplu sözleşme için yeterli yasal çoğunluğu sağladığına karar verdi.

Yargıtay kararı

Aras Kargo işvereni mahkemenin bu kararına itiraz etti. İtiraz üzerine dosyanın gönderildiği İstanbul Bölge Adliye Mahkemesi (İstinaf Mahkemesi) de sendikamızı haklı buldu. İşveren bu kez dosyanın temyizi için Yargıtay'a başvurdu. İşverenin tüm itirazlarına Yargıtay son noktayı koydu ve Yargıtay da sendikamızı haklı buldu.

Kararlı ve ısrarlı mücadele

Sendikalaşma önündeki anti demokratik uygulamalara rağmen Aras Kargo işçisi hiçbir zaman yılmıya kapılmadı. Sendikası etrafında kenetlenen Aras Kargo işçisi, inançla yürüttüğü kararlı mücadele sonucunda toplu sözleşme masasına gelmiş bulunmaktadır.

Sendikamız öncülüğünde yürüttüğü örgütlenme mü-

cadelesini hukuki kazanımla taçlandıran Aras Kargo işçisi, toplu sözleşme masasından da kazanımla çıkabilmek için aynı kararlılık ve inançla sendikası etrafında kenetlenerek bu mücadeleyi başarıya ulaştıracaktır.

Tüm kargo işçileri açısından önem taşıyor

Aras Kargo'da sağlanan örgütlenme başarısı tüm kargo işçilerinin kaderini etkileyecek öneme sahip. Sendikamızın, tüm zorluklara karşın örgütlenme çalışmasında sağladığı başarı, kargo işçilerinin geleceğini kazanma mücadelesinde önemli bir aşama olmuştur.

TİS teklif tasarısını işverene sunduk

Sendikamız TİS sürecini de üyelerinin talepleri doğrultusunda tamamlayacaktır. Bu amaçla genel üye toplantıları ve eğilim yoklamaları yaparak TİS teklif tasarısını hazırlayıp işverene sunmuştur. Günün gerçeklerine uygun başarılı bir TİS için sendikamız mücadelesini devam ettirecektir.

Kargolarda yaygın olan kuralsız ve güvencesiz çalışmaya son vermek için tüm kargo ve lojistik işçilerinin sendikası etrafında birleşmesi önem taşımaktadır.





ARAS KARGO'DA SENDİKA SEVİNCİ

İşverenin itirazı, yargıda yaşanan değişiklikler ve daha birçok engelleyici sebebe rağmen dört yıl süren kararlı mücadelenin ardından Aras Kargo işçileri sendika hakkına kavuştu. Neredeyse imkânsız görünen sendika,ete kemiğe büründü. Ka-

zanılan toplu sözleşme yetkisiyle de Aras Kargo işçileri için yeni bir dönemin kapısı açıldı.

Aras Kargo işçileri geline süreci İŞÇİ GÜCÜ'ne değerlendirdi.

ADANA ŞUBE

Artık işyerinde söz hakkımız olacak



MEHMET GÜÇÜK:

15 senedir Aras Kargo'da yazıcı kurye olarak çalışıyorum. Örgütlenme süreci bizim açımızdan zorlu geçti ama sonunda başardık ve çok sevinçliyiz. Sendika hakkını elde ettik, bundan sonrası için de sosyal haklarımız

olacak. İşyerinde, güvencesiz koşullarda çalışıyorduk, söz hakkımız yoktu. Şimdi söz hakkımız olacak. Bu başarı diğer kargoların önünü de açacaktır. Bizde bir özgüven oluştu. Katılımlar hızlandı. Herkese hayırlı uğurlu olsun!

ADANA ŞUBE

Dört yıl sabrettik, güvendik, başardık!



CUMALİ BOZDOĞAN:

18 senedir çalışıyorum. Devamlı eziliyorduk, şimdi sendika ile koşullarımız düzelecek. Eskisi gibi olmayacak. İnsan gibi yaşayacağız. Eski koşullar geride kaldı. Yetkililerin bize davranışları aynı olma-

yacaktır. Önceden her şey işverenlerin iki dudağı arasındaydı. Hem iş güvencesi hem de söz hakkımız olması bakımından kazanımımız oldu. Sendika, ücret, iş güvencesi ve sosyal haklar konusunda kazanımlarımız olacaktır. Dört senedir uğraşıyoruz, bekledik, başardık. Sendikaya güvendik. Beraber bu işi başardık. İşten atılan arkadaşlarımız oldu, onlar da geri gelirler diye ummaktayız. Hayırlı uğurlu olsun!

ANKARA ŞUBE**Gelinen noktadan memnunuz****ERCAN IŞIK:**

12 yıldır Aras Kargo'da kurye olarak çalışıyorum. Uzun soluklu sendikal mücadelede inancımızı hiç kaybetmedik. Gelinen noktadan çok memnunuz. Diğer sendikası çalışan arkadaşlara da olumlu yansiyacaktır.

İş güvencesi, çalışma koşullarının iyileşmesi, sosyal aktivitelere daha fazla zaman ayırmak gibi pek çok açıdan önem taşıyor sendikalı olmak. Bu mücadelede bize destek veren tüm arkadaşlara, sendikamızın yöneticilerine teşekkür ediyorum.

ANKARA ŞUBE**İş güvencesi açısından önemli****BASRI AVCI:**

Aras Kargo'da 13 yıldır forkliftoperatörü olarak çalışmaktayım. Gelinen süreci olumlu buluyorum. 4 yıl değil de keşke daha erken sonuçlansaydı. Sendika ile haklarımız güvence altında girecektir, çalışma şartları

düzelecek, iş güvencesi olacaktır. Ailemize daha fazla vakit ayırabileceğiz. Uzun süren örgütlenme çalışmasında emeği geçen tüm sendika yöneticilerine teşekkür ederim.

BURSA ŞUBE**Tüm sektörü etkileyecektir****MURAT ŞİMŞEK:**

Bursa kurumsal şubede 2 yıllık sürücü kurye olarak çalışmaktayım. Gelinen aşama sendikamız ve Aras Kargo işçisi açısından başarı ile sonuçlanmıştır. Aras örgütlenmesinin işkolumuza ve sektöre

yansımalarının olumlu sonuçlar doğuracağına inanıyorum. İşkolumuzdaki diğer kargo işçilerinin sendikalaşmasının önünü de açacaktır.

ANKARA ŞUBE**Kölelikten medeniyete geçiş****CEMİL SÖZVERDİ:**

Aras Kargo'da 16 yıldır kurye olarak çalışmaktayım. Gelinen süreç bizler açısından olumlu ve önemli. Diğer kargo çalışanlarına da olumlu örnek olacaktır. Sendikal örgütlenmeyi kölelik sisteminden medeni sisteme geçiş olarak görüyorum.

Biz sendikalaştıktan sonra işyerinde daha iyi muamele görmeye başladık. Toplusözleşme ile birlikte bu değişim daha da artacaktır. Bu süreçte bizlere desteğini eksik etmeyen sendikamıza çok teşekkür ederim.

BURSA ŞUBE**Emeği geçenlere teşekkür****AHMET ALTINOK:**

Aras Kargo'da 26 yıldır akşam vardiyasında istifçi olarak çalışmaktayım. 4 yıldır sürdürmüş olduğumuz bu mücadeleyi başarılı buluyorum. Bu başarının toplu sözleşmeyle daha iyi olacağına

inanıyorum. Aras Kargo'da elde ettiğimiz bu başarı işkolumuza ve sektöre yansımalarının olumlu yönde olacağına inanıyorum. İş yerimizde çalışma koşullarının iyileşmesi ve diğer örgütsüz kargoların örgütlenmesinin önünü açacağına inancım tamdır. Mücadelenin bu aşamaya gelmesinde emeği geçen tüm yöneticilerimize teşekkür ederim.

GAZİANTEP ŞUBE**Başarımız yankı uyandırdı****RAMAZAN DOĞANEMİR:**

Malatya şubesinde 14 yıldır çalışmaktayım. Kurye olarak işe başladım, sürücülük yaptım, şimdi forklift operatörü olarak çalışıyorum. Hiç sendikalı çalışmadım. Sürecin

► bu kadar uzaması bizden kaynaklanmadı. Darbe oldu ve bazı gelişmeler yaşandı. Biz bunun bilincindeydik, umutsuzluğa kapılmadık, sürecin bizim açımızdan iyi sonuçlanacağını biliyorduk. Sonuna kadar devam ettik, her türlü riski göze aldık. Baskı altında kaldık, işten çıkarılma tehdidi aldık, ancak yılmadık. Malatya'da üye olmayan arkadaşlara ulaşmaya devam ettik, burada yüzde 98'lik bir üye katılımı sağladık. Sonunda elbirliğiyle başardık. Bundan sonrası için iyi bir sözleşme yapacağımıza inanıyorum. Biz işverenden hakkımız olanı istiyoruz.

Haklarımızı almak için sendikaya üye olduk. Özel sektörün genelinde olduğu gibi, çalışma saatlerimiz düzensizdi, fazla mesai ücretlerini alamıyorduk. Her şey amirlerimizin iki dudağı arasındaydı. Haklarını alamadan tazminatsız işten çıkarabiliyorlardı. Sendika geldiği zaman iş güvencen oluyor.

Aras Kargo'daki bu başarı sektörde büyük yankı uyandırdı. Sendikasız güvencesiz çalışan arkadaşlarımız da şimdiden bir arayışa girdiler diyebilirim. Toplu sözleşme imzalandığında hem bizler hem genel olarak kazanımı büyük olacaktır. Biz bu süreçte en büyük desteği sendikamızdan aldık. Bize verdikleri destekten dolayı çok teşekkür ediyoruz.

GAZİANTEP ŞUBE

Sendikamız var bizim



MEHMET SALİH AKSUCU:

Diyarbakır transfer merkezinde yazıcı kurye olarak çalışıyorum. 10 yıldır bu şirkette çalışıyorum. Yaklaşık 3 senedir sendika üyesiyim. Bu zaman zarfında sendikamızla

sürekli iletişim içerisinde olduk. Mahkeme sürecinin bizim lehimize sonuçlanacağına inanıyoruz, umutluyduk. Nitekim öyle oldu. Tabii umutsuz olan arkadaşlarımız da vardı, yetki sevincini hep birlikte yaşadık. Biz de yetkimizi sendikaya verdik. Başarılı bir toplu sözleşme yapacağına inanıyoruz. Sendika, bizim doğal hakkımız. Buna kavuştuğumuz için mutluyuz. Sendikamız var artık ve iş güvencesi, çalışma düzeni, maddi-manevi açıdan bize sunduğu avantajlar çok fazla. Bu açıdan diğer kargoları da etkileyecektir.

GAZİANTEP ŞUBE

Kargo işçilerini sendikaya bekliyorum



YASIN KILIÇ:

Aras Kargo Gaziantep transfer merkezinde 6 yıldır kurye olarak çalışıyorum. Dört yıldır sendika hakkımız için mücadele veriyorduk, gelinen süreç çok iyi. Daha iyi olacaktır. Gerek ücretler, gerek

yöneticilerin bize davranışları, gerekse prim almaları konusunda olsun. Ben 6 yıldır hala aynı ücretle çalışıyorum. Zam almadan çalışıyorum. Akşam saat 9'da iş başı yapıyoruz, sabah 5.30'a kadar. Sabah Saat 6-7'ye kadar kaldığımız oluyor. Mesai deniliyor ama mesai ücreti verilmiyor. Gece çalışıyor olmaktan dolayı ailemizle vakit geçiremiyoruz, misafirlige filan gidemiyoruz, sosyal hayatımız kısıtlı. Sendikamızı bekliyoruz.

Bizden çok önce sendikalı olan işyerlerinden de etkilendik. Bizim onları araştırdığımız gibi sektördeki diğer çalışanlar da bizden etkilenecektir. Sendika bizim geleceğimizi şekillendiriyor. Çalışma koşullarımız, iş güvenliği açısından sendikanın önemi büyük. Bütün kargo çalışanlarını TÜMTİS ailesine katılmaya bekliyorum; sendikasına sahip çıkmaya çağırıyorum.

İSTANBUL 1 NO'LU ŞUBE

Hepimizi motive edecektir



AHMET SUNAR UÇAR:

Trakya kurumsalda çalışıyorum. Çok yol kat ettik, zorluklarını gördük, sonuçta verilen emeğin karşılığının yavaş yavaş yerine gelmesini bütün işçiler adına sevinçle karşılıyoruz.

Özellikle ücret konusunda yapılacak olan iyileşmenin hepimizin yararına olacağını düşünüyorum. Bütün Aras camiasına hayırlı olsun! Sendikalı işyerlerinde, ücret ve diğer haklar açısından hayli bir düzelme olduğunu biliyoruz. Gelir durumunun düzelmesi hepimizi motive edecektir. Biz zaten gördüklerimiz arasında kıyaslama yapıyoruz. En büyük referansımız bitirilmiş işyerleridir. Biz bunları gördükten sonra daha bir motive oluyoruz. Sürecin uzun sürmesi 'acaba olmayacak mı' kaygısını yarattı ancak sabrettik, inandık ve başardık. Ve adalet sağlandı.

İSTANBUL 1 NO'LU ŞUBE

İmkânsız başarıldık



LEVENT AKBABA:

Hadımköy transferde takım lideri olarak çalışmaktayım. 11 yıldır Aras'tayım. Çalışma koşulları sürekli gece çalışıyor olmamız nedeniyle sıkıntılı... Sezonlarda işlerin yoğunluğu nedeniyle

taşeron çalışmaya ağırlık verilmesinin boyutları var. Sezon açıldığında geçici işçiler alınıyor, iş bitince çıkarılıyor. Günlük çalışma koşulları 8 saati aşıyor ve mesai ücretleri verilmiyor. Şöyle değerlendiriyorlar; iş bitince erken gönderiyorlar, iş uzayınca da geç gönderiyorlar. Sonra, geç olunca 'erken gittin şimdi geç kal' diyebiliyorlar. Sendikayla Aras Kargo'yu yan yana koyduğumuz zaman imkânsız gibi görünüyordu. Ki bundan önce de sendika girişimi oldu ama başarılamadı. En büyük korku işten çıkarılmaktı. Ancak bugün başardık ve bu başarımızın sırrı ise birbirimize güvenmek oldu. Güvendik, kazandık! Güven zinciri büyüdükçe sonuca geldik. Henüz üye olmamış arkadaşlarımıza çağrımız şudur; Üye olsunlar, artık belge aldık. Tüm arkadaşlara bunları aktaracağız.

İSTANBUL 1 NO'LU ŞUBE

Nehir olduk taşttık



ÖZCAN MEREK:

20 senedir Aras'ta çalışıyorum. Çektiğimiz sıkıntılar biliniyor. 5 ay maaş almadığımız dönemler oldu. Bu sıkıntıları yaşamış insanlar bugün çok farklı isteklerde bulunurlardı.

Onun için tek taraflı bakmamak gerektiğini düşünüyorum. Biz büyük tabloya bakmalıyız. Biz birbirimize güvenerek başardık. Ücretlerin iyileştirilmesi bakımından sendika önem taşıyor. İkinci olarak da kargolar da elde edilen bir kazanım olmasına bakılmalıdır. Aras devasa bir şirket ve diğer kargoların da eli kulağında, bizi bekliyorlar. Küçük bir damla yavaş yavaş büyüdü ve Aras'ta taşarak hepsini önüne katacaktır. Girdi dediğiniz an kimse bunun önünde duramaz herkes üye olalım di-

yecektir. İsterse naylon sendikalar kursunlar bunun önünde duramayacaklardır. Şu anda nehiriz taşıyoruz. İşyerimizde sağlam arkadaşlıklar var. Burada fedakar insanlar var firma için, bu firmadan biz hak talep ettik. Firmanın bitmesini istemiyoruz anayasal haklarımızın verilmesini istiyoruz. Başka bir şey değil. Bizim ekmeğimiz burası. Bunun bilincindeyiz. Tabandan teppeye emek sarf eden herkese teşekkür ediyorum.

İSTANBUL 1 NO'LU ŞUBE

Sendika yarınımız açısından önemli



HAMDULLAH BAŞAKÇI:

2004 yılından beri Aras'ta çalışıyorum. Şu anda sürücüyüm ama yeri geldi bilgi işlem işini de yaptım. Giriş saatim belli ama çıkış saatim belli değil. Gece saat 10-11'de

eve gittiğim oluyordu. Günü geldi 3 ay maaş alamadığımız oldu. Ben 6 çocuk babasıyım. Çocuklarımdan biri tıp fakültesinde okuyordu. Ona bakamadım, maaş alamadığımız için. Ne ona ne de aileme. Ama işten de çıkamadım. Nedeni ise şuydu; Aras Kargo gerçekten çok şanslı o konuda, personelin kendi arasında büyük bir bağ var. O bağ sayesinde Aras Kargo ayakta kaldı. Çalışanın başarısı sayesinde, bu şirket ayakta kaldı.

2015 yılında sendikal mücadeleye girdik, iki yıl kalmıştı emekli olamama ama ben yine sendikanın gelmesini istedim. Çünkü burada çalışanların yarınını görmesi açısından ve daha kalıcı olması için sendikagerekliydi. Yani işçiler herhangi bir talepte bulunduğu kapı önüne konulmasın diye. İş saatlerimiz düzene girsin diye sendikaya üye olduk. Aslında şirket kimseyi kolay kolay işten çıkarmazdı ama sen haklarını bırakır giderdin. Bu süre zarfında bunun mücadelesini verdim ama şirketten de ayrılmadım çünkü çocuklarım okuyordu ve çalışmak durumundaydım.

Bu noktaya gelmesi büyük bir başarıdır. Maaş kalıcıdır, onun için burada yarını düşünerek sözleşmede ücret zammında ısrarcı olunması gerektiğini düşünüyorum. Zaten Türkiye koşulları ortada, büyük bir krizin yaşandığını kargoların durumundan da çıkarabiliriz. Eğer kargolar da düşüş varsa tüm sektörlerde düşüş var demektir. Onun için ileriye düşünmek durumundayız.

► Bütün kargo sektöründe çalışanlar eziliyor. Bu insanlar beden gücüyle çalışıyorlar ve 12 saat durmaksızın çalışıyorlar. Çocuğunu bile göremiyorlar. Ben küçük çocuğumu göremiyordum örneğin. İyi bir sözleşme ile çalışmamız ailemizi de etkileyecektir. Bir insanın ailesiyle zaman geçirmesi, sosyal haklarının olması... Bunlar çok önemli şeyler. Bütün emeği geçenleri canı gönülden kutluyorum.

İZMİR ŞUBE

Mücadelemiz sonuç verdi



ERDOĞAN KIZILDERE:

18 yıldır Antalya transfer merkezinde çalışıyorum. 2014 yılında sendikamıza üye oldum. Bu süreç içerisinde Antalya ve ilçelerinde diğer Aras Kargo işçilerini sendikaya üye olmaları için sendika yöneticilerimiz ile birlikte üyelik çalışmasını sürdürdüm. Bundan dolayı zaman zaman işyerindeki yöneticilerimiz sendikadan istifa etmem için baskı yaptılar ama hiç bir zaman geri adım atmadım ve sendikamızın çoğunluğa bir an önce başvuru yapması için mücadele ederek çoğunluğu elde ettik. Burada başarılı olduk. Diğer kargolarda çalışan işçi arkadaşlarında bir an önce örgütlenip sendikaya üye olmaları gerekir. Mesai, yemek saati gibi bazı haklarımız şimdiden düzelmeye başladı bile. Ben 18 senedir 30 Ağustos'ta tatil görmedim bu sene gördüm, sendika sayesinde!

Bundan dolayı zaman zaman işyerindeki yöneticilerimiz sendikadan istifa etmem için baskı yaptılar ama hiç bir zaman geri adım atmadım ve sendikamızın çoğunluğa bir an önce başvuru yapması için mücadele ederek çoğunluğu elde ettik. Burada başarılı olduk. Diğer kargolarda çalışan işçi arkadaşlarında bir an önce örgütlenip sendikaya üye olmaları gerekir. Mesai, yemek saati gibi bazı haklarımız şimdiden düzelmeye başladı bile. Ben 18 senedir 30 Ağustos'ta tatil görmedim bu sene gördüm, sendika sayesinde!

İZMİR ŞUBE

Örgütsüz işyerlerini de etkileyecektir



ERBİL ERSAN:

Antalya transferde kurye olarak çalışıyorum. Bu aşamaya gelmiş olmamızı çok iyi buluyorum. Bundan sonra daha iyi olacağını tahmin ediyorum. Örgütsüz işyerlerini de etkileyecektir bu durum. Sendika demek birlik demek, hakların alınması, gerektiğinde grev hakkı gibi ne gerekiyorsa yapması demektir. Daha güzel günler göreceğiz!

Bundan sonra daha iyi olacağını tahmin ediyorum. Örgütsüz işyerlerini de etkileyecektir bu durum. Sendika demek birlik demek, hakların alınması, gerektiğinde grev hakkı gibi ne gerekiyorsa yapması demektir. Daha güzel günler göreceğiz!

MERSİN ŞUBE

Ambar işçileri bize güç verdi



MEHMET GÜLTEKİN:

12 yıldır Aras Kargo'da çalışıyorum. Mersin Transfer merkezinde 5 yıldır da şoför olarak çalışmaktayım. Sendikaya üye olmaya başladığımızda başaracağımıza inanıyordum.

Buradaki örgütlenme diğer kargolarda sendikajsız çalışan arkadaşlara da olumlu yansıtacaktır. Mersin şubeye geldiğimizde ambar ve diğer işyerlerinden sendikalı arkadaşlarla karşılaşınca bizim de başarılı olacağımıza inancım arttı. Bizlerle görüşen diğer kargolardaki arkadaşlarımıza da bu başarımızı anlatacağız.

MERSİN ŞUBE

İnsan yerine konulacağız



SÜLEYMEN GÜNER:

Mersin transfer merkezinde 5 yıldır ayrıştırma kuryesi olarak çalışmaktayım. TÜMTİS sendikasına üye olmadan önce günde 12-13 saat çalışıyorduk. İşyerinde çalışıp çalışmamamız müdürlerimizin iki dudağı arasındaydı. Artık sendikamızın yetki alması ile hem işimizi daha iyi bir ortamda yapacağız hem de insan yerine konulacağız. İşyerimizdeki sendikalaşma başarısı diğer kargoların örgütlenmesini de hızlandıracaktır.

Buradaki örgütlenme diğer kargolarda sendikajsız çalışan arkadaşlara da olumlu yansıtacaktır. Mersin şubeye geldiğimizde ambar ve diğer işyerlerinden sendikalı arkadaşlarla karşılaşınca bizim de başarılı olacağımıza inancım arttı. Bizlerle görüşen diğer kargolardaki arkadaşlarımıza da bu başarımızı anlatacağız.

MERSİN ŞUBE

Gücümüzü birleştirdik kazandık

SEDAT AŞKAROĞLU:

Aras Kargo'da yüklemeci olarak 5 yıldır çalışmaktayım. Asgari ücret seviyesindeki bir ücretle oldukça



zor şartlarda çalışırken sendikamızla tanıştık. Sendikada gücümüzü birleştirerek olumsuz koşulları değiştireceğimize inanıyorum. TÜMTİS sendikamızın Aras Kargo'daki örgütlenme başarısı, inanıyorum ki sendikajsız çalışan diğer kargo işçilerinin de sendikalaşma sürecini hızlandıracaktır. Bizler de bu mücadelesinde sendikamıza yardımcı olacağız.



Babacanlar Kargo'da Direniş Sürüyor

Sendikamıza üye 9 işçinin işten çıkarıldığı Babacanlar Kargo'da direniş sürüyor.

Gaziantep'te bulunan Babacanlar Kargo'da işçiler, güvencesiz, düşük ücretle ve günde 13-14 saati bulan ağır çalışma koşulları nedeniyle sendikamıza üye oldular. Ancak işveren, işçileri baskı ve zor yoluyla sendikadan istifa ettirmeye çalıştı. İşçilerin istifa etmeyi kabul etmemesi üzerine de 26 Ağustos 2017 ta-

rihinde yakın akrabaları ve diğer adamları ile birlikte saldırıp darp ederek sendikamız üyesi 9 işçiyi işten çıkardı.

İşten çıkarılan üyelerimiz sendikamız öncülüğünde işyeri önünde direniş başlattı ve işe iade davaları açıldı.

İşveren direniş devam ederken işçileri suçlayan beyanlar içeren ihtarnameler göndererek kışkırtıcı tutum ve davranışlarını sürdürdü. Darp ettiği, anayasal haklarını çiğneyerek işten çıkardığı için işyeri önünde bekleyi-

şini sürdüren işçileri OHAL'den faydalanarak asılsız gerekçelerle şikâyet etti.

Babacanlar Kargo'da işveren, işten çıkardığı sendikamız üyesi işçilerin yerine Suriyeli işçileri getirerek kayıt dışı bir şekilde çalıştırmaktadır.

Sendikamız ilgili mercilere başvuru yapmıştır. Müfettiş görevlendirip kaçak işçiliğin yerinde tespit edilmesi ve gereken cezai müeyyidelerin uygulanması için talepte bulunmuştur ancak sonuç alınamamıştır.



Basın açıklaması yapıldı

Üyelerimizin darp edilerek işten çıkarılmasına ilişkin Babacanlar Kargo önünde basın açıklaması yapıldı. Genel Başkan Kenan Öztürk, Genel Sekreter Gürel Yılmaz'ın hazır bulunduğu açıklama, şube başkan ve yöneticilerimiz ile işyeri temsilcileri ve kardeş sendikaların başkan ve yöneticilerinin katılımıyla gerçekleşti. Açıklamada, işverenin işçilere yönelik eyleminin sendikal hak ve özgürlüklere yapılmış açık bir saldırı olduğu belirtilerek Babacanlar Kargo işçilerinin sendikal mücadelesine desteğin süreceği ifade edildi.

Direnişimizi destek ziyareti

TÜRK-İŞ'e bağlı kardeş sendikalar ile DİSK, KESK ve meslek odası temsilcileri de direnişteki Babacanlar Kargo işçilerini yalnız bırakmadı. Direnişimizi destek ve dayanışma ziyaretinde bulunan sendika temsilcileri, Babacanlar Kargo işverenine çağrı yaparak, işçilerin hakkını tanınması ve toplu sözleşme masasına oturmasını istedi.



Portre



Direnişin içinden bir ses; Ahmet Güçyetmez

Ahmet Güçyetmez, Babacanlar Kargo'da işten çıkarılan 9 işçiden biri. Direnişin ilerleyen günlerinde arkadaşlarına moral vermek için çıktığı türkülerle öne çıktı Ahmet Güçyetmez. Ancak o, üreten insana has bir incelikle bu yeteneğinin öne çıkarılmasından çok, içinde buldukları mücadelenin öne çıkarılmasından yana.

“Bir yıl oldu işten atılalı. ‘Sendikalıyız’ diye bizi işten çıkardılar. Sendikalı işçi çalıştırmamak için bu yola başvurdular. Olağanüstü Hal’i de arkalarına aldılar. Aylardır kapı önünde bekliyoruz. İçeriye girene kadar da devam edeceğiz” diye anlatıyor bir nefeste. Sohbetimiz şöyle devam ediyor;

Sendikaya üye olma gerekçenizi anlatır mısınız?

İnsan gibi çalışmak için sendikaya üye olduk. İşverenin ‘işbaşı saattiniz belli olsun ancak işi bırakma saatiniz belli olmasın’ diye bir anlayışı vardı. Sabah saat 07.30’da işe başladık. Bu-

çuğu az geçtimi sorun ederlerdi. Ancak akşam saat 10-10.30’a kadar çalışırdık, buna sesini çıkarmazdı. Biz kendi aramızda konuştuk, belli bir çalışma düzenimiz olsun diye sendikaya üye olduk.

Kaç yıldır ambar sektöründesiniz?

Yedi yıldır bu sektörde çalışıyorum. Diğer, sendikalı çalışan işyerlerinden haberdarız. Onların belirli çalışma koşulları var. Resmi tatillerde tatil yaparlar, rahatlardır. Bizimle kıyaslandığında çok iyi şartlara sahipler.

İşveren sendika karşısında neden direnç gösteriyor?

Sendikasız olmamız işverenin işine geliyor, bundan direnç gösteriyor. Sigorta, ikramiye gibi haklar işvereni korkutuyor. Bunun yerine iki Suriyeli işçi çalıştırırım daha iyi diyor. Nitekim Babacanlar Kargo’da da durum bu. Suriyeli işçileri, kötü koşullarda çalıştırıyorlar. Bu işçilerin sigortaları, hakları yoktur. Maliyeti azdır. Yani işveren ‘hep bana’ diyor. 20 Suriyeli çalışıyor ama yerli işçiler kapı dışında. Biz bu memlekete vergi veriyoruz ama işten atılıyor. Bu durum zorumuza gidiyor ister istemez. Suriyeli işçilerle tabiki bir sorunumuz yok. Onlarla konuşuyoruz ama ‘yapacak bir şey yok’ diyorlar. Sadece çalışmayı düşünüyorlar başka bir şey demiyorlar.

Direniş nasıl gidiyor?

Direniş güzel gidiyor. Gereken neyse yapılacaktır buna inanıyoruz. Direniş bize ne kattı? Ayağımızın üzerinde sağlam durduk. Direniş bize herşeyi öğretti. Sendikamız ‘siz sağlam durun sonuna kadar arkanızdayız’ dedi ve yanımızda oldu her zaman. Sendikamızdan çok memnunuz, her sendika bunu yapmaz. Helal olsun, bir yıldan beri bizim yanımızda.

İşe iade davalarını da kazandık. İstinaf mahkemesinden çıkınca gereken yapılacaktır.

Barak türkülerini güzel okuyorsunuz, nereden geliyor bu yetenek?

Bu yetenek dede tarafından geliyor. Köyde, babamdan öğrendim Barak havalarını. Köyümüz Gaziantep’e bağlı Yavuzeli. Benim esasında rahmetli olan bir amcam vardı, sesi çok güzeldi, soydan gelen bir yetenek bu. Niye bunu değerlendirmedik? Ailevi sebeplerden dolayı, annem yoktu, 6 kardeşlik, geçim sıkıntısı vardı. En büyükleri bendim. Şimdi direnişlerde, arkadaşlar arasında söylüyorum. Böyle memnunuz.

YENİLENEN TİS'LER



DHL Lojistik A.Ş., Karadeniz Taşıt Muayene İşletim A.Ş. ve Atapol Nakliyat'ta yeni dönem TİS'leri (Toplu İş Sözleşmesi) kazanımla sonuçlandı.

DHL Lojistik'te 3. Dönem TİS İmzalandı

Sendikamız ile DHL Lojistik Hizmetleri A.Ş. arasında 3. Dönem TİS'i imzalandı. Kazanılmış haklardan taviz verilmeden imzalanan TİS ile ücret ve sosyal haklarda artışlar sağlandı.

01.01.2018-31.12.2019 dönemini kapsayan TİS ile birinci yıl %17 ila %35 arasında ücret zammı alındı. İkinci yıl enflasyon oranında artış sağlandı.

3. Dönem TİS'i, Genel Başkan Kenan Öztürk, Genel Sekreter

Gürel Yılmaz, Genel Mali Sekreter Seyfi Erez, Genel Örgütlenme Sekreteri Muharrem Yıldırım, Genel Eğitim Sekreteri Ersin Türkmen, Gebze Şube Başkanı Ali Rıza Atik'in katılımıyla imzalandı.

Karadeniz Taşıt Muayene'de TİS Yenilendi



TÜVTÜRK'e bağlı Karadeniz Taşıt Muayene İstasyonları İşletim A.Ş. ile sendikamız arasında devam eden toplu sözleşme görüşmeleri anlaşma ile sonuçlandı.

Ücret artışı sağlandı

İmzalanan 3. Dönem TİS ile ücretlerde ve sosyal haklarda önemli artışlar sağlandı.

TİS ile üyelerimizin ücretlerine birinci yıl ortalama %15 ila %25 oranında zam alınırken; ikinci yıl ücretlerine %13 oranında zam alındı.

Toplu İş Sözleşmesi, Genel Başkanımız Kenan Öztürk ve Genel Örgütlenme Sekreterimiz Muharrem Yıldırım'ın katılımıyla iki yıl süreli imzalandı.



Me-Par Nakliyat'ta Arabulucu tayin edildi

Gürsoy Şirketler Grubuna bağlı Me-Par Nakliyat'ta toplu sözleşme görüşmelerine başlandı. Yapılan görüşmelerde anlaşma sağlanamaması üzerine uyuşmazlık tutanağı tutularak arabulucu tayin edildi.

TOFAŞ ve FORD'un ürettiği araçların Türkiye geneline dağıtımını yapan Me-Par Nakliyat'ta sendikamızın sağladığı çoğunluğa karşın işveren itiraz davası açmıştı.

Yargı süreci devam ederken işten atılan üyelerimiz işyeri önünde direniş yapmıştı.

Yargıtayın lehte kararı

2014 yılında başlayan yargı süreci sendikamızın lehine sonuçlandı. Mahkeme kararı ve Çalışma Bakanlığı'nın gönderdiği yetki tespit yazısının ardından sendikamız, Me-Par Nakliyat işvereni ile TİS görüşmelerine başladı. Sendikamız hazırladığı teklif tasarısını işverene sundu. Ancak yapılan görüşmelerde sunulan maddeler üzerinde anlaşmaya varılamadı. Bunun üzerine uyuşmazlık tutanağı tutularak arabulucuya gidildi.

Galatasaray eski yöneticilerinden Ergün Görsoy'un sahibi olduğu Me-Par Nakliyat'ın Bursa'da 40 yılı aşkın bir geçmişi bulunuyor.

Başarılı TİS için mücadele

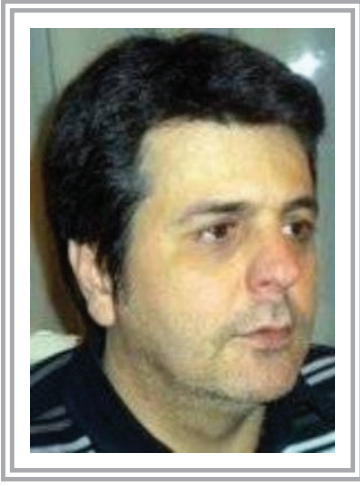
Me-Par'da çalışan uzun araç şoförleri, güvenceli, toplu sözleşmeli çalışma talebiyle sendikamıza üye oldular. Tüm engellemelere rağmen sendikamızın etrafında kenetlenerek örgütlenme çalışmasını kararlılıkla sürdürdüler. İşçilerin toplu sözleşmeli düzene kavuşması için sendikamız, mücadelesini sürdürecektir.

Atapol Nakliyat'ta 2. Dönem TİS imzalandı



Mersin Uluslararası Liman İşletmeciliği A.Ş.'nin nakliye işini yapan Atapol Nakliyat Şirketi ile 2. Dönem TİS'i imzalandı. Genel Başkan Kenan Öztürk, Mersin Şube Başkanı Savaş Gürkan ve Şube Sekreteri M. Yaşar Aktekin ile işyeri temsilcilerinin katılımıyla imzalanan TİS ile kazanımlar arttırıldı. 01 Temmuz 2017 tarihinde geçerli olmak üzere 2 yıl olarak imza edilen

TİS ile ücret, sosyal haklar ve idari maddelerde artışlar sağlandı; ücretlere 1. yıl %13; 2. yıl ise %12 zam alındı. Servis kullanmayan üyelerimize servis yardımı sağlanırken, yemek ücretleri 1. yıl aylık 250 TL'ye yükseltildi. Yıllık izinlerde yasal sürelerle 3 gün ilave edildi. Ayrıca, Disiplin Kurulu kararı olmadan işten çıkarma olmayacak.



TAYLAN DOĞAN

EKONOMİK KRİZ KAPIYA DAYANINCA...

Bugün Türkiye’de bir ekonomik krizin yaşandığı herkes tarafından kabul ediliyor. Üstelik henüz krizin başındayız; önümüzdeki aylarda çok sayıda şirketin borcunu ödeyememesi, iflas etmesi, iş-letmelerin işçi çıkarması, işsizliğin yükselmesi, halkın alım gücünün ciddi şekilde düşmesi bekleniyor. Bir de krizin faturasının kime yıkılacağı sorunu var. Sistem krizden çıkabilmek için faturayı işçiler ve emekçilere kesmek isteyecek. Yüklü şirket borçlarının devlet tarafından üstlenilmesi gündeme gelebilecek. Böyle olursa söz konusu şirketlerin borçları vatandaşın vergileriyle ödenecek. Dolayısıyla borç yükünün bu konuda hiçbir sorumluluğu olmayan çalışanların, işçilerin ve emekçilerin sırtına yüklenmesi yüksek bir ihtimal. Bu durumda dolaylı vergilerin artırılması, toplumun geniş kesimlerinin faydalandığı eğitim, sağlık gibi hizmetlerde ve yoksullara sağlanan sosyal yardımlarda büyük kesintilere gidilmesi söz konusu olacak.

İçinde bulunduğumuz şartlarda, hayatını zor koşullarda çalışarak kazanan işçiler ve emekçiler açısından iki konu önem taşıyor: 1) Bir daha benzer kriz-

lerin yaşanmaması için mevcut krize hangi politikaların neden olduğunu ortaya koymak. 2) Kriz daha da derinleştikçe gündeme gelecek “fedakârlık yapma” taleplerine karşı “fedakârlığın” krizden sorumlu olanlar ve uygulanan politikalar sayesinde kârlarına kâr katanlar tarafından yapılmasını istemek.

Bu kriz nasıl ve neden oldu?

Aslında her vadedişson 16 yılda gündelik yaşantısını ve etrafında gördüklerini şöyle bir hatırlayarak bu soruyu yanıtlayabilir. Hepimiz hatırlıyoruz: Ülkemiz son 15 yılda yapay bir zenginleşmeye, özellikle orta ve üst gelir gruplarının hayat standartlarının yükselmesine, her yerde AVM’lerin açılmasına, dağlara tepelere lüks konutlar inşa edilmesine, içine benzin koyacak parayı bulamayanların krediyle araba almasına, kredi çekerek konut alma fırsatına, kısacası hiç görülmedik bir tüketim ekonomisine şahit oldu. Bütün bunlar olurken, yani orta ve üst kesimler tüketim çılgınlığına kapılmış giderken, toplumun bütün yükünü işçiler ve emekçiler çekiyordu. “Ucuza” üretim adına işçilerin sendikalaşma hakları fiilen ellerinden alınıyor, bir tür kölelik olan taşeronlaştırma politikaları uygulanıyor ve çok sayıda işçi iş kazalarında hayatını kaybediyordu.

Bu tüketim furyası almış başını gidiyordu; fakat harcanan para kendi paramız değildi. Yani üreterek kazandığımız bir para değildi. Dışardan borç aldığımız paraydı. O zamanlar, özellikle 2013 yılına kadar uluslararası koşullar borçlanmak için çok uygundu. Bütün gelişmiş ülkelerin merkez bankaları, 2007/8’de yaşanan küresel ekonomik krizi atlatabilmek için çok miktarda dolar ve avro basıyorlardı. O zamanlar ABD ve Avrupa ülkelerinde faizler çok düşük ve piyasa çok durgun olduğundan basılan paralar Türkiye gibi “gelişmekte olan ülkelere” yöneldi. Adeta herkes Türkiye’deki bankalar

ve şirketlere düşük faizle borç vermek için kuyruğa girmişti. Elbette bu durum siyasi iktidarın da işine geldi. Yaşanan bu “sahte” zenginleşme ve tüketim furyası seçim kazandırıyordu çünkü. Öyleyse neden daha fazla borçlanılmasın ve daha fazla inşaat, rezidans, alışveriş merkezi yapılmasındı? Hatta Haziran 2009’da alınan bir kararla, döviz geliri olmayan şirketlerin dövizle borçlanmasının önündeki yasak kaldırıldı ve böylece bugünkü krize giden yol döşenmiş oldu.

Bu noktada bazı sayısal verilere yer vermek gerekebilir. Bu dönemde devlet aşırı oranda borçlanmadı, doğru. Fakat rant ve tüketim ekonomisini sürdürmek için Türkiye tarihinde ilk kez özel şirketler ve bankalar aşırı ölçüde borçlanma yoluna gitti. Bu arada tüketim furyası sürebilsin diye çoğu vatandaşın cebine kredi kartları kondu; insanlar konut, taşıt, ihtiyaç kredisi kullanmaya özendirildi. Örneğin Türkiye’nin 2002’de toplam borç yükü (kamu borçları+ özelsektör şirketlerinin borçları + hanehalkları, yani vatandaşın bireysel borcu) 366 milyar TL idi. 2016’ya gelindiğinde bu rakam 2 trilyon 953 milyar TL’ye yükseldi. Fakat asıl yükseliş bankalar dışındaki özel sektör şirketleri ve vatandaşın bireysel borçlarında gerçekleşti. Bankalar dışındaki özel sektör şirketlerinin yurtdışından ve Türkiye’deki bankalardan aldığı krediler 2002 yılında toplam 88 milyar TL idi. 2016’ya geldiğimizde bu borç yükü inanılmaz bir artış gösterip 1 trilyon 709 milyar TL’ye çıktı. Bu arada vatandaşın kullandığı bireysel krediler ve kredi kartlarından kaynaklanan borcu da devasa oranda arttı. 2002’de vatandaşın bireysel kredi borcu toplamda 6,6 milyar TL idi. 2016’ya geldiğimizde vatandaşın toplam bireysel kredi borcu 440 milyar TL’ye çıktı.¹ Başka bir deyişle vatandaş gelirini yerli ve yabancı bankalara ipotek ettirdi ve karşılığında cep telefonu, araba ve konut aldı. Verileri dolar üzerinden de vermek mümkün.

Mevcut siyasi iktidarın yönetiminde olduğu dönem boyunca, yani 2003-2017 arasında özel sektörün borcu % 634 oranında, yani 273 milyar dolar artış gösterdi.²

“Lale Devrinin” sonu ve ekonomiyi krize sokan politikalar

Elbette dünyadaki bu döviz bolluğunun bir gün sonuna gelinecekti. Nitekim o günler geldi çattı. 2013 Mayıs’ında Amerikan Merkez Bankası (FED) piyasaya sürdüğü trilyonlarca doları geri çekeceğini açıkladı. O zamandan bu yana da aşama aşama çekiyor ve Amerika Birleşik Devletleri’ndeki faizleri yükseltiyor. Böylece bizim gibi “gelişmekte olan ülkelere” akın eden yatırımcılar paralarını çekmeye ve daha güvenli gördükleri

ralarını geri ister ve bunun için ülkenin altından kalkması güç koşullar dayatırlar.

Fakat uygulanan politikalar bununla sınırlı değildi. Sadece hanehalkları, bankalar ve şirketlerin aşırı borçlanmasına göz yumulmakla kalmadı. Yurtdışından düşük faizle alınan borçlar, daha dün adını bile duymadığımız inşaat şirketlerinin büyümesi ve zengin edilmesi için kullanıldı. Kuşkusuz yapılabilecek en büyük yanlış buydu. Alınan borçlar üretken yatırımlar için, daha fazla işçi çalıştıran fabrikalar ve tesislerin ekonomiye kazandırılması için kullanılmadı. Bol bol inşaat yapmak ve belirli bir kesimin yaptığı binaları hızla paraya çevirerek kısa yoldan zengin olması için kullanıldı.

ği için aradaki fark devlet tarafından ödeniyor. Üstelik garanti edilen miktar dövize endekslenmiş durumda. Fark ödemeleri TL değil, döviz üzerinden yapılıyor. Benzer bir garanti, bu kez yolcu sayısı garantisi olarak, yeni yapılan havaalanlarında karşımıza çıkıyor. Burada bazı somut veriler vermek mümkün. Örneğin Milletvekili Haydar Akar’ın verdiği bilgilere göre, Hazine Avrasya Tüneli için günlük 68 bin araç geçiş garantisi verdi. 2017 yılında otomobil ve minibus geçiş ücretleri dolar bazında belirlendi. Aynı yılın ilk beş ayında günde ortalama sadece 34 bin araç geçiş yaptı. Bu hesaba göre, 2017’nin ilk 5 ayında garanti edilen ile geçiş yapan araç sayısı arasında farkın karşılığında Hazine’nin işletmeci firmaya 78 milyon TL ödeme yapması gerekiyordu.

Başka bir örnek Osmangazi Köprüsü’nden. Sözleşmeye göre işletmeci firmaya günlük 40 bin araç geçiş garantisi verildi. Geçiş bedeli 37,8 dolar olarak belirlendi. Oysa 2017’nin ilk dört ayında Osmangazi Köprüsü’nde günlük 40 bin aracın yarısına bile ulaşamadı. Bu durumda 2017’nin ilk dört ayı için Hazine’nin işletmeci firmaya 585 milyon TL fark tutarı ödemesi gerekiyordu. İstanbul’daki 3. Köprü için de durum farklı değil. Bu köprü için günlük tek yönlü olarak 135 bin araç geçiş garantisi verildi. Buna göre 2017’nin ilk 4 ayı için garanti edilen araç sayısı 16 milyon 200 bin idi. Halbuki bu dönemde 3. Köprü’den sadece 4 milyon 600 bin araç geçti. Dolayısıyla Hazine’nin garanti kapsamında ödemesi gereken tutar 140,4 milyon TL’ye ulaştı. Milletvekili Akar bu durumun devamı halinde 2017 sonuna kadar Avrasya Tüneli, Osmangazi Köprüsü ve 3. Köprü için Hazine’nin işletmeci firmaya ödeyeceği tutarın 2,4 milyar TL olacağını öngörüyordu.³ Elbette bu para, halkın parasıydı.

Sonuçta bugünkü ekonomik krizin sorumlusu olarak iki temel politikadan bahsedebiliriz.



gelişmiş ülkelere yönlendirmeye başlıyorlar. Sonuç olarak TL gün geçtikçe dolar ve avro karşısında değer kaybediyor. Hemen her şeyi dışardan ithal eden bir ekonomik düzen kurulduğu için dövizdeki her artış halka enflasyon olarak yansıyor.

Burada yanlış olan neydi? Birincisi, siyasi iktidar bir gün Türk bankaları ve şirketlerine borç verenlerin borçlarını geri isteyeceğini bile bile, sırf seçim kazanmak için bu yapay zenginleşmeyi ve refah artışını körükledi. Oysa herkesin bildiği gibi, borç köleliktir. Borç verenler günün birinde durumunuzun kötüleştiğini gördüklerinde pa-

Diğer yandan, gerekliliği son derece tartışmalı büyük altyapı projelerine girişildi. Havaalanları, tüneller, köprüler “Kamu Özel İşbirliği” (KOİ) adı altında bazı inşaat firmalarına ihale edildi. Bu firmaların devasa altyapı yatırımları için yurtdışından aldıkları kredilere Hazine, yani devlet garantisi verildi. Firmalar bu kredileri ödeyemezse devlet oluşacak borcu onların yerine ödemeyi taahhüt etti. Son olarak, havaalanları ve köprüler için firmalara yolcu ve geçiş garantileri verildi. Bugün yapılan bu sözleşmeler nedeniyle, bazı köprülerden garanti edilen taşıt sayısından daha az taşıt geçti-

¹Bkz. <http://www.hakanozyildiz.com/2017/02/borcluyum-kederliyim-her-ne-desen-haklsn.html>

²Bkz. <https://www.dunya.com/kose-yazisi/dis-borca-iliskin-bu-tabloyu-iyi-okumak-gerek/410237>

Bunlardan ilki, bankaların ve şirketlerin aşırı şekilde dövizle borçlanmasına göz yumulmasıydı. Bu elbette siyasi bir tercihti ve “Lale Devri” gibi geçici bir refah artışından faydalananak oy devşirmek için yapılmıştı. İkincisi ise, alınan borçların siyasi iktidara yakın kesimler, özellikle inşaat şirketleri tarafından deyim yerindeyse “betona gömülmesi” oldu. Öyle ki son 16 yılda üretken, istihdamı artırıcı alanlara yapılan yatırımlar hızla düşerken inşaat sektörü “Altın Çağını” yaşadı. Bunun Türkçesi, döviz üzerinden alınan borçların betona gömülmesidir. Ne yazık ki kriz gelip çattığında beton ve asfalt yiyerek yaşamamız mümkün değildir.

Türkiye’de sistem hep böyle çalışmıştır. Her siyasi iktidar kendine yakın sermaye gruplarının zahmet gerektirmeyen geri teknolojilerle üretkenliği çok düşük alanlara yatırım yapmasını sağlamış, böylece kendi zenginlerini yaratmıştır. Fakat bu politikanın bedeli ağır olmuştur. Ekonomik kriz kapağı dayanınca faturayı ödeyenler, o süreçte kolay yoldan zenginleşenler değil işçiler, emekçiler, halkın çalışarak geçimini sağlayan kesimleri olmuştur.

Krizin faturasını yine işçiler ve emekçiler mi ödeyecek?

Bugün ekonomi, siyasi iktidarın yansıtmaya çalıştığından çok daha kötü durumda. Basından takip ettiğimiz gibi çok sayıda firma “konkordato” ilan ediyor, yani borçlarını ödeyemedikleri için erteleme ve yeniden yapılandırma yoluna gidiyor. İşçi çıkartan işyerlerinin sayısı gün geçtikçe artıyor.

Böyle devam etmesi halinde krizin bankacılık sektörüne sıçraması tehlikesi var. Zira çok sayıda şirket bankalardan aldığı kredileri ödeyemezse, bu kez kredileri vermiş olan bankalar zor duruma düşebilecek.

Sistem ve siyasi iktidar bu gidişata bir yerde müdahale edecek.

Bununla birlikte, nasıl müdahale edeceği ne yazık ki büyük ölçüde kendi tercihlerine bağlı değil. Uluslararası finans çevreleri verdikleri borçları geri almak derdinde ve bunun için siyasi iktidara baskı yapıyorlar. Siyasi iktidar eninde sonunda Türkiye’ye kaynak akışını sağlamak için söz konusu çevreleri tatmin edecek bir ekonomik programı yürürlüğe koyacaktır. Dana önceki krizlerden, örneğin 2001 krizinden bildiğimiz gibi, siyasi iktidarların uluslararası finans çevrelerine uzlaşarak yürürlüğe koyduğu programlar işçilerin, emekçilerin çıkarına programlar olmadı. Aksine, krizin bütün yükünü işçiler, emekçiler, çalışan sınıflar sırtlandı.

Bugün uluslararası finans çevreleri siyasi iktidardan devlet harcamalarında tasarrufa gitmesini istiyor. Nitekim siyasi iktidar tarafından açıklanan Yeni Ekonomi Programı (YEP), devlette 76 milyar TL tasarrufa gidilmesini öngörüyor. Bunun yaklaşık 60 milyarlık kısmı devlet harcamalarından, yatırımlarından, teşviklerinden, sosyal güvenlik ve devletin mal ve hizmet alımlarından yapılacak.⁴ Ne yazık ki devlet harcamalarından yapılacak kesintiler sadece makam arabalarının sayısını azaltmak gibi gereksiz masrafları kapsamayacak. Asıl büyük kesintiler ücretlerden, devletin vazgeçilmez sağlık ve eğitim hizmetlerinden, yoksullara yapılan sosyal yardımlardan olacak. Bunun yanı sıra “Gelir arttırıcı tedbirler” adıyla halkın tükettiği hemen her şeyden alınan vergiler arttırılacak.

İkincisi, yine uluslararası finans çevreleri bankalar zora girmesin diye devletin yüklü döviz borcu olup ödeyemeyen “büyük” şirketleri kurtarmasını istiyor. Açıkta kamuoyunun gündemine gelmesede bu tür taleplerin giderek güçleneceği ifade ediliyor. Şöyle bir mekanizmanın kurulmasından söz ediliyor: Özellikle dövizle borçlanıp dövizdeki hızlı artış nedeniyle aldıkları kredileri ödeyemeyen

şirketler bir anlamda “affedilecek.” Bu, şirketlerin bankalara olan borçlarının “kamulaştırılması”, yani devletçe üstlenilmesi biçiminde olacak. Böylece hem söz konusu şirketler borçlarından kurtulmuş olacak hem de bankalar ödenmeyen krediler nedeniyle zarar görmeyecek. Borçlar, şirketler yerine devlet tarafından ödenecek. Peki devlet bu parayı nereden bulacak? Muhtemelen iç borçlanmaya gidecek ve borcu çevirebilmek için halk yararına harcamaları kısım dolaylı vergileri arttıracak.

Ne yapmalı?

Önümüzdeki aylar, işçi ve emekçiler tepki göstermez ve direnmezse yoğun işçi çıkarmalara, vergi artışlarına, hayat pahalılığına, ücretlerin yükselen enflasyonun gerisinde kalarak erimesine, işçilerin “esnek” şekilde, işverenin işe çağırdığı günlerde çalıştırılmasına sahne olacak gibi görünüyor. Kuşkusuz bu koşullarda sendikalara ve işçi örgütlerine büyük görev düşüyor. Ekonomik krizin işçiler ve emekçilerde yol açacağı yoksullaşmayı engellemek için bir dizi talep ileri sürülebilir. Örneğin, tüketimden alınan vergilerin değil şirketler ve varlıklı kesimlerden alınan vergilerin artırılması talep edilebilir. Kriz bahanesiyle işçi çıkarmanın engellenmesi istenebilir. Ücretlerin **hedeflenen** enflasyona göre değil **gerçekleşen** enflasyona göre artırılması talep edilebilir. Başta elektrik, doğalgaz olmak üzere temel ihtiyaç maddelerine zam yapılmaması istenebilir. Kısacası, işçiler en ufak bir sorumluluk taşımadıkları kriz karşısında “fedakârlık” yapmayı reddedebilir. Her ne olursa olsun krize karşı hangi taleplerin ileri sürüleceğine ve nasıl örgütlenip tepki gösterileceğine işçiler ve sendikalar karar verecek. Yeter ki sistemin ve siyasi iktidarın çizdiği pembe tablolara inanılmasın, kriz bütün ağırlığıyla işçiler ve emekçilerin üzerine çökmeden harekete geçilebilsin.

³Bkz. <https://tr.sputniknews.com/ekonomi/201706301029093250-chp-milletvekili-akar-osmangazi-koprusu-zarar-maliyet/>

⁴Bkz. <http://www.hurriyet.com.tr/ekonomi/tasarruf-hedefi-76-milyar-40962979>



Hukuk Köşesi

EMEKLİ AYLIKLARI NEDEN DÜŞÜYOR? ÇÖZÜM NEDİR?

On yıllarca çalışan, prim ödeyen bir işçi hayatının sonbaharında en azından kimseye muhtaç olmaksızın yaşamayı hak etmez mi? Bu soruya herkesin cevabı bellidir; elbette hak eder.

Ancak, ülkemizde emeklilikle ilgili iki temel problem var. Bunlardan birisi, gerekli prim gün sayısını doldurduğu halde yaşını bekleyip emekli olamama durumu. Diğeri de yazımızın temel konusu olan emekli aylıklarının düşüklüğü.

Gerçekten de giderek hissedilir bir şekilde, yeni emekli olanlara bağlanan emekli aylıkları düşmektedir. Eski emekliler de resmi enflasyonu aşmayan zamlar nedeniyle mağdur olmakta, gerçek enflasyon, “çarşı- pazar enflasyonu” karşısında cebindeki paranın eridiğini hissetmektedir.

Reformlar işçi ve emeklinin zararına

Yeni emekli olan işçilere bağlanan emekli aylıklarının düşük olmasının birkaç nedeni bulunmaktadır. Bunun temel nedeni aylık bağlama oranıdır. Aylık bağlama oranı, kişinin çalışırken ödediği primlerin güncellenmiş halinin belirli bir yüzdesinin emekli aylığına yansıtılması demektir. Bu oran işçi sınıfının “Mezarda emekliliğe hayır” diyerek karşı çıktığı 2000 ve 2008 yıllarında yapılan ve adına “Sosyal güvenlik reformu” denilen yasalarla sürekli

düşürülmüştür. Yani ne zaman “Sosyal güvenlik reformu” denilirse, o zaman işçilerin emeklilikteki hakları törpülenmiş ve azaltılmıştır.

Aylık bağlama oranı düşürüldü

Kısaca değinmek gerekirse; aylık bağlama oranı 1982 yılı öncesinde gün sayısı ne olursa olsun yüzde 70 idi. Kadınlar için 50, erkekler için 55 yaşından sonra çalışma olması halinde bu oran artıyordu. İşçiler için ilk aleyhte düzenleme 12 Eylül darbecileri tarafından 1982 yılında yapıldı ve ilk 5 bin gün için yüzde 60, sonraki her 240 gün için yüzde 1 oranında aylık bağlama oranı uygulanmaya başlandı.

DSP-MHP-ANAP Koalisyon Hükümeti döneminde 1999 yılında çıkarılan yasa ile, 01.01.2000 tarihinden itibaren aylık bağlama oranını bir kez daha düşürüldü. Birçoğumuzun hatırladığı “Mezarda emeklilik yasası” ile sadece emeklilik yaşının kademeli olarak kadınlarda 58, erkeklerde 60’a yükseltilmesiyle yetinilmedi. Aylık bağlama oranı da düşürüldü. Yeni aylık bağlama oranı, ilk 3600 günün her 360 günü için % 3,5 hesabıyla yüzde 35, sonraki her 360 gün için yüzde 2, 9000 günden fazla olan her 360 gün için % 1,5 oranlarının toplamı olarak saptandı.

Son öldürücü darbe 2008’de

2008 Ekim ayından itibaren ise günümüzde de iktidarda olan AKP Hükümeti tarafından çıkartılan yasa ile her bir yıl (360 gün) için yüzde 2 oranında aylık bağlama oranı belirlendi. Reform adıyla sunulan yasa ile taban rakam ölçütü de ortadan kaldırıldı. Yüzde 2 oranı o kadar düşük ki, 9 bin gün asgari ücret üzerinden prim yatıran bir işçi, ancak bugünkü rakamlarla ancak 1.000,00 TL emekli aylığı alabilecek.

2008 yılındaki yasal düzenleme ile aynı zamanda emeklilik yaşı kadınlarda 58, erkeklerde 60 iken 65’e çıkarıldı.

Üç ayrı hesaplama

Şimdi 1985’te çalışmaya başlayıp 2014 yılında emekli olan bir SSK sigortalısı için üç ayrı aylık hesaplanıyor ve 2000 öncesi; 2000-2008 Ekim arası ve 2000 Ekim’den sonrası diye ayrılan bu üç dönemde çalışılan gün sayısına göre bağlanacak aylığa bu üç dönemin etkisi belirleniyor. Örneğin bu emekli olan erkek kişinin 5 bin 720 günü varsa ve yaşı da 55’ten küçük ise 2000 öncesi için aylık bağlama oranı yüzde 63, 2000-2008 Ekim arası dönem için yüzde 47, 2008 Ekim sonrası için 31,78 olmaktadır. Oranın düşmesi demek, emekli aylığının da aynı şekilde düşmesi demektir.

Aynı koşullarda, aynı prim gün sayısına ve ücrete sahip işçilere farklı tutarlarda emekli aylığı bağlanmasının nedeni de 3 ayı hesaplama yapıyor olmasıdır. Eğer aynı şartlarda çalıştığınız ve emekliliğe hak kazandığınız bir tanıdığınızın emekli aylığı sizin emekli aylığınızdan yüksek ise bunun nedeni, 2000 yılından ve hatta 2008 yılından önceki çalışmalarının sizden fazla olmasıdır.

1.278,00 TL yerine 645,00 TL

Yani örneğin 5720 gün asgari ücret üzerinden prim ödeyerek emekli olan bir işçi 2000 yılından önceki sisteme göre 1.278,00 TL emekli aylığı alabileceken, 2000-2008 arasındaki sisteme göre 953,00 TL, 2008 sonrasında uygulanan sisteme göre ise 645,00 TL emekli aylığı alabilecektir.

Sigorta primlerinin önemi

Emekli aylıklarının düşük olmasının bir nedeni de sigorta primlerinin düşük ücret üzerinden yatırılmasıdır. İşçilerin yaklaşık yüzde 80'inin primi asgari ücret üzerinden yatırılmakta, ücretinin asgari ücreti aşan kısmı elden ödenmektedir.

Sigorta primine esas kazanç miktarı dönemin asgari ücreti ile tavan ücret arasında değişmektedir. 2018 yılı için taban asgari ücretin brüt tutarı 2.029,50 TL iken, tavan 15.221,40 TL olarak belirlenmiştir. İşçilerin SGK'ya bildirilen kazanç miktarı tavan ücrete yaklaştıkça, emekli ücretleri de yükselecektir.

Bugünkü rakamlarla 507 TL aylık

Oranın düşürülmesi, taban uygulamasının kaldırılması, emekli aylıklarında vahim düzeyde düşüşleri de beraberinde getirmektedir. Emekli aylıklarındaki düşüş 01.10.2008 sonrasındaki çalışma süresi artan işçileri çok daha fazla etkileyecek. İlk defa 2008 yılından sonra işe giren veya sigortalılık başlangıcı olan SSK'lı işçilerin yanı sıra, Bağ-Kur'lular ve Emekli Sandığı mensubu memurları da kapsayacak.

Çoğu sigortalı asgari ücretle çalıştığı için önlem alınmazsa ileride emekli aylıkları bugünkü 507 TL seviyesine kadar düşecek. Bu rakam hayali değil. Çünkü, önceden 3.600 gün prim ödemek şartıyla kadınlar 50, erkekler 55 yaşında emekli olabilirken, yeni yasaya göre yaş

sınırı 65'e prim ödeme gün sayısı kademeli olarak 65'e çıkarıldı. 4500 gün prim ödeyen işçinin her 360 güne yüzde 2 olmak üzere aylık bağlama oranı yüzde 25 olabilecektir. Bu durumda emekli aylığı da ancak 507,00 TL olacaktır.

Düşük aylığa mahkûm muyuz?

Peki bu durumun çözümü yok mu? Elbette var. Yeterki hükümet ve Meclis, kendi vatandaşını insan yerine koysun. Küçük bir yasal düzenleme ile 3-5 satırlık bir kanunla aylık bağlama oranlarının yükseltilmesi ve taban belirlenmesi halinde, düşük emekli aylığına mahkûmiyet ortadan kalkacaktır. Mesela "emekli aylığı net asgari ücretin altında olamaz" denilmesi dahi sorunu bir nebze çözmeye yardımcı olacaktır.

Aksi takdirde 10-15 yıl sonra emekli aylığı 500-600 TL'ler düzeyine düşecek, arkasından özel emeklilik şirketleri aracılığıyla bireysel emeklilik dayatılacak ve emeklilik hakkımız dahi elimizden alınacaktır. Bu nedenle bugünlerimiz ve yarınlarımız için örgütlenmek ve mücadele etmekten başka çaremiz yok.

AYLIK BAĞLAMA ORANLARI NASIL DÜŞÜRÜLDÜ?

GÜN SAYISI	2000 Yılı Öncesi	DSP-MHP-ANAP Dönemi (2000-2008 Arası uygulandı)	AKP Dönemi (1 Ekim 2008 sonrası uygulanıyor)
5040	Yüzde 60	Yüzde 43	Yüzde 28
7200	Yüzde 69	Yüzde 55	Yüzde 40
9000	Yüzde 76	Yüzde 65	Yüzde 50

ULUSLARARASI SENDİKAL GÜNDEM



ITF'nin 44. Kongresi Singapur'da yapıldı

Üyesi olduğumuz Uluslararası Taşıma İşçileri Federasyonu'nun (ITF) 44. Kongresi 14-20 Ekim 2018 tarihinde Singapur'da yapıldı. Kongrede sendikamızı Genel Başkan Kenan Öztürk, Genel Sekreter Gürel Yılmaz ve DHL Express işyerinden üyemiz Berk Kalyoncu temsil etti.

140 ülkeden yaklaşık 22 milyon üyesi bulunan 600'ün üzerinde taşımacılık işçisi sendikasının katıldığı kongrede, taşımacılık işçilerinin ortak hedefleri ve gelecek 4 yıl içinde gündemde olacak stratejik politikaları üzerinde duruldu. Dijitalleşmenin küresel taşımacılığı nasıl şekillendirdiği ağırlıklı tartışılan konular arasındaydı.

Küresel şirketlerde sürdürülen örgütlenme kampanyalarının değerlendirildiği kongrede, yeni dönemde daha aktif örgütlenme ve örgütlenmeye hız verme kararı alındı.

Crumlin ve Cotton yeniden seçildi

Kongrede yapılan seçimlerde mevcut başkan Paddy Crumlin ve Genel Sekreter Stephen Cotton yeniden seçildi. ITF Kara Taşımacılığı Bölümü Başkanlığı'na ise Jimmy Hoffa getirildi. Jimmy Hoffa, 1 Haziran 2019'da görevini Tony Sheldon'a devredecek.

TÜMTİS'in çalışmaları ilham veriyor

Genel Başkan Kenan Öztürk ve Genel Sekreter Gürel Yılmaz, kongrede tek aday ola-

rak seçime giren ve yeniden seçilen ITF Genel Sekreteri Stephen Cotton ile bir araya gelerek tebriklerini ilettiler.

TÜMTİS'in faaliyetlerini yakından takip ettiğini belirten Stephen Cotton, sendikamızın UPS Kargo ve DHL Lojistik'in ardından DHL Express ve Aras Kargo'da elde ettiği örgütlenme başarısının ITF'ye ve tüm bağlı sendikalara ilham verdiğini söyledi.

Görüşmede DHL Express'te müzakere sürecinde geline aşama ile ilgili bilgi paylaşıldı. Stephen Cotton, DHL Exp-

ress'te toplu sözleşme aşamasına gelinmesini ve işverenle müzakerelerin başlamasını önemli bulduklarını söyledi, öte yandan sendikal nedenlerle işten çıkarılan işçilerin geri alınmamasının kabul edilemez olduğunu, bu konuda her türlü çabayı göstereceklerini, DHL Express işçileri ve TÜMTİS'le sonuna kadar destek ve dayanışma içinde olunacağını ifade etti.

Görüşmede cezaevinde bulunan Şube Başkanı Nurettin Kılıçdoğan hakkında da bilgi alışverişinde bulunuldu.

Kara taşımacılığı konferansı yapıldı

Genel kurul bünyesinde gerçekleşen ITF Kara Taşımacılığı Bölümü konferansında bir



konuşma yapan Genel Başkanımız Kenan Öztürk, insanca yaşam ve insanca çalışma mücadelesinin tüm dünya işçilerinin mücadelesi olduğunu, bu bağlamda sendikalara önemli görevler düştüğünü söyledi. Örgütlü ve birleşik mücadele gerekliliğinin altını çizen Başkan Öztürk, Türkiye’de örgütlenme sorunlarına değindi, DHL Express ve Aras Kargo’da geline süreci hakkında bilgi paylaştı.

DHL Express Türkiye örgütlenmesinde uluslararası sendikal dayanışmanın önemli rol oynadığını belirten Başkan Öztürk, özellikle 8 Haziran 2018’de hayata geçirilen küresel eylemlerin etkili olduğunu söyledi.

DHL Express’teki sendikal kazanımın uluslararası dayanışma ve mücadelenin bir kazanımı olduğunu belirten Başkan Öztürk, bu süreçte dayanışma içerisinde olan üst örgütümüz ITF ve ETF ile bağlı sendikalara, Türkiye’ye gelip bizzat direniş yerini ziyaret eden ve şirket ile protokol görüşmelerine katılan delegasyona teşekkür etti. Geline süreçte, işverenle TİS

görüşmelerine başladığını, işten çıkarılan işçilerin geri alınması konusunda görüşmelerin sürdüğünü ancak bu işçilere henüz işbaşı yaptırılmadığını akta-

ran Başkan Öztürk, bu konuda dayanışmaya ihtiyaç olduğunu söyledi. Başkan Öztürk, işten atılan işçilerin 460 günden bu yana işyeri önünde direnişini sürdürdüğünü, sendikal sebeplerle işten atıldığı mahkeme kararlarıyla ispat edilmiş olan bu işçilerin bir an önce işlerine geri alınması gerektiğini belirterek, üst federasyon ITF, ETF ve bağlı sendikalara dayanışmayı sürdürme çağrısı yaptı.

Çok sayıda kutlama ve dayanışma mesajı

ITF’ye bağlı çok sayıda sendika yöneticisi DHL Express’teki sendikal kazanımdan dolayı TÜMTİS’i kutladı. İşçilerin işe alınmamasını ise kabul edilemez bulduklarını, bunun sendika hakkına bir tahammülsüzlük ve aynı zamanda şirketin ITF ile imzaladığı protokolün ihlali anlamına geldiğini; sonuna kadar TÜMTİS’le dayanışma içinde olunacağını, DHL Express Türkiye’deki bu durumla ilgili genel kurulda da dayanışma karar alınması yönünde görüş bildirdiler.

Konferansın sonuç bildirgesinde Türkiye’deki DHL Express

işçileriyle dayanışmanın işçiler işbaşı yapana kadar sürdürülmesi kararı alındı. Karar genel kurula sunulurken oy birliği ile kabul edildi.

Farklı ülke delegasyonu ile bir araya gelindi

Genel Başkan Kenan Öztürk ve Genel Sekreter Gürel Yılmaz konferansın ardından ETF Genel Başkanı Frank Moreels ve Genel Sekreteri Eduardo Chagas ile ITF Kara Taşımacılığı Bölümü Başkanı Noel Coard ile bir araya geldi.

Görüşmede DHL Express Türkiye ve Aras Kargo örgütlenme kampanyaları hakkında bilgi alışverişinde bulunuldu. Sendikamızın yeni işyerlerinde örgütlenmesini önemli bulduklarını belirten ITF ve ETF yöneticileri TÜMTİS’le dayanışmanın bundan sonra da devam edeceğini DHL Express’te örgütlenme sürecinde işten çıkarılan işçilerin geri alınması konusunda girişimlerini sürdüreceklerini ifade ettiler.

UPS’de örgütlü, Amerika’nın en güçlü sendikalarından olan TEAMSTERS Genel Başkanı Jimm Hoffa ile de bir araya gelindi. Hoffa, Türkiye’deki örgütlenme kampanyalarını yakından takip ettiğini, kargo firmalarındaki başarılı örgütlenme çalışmalarını son derece önemli bulduğunu, TÜMTİS’le dayanışmanın süreceğini ve her konuda destek vermeye hazır olduklarını ifade etti.

TÜMTİS’in Türkiye’deki başarılı örgütlenmelerini ve sendikal kazanımlarını tüm dünya işçilerinin kazanımı olarak değerlendirdiklerini belirten Avrupa, Çin, Bahreyn ve Güney Kore’nin aralarında bulunduğu çok sayıda sendika delegasyonu dayanışma mesajını ilettiler.

ETF YÜRÜTME KURULU TOPLANTISI BÜKREŞ'TE YAPILDI

Üyesi olduğumuz ve yürütmesinde sendikamızın Genel Başkanı Kenan Öztürk'ün yer aldığı Avrupa Taşıma İşçileri Federasyonu (ETF) Yürütme Kurulu toplantısı 23-24 Mayıs 2018 tarihinde Bükreş'te gerçekleşti.

Genel Başkan Öztürk'ün hazır bulunduğu toplantıda taşımacılık sektöründe çalışma koşulları ve örgütlenme sorunları üzerinde duruldu, sürmekte olan



kampanyalar hakkında bilgilendirme yapıldı. Toplantıda, her bir bölümün 6 aylık faaliyet raporu ayrı ayrı okunup görüşüldü. DHL Express Türkiye ör-

gütlenmesinde geline sürecin de paylaşıldığı toplantıda '8 Haziran 2018/ DHL Express işçileriyle dayanışma ve küresel eylem' kararı alındı.



ETF'den tam destek

Toplantıda konuşan ETF Genel Başkanı Frank Moreels, geçmiş döneme ilişkin değerlendirme yaptı ve yeni dönem hedeflerine değindi. Bu dönemde DHL Express işçileriyle ve sendikamızın Ankara şubesinin cezaevinde bulunan başkan ve yöneticileriyle görüşmek için heyet olarak Türkiye'ye geldiklerini, ancak

heyetin görüş engeline takıldığını aktaran Moreels, sendikacıların hapisle cezalandırılmasının bir insan hakkı ihlali olduğunu ifade etti.

DHL Express işçileriyle dayanışma ve küresel eylem günü kararını da değerlendiren Moreels, DHL'nin Türkiye'de sendikal hakları tanımak durumunda olduğunu, sürecin toplu sözleşmeyle sonuçlan-

ması için dayanışmanın zorunlu olduğunu belirterek küresel eylem gününe tam katılım çağrısında bulundu.

'Dayanışmayı büyütelim'

Toplantıda söz alan Genel Başkan Kenan Öztürk, OHAL uygulamalarının devam ettiği Türkiye koşullarında sendikacılık faaliyetinin pek çok sorunla karşı karşıya bulunduğunu; işten çıkarma, basına yönelik sansür ve grev yasaklarının sürdüğünü; akademisyen, gazeteci ve sendikacılara yönelik tutuklamaların yaşandığını, Ankara Şubemizin başkanı ve yöneticileri hakkında verilen hapis kararlarının da böylesi bir süreçte onaylandığını ifade etti.

DHL Express'te sendikalaşma mücadelesine değinen Başkan Öztürk, uluslararası şirketlerde örgütlenmenin uluslararası dayanışmayı zorunlu hale getirdiğini belirterek dayanışmayı büyütme çağrısı yaptı.

ETF ve ITF Delegasyonu Şube Yöneticilerimize Destek İçin Türkiye'ye Geldi



Şube başkanı Nurettin Kılıçdoğan ve 3 şube yöneticimizi buldukları cezaevinde ziyaret etmek amacıyla Ankara'ya gelen uluslararası sendika heyetine görüş izni verilmemesine ilişkin basın toplantısı yapıldı.

ETF Başkanı Frank Moreels ve Genel Sekreteri Eduardo Chagas, Basın Sorumlusu Bryn Watkins

ve Veronique de Roeck, ITF Kara Taşımacılığı Bölüm Başkanı Noel Coard ile Bölüm Yardımcısı Courtney Pecqueck ve Kara Taşımacılığı Bölüm Yardımcısı Deniz Akdoğan'dan oluşan uluslararası sendika heyeti 28 Mart 2018 tarihinde Nurettin Kılıçdoğan ile 3 şube yöneticimizi tutuklu bulunduğu Kırkkale cezaevinde ziyaret etmek iste-

di ancak Adalet Bakanlığı, heyetin görüşme talebini reddetti.

Bunun üzerine Ankara şubemizde bir basın toplantısı gerçekleştirildi. Toplantıya genel merkez ve şube yöneticilerimiz ile ziyaret talebi reddedilen ITF ve ETF delegasyonu, Türk-İş ve KESK'e bağlı sendikalar ile kitle örgütü temsilcileri katıldı.

Sendikal harekete gözdağı veriliyor

Basın yönelik açıklama yapan Genel Başkanımız Kenan Öztürk, şube başkanı ve 13 yöneticimiz hakkında 2007'de başlayıp 2017'de sonuçlanan yargılama sürecine değindi. İşverenin şikayeti ile açılan davada şube yöneticilerimize 'sendikaya üye işçilerin sayısını çoğaltmak' suçunu işledikleri gerekçesiyle hapis cezası verildiğini belirten Başkan Öztürk, "Arkadaşlarımız asli

görevlerini yaptıkları; işçileri yasal bir sendikaya üye yaptıkları için cezalandırılmıştır. Bu yargılamanın hiçbir somut gerekçesi ve hukuki geçerliliği yoktur" dedi.

Yöneticilerimizin cezalandırılmasına karar veren Özel Yetkili Ankara 11. Ağır Ceza Mahkemesi hakimlerinin "FETÖ'ye üye" oldukları gerekçesiyle meslekten ihraç edildiğini; bu hakimlerden 3'ünün cezaevinde olması dolayısıyla da görevini yerine getirmede

kusuru bulunan hakimlerin verdiği kararların geçersiz sayılması gerektiğini belirten Başkan Öztürk, sendikamızın hukukçularının yargılamanın yenilenmesi talebiyle defalarca yaptığı başvurunun ise sonuçsuz kaldığını söyledi.

Sendikasız işçileri üye yapmanın suç olamayacağını belirten Öztürk, "Demokratik hak ve özgürlükleri engelleyici nitelikte olan bu kararı kabul etmemiz mümkün değildir. Bu kararın tarafsız bir yargılama



yoluna gidilerek düzeltilmesini, tutuklu bulunan yönetici ve üyelerimizin ailelerinin daha fazla mağdur edilmeden derhal serbest bırakılmasını talep ediyoruz” dedi. Uluslararası delegasyonunun cezaevindeki şube yöneticilerimizle görüşme talebinin ikinci kez reddedildiğini hatırlatan Başkan Öztürk, “ETF ve ITF bizim üst federasyonumuzdur. Bir federasyonun kendisine bağlı sendikaların yöneticilerini ziyaret etmesi normal bir şeydir, bundan neden rahatsızlık duyuluyor? Biz bu tutumu kınıyoruz” diye konuştu.

Genel Başkan Öztürk, ziyaretinden dolayı uluslararası delegasyona, yargılama sürecinden itibaren sendikamızın yanında olan tüm sendika ve emek örgütlerine teşekkür etti.

“Sendikacılık suç değil ”

ETF Genel Başkanı Frank Moreels de 32 ülkeden 42 üye sendika ve 5 milyon işçiyi temsilen Türkiye’ye geldiklerini belirterek dayanışmanın süreceğini ifade etti.

İşçilerin temsil gücünü artırmanın, onların sosyal ve ekonomik çıkarlarını korumanın sendikacıların temel görevi olduğunu belirten Moreels konuşmasını şu sözlerle

sürdürdü; ”Biz sendikacılar olarak işçilerle konuşuyor, onları sendikalara katılmaları için cesaretlendiriyoruz ve bu yaptığımız suç değil. Ancak burada Nurettin Başkan ve diğerlerinin ortaya koyduğu görevleri nedeniyle bir gece yarısı baskını ile gözaltına alınıp cezalandırılmaları bizim açımızdan kabul edilemez. Bu arkadaşlarımız bir yılı aşkın süredir cezaevindedirler. Bu sürede hem ailelerinden ayrı kaldılar hem de sendikal harekette yiğit bir arkadaşlarımızın eksikliğini hissediyoruz. Bu nedenle arkadaşlarımızın



bir an önce serbest bırakılmasını talep ediyoruz. Eğer bu çalışmalar benim geldiğim Belçika’da suç olsaydı ben de şu an cezaevinde olurum, çünkü Nurettin Başkan’ın yaptığının aynısını günlük olarak yapıyorum.” Ziyaret

talebinin kabul edilmemesini ise “üzücü ve kabul edilemez” bulduklarını belirten ETF Genel Başkanı Moreels, sendikamızla dayanışmanın süreceğini ifade etti.

“Yargı sisteminin ayıbı”

ETF Genel Sekreteri Eduardo Chagas da “Böyle bir kararın onaylanması sadece hukukçuların değil aynı zamanda yargı sisteminin de ayıbıdır. Bu mahkeme kararında hukukun üstünlüğü nerede, demokrasi, insan hakları nerede? diye sormak gerekiyor” dedi. Chagas, ETF olarak bu yargılamanın sessizce karşılanmasına izin vermeyeceklerini ifade etti.

“Yargılama yenilenmeli”

Daha sonra söz alan KESK Genel Başkanı Mehmet Bozgeyik de sendikal hak ve özgürlüklere yönelik antidemokratik uygulamaların son zamanlarda artış gösterdiğini, bu duru-



mun Şubat 2018’de yayımlanan BM ve ILO raporlarına da yansıdığını belirterek, “Bizlerin görevi, üye sayısını artırmak, üyelerimizin ekonomik ve sosyal haklarını korumak ve geliştirmektir. Nurettin arkadaşımızın ve şube yöneticilerinin sendikal faaliyetlerini nedeniyle yargılanıp cezalandırılması kabul edilemez. Yargılamanın yenilenmesini talep ediyoruz” dedi.

ŞUBE GENEL KURULLARIMIZ YAPILDI

İstanbul 1 No'lu Şube, Bursa, Adana, İzmir, Ankara ve Gaziantep Şubemizin Olağan Genel Kurulları tamamlandı. Delege ve konuklarımızın yoğun katılımı ve coşkulu bir atmosferde gerçekleşen genel kurullarda yeni mücadele kararları alındı.

İSTANBUL 1 NO'LU ŞUBE 4.OLAĞAN GENEL KURULU



İstanbul 1 No'lu Şubemizin 4. Olağan Genel Kurulu 11.03.2018 tarihinde Vatan Düğün Salonu'nda yapıldı. Açılış, saygı duruşu ve divan seçimi ile başlayan Genel Kurulda, Divan Başkanlığını Genel Sekreter Gürel Yılmaz, Başkan Yardımcılığını Mersin Şube Başkanı Savaş Gürkan, Üyelikleri ise DHL işyerinden Burcu Sonbahar ile UPS işyerinden Fırat Uğur Dilekay yaptı.

Şube Başkanı Ersin Türkmen yaptığı konuşmada, genel kurulun dünya ve bölgemiz açısından önemli gelişmelerin yaşandığı bir dönemde toplandığını; süren savaşlar ve iç çatışmalar nedeniyle insanların yaşam hakkının yok edildiğini, hayat pahalılığı, zamlar, işsizlik nedeniyle de emekçilerin yaşamının zorlaştığını ifade etti.

Emekçilerin kazanımları tehdit altında

Böylesi bir dönemde emekçilerin yüz yıllık kazanımlarının da tehdit altına girdiğini belirten Türkmen, "Ülkemizde, emekçilerin haklarına yönelik saldırı ve hak gaspları, örgütlenme özgürlüğü önündeki engeller devam ediyor. Sadece sendika üyesi olduğu için işçiler, işten çıkarılıyor. Asgari ücret halen açıklık sınırının altında ve milyonlarca bu ücretle yaşamaya çalışıyor. Bir taraftan 'yeni Türkiye' masalları anlatılırken, diğer taraftan işsizlik, yoksulluk, açıklık ve sefalet devam ediyor" dedi.

Kargo işçileri açısından önemi büyük örgütlenme

Örgütlenme önündeki engellere rağmen sendikamızın çalışmalarını ısrarla sürdürdüğünü ve örgütlenmesini yeni işyerlerine

yayıldığını belirten Şube Başkanı Türkmen, sektörde öneme sahip iki şirkette; DHL Express ve Aras Kargo'da elde edilen örgütlenme başarısı ile imzalanacak toplu iş sözleşmesinin tüm kargo işçilerinin kaderini değiştirecek önemde olacağını ifade etti.

Bir tarafta emekçilerin bir tarafta sermayenin dünyası

Genel Başkanımız Kenan Öztürk kongrede yaptığı konuşmada, ülke gündemi, çalışma yaşamı ve sendikamızın gündemine ilişkin değerlendirmelerde bulundu.

Suriye'de vekâlet savaşı ve yaratılan göç dalgasının farklı iki boyutuna değinen Başkan Öztürk, "Suriyeli zenginler ülkemizde yatırım yapmaya, zenginliklerine kâr katmaya devam ederken,



göç etmek zorunda kalan Suriyeli emekçiler ise sefalet koşullarında yaşamını sürdürmeye çalışıyor. Emperyalist sermayenin, Ortadoğu'ya 'barış getirme' gibi bir amacı yoktur. Temel mesele buradaki kaynakların paylaşımıdır. Bu savaşın kazananı sermaye sınıfıdır. Onun için biz Türkiye emekçileri olarak her dönem, her zaman savaşa karşı barışı ve kardeşliği savunmak durumundayız" dedi.

Yüzde 88 sendikasız, yüzde 20 sigortasız

Başkan Öztürk, ülkemizde çizilen iyimser tablonun aksine emekçilerin yoksulluğun pençesinden kurtulamadığını, işçilerin yüzde 88'nin sendikasız, yüzde 20'sinin de sigortasız çalıştığını; 7 milyon işçinin asgari ücretle yaşamını sürdürmeye çalıştığını ve güvencesiz çalışma koşullarında iş cinayetlerinin artış gösterdiğini ifade etti.

'Özelleştirmeler halkın çıkarına değil'

Şeker fabrikalarının özelleştirilmesine de değinen Başkan Öztürk, konuya ilişkin "fabrikaları kapatmayacağız, üretim devam edecek, daha çok kâr edecek" yönlü açıklamalara da atıfta bulunarak şunları dile getirdi; "Geçmişte TEKEL özelleştirildi, yüzlerce işçi ortada kaldı. SEKA özelleştirildi, SEKA diye bir fabrika yok şimdi. EBK özel-

leştirildi hayvancılık bitirildi ve bugün insanlar ithal et yemeye mecbur bırakıldı. Bu özelleştirmeler Türkiye halkının çıkarına değildir."

OHAL uygulamaları grev yasakları

15 Temmuz darbe girişimin ardından uygulamaya konulan Olağanüstü Hal ile grev yasaklarına da değinen Başkan Öztürk konuşmasını şöyle sürdürdü; "15 Temmuz darbe girişimi, başta sendikamız olmak üzere bütün sendikalar ve emek örgütleri tarafından şiddetle kınanmıştır. İşçiler ve emekçiler darbelere karşı mücadelenin içinde yer almıştır. Türkiye işçi sınıfı geçmişte ilan edilen darbelerin faturasını ödemeye devam ediyor ki hala 12 Eylül yasalarıyla sendikacılık yapıldığı bilinmektedir. Ancak bu darbe girişimi gerekçe gösterilerek işçi ve emekçilerin hak ve kazanımlarının geriletilmesi, demokratik her sesin ve talebin şiddetle bastırılması kabul edeceğimiz bir durum değildir."

'Kenetlendik, kazandık'

İşverenlere tanınan çoğunluk ve yetki itirazı nedeniyle uzayan mahkeme süreçlerinin örgütlenme özgürlüğü önünde engel oluşturduğunu belirten Başkan Öztürk, büyük zorluklarla örgütlendiğimiz Aras Kargo, DHL Express ve Babacanlar Kargo'da

işverenin itiraz davası açması ile toplu sözleşme hakkının engellendiğini söyledi. Başkan Öztürk, uzayan hukuki sürece rağmen üyelerimizin sendikamız etrafında kenetlenerek büyük bir sabır ve direnç örneği sergilediklerini belirterek tüm üyelere teşekkür etti.

Kongre, delegelerin konuşmaları ve seçimlerle devam etti.

İstanbul 1 No'lu Şube Yönetimine Seçilenler

.....

Ersin Türkmen
Şube Başkanı

Turan Bayrak
Şube Sekreteri

Erdal Çınar
Şube Mali Sekreteri

Şube Yönetim Kurulu
Sinan Demir
Ferhat Sönmez

Şube Denetleme Kurulu
Alaattin Aslan
Turan Erdoğan
Zeynel Dal

Şube Disiplin Kurulu
Olgun Ballıkaya
Mustafa Yılmaz
Abdülhekim İpek



BURSA ŞUBE 8. OLAĞAN GENEL KURULU

Bursa Şubemizin 8. Olağan Genel Kurulu 13.05. 2018 tarihinde BTSO Toplantı Salonu'nda yapıldı. Açılış, saygı duruşu ve divan seçimi ile başlayan Şube Genel Kurulunda, Divan Başkanlığını Genel Sekreter Gürel Yılmaz, Başkan Yardımcılığını Genel Eğitim Sekreteri Ersin Türkmen, divan üyeliklerini Mersin Şube Başkanı Savaş Gürkan ve Öz Bursa Nakliyat işyerinden Ömer Şahin yaptı.



'Yaşam hakkı yoksa diğer haklardan söz edilemez'

Bursa Şube Başkanı Özdemir Aslan, geriye dönük dört yılın değerlendirmesi yapıldığında çalışma hak ve hürriyeti ile temel hak ve özgürlüklerin kullanılması bağlamında sorun yaşandığını söyledi. Çalışma hakkı, örgütlenme ve sendikaya üye olma hakkı gibi mücadele sonucunda kazanılmış ve anayasal güvence altına alınmış hakların son yıllarda önemli ölçüde kısıtlandığını belirten Aslan şunları dile getirdi; "Bugün temel mesele temel haklarımızı kullanarak kullanamamamızla ilgilidir. Bugün, çalışma yaşamında getirilen uygulamalar insan emeğini değersizleştiriyor. Bir yılda 2006 işçi, iş cinayetine kurban gidiyor, yetkililer dalga geçer gibi ölümlü kazaların yüzde 85'inin sebebini işçide buluyor.

İşçinin iki canı var; işe giderken birini ailesine bırakıyor diğerini ise işverene. Devletin denetim yapması gerekirken, işçiler sorumlu tutuyor. Yaşam hakkının olmadığı bir yerde diğer haklardan bahsedemeyiz."



Me-Par'da örgütlenme

Ortadoğu'daki savaşın Türkiye'ye yansımaları, emekçilerin içinde bulunduğu durum, açlık ve yoksulluk sınırının geldiği boyutlara da dikkat çeken Aslan, tüm olumsuz koşullara rağmen sendikamızın örgütlenme çalışmasını kararlılıkla sürdürdüğünü,

nü, Me-Par ve Aras Kargo'nun yanı sıra Eti Maden'de taşımacılık işçilerinin de bu süreçte sendikamızın saflarına kazandırıldığını söyledi.

Bursa'da TOFAŞ ve RENO firmasının dağıtım işini yapan Gürsoy Şirketler Grubuna bağlı Me-Par Nakliyat'ta örgütlenme sürecine değinen Aslan, tüm engellemelere rağmen sendikamızın süreci toplu sözleşme ile taçlandıracağını ifade etti.

Vaat ettikleriyle yaptıkları şey aynı değil

Genel Başkan Kenan Öztürk konuşmasında tüm dünyada açlık, yoksulluk ve savaşlar nedeniyle emekçilerin yaşam koşullarının giderek zorlaştığını dile getirdi. Başkan Öztürk, emperyalizmin 'Ortadoğu'ya demokrasi götürme' vaatiyle başlattığı savaşın can almaya devam ettiğini, savaşın başladığı



2011'den bu yana Suriye'de 400 binden fazla insanın hayatını kaybettiğini, 5,6 milyon kişinin ise ülke dışına kaçmak zorunda kaldığını aktardı.



Gelir dağılımındaki eşitsizliğe de değinen Öztürk, dünyada en zengin 80 kişinin, dünya servetinin yarısını elinde bulundurduğunu, dünya genelinde 815 milyon insanın ise açlık çektiğini, her yıl 10 milyon insanın yetersiz beslenme nedeniyle hayatını kaybettiğini söyledi.

Baraj sistemi, örgütlenme önündeki engeller

Türkiye'deki açlık ve yoksulluk tablosunun dünyadaki ile pek farklı olmadığını, zengin ve yoksul arasındaki uçurumun büyüdüğünü, döviz kurları karşısında ücretlerin eridiğini belirten Başkan Öztürk, işçilerin yüzde 54'ünün ay sonunu zorlukla getirdiğini aktardı.

Baraj sistemi ve çoğunluk iti-

razları nedeniyle örgütlenme önündeki engellerin sürdüğünü, örgütlenme yaptığımız kargo firmalarında itiraz davaları nedeniyle toplu sözleşme sürecinin uzatıldığını, böylece toplu sözleşme hakkının ihlal edildiğini ifade eden Başkan Öztürk, işverene tanınan itiraz hakkı konusunda yeni yasal düzenleme yapılması gerektiğini belirtti.

Dündar ve Yetan anıldı

Genel Sekreter Gürel Yılmaz da yaptığı konuşmada 2010 yılında elim bir kaza sonucu yitirdiğimiz Yaşar Dündar ve Hasan Yetan'ın mücadeleciliğine değinerek mücadelesinin yol göstermeye devam ettiğini söyledi.

Şube Sekreteri Metin Şahin de konuşmasında dört yıllık faaliyetini değerlendirmesini yaptı.

Genel kurul, konukların ve delegelerin konuşmalarının ardından yapılan seçimlerle sona erdi.

Bursa Şube Yönetimine Seçilenler

.....

Özdemir Aslan
Şube Başkanı

Metin Şahin
Şube Sekreteri

Haydar Gümüş
Şube Mali Sekreteri

Şube Yönetim Kurulu
Murat Aydın
Arif Akyüz

Şube Denetleme Kurulu
Ahmet Şener
Mehmet Arıkan
Adem Denis Alaoğlu

Şube Disiplin Kurulu
Selahattin Depe
İsmet Aktepe
Selami Bedir



Adana şubemizin 9. Olağan Genel Kurulu 10.06. 2018 tarihinde Seyhan Belediyesi Yaşar Kemal Kültür Merkezi'nde gerçekleştirildi. Açılış, saygı duruşu ve divan seçimi ile başlayan Genel Kurulda, Divan Başkanlığını Genel Sekreter Gürel Yılmaz, Başkan Yardımcılığını Merkez Yönetim Kurulu Üyesi ve Bursa Şube Başkanı Özdemir Aslan, divan üyeliklerini Mersin Şube Başkanı Savaş Gürkan ve Çukurova Nakliyat işyerinden Soner Pugat yaptı.

ADANA ŞUBE 9. OLAĞAN GENEL KURULU



Emekçiler zor bir süreçten geçiyor

Şube Başkanı Halil Çekin, şube genel kurulunun emekçilerin yaşamının zorlaştığı bir dönemde toplandığını belirtti. İşsizlik, gelir dağılımındaki adaletsizlik ile son yıllarda yaşanan hak gaspları ile iş cinayetlerindeki ağır tabloya değinen Çekin, "Ülkeyi yönetenlerin öncelikle işsizlik sorununu çözmeleri gerekmektedir. Bugün işsizlik örgütlenme önünde de engel oluşturmaktadır" diye konuştu.

Her türlü hak gaspının karşısında olduk

Geride bırakılan dört yılın değerlendirilmesini yapan Çekin, sendikamızın emekçilerin kazanımlarına yönelik her türlü saldırı ve hak gaspının karşısında; Adana'da emek hareketinin önemli bir bileşeni olarak hak alma mücadelesinin önünde yer aldığını ifade etti. Tüm olumsuz koşullara rağmen sendikamızın örgütlenme hedeflerinde önemli yol aldığını belirten Çekin, bu dönemde Aras Kargo çalışmasının önemine vurgu yaptı ve

tüm örgütlenme süreçlerindeki zorlukları sabırla ve kararlıkla göğüsleyen üyelere teşekkür etti. Şube Başkanı Çekin Babacanlar Kargo ve DHL Express işçilerinin mücadelesini selamlayarak konuşmasını tamamladı.

Hak alma önünde engeller

Genel Başkan Kenan Öztürkülke ve çalışma yaşamı gündemine ilişkin konuşma yaptı. Sendikal örgütlenme hakkının kağıt üzerinde kaldığını, hala 12 Eylül yasalarıyla sendikacılık yapıldığını belirten Başkan Öztürk "Bu



ülkede bir darbe girişimi yaşandı. Hepimiz bunu lanetledik. Biliyoruzki darbe ile başa gelen hiçbir iktidar emekçinin yanında olmamıştır. Onun için biz bu darbe girişimini lanetledik. Ancak 15 Temmuz darbe girişimi gerekçe gösterilerek ülkede demokrasi ve emek mücadelesi veren herkes susturulmaya çalışılıyor” dedi. Cumhurbaşkanı’nın işverenler toplantısında ‘neden rahatsız oluyorsunuz OHAL’i biz sizin için ilan ettik, bakın grevlere izin vermiyoruz’ şeklin-

deki sözlerini hatırlatan Başkan Öztürk, pek çok hak alma mücadelesinin önünde engel olan OHAL’in kaldırılmasının emekçilerin en önemli talebi olduğunu vurguladı.

Demokrasi vurgusu

Bu dönemde kamu emekçilerine yönelik soruşturmalara, Ankara Şubemizin başkan ve yöneticilerine yönelik hapis cezalarına, yine sendikamıza üye işçilerin işten atıldığı Babacanlar Kar-

go’daki basın açıklaması nedeniyle açılan soruşturmalara değinen Başkan Öztürk, “Bugün miting ve grevler yasaklanıyorsa, sendikacılar sırf sendikacılık faaliyetleri yaptıkları için hapis cezalarına çarptırılıyorsa demokrasi bunun neresinde” dedi.

Emek piyasasında Suriyeli işçiler

Şube Sekreteri Şehmus Çelik de yaptığı konuşmada, sendikamızın 90’lı yıllarda ambarlarda başlayan örgütlenmesinin bugün büyüyerek devam ettiğini aktardı. Sendikal örgütlenmenin zorluklarına değinen Çelik, Suriyeli işçilerin emek piyasasına ucuz emek olarak girmesiyle birlikte işsizliğin daha da arttığını, buna bağlı olarak özellikle gençlerin umutsuzluğa düştüğünü belirterek acil çözüm vurgusu yaptı.

Konuşmaların ardından yapılan seçimlerle genel kurul tamamlandı.

Adana Şube Yönetimine Seçilenler

Halil Çekin
Şube Başkanı

Şehmus Çelik
Şube Sekreteri

İbrahim Esen
Şube Mali Sekreteri

Şube Yönetim Kurulu
Mehmet Kılıç
Lezgin Altınten

Şube Denetleme Kurulu
Ali Akar
İhsan Çapar
Rıdvan Akdeniz

Şube Disiplin Kurulu;
Şakir Özer
Musa Boz
Ahmet Baycanlar



İZMİR ŞUBE 10. OLAĞAN GENEL KURULU

İzmir Şubemizin 10. Olağan Genel Kurulu 01. 07. 2018 tarihinde Atatürk Stadı Açık Tribün Altı Eğitim Tesisleri'nde gerçekleştirildi. Açılış, saygı duruşu ve divan seçimi ile başlayan Genel Kurulda, Divan Başkanlığını Genel Sekreter Gürel Yılmaz, Başkan Yardımcılığını Genel Eğitim Sekreteri ve İstanbul 1 No'lu Şube Başkanı Ersin Türkmen, divan üyeliklerini ise Merkez Yönetim Kurulu Üyesi ve Bursa Şube Başkanı Özdemir Aslan ile Mersin Şube Başkanı Savaş Gürkan yaptı.



Açılış konuşmasını yapan Şube Başkanı Şükrü Günseli işçi sınıfı, emekçiler ve demokrasi güçleri açısından zor bir süreçten geçildiğini belirterek, emekçilerin kazanılmış haklarının gasp edildiği böylesine bir süreçte, işsizlik, açlık ve yoksulluk artarken küçük bir azınlığın ise zenginleştiğini ifade etti. Adil olmayan bu uygulamalara yönelik herhangi bir itirazın ise şiddetle karşılandığını belirten Günseli, yanlış dış politika nedeniyle ülkenin bir istikrarsızlığın içine sürüklendiğini ifade etti.

Hak alma aracı; Grev

OHAL uygulamaları ve grev yasaklarına da değinen Başkan Günseli, "Ülkemizi yönetenler OHAL'in 'teröre karşı' ilan edildiğini söylemişti. Gerçekte ise bu süreçte 140 bin kamu emekçisi yargı kararı olmaksızın görevin-

den ihraç edildi. Cumhurbaşkanımız işverenler toplantısında 'Niye OHAL'e itiraz ediyorsunuz, bakın grevleri yaptırmıyoruz' demişti. Grev anayasal bir hak, patronlarla masaya oturduğunuzda elinizde grev silahınız yoksa taleplerinizi nasıl kabul ettireceksiniz? Demekki OHAL'i biz emekçilere karşı ilan etmişler" diye konuştu.

Azimle başardık

Tüm engelleme ve baskılara rağmen sendikamızın örgütlenme faaliyetlerini istikrarlı bir şekilde sürdürdüğünü belirten Günseli, bu süreçte Aras Kargo ve DHL Express gibi sektör açısından önemi büyük iki kargo firmasında çoğunluk tespiti sağladığını ancak işverenlerin itirazı ve hantal ilerleyen yargı süreçleri nedeniyle sürecin uzadığını ifade etti.



Günseli, üyelere göstermiş oldukları sabır ve azimden dolayı teşekkür etti; üyesi ve yöneticisiyle bütünleşmiş bir sendikamızın bundan sonra da engelleri aşarak yoluna devam edeceğini vurguladı.



Hakların teminatı demokrasidedir

Genel Başkan Öztürk de yaptığı konuşmada demokratik hakların önemine vurgu yaptı. Demokrasinin olmadığı yerde emekçilerin kazanılmış haklarının teminatının da olmayacağını vurgulayan Başkan Öztürk konuşmasını şu sözlerle sürdürdü;

“Kiralık İşçi Büroları yasallaştı, şimdi işverenler kiralık işçi çalıştırmayı planlıyorlar. Çünkü kiralık işçinin hiçbir hakkı yoktur, sendikası yoktur, tazimatından ve her türlü hakkından büro sorumludur. Önümüzdeki dönemde yeni saldırılar söz konusu. Grev hakkı tehdit altındadır. Oysaki grev hakkı dünyanın her yerinde işçilerin en önemli hak alma aracıdır. İşçiler haklarını korumak ve

geliştirmek için gerekirse grev hakkını kullanır ve başarılı sözleşmeler yapar. Ancak şimdi bir ülkenin Cumhurbaşkanı işverenlere ‘biz OHAL’le birlikte grevleri yasakladık’ diyorsa işverenler de elbetteki bundan cesaret alacaklardır. İşçilerin en temel haklarını kullanılmaz hale getirir sermayenin çıkarlarını garanti altına almak üzere kurgularsanız bunun adı demokrasi değildir. Demokrasi üç-beş yılda bir sandığı gidip oy kullanmak değil, aynı zamanda hak ve özgürlükleri kullanıp uygulayabilmektir.”

Başkan Öztürk, tüm bu saldırılar karşısında sendika ve konfederasyon ayrımı yapmadan örgütlü mücadele vurgusu yaptı.

Genel kurul delegelerimizin konuşmaları ve yapılan seçimlerle sona erdi.

İzmir Şube Yönetimine Seçilenler

.....
Şükrü Günseli
Şube Başkanı

Seyfi Erez
Şube Sekreteri

Kadir Dereli
Şube Mali Sekreteri

Şube Yönetim Kurulu
Cengiz Bildirici
Ali Doğru

Şube Denetleme Kurulu
Basri Çal
Çağrı Çakır
Abdullah Akdağ

Şube Disiplin Kurulu
Erdoğan Karakuş
Kamil Bilgin
Şaban Yılmaz



Ankara Şubemizin 18. Olağan Genel Kurulu 15.07. 2018 tarihinde Türk-İş Toplantı Salonu'nda yapıldı. Açılış, saygı duruşu ve divan seçimi ile başlayan Genel Kurulda, Divan Başkanlığını Genel Sekreter Gürel Yılmaz, Başkan Yardımcılığını Genel Eğitim Sekreteri ve İstanbul 1 No'lu Şube Başkanı Ersin Türkmen, Divan Üyeliklerini ise Merkez Yönetim Kurulu Üyesi ve Bursa Şube Başkanı Özdemir Aslan ile Mersin Şube Başkanı Savaş Gürkan yaptı.

ANKARA ŞUBE 18. OLAĞAN GENEL KURULU



Mücadelemizden vazgeçmedik

Açılış konuşmasını yapan Şube Başkanı Haydar Arslan, Ankara şubemizin başkan ve yöneticilerinin yargılandığı dava sürecine değinerek yargılamanın hapis cezaları ile sonuçlanmasının bir hukuk skandalı olduğunu söyledi. “Hem sendikaların önüne baraj koyacaksınız, barajı aşmazsa toplu sözleşme yapamazsın diyeceksiniz hem de işçileri üye yapanları cezalandırıp cezaevine koyacaksınız” diyen Arslan, sendikamızın tüm bu baskılara rağmen mücadelesinden asla vazgeçmediğini belirterek “Ceza-

evindeki kahraman arkadaşlarımızı vermiş oldukları mücadele ve göstermiş oldukları kararlıktan dolayı selamlıyorum” dedi.

Yeni örgütlenme

“Mücadelemizin hiç bitmeyeceğini söylemiştik, UPS Kargo, DHL Lojistik şimdi de Aras Kargo ve DHL Express işçileri aramızda. Yeni örgütlenen işyerlerinde de mutlaka sonuca gideceğiz” sözleriyle konuşmasını sürdüren Arslan, Aras Kargo ve DHL Express'te örgütlenme sürecindeki hukuki engellere değinerek üyelerimizi göstermiş oldukları kararlı tutumundan dolayı tebrik etti.

Başkan Öztürk: Arkadaşlarımız serbest bırakılsın



Genel Başkan Kenan Öztürk kongrede yaptığı konuşmada, genel ekonomik göstergeler, çalışma yaşamı, OHAL uygulamaları ve grev yasaklarına değindi.

Konuşmasının önemli bir bölümünü Ankara şubemizin 14 yöneticisinin yargılandığı dava sürecine ayıran Başkan Öztürk, üye sayısını çoğaltmanın suç kapsamına alınmasının kabul

edilemez olduğunu belirterek şöyle dedi; "Sendikaların görevi örgütsüz işyerlerin örgütlemektir. 14 arkadaşımız da sendikaya yeni üyeler kazandırmak dışında bir şey yapmamışlardır. Siz bunu suç olarak kabul ediyorsanız o zaman tabelaları da kaldıralım. Şube yöneticilerimize verilen bu ceza tüm sendikalara gözdağıdır. Arkadaşlarımıza ceza veren hakimler şu anda

hapistedirler. Bu hakimler bağımsız bir hukukçu gibi davranmamıştır dolayısıyla yargılamanın yenilenmesi gerekmektedir. Ancak bununla ilgili yaptığımız girişimler sonuçsuz kalmıştır."

Bu hukuksuz yargılamanın ILO ve ITUC raporlarında da yer aldığını belirten Başkan Öztürk, sonuna kadar davanın takipçisi olunacağını ifade etti.



N. Kılıçdoğan



Kılıçdoğan'ın babası, eşi ve çocukları kongreye katılan konuklarımız arasındaydı

Kılıçdoğan telefon bağlantısı ile kongreyi selamladı

Kırıklar Cezaevi'nde bulunan Şube Başkanı Nurettin Kılıçdoğan eşi ile telefon hakkını kullanarak kongreye bağlandı.

İşçilerin hak ve çıkarları için mücadele ettiklerini bundan dolayı haksız bir şekilde yargılanarak cezaevine konulduklarını ancak bu mücadeleden asla pişmanlık duymadıklarını belirten Kılıçdoğan, bu süreçte

dayanışma içerisinde olan ve sendikamızın etrafında kenetlenen tüm üyelere ve emekten yana tüm herkese teşekkür etti ve selamlarını ilettiler.

'Nurettin Başkan Onurumuzdur'

Kılıçdoğan, Genel Kurula başarı dileyerek konuşmasını tamamladı. Nurettin Kılıçdoğan'ın konuşması salonda "Nurettin Başkan onurumuzdur" sloganları

ve yoğun alkışlarla karşılık buldu.

Delegelerimizden birlik ve dayanışma mesajı

Daha sonra söz alan konuklarımız ve delegelerimiz de çalışma yaşamı, örgütlenme sorunlarına değindi. Konuşmalarda birlik, dayanışma ve mücadele vurgusu yapıldı. Kongre, konuşmaların ardından seçimlerle sona erdi.

Ankara Şube Yönetimine Seçilenler

Haydar Arslan

Şube Başkanı

İrfan Bektaş

Şube Sekreteri

Mehmet Çatan

Şube Mali Sekreteri

Şube Yönetim Kurulu

Celal Şimşek

Bektaş Özbek

Şube Denetleme Kurulu

Rıza Bişi

İsmet Atılğan

Çağlayan Aslan

Şube Disiplin Kurulu

Tuncay Şahin

Akın Arslan

Köksal Koçer



GAZİANTEP ŞUBE 7. OLAĞAN GENEL KURULU

Gaziantep Şubemizin 7. Olağan Genel Kurulu 05.08.2018 tarihinde Zeugma Konferans Salonu'nda yapıldı. Açılış, divan seçimi ve saygı duruşu ile başlayan Genel Kurulda, Divan Başkanlığını Genel Sekreter Gürel Yılmaz, Başkan Yardımcılığını Genel Eğitim Sekreteri ve İstanbul 1 No'lu Şube Başkanı Ersin Türkmen, Divan Üyeliklerini ise Merkez Yönetim Kurulu Üyesi ve Bursa Şube Başkanı Özdemir Aslan ile Mersin Şube Başkanı Savaş Gürkan yaptı.



Suriyeli işçiler sendikal örgütlülüğe karşı koz olarak kullanılıyor



Açılış konuşmasını yapan Şube Sekreteri Mahmut Canyurt, yeni zamlarla emekçilerin daha da yoksullaştığı, enflasyon canavarının yeniden hortladığı bir dönemde genel kurulumuzun toplandığını söyledi. Ortadoğu'da devam eden savaşın yüz binlerce insanın canına mal olduğunu, milyonlarcasının vatanını terk ederek Türkiye'ye sığındığını belirten Canyurt, "Canını kurtarmak, namusunu

korumak için mülteci olan Suriyeliler, şimdi her sektörde ucuz işçi olarak, sendikal örgütlülüğe karşı bir koz olarak kullanılıyor. İşçiler olarak savaşın bir an önce bitmesini Emperyalistlerin Ortadoğu'yu terk etmesini istiyoruz" dedi.

Direnen kazanır

Türkiye'de de gelir dağılımındaki eşitsizliğin sürdüğünü, 13 milyon insanın bir başkasının yardımı olmadan yaşayamaz durumda olduğunu belirten Canyurt konuşmasını şu sözlerle sürdürdü; "Örgütlenme özgürlüğünün önünde birçok engel varken, hak arama bedel isterken, basın açıklaması, yürüyüş ve mitingler OHAL gerekçesiyle yasaklanırken bizim de rahat yaşadığımızdan bahsedilemez. Babacan Kargoda sendikamıza üye olan arkadaşların

tek isteği diğer ambarlardaki kardeşlerimin yararlandığı haklardan yararlanmaktı. İşverenin işçi ve sendika düşmanlığı sonrası işten atıldılar. Ve işlerine geri dönmek için 334 gündür direniş devam ediyor. Mutlaka kazanacağız."

İşkolumuzda durum...

Taşımacılık işkolundaki tabloya da değinen Canyurt, "İşkolumuzda 732 bin işçi çalışıyor. Bunların sadece 76 bini çeşitli sendikalara üye. Bunların da neredeyse üçte biri bir toplu sözleşmeden yararlanmıyor. Geriye kalan 650 binden fazla işçi, köle koşullarında günde 12-14 saat çalışma, yarı aç yarı tok bir yaşama mahkum edilmişler. Çoğunun sigortası dahi yatırılmıyor. Bizlerin bu örgütsüz kardeşlerimize yardım etme, sendikamıza üye yaparak

toplu iş sözleşmeli, insanca çalışıp yaşayacakları bir düzene kavuşturma görevimiz var” diye konuştu.

Savaşın emekçiye faturası; açlık, göç ve emek sömürsü



Genel Başkan Kenan Öztürk yaptığı konuşmada içinde bulunulan sürecin işçi ve emekçiler açısından zorluklar içerdiğini, savaşların faturasının emekçilere göç ve ucuz emek sömürsü olarak geri döndüğünü ifade etti. Ortadoğu'daki savaşın ülkemizdeki yansımalarına da değinen Başkan Öztürk, Savaş nedeniyle ülkemize 3,5 milyon Suriyeli göç ettiğini, işverenlerin göçmenlerin içinde bulunduğu durumu fırsata çevirdiğini, savaşın faturasının ise her daim emekçilere kesildiğini dile getirdi. Başkan Öztürk, emekçilerin savaşa karşı barışı savunmasının zorunlu olduğunu vurguladı.

'Ekmeğimize sahip çıkar gibi demokrasiye sahip çıkmalıyız'

OHAL döneminde basın açıklaması yapılmasına dahi izin verilmediğini bu uygulamaların bir devamı olarak Gaziantep Babacanlar Kargo'da sendikamıza üye işçilerin darp edilmesi hakkında yapılan basın açıklamasının da dava konusu edildiğini söyledi. Demokrasinin olmadığı yerde işçilerin hak ve kazanımlarının da tehdit altına gireceğini vurgulayan Başkan Öztürk, işçilerin ekmeğine sahip çıkar gibi demokrasiye sahip çıkması gerektiğinin altını çizdi.

Yeni örgütlenme

Sendikamızın dört yıllık dönem içerisindeki faaliyetlerine de değinen Başkan Öztürk, Aras Kargo, DHL Express gibi yeni işyerlerinin örgütlenmesiyle sendikamızın büyük bir başarı immesi kazandığını ifade etti. Babacanlar Kargo'da süren di-



renişe de değinen Başkan Öztürk sürecin TİS kazanımlarıyla sonuçlanması için sendikamızın mücadelesini sürdüreceğini ifade etti.

'Bir defa mücadele edip ömür boyu sefa süremeyiz'



Şube Mali Sekreteri İbrahim Gülmez yaptığı konuşmada, ağır sömürü altında, sendikasız ve sigortasız koşullarda çalışan taşımacılık işçilerin bedeller ödeyerek sendikal haklarına kavuştuklarını söyledi. "Bir defa mücadele edip ömür boyu sefa süremeyiz" diyen Gülmez "Su uyur düşman uyumaz misali

biz de sürekli uyanık olmalıyız. Örgütlülüğümüzü güçlendirmeli ve sendikamız etrafında kenetlenmeliyiz. Bunu başarılırsak sendikalı olarak çalışmaya devam ederiz" diye konuştu.

Genel kurul, delegelerin konuşmalarının ardından yapılan seçimlerle sona erdi.

Gaziantep Şube Yönetimine Seçilenler

Kenan Öztürk
Şube Başkanı

Mahmut Canyurt
Şube Sekreteri

İbrahim Gülmez
Şube Mali Sekreteri

Şube Yönetim Kurulu
Fikret Uluç
Mustafa Öztürk

Şube Denetleme Kurulu
Süleyman Sayın
Niyazi Atçeken
Salih Devenci

Şube Disiplin Kurulu
Erol Kutval
İlhan Kazcı
Hasan Arslan



GENEL KURUL

NOTLARI



Çok sayıda sendika, gönderdiği çiçek ve yazılı mesajlarla kongreyi selamladı... Tutuklu bulunduğu Kırıklar Cezaevi'nden genel kurulları selamlayan Şube Başkanı Nurettin Kılıçdoğan'ın mesajı yoğun alkışlarla karşılandı.



Delegelerimizin bir kısmı eş ve çocuklarıyla kongreye katılım sağladı. Ankara şube genel kurulunda cezaevinde bulunan Nurettin Kılıçdoğan'ın babası, eşi ve çocukları konuklar arasındaydı. Genel Kurulda ayrıca delegeler "Nurettin Başkan Onurumuzdur" yazılı önlükleri giyerek adalet talebinde bulundu.



Kalp krizi sonucu yitirdiğimiz Gaziantep Şubemizin yöneticilerinden Sait Yılmaz'ın eş ve çocukları kongreye katılan konuklar arasındaydı...



DHL Express işçileri direniş pankartıyla kongreye katıldı.



Aras Kargo, DHL Express ve Babacanlar Kargo işçileri ilk defa genel kurula katılmış olmanın heyecanını yaşadı.



Trafik kazasında yitirdiğimiz Bursa Şubemizin yöneticileri Hasan Yetan ve Yaşar Dünder ile kalp krizi sonucu yaşamını yitiren Gaziantep Şubemizin yöneticisi Sait Yılmaz'ın fotoğrafları kürsünün yanına konuldu.



Çalışma yaşamında güvencesizlik, iş cinayetleri, özelleştirmeler ve sendikal örgütlenme önündeki engeller ile şube yöneticilerimize verilen hapis cezaları kongrede öne çıkan tepki ve talepler arasındaydı. Dördüncü yılında Soma katliamı unutulmadı.

DHL EXPRESS'TE ÜYELERLE EĞİTİM TOPLANTISI YAPILDI



DHL Express'te üyelerimize yönelik eğitim toplantısı yapıldı. İstanbul işyerlerini kapsayan eğitim toplantısı üst örgütümüz ITF (Uluslararası Taşıma İşçileri Federasyonu) tarafından desteklendi. Sendika genel merkezinde düzenlenen toplantıda

ITF Kara ve Demiryolu Bölüm Yardımcısı Deniz Akdoğan uluslararası federasyon ITF'nin örgütsel yapısı ve kampanyaları hakkında sunum yaptı.

ITF örgütlenme ve Kampanyalar Bölüm Koordinatörü Lee

Cash da uluslararası şirketlerin sendikalara bakışı ve izledikleri stratejiler üzerinde durdu. Daha sonra Genel Başkanımız Kenan Öztürk, DHL Express'te toplu sözleşme görüşmelerinde gelinecek durum hakkında bilgi verdi.

1 Mayıs tüm yurttta kutlandı



İşçi sınıfının "8 Saat iş günü" mücadelesinin bir kazanımı olan 1 Mayıs, tüm yurttta ve dünyada yaygın ve kitlesel kutlandı. Bu sene yapılan eylem ve etkinliklerde Olağanüstü Hal uygulamalarına, artan işsizlik ve hayat pahalılığına, grev yasakları ve sendikal örgütlenme

önündeki engellere, özelleştirme ve taşeronlaştırmaya yönelik tepki ve talepler öne çıktı.

Sendikamız, Merkez Yönetim Kurulumuzun aldığı karar doğrultusunda üyelerinin bulunduğu tüm bölge ve illerde, kardeş sendikalar ve emek örgütleriyle ortak ve kitlesel bir katılımı

alanlarda oldu.

İstanbul, Gebze, Ankara, Adana, Gaziantep, İzmir, Bursa ve Mersin şubeleri ve bağlı temsilcilikler günler öncesinden yapılan bir hazırlıkla 1 Mayıs'ı ele aldı. Üyelerimizin büyük bir bölümü eş ve çocuklarıyla 1 Mayıs alanında bir araya geldi.

Altın İplik işçilerine destek verdik

Sendikal hakları için mücadele veren Altınıplik işçilerinin eylemine destek verdik. Çerkezköy OSB'de bulunan ve 1300 işçinin çalıştığı Altın İplik fabrikasında işçiler TEKSİF'e üye oldu. Sendika çoğunluk sağladığı halde işveren, yetki itirazında bulundu. İşverenin tutumuna tepki gösteren işçiler, yaptıkları eylemde işvereni itirazını geri çekmeye ve işçinin iradesine saygı göstermeye çağırdı.



Cargill işçileriyle dayanışma

Bursa'da nişasta bazlı şeker ve hayvan yemi üretimi yapan Amerikan gıda devi Cargill'de, Tekgıda-İş sendikasında örgütlendikten sonra işten çıkarılan işçilerin direnişi sürüyor. Bursa'dan şirketin İstanbul'daki genel merkez binası önüne yürüyüş gerçekleştiren Cargill işçileri, işten atılan işçilerin geri alınmasını ve sendika hakkının tanınmasını talep etti. Yürüyüş sonrası yapılan basın açıklamasına sendikamız da destek verdi.

Direnışteki Flormar işçilerine destek

Gebze'de bulunan kozmetik bakım ürünleri fabrikası Flormar'da sendikalaşma mücadelesi veren işçilere destek verdik. Petrol-İş Sendikası'nın örgütlenerek çoğunluk sağladığı Flormar'da, çoğu kadın olmak üzere 120 işçi, işten çıkarıldı. Bunun üzerine işçiler fabrika önünde direnişe geçti. İşçiler, sendika hakkının tanınmasını ve işlerini geri istiyor.



EMEK SERVİSİ

TÜM Taşıma İşçileri Sendikası (TUMTİS) MePa'daki örgütlenme başarısını kazanmış. Sendikamız yetki teslimine...

geçmek için her türlü yöntemi kullandı. Sendikamız örgütlenmeye öncülük eden işçiler üzerinde yoğun baskı ve mobbing uyguladı...

AYDINLIK / GAZİANTEP

GAZİANTEP'te faaliyet gösteren Babacanlar Kargo'da işten atılan 9 işçinin 57 gün önce başladığı direniş...

bakan Binali Yıldırım'ın "örgütlenmekten korkmayın" ifadelerine değinen İrgat, "Başbakam çağırnsı çok yerinde bir çağır ancak bizim çağırın göçeri yerine getirilmiyor..."

BASINDA BİZ

Basında bizim haberlerimiz, haberlerimiz, haberlerimiz...

F'den direnen işçiyeye ziyaret

İçin isten atılan Uluslararası Taşıma İşçileri Federasyonu (ITF) birliği...

"Türkiye'deki işçiler güçlü ve biliyorum ki mücadelede devam edecekler ve vazgeçmeyecekler..."

Direnenler kazanır...

DHL Express'te Tüm Taşıma İşçileri Sendikası'na (TUMTİS) üye işçilerin verdiği sendikalaşma mücadelesi sonuç verdi...

İTf Kampanyaları Direktörü Lüz Blackwood da hakları için mücadele veren işçilerle görüşmeler yaptı...

DHL EXPRESS'TE DİRENİŞ BAŞARI GETİRDİ

Toplusözleşme için görüşme vakti. Kemerli'de görüşülen davada mahkeme, sendikayı haklı buldu...

DHL Express direnişine Türk-İş desteği

TUMTİS Sendikası'na üye 9 işçinin isten çıkarıldığı DHL Express kargoda direniş 6 aydır devam ederken...

açıklamaya katıldı. Buradaki konuşmasında, çalışmaya hayatına ilişkin meselelere değinen Türk-İş Bölge Başkanı Adnan Uyar...

Yabancı sermayeye sendika uy:

ITF (Uluslararası Taşıma İşçileri Federasyonu) ve ETW'nin (Avrupa İşçileri Federasyonu) Türkiye'de sendikalaşma mücadelesinde...

Uluslararası Sendika Heyeti'ni Sendikacıların üye yaptıkları için cezai evraçlarına konması kabul edilemez...

DHL işçilerine küresel destek

DHL Express Kargo'nun işçileri 223 gün direniş ediyor. DHL Express Kargo'nun işçileri...

Uluslararası Sendika Heyeti'ni Sendikacıların üye yaptıkları için cezai evraçlarına konması kabul edilemez...

Yabancı sermayeye sendika uy:

ITF (Uluslararası Taşıma İşçileri Federasyonu) ve ETW'nin (Avrupa İşçileri Federasyonu) Türkiye'de sendikalaşma mücadelesinde...

Uluslararası Sendika Heyeti'ni Sendikacıların üye yaptıkları için cezai evraçlarına konması kabul edilemez...

Yılın aşkın süren direniş kazanımla sonuçlandı

DHL Express'te bir yıl aşkın süredir devam eden direniş başarıya ulaştı. Patron TUMTİS'in yer mahkemede kazandığımsız çalışanlık testine...

kararından sonra, federasyonumuz ITF'nin DHL'i derhale işi yaptığını ve sendikamızın derhale başkanı ve genel sekreterimizin katıldığı görüşmelerde...

Yabancı sermayeye sendika uy:

ITF (Uluslararası Taşıma İşçileri Federasyonu) ve ETW'nin (Avrupa İşçileri Federasyonu) Türkiye'de sendikalaşma mücadelesinde...

Yabancı sermayeye sendika uy:

ITF (Uluslararası Taşıma İşçileri Federasyonu) ve ETW'nin (Avrupa İşçileri Federasyonu) Türkiye'de sendikalaşma mücadelesinde...



*Bizi takip edeceğiniz
sosyal medya hesaplarımız*

<http://tumtis.org/v2/>

<https://www.facebook.com/tumtis/>

https://twitter.com/@tumtis_sendika

https://www.youtube.com/tumtis_sendikası

<https://www.instagram.com/tumtissendika>



Okumuş Bir İşçi Soruyor

Yedi kapılı Teb şehrini kuran kim?
Kitaplar yalnız kralların adını yazar.
Yoksa kayaları taşıyan krallar mı?
Bir de Babil varmış boyuna yıkılan,
kim yapmış Babil'i her seferinde?
Yapı işçileri hangi evinde oturmuşlar
altınlar içinde yüzen Lima'nın?

Bertolt Brecht



TÜMTİS
TÜM TAŞIMA İŞÇİLERİ SENDİKASI

İŞÇİ GÜCÜ